

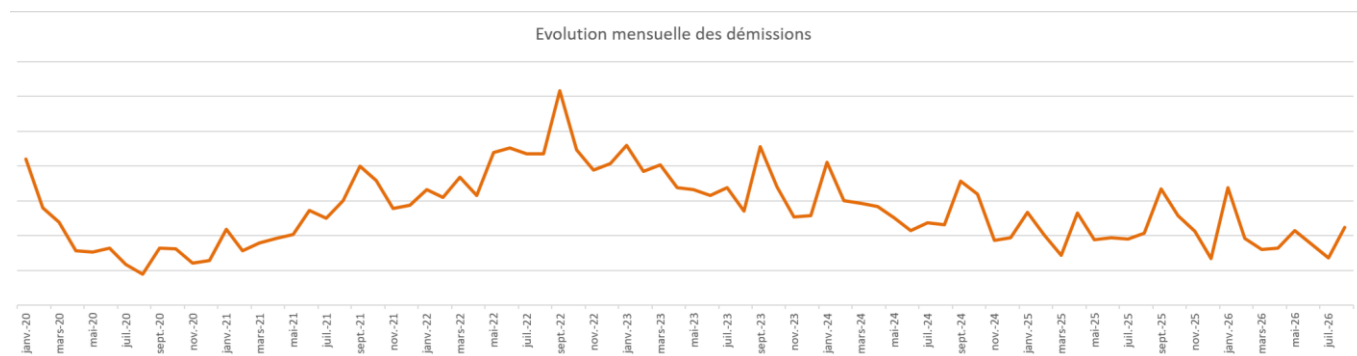
Analyse des effectifs :

Comme tous les étés, la différence entre les entrées (limitées) et les sorties fait ressortir un solde négatif assez marqué, même s'il est beaucoup plus limité que l'an dernier à cette époque.

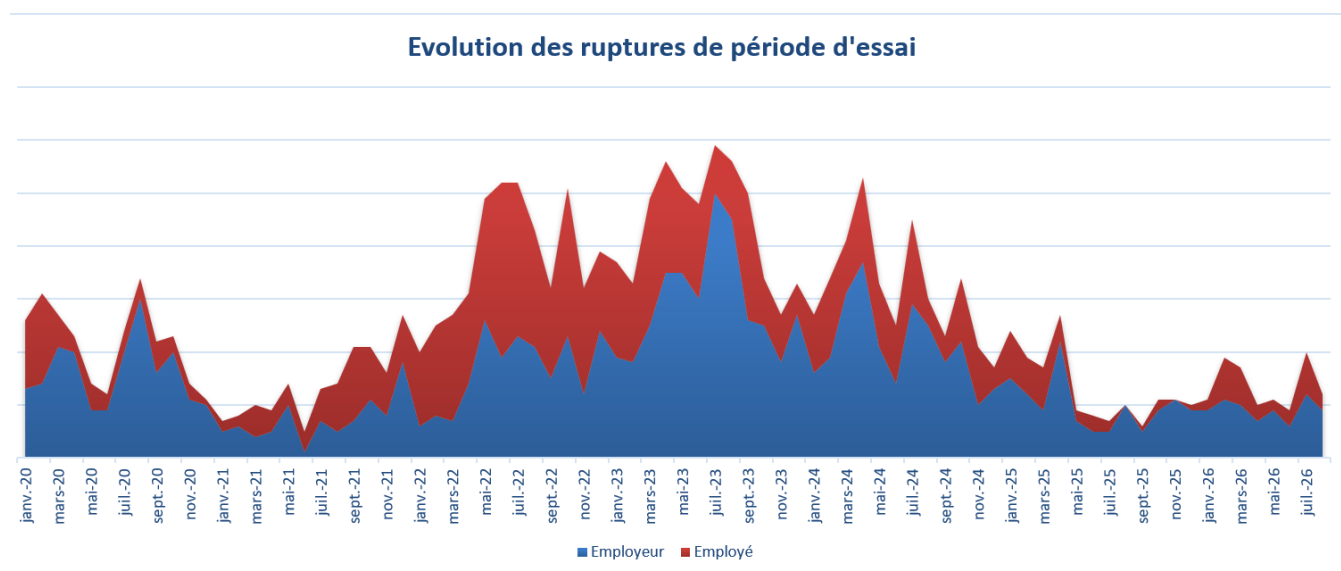
Les entrées ont été très basses en juillet et en août mais c'est plutôt habituel.

Les sorties ont été relativement modérées tout en étant nettement supérieures aux entrées.

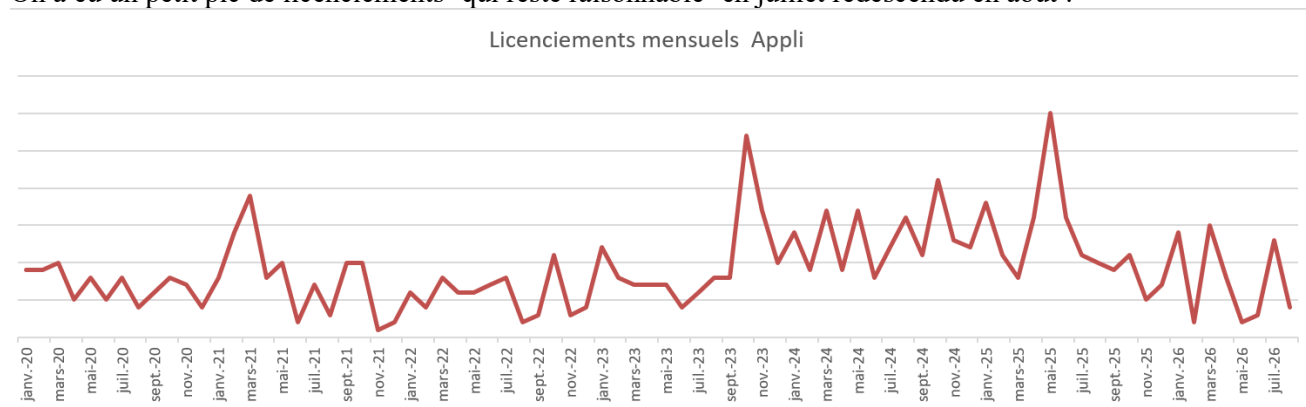
Les démissions ont en particulier été peu nombreuses, surtout en juillet.



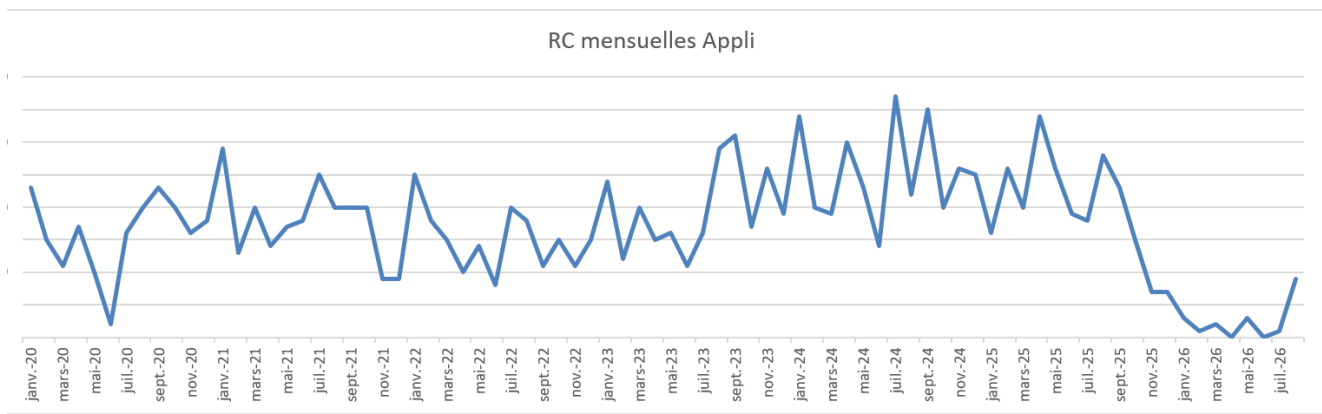
Les fins de période d'essai (PE) ont été un peu plus nombreuses en juillet que ces derniers mois avec notamment un regain des départs à l'initiative du salarié. En août on redescend un peu sans retrouver les chiffres d'avril à juin.



On a eu un petit pic de licenciements -qui reste raisonnable- en juillet redescendu en août :

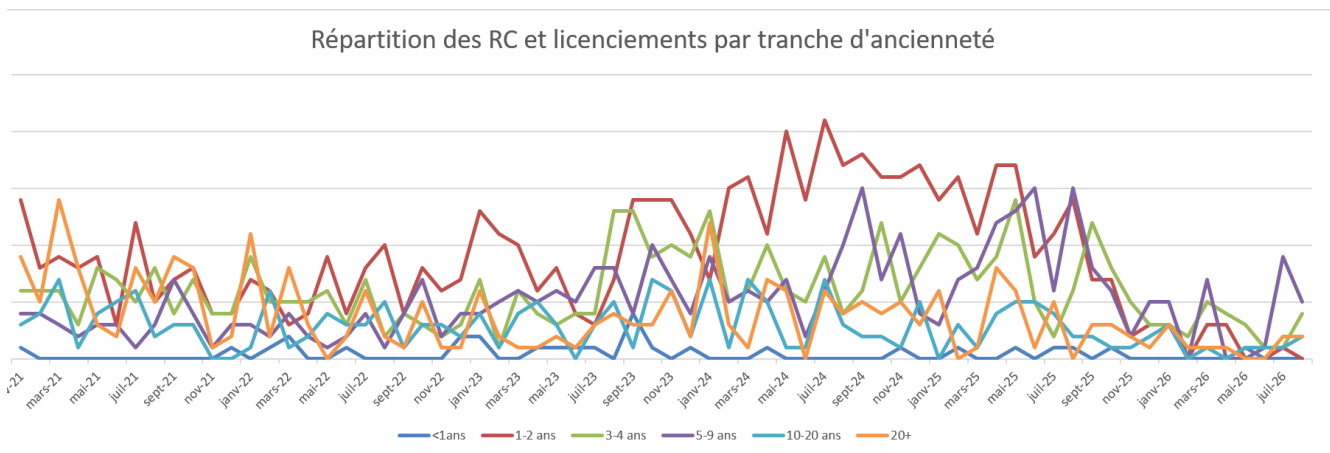


Le nombre de ruptures conventionnelles « hors plan » est toujours très réduit mais on voit apparaître en août les premiers départs liés à la RCC :

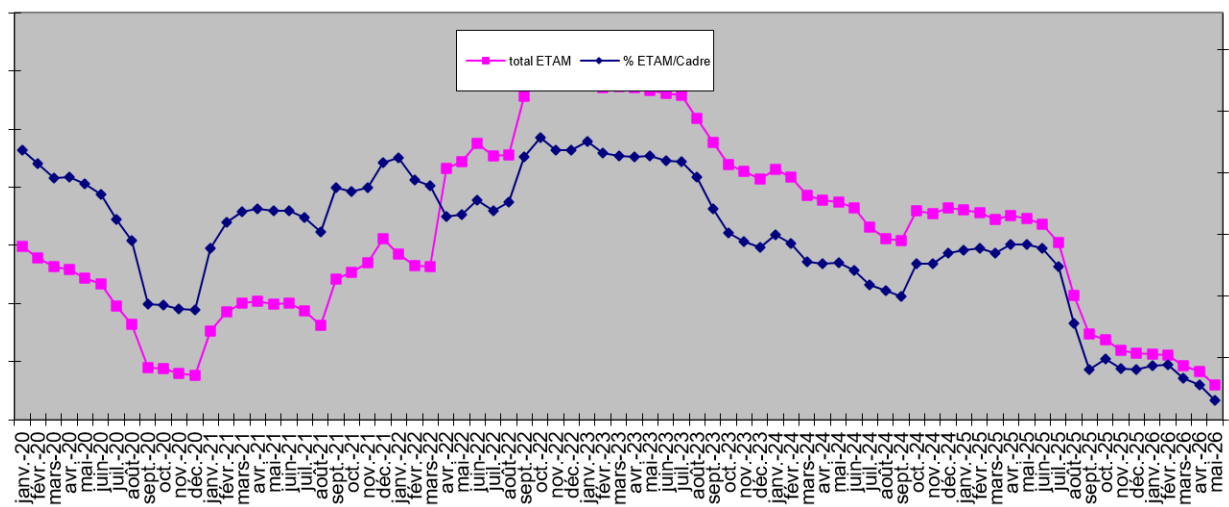


La courbe va s'affoler un peu sur les prochains mois avec de nombreux départs attendus concentrés sur quelques mois.

Sur l'été ce sont surtout les tranches d'ancienneté 3-4 et 5-9 ans qui sont les plus impactées par ces départs managés (RC et licenciements). Il faut s'attendre à ce que cela s'amplifie sur les prochains mois :

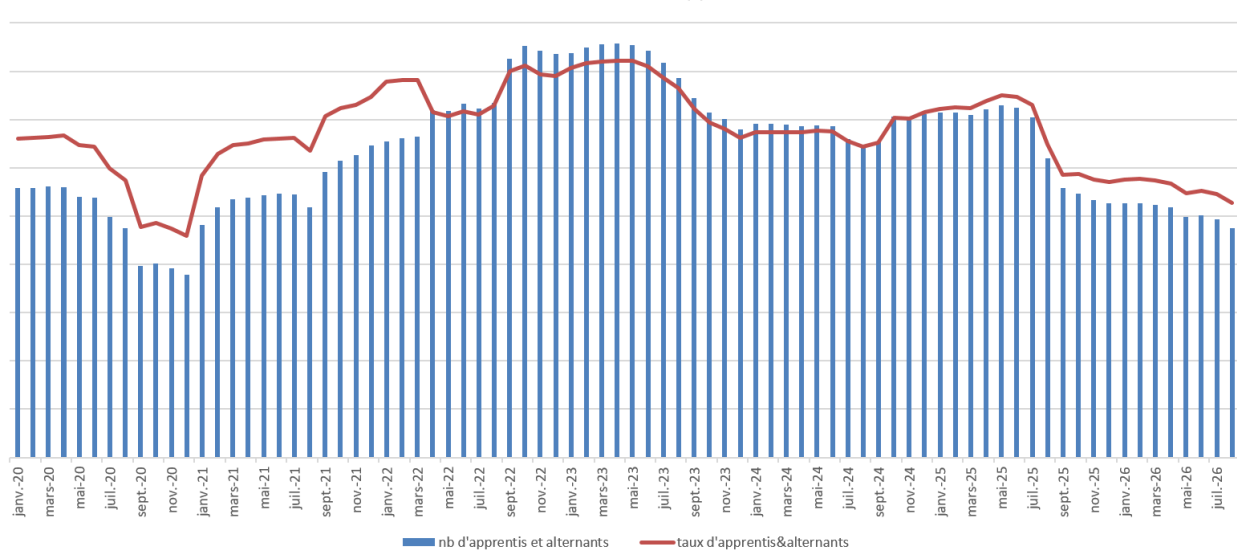


Poursuivant le mouvement des derniers mois, le nombre et le taux de salarié ETAM continue de baisser et se retrouve à un nouveau plancher record :



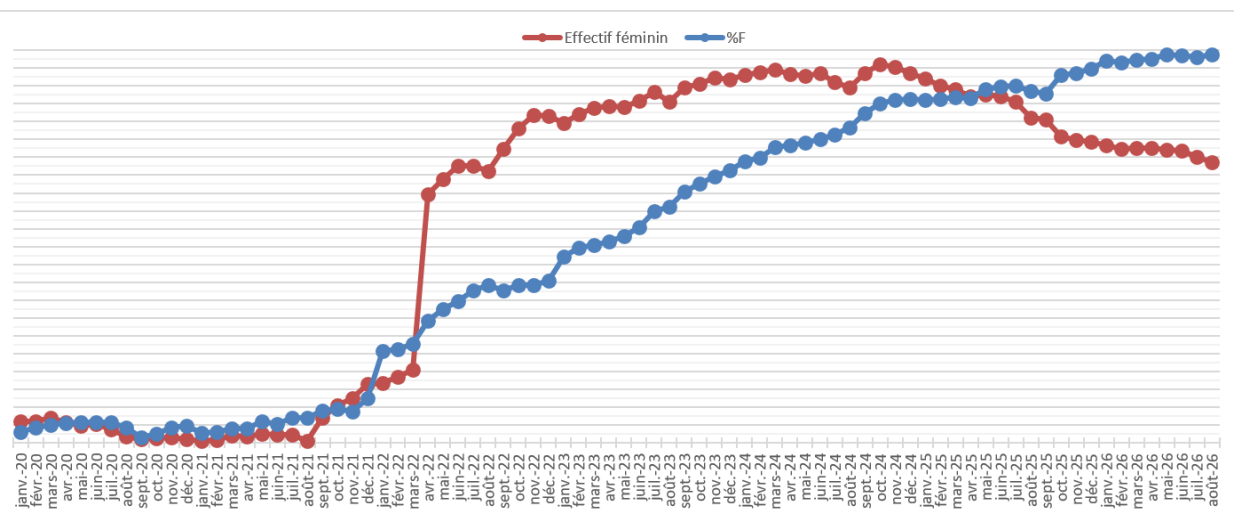
C'est probablement du côté des apprentis qu'il faut trouver l'explication. Sur les fins de CDD du mois, la majorité correspond à des fins de contrat d'alternance :

Evolutions du nombre et taux d'apprentis+alternants



Il devrait y avoir en septembre le phénomène inverse... mais il n'est pas du tout sûr que l'on soit sur une dynamique importante sur les recrutements d'alternants en ce moment...

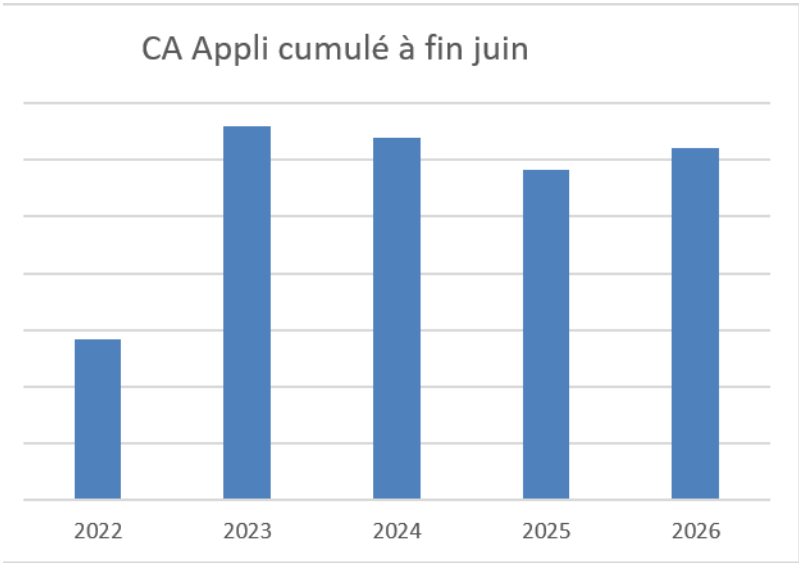
La part des femmes a très légèrement progressé sur l'été pour atteindre un nouveau record :



Analyse de l'activité économique

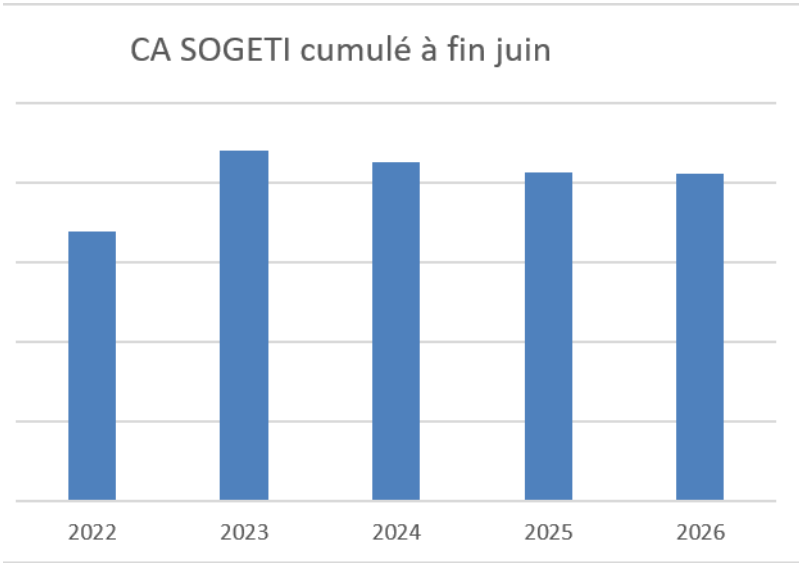
Les chiffres officiels de chiffres d'affaires et de signatures du second semestre ont été communiqués.

Le chiffre d'affaires à fin juin est, au niveau du consolidé APPLI, est meilleur que celui de l'an dernier sans retrouver le niveau de 2024:

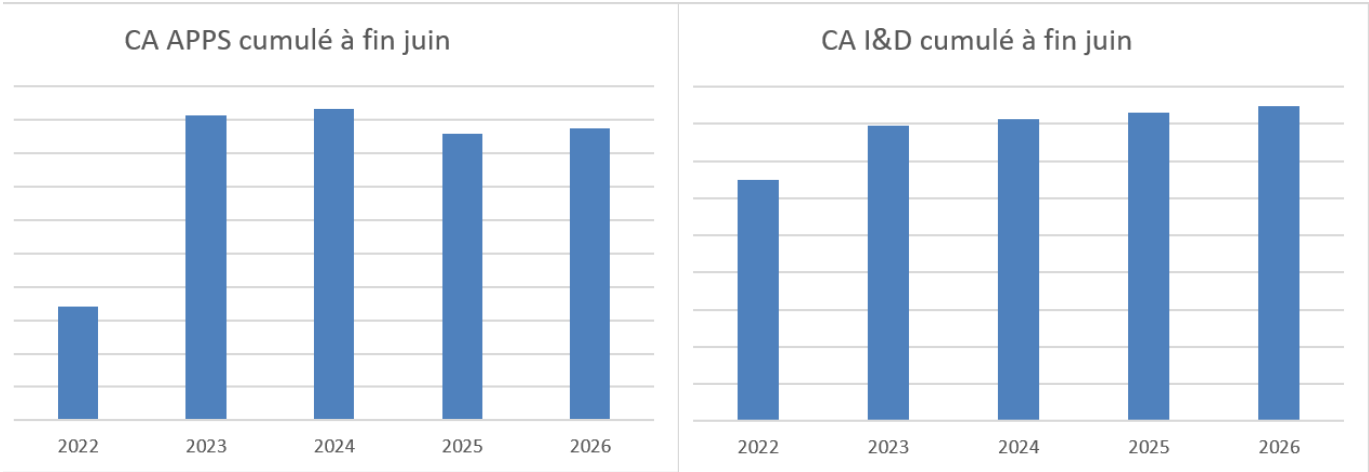


Mais cela masque des disparités entre entités.

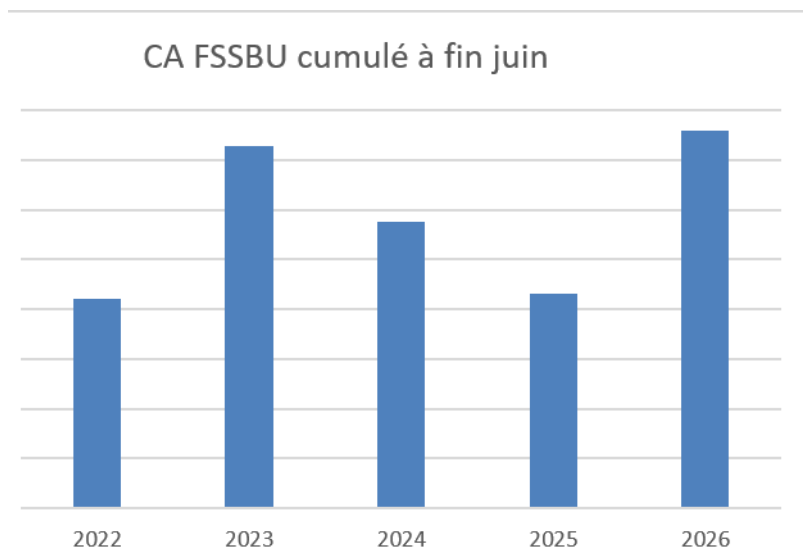
SOGETI est a peu près au même niveau que l'an dernier :



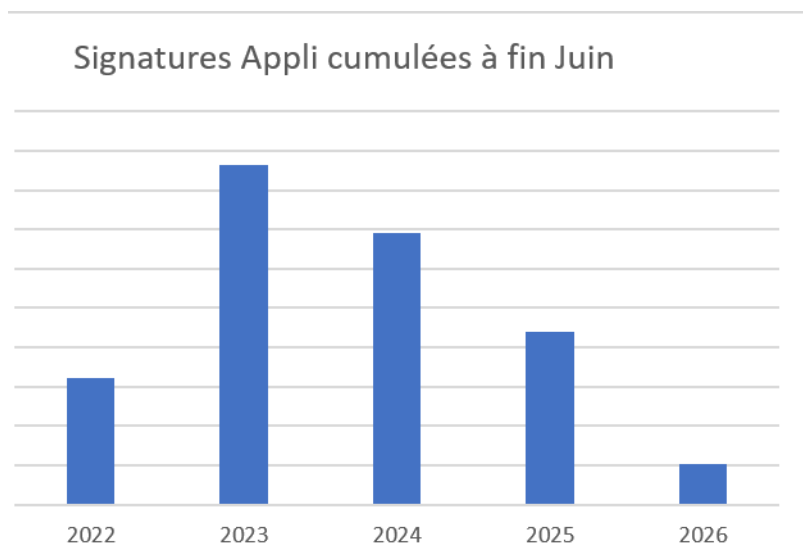
APPS et I&D sont en légère progression :



Quand FS revient et même dépasse les valeurs de 2023 (!) :

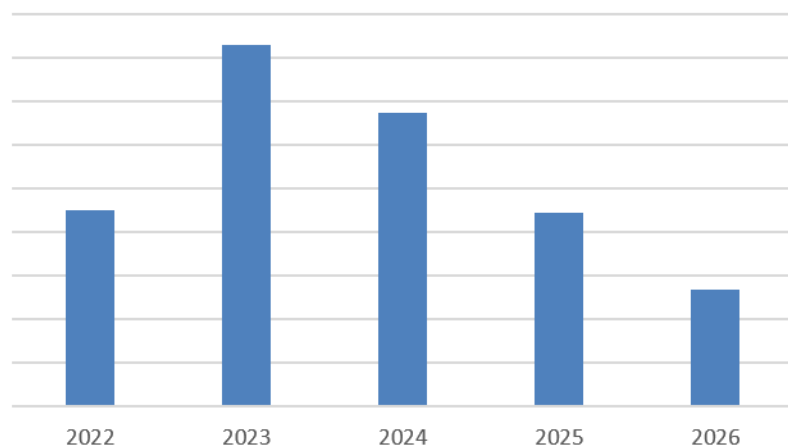


A contrario, c'est beaucoup trop calme sur le front des signatures. Au niveau consolidé APPLI, on est redescendu sous le niveau de 2022 :



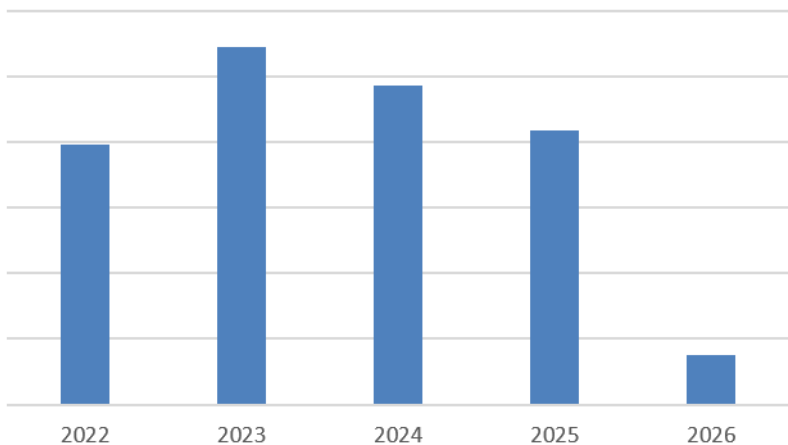
C'est notamment le cas pour APPS :

Signatures APPS cumulées à fin juin



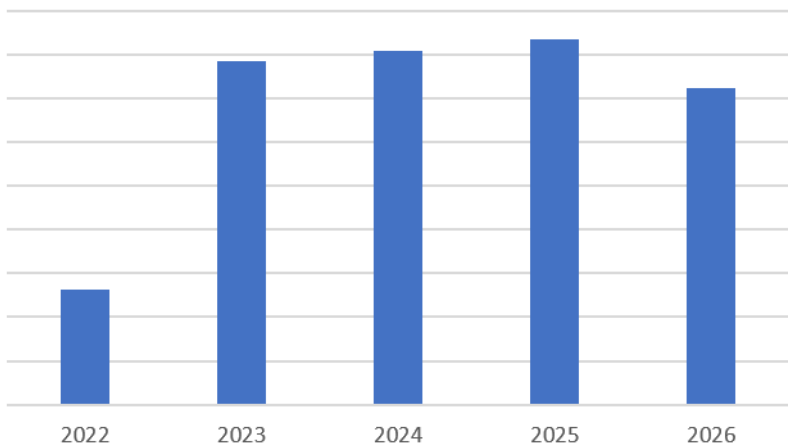
Mais c'est pire pour FSSBU :

Signatures FS cumulées à fin juin



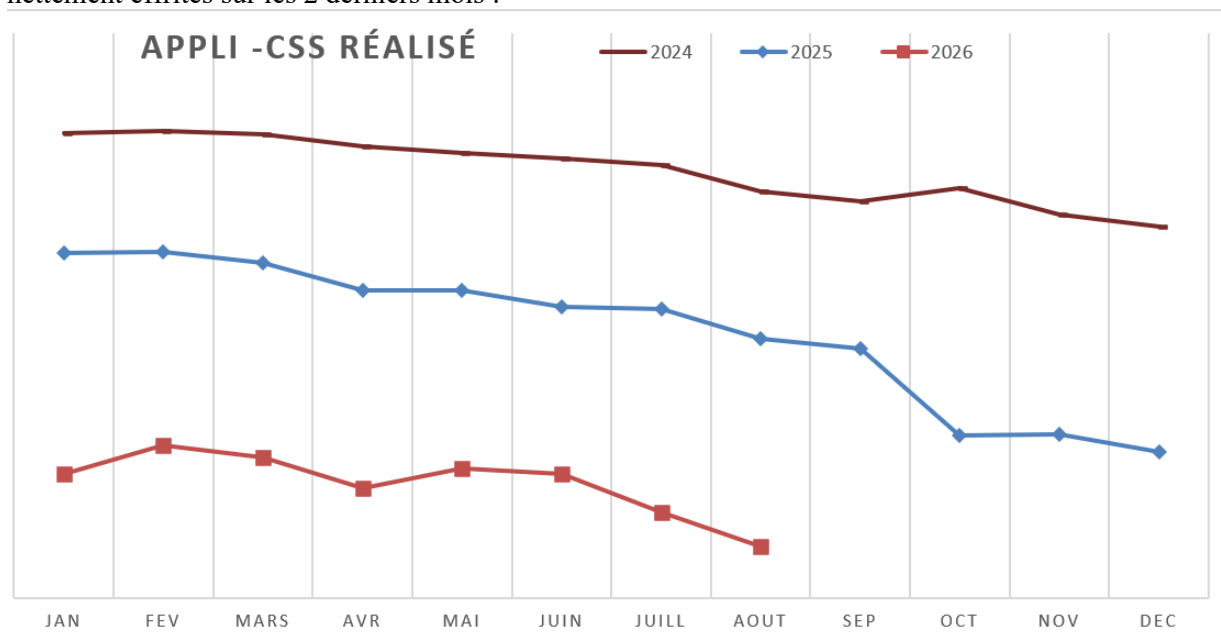
Alors que SOGETI réussit à sauver les meubles :

Signatures SOGETI cumulées à fin juin



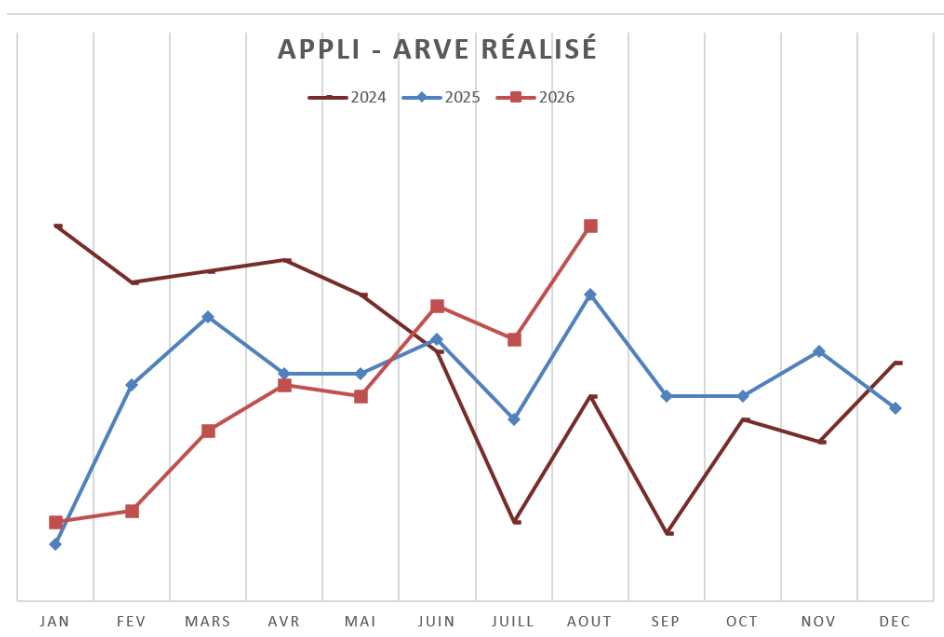
Pour se rassurer, on peut se dire que le funnel est de son côté très bon (surtout sur APPS où la progression est énorme par rapport à l'an dernier) ; mais il va falloir transformer ces opportunités en signatures au plus vite !

Les effectifs facturables (CSS) en équivalent temps plein, qui avaient assez bien résistés jusqu'à l'été, se sont nettement effrités sur les 2 derniers mois :

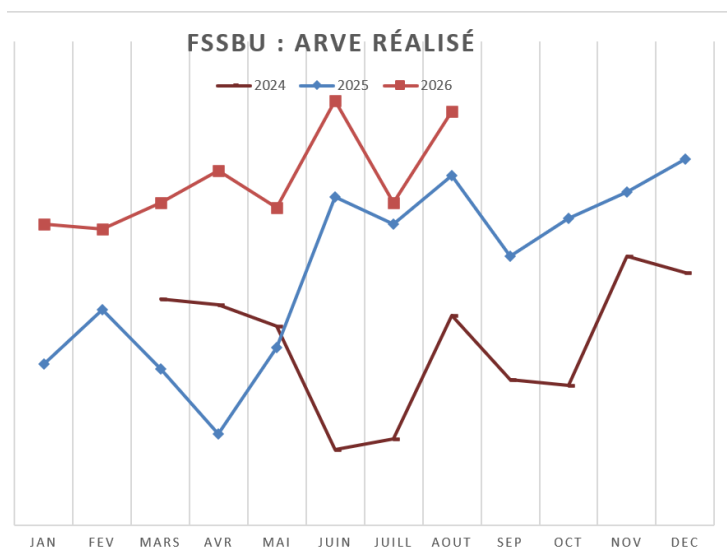


La pente va même probablement s'accroître au cours de 3 prochains mois au fur et à mesure des sorties liées au PAEC.

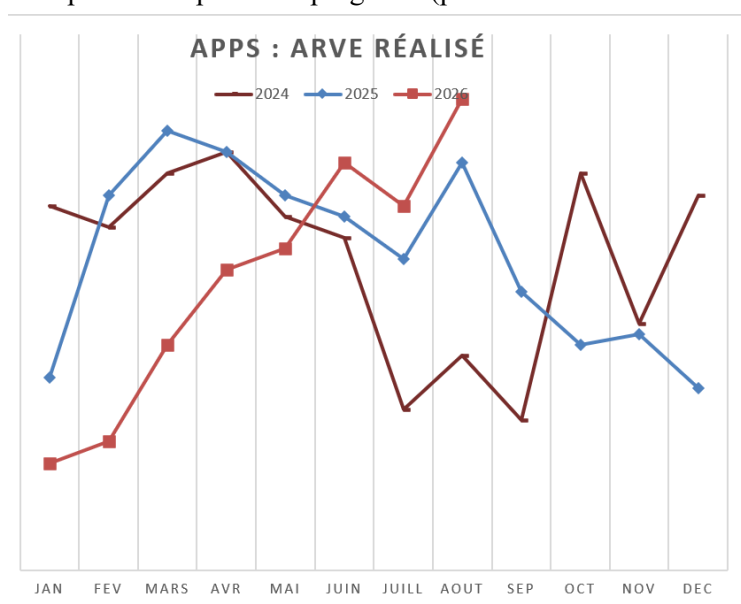
Même si l'ARVE (taux d'activité congés exclus) reste compliqué à analyser en période estivale en raison des prises de congés, l'été 2026 semble meilleur que les 2 années passées :



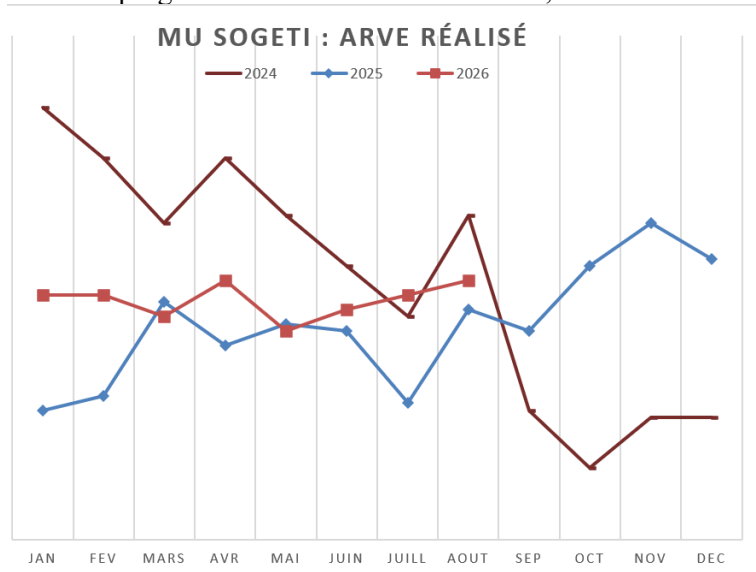
FSSBU a plutôt fait le Yoyo (tout en restant à de très bons niveaux) :



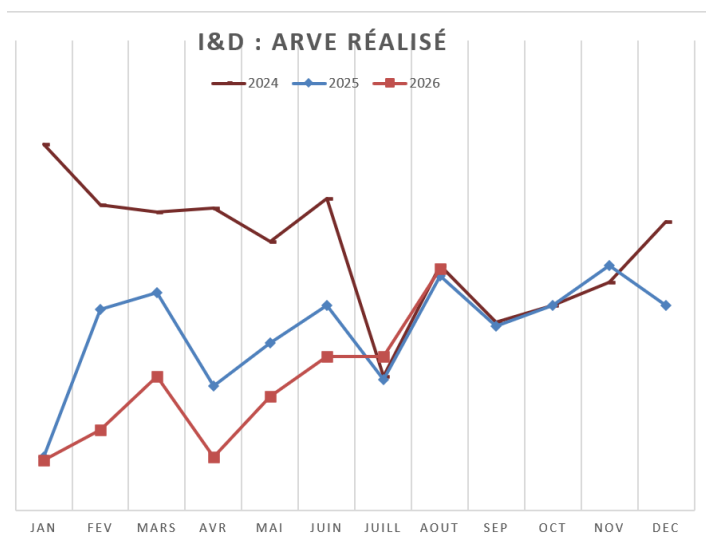
APPS a un peu reculé puis bien progressé (pour atteindre un niveau enfin satisfaisant) :



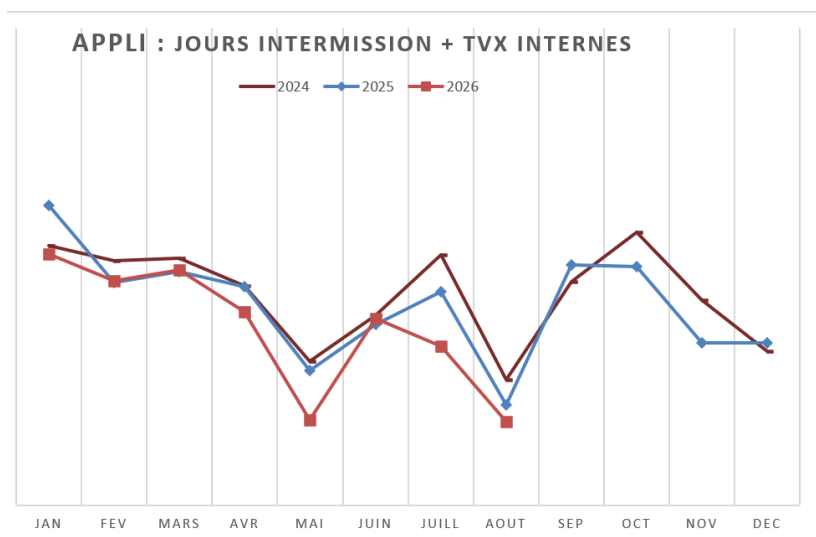
SOGETI progresse doucement mais surement, mais reste encore trop bas :



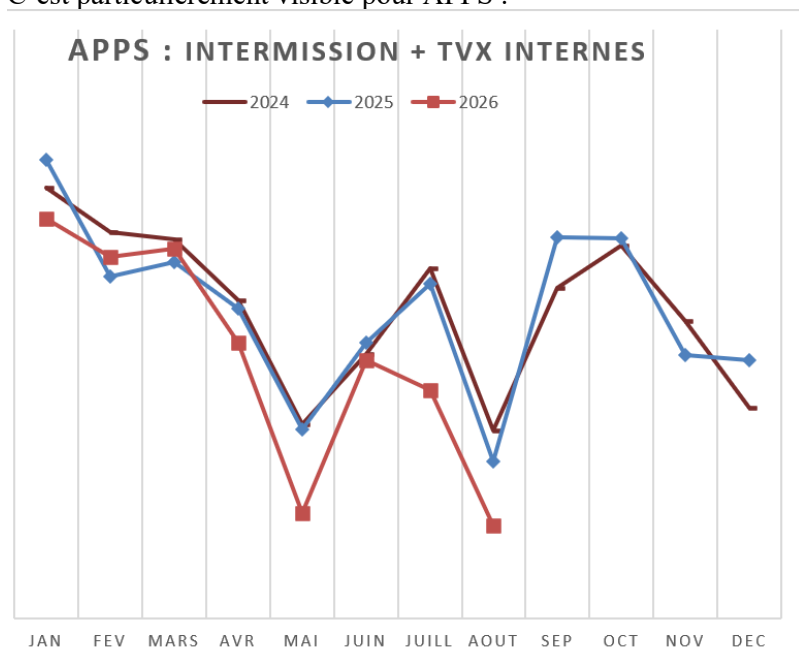
Enfin pour I&D, qui semble ressortir des profondeurs, il semble que le chemin reste encore long avant d'atteindre des valeurs attendues :



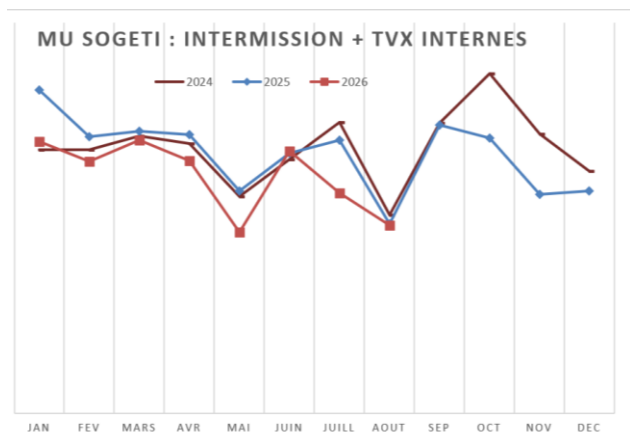
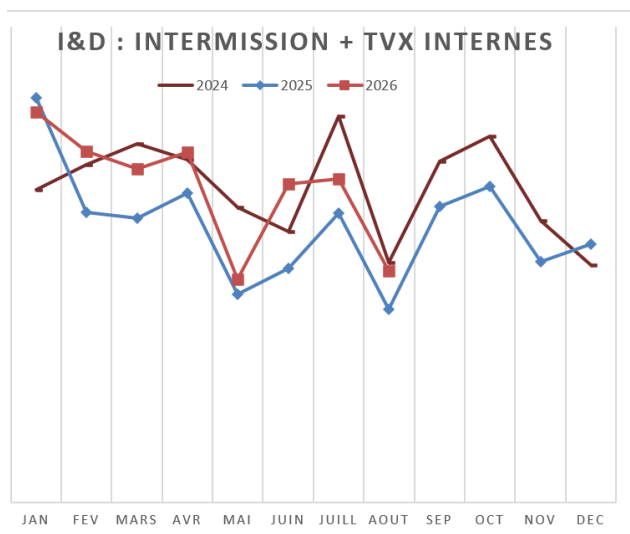
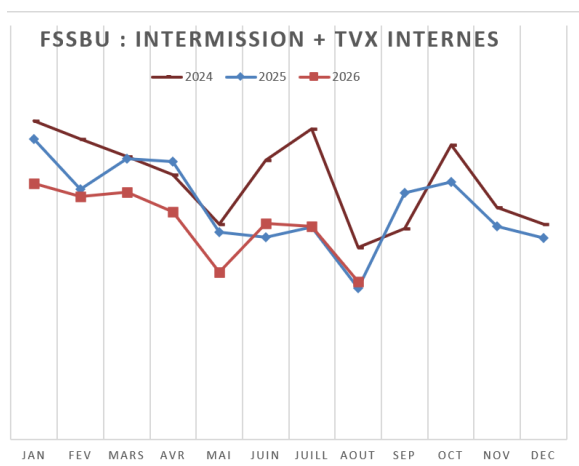
De manière complémentaire, il semble que le nombre de jours cumulés « intermission + travaux internes » conforte cette légère amélioration générale :



C'est particulièrement visible pour APPS :



C'est beaucoup plus contrasté pour FS, I&D et SOGETI, où l'amélioration par rapport à l'an dernier n'est pas visible :



Les chiffres du mois de septembre seront particuliers cette année, avec des entrées qui devraient être moins nombreuses que pour les rentrées précédentes et avec un nombre de départs, notamment liés au PAEC, qui devraient contrer ces embauches.

Cela devrait être favorable à l'ARVE.

Reste à voir si le delivery suivra et notamment si les projets arriveront à « digérer » les départs de leurs talents, souvent accélérés dans les RCC, avec notamment des périodes de transferts de connaissance trop réduites...