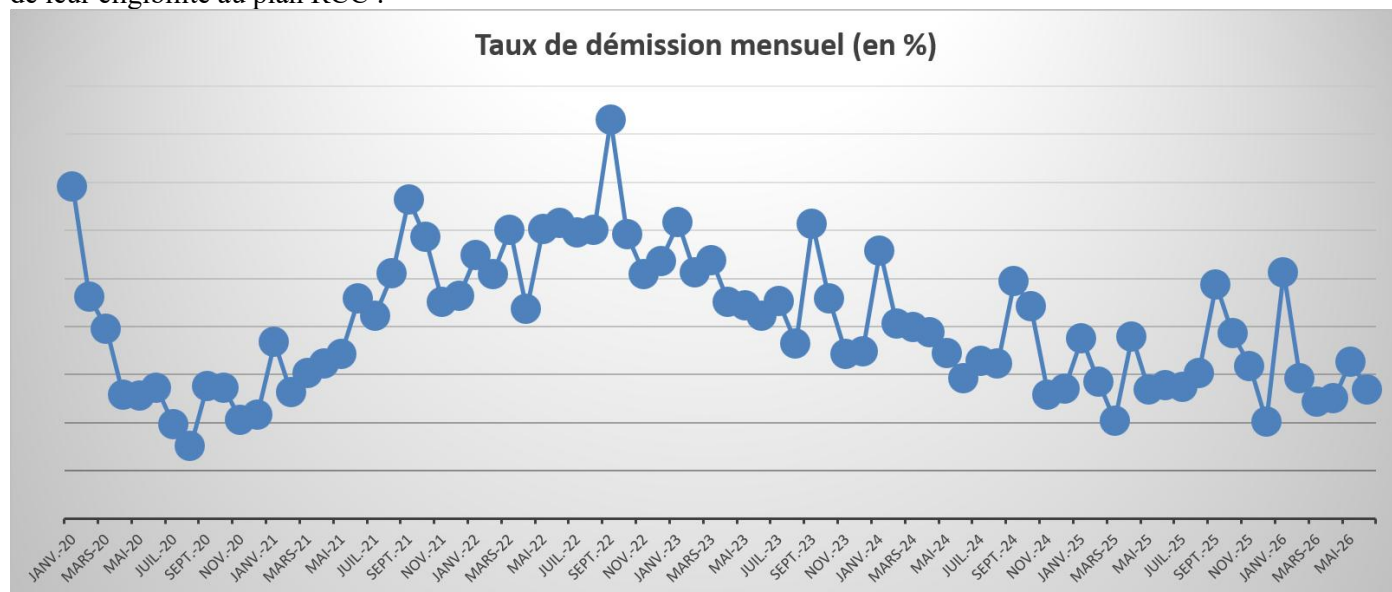


Analyse des effectifs :

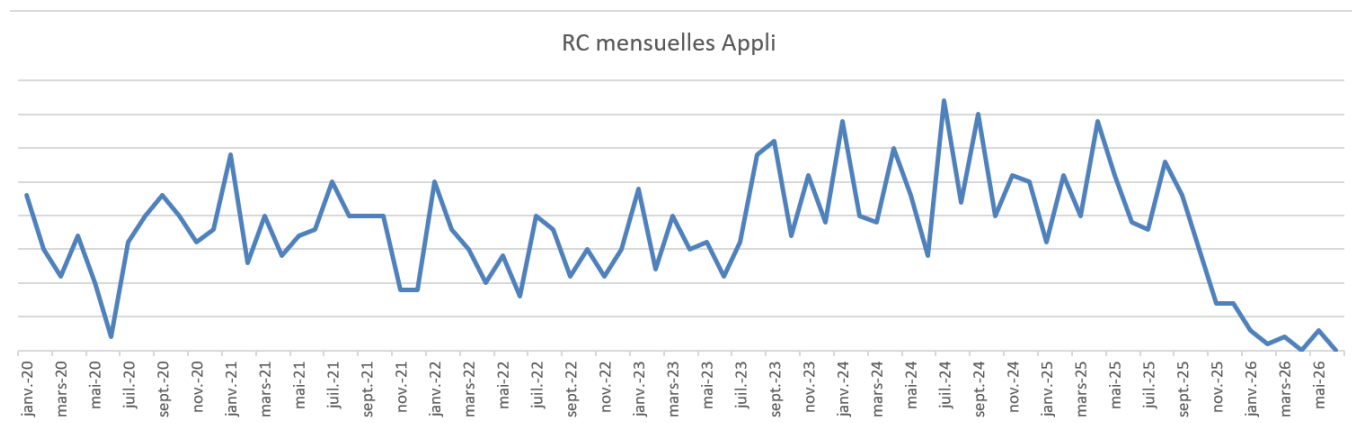
Le mois de juin est traditionnellement assez stable en termes d'effectifs. On y finalise en général les derniers recrutements avant les mois de vacances (juillet et août sont a contrario très light sur les entrées) et avant les recrutements + transformation de stagiaires en CDI du mois de septembre. Ces entrées un peu plus importantes permettent normalement de se rapprocher du volume des départs pour rendre le mois un peu plus équilibré que les précédents (où les départs sont nettement plus importants que les entrées).

Le nombre des entrées mensuelles de ce mois de juin 2026 n'est pourtant pas exceptionnel. Mais les sorties sont à un niveau très bas quel que soit le motif ce qui a permis ce quasi-équilibre.

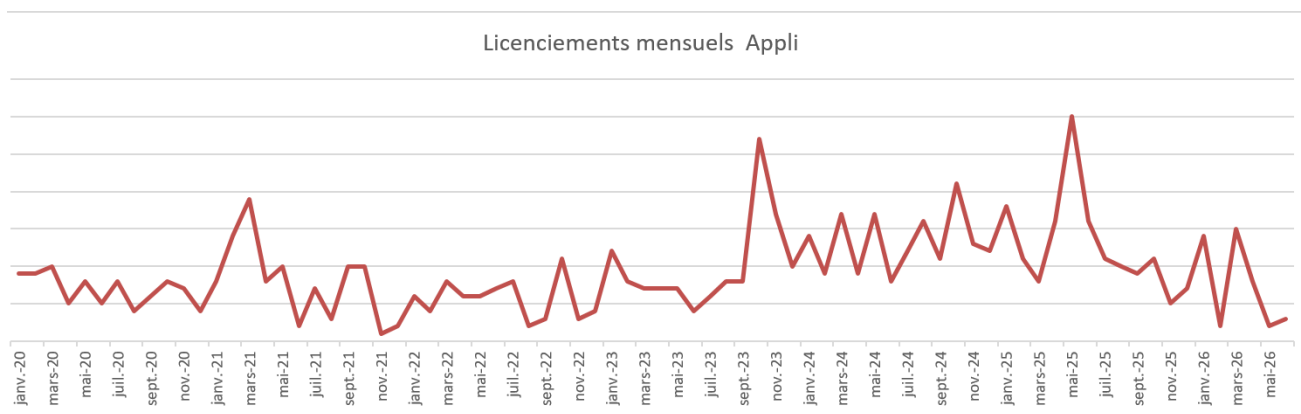
Le niveau des démissions reste incroyablement bas, sans doute toujours par effet ricochet de l'attente par les salariés de leur éligibilité au plan RCC :



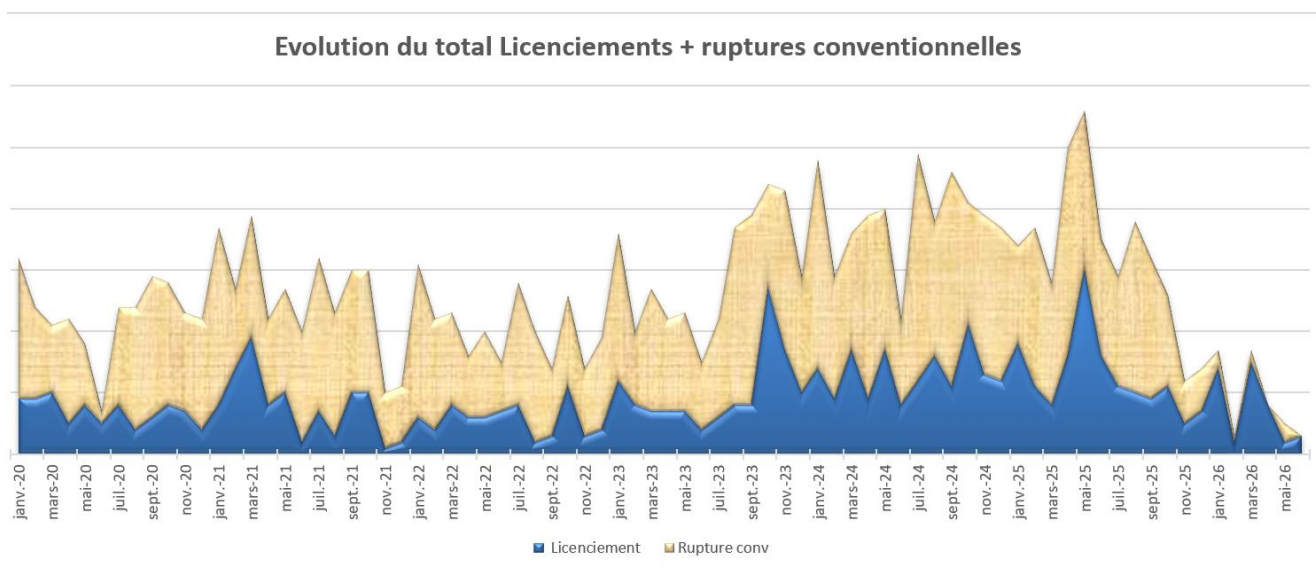
Le nombre de ruptures conventionnelles est nul ce mois-ci comme il l'a déjà été en avril :



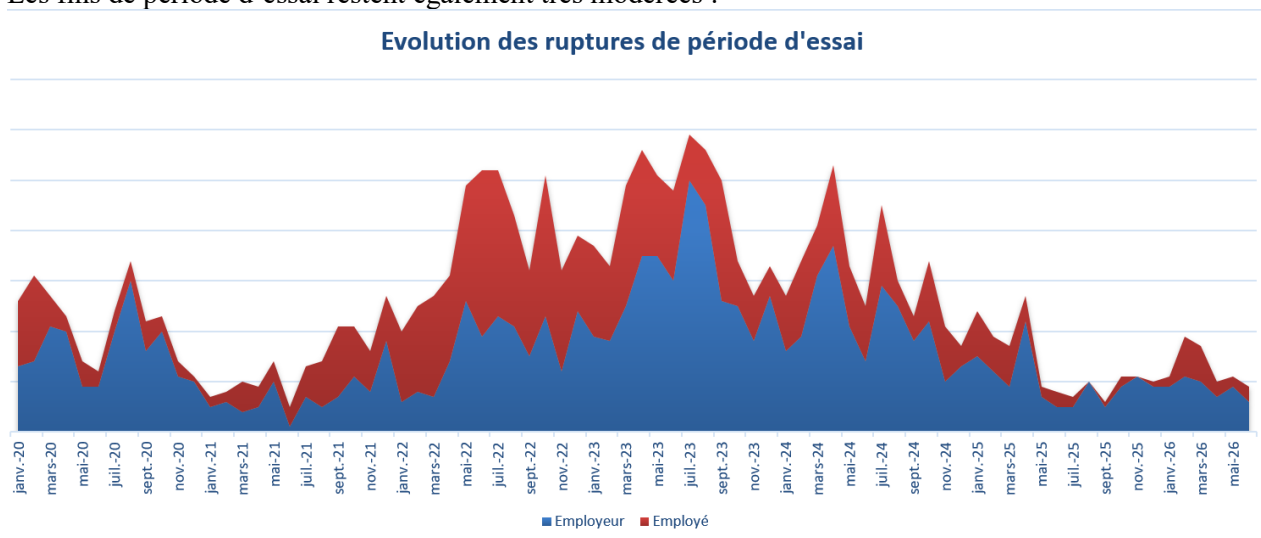
Le nombre des licenciements, reste également très sage :



En cumulé, les départs dits « managés » (licenciements + ruptures conventionnelles) sont à un niveau très bas auquel on aimerait s'habituer :



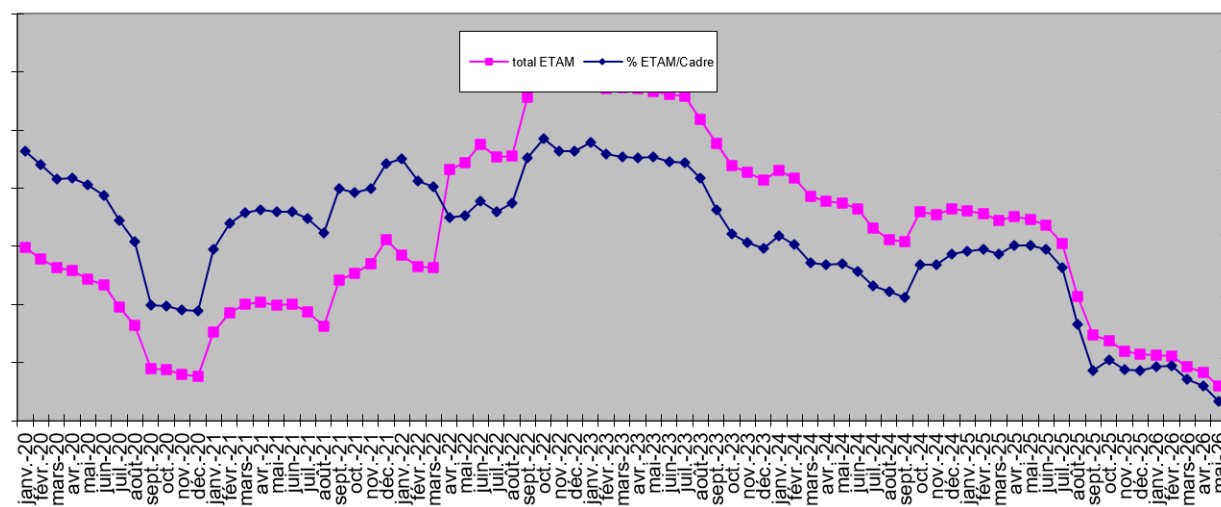
Les fins de période d'essai restent également très modérées :



Mais du fait de la faiblesse des recrutements fin 2025/début 2026, les fins de périodes d'essai des derniers mois dégradent le taux annuel glissant d'échecs de recrutement :

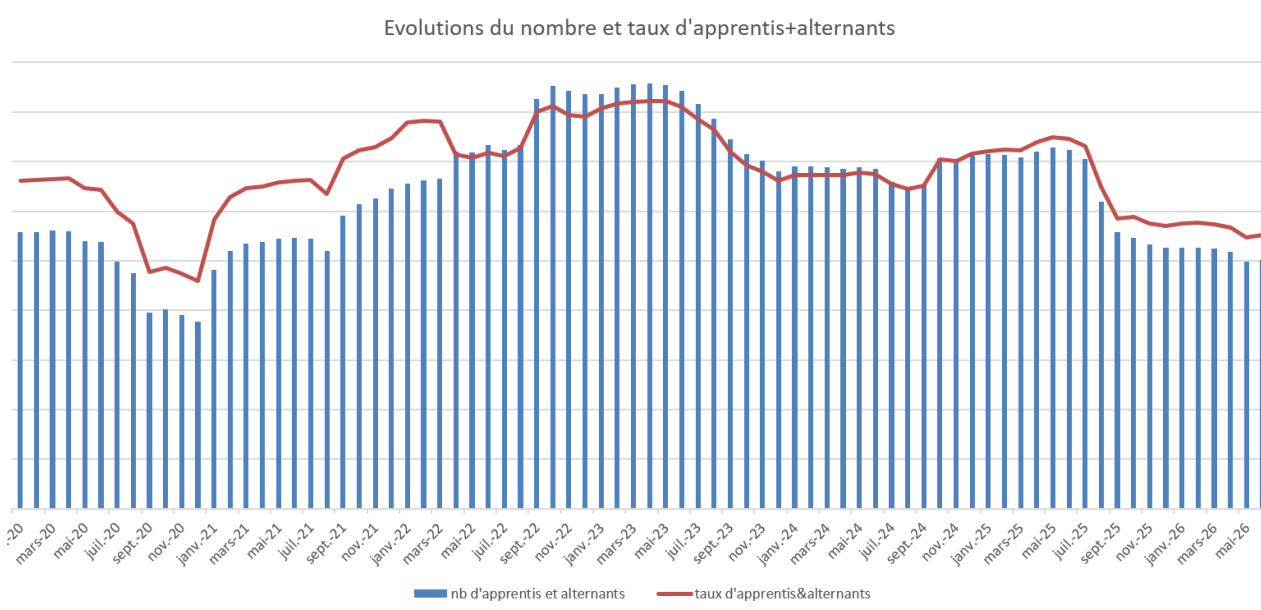


Le nombre et le taux de salarié ETAM continue de baisser et se retrouve à un nouveau plancher record :



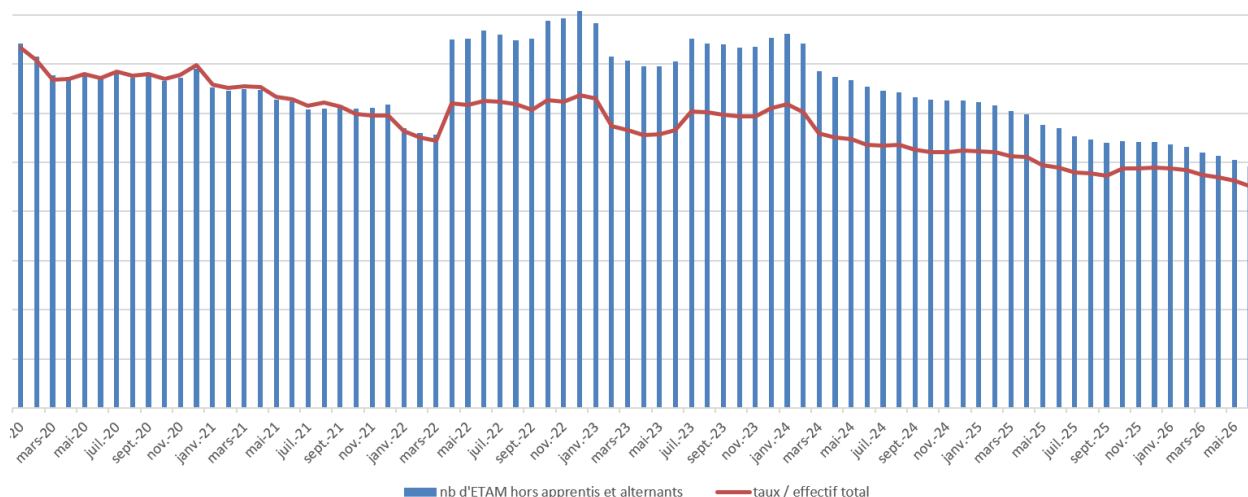
Ces mouvements ETAM sont souvent liés à la variation de la population d'alternants.

Pourtant ce mois-ci, cet indicateur est plutôt bien orienté :



On a en réalité une poursuite de l'effritement de la population ETAM non assimilée cadre (hors alternants et apprentis). Après le transfert d'une partie de l'effectif Altran (avril 2022), le taux a longtemps été assez stable avant d'entamer une lente érosion :

Evolutions du nombre et taux d'ETAM non AC hors apprentis/alternants

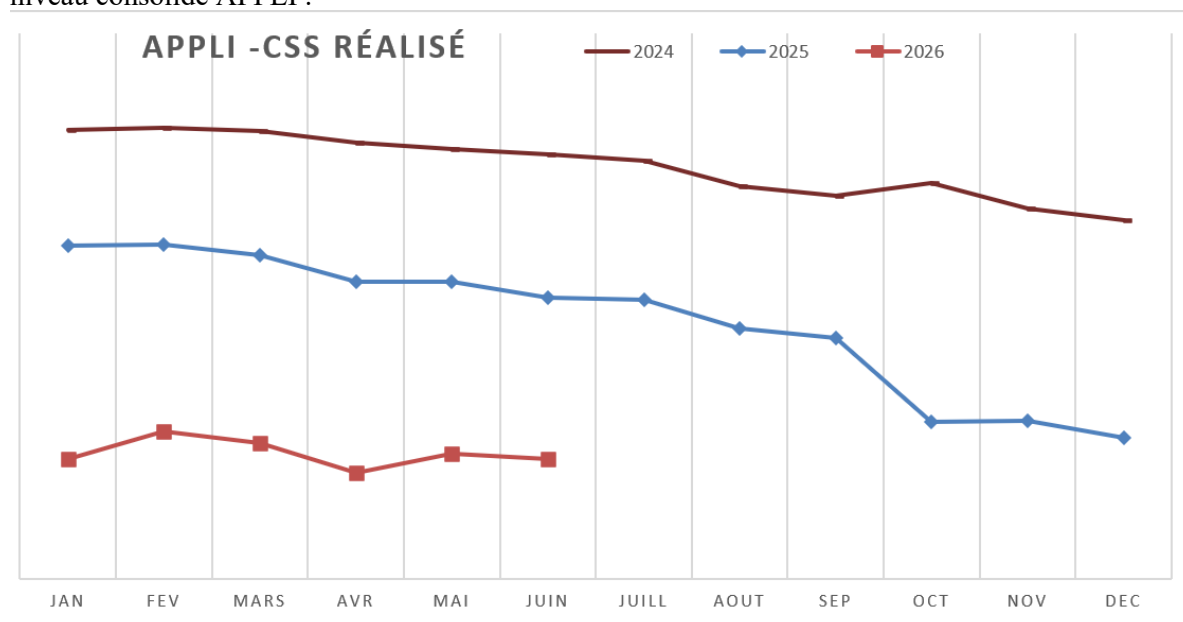


La population la plus concernée par ce niveau ETAM est la population des services partagés (c'est assez marginal sur les autres entités). Il semble que les recrutements sont également pour les services partagés de plus en plus pointus avec des qualifications et niveaux de formation toujours plus hauts, et qu'une partie des ex-ETAM est passé en interne au statut de ETAM-AC (assimilé cadre) voire au statut cadre lui-même d'où cette diminution.

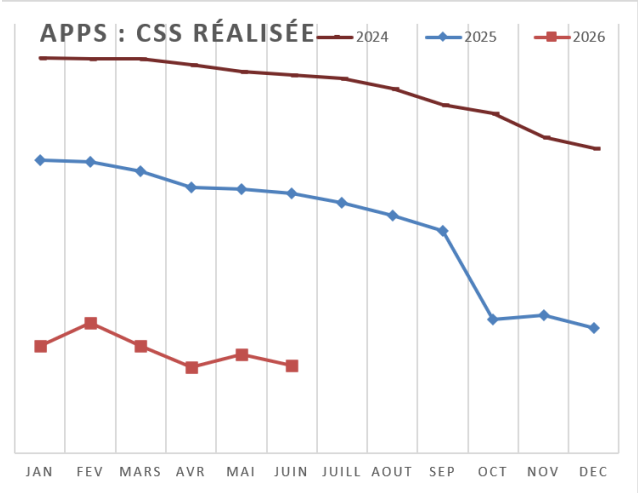
Analyse de l'activité économique

Le mois de juin 2026 redonne un peu de baume au cœur. Sans être un mois excellent, plusieurs indicateurs repassent à des niveaux très acceptables qu'on n'avait plus vu depuis longtemps.

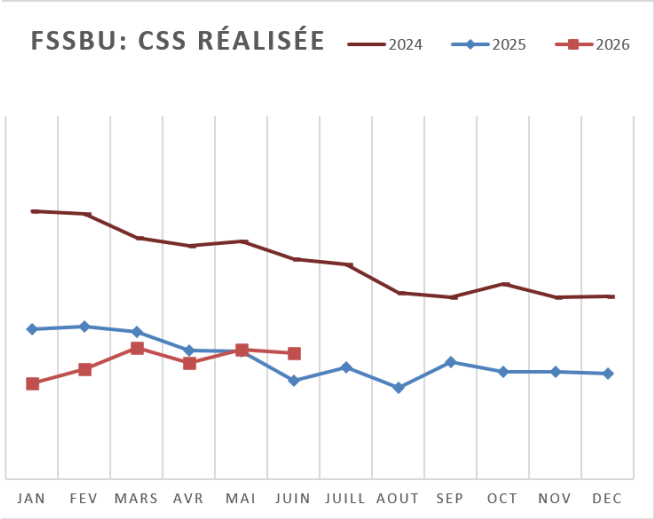
Les effectifs facturables (CSS) en équivalent temps plein continuent leur dégrue, mais de manière assez limitée au niveau consolidé APPLI :



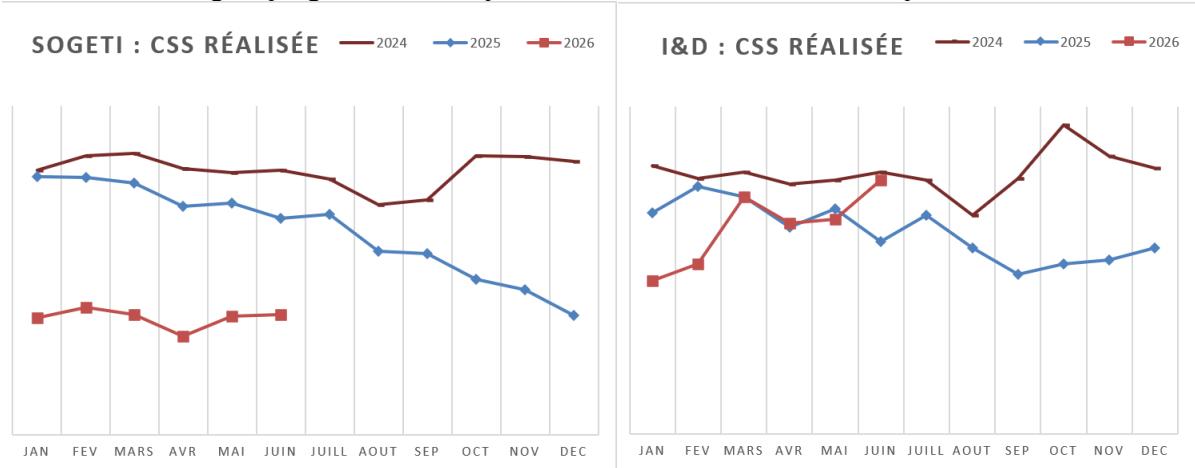
Si on zoome par entité, on a d'un côté APPS qui continue sa décroissance assumée :



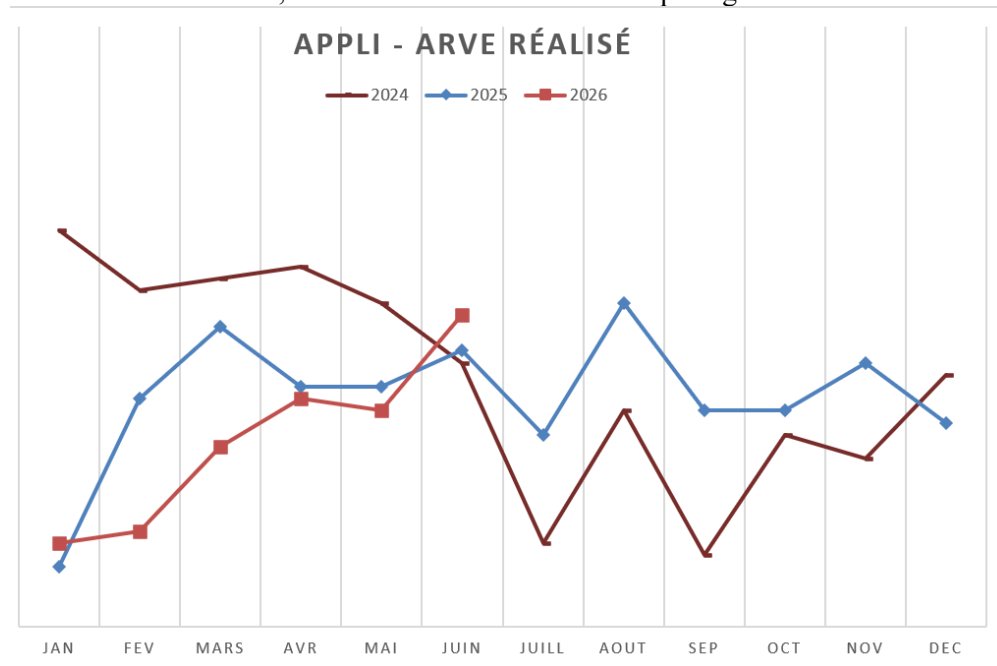
FS est en légère décreue sur le mois, mais relativement stable depuis mars :



SOGETI est en légère progression alors qu'I&D est en croissance assez marquée :

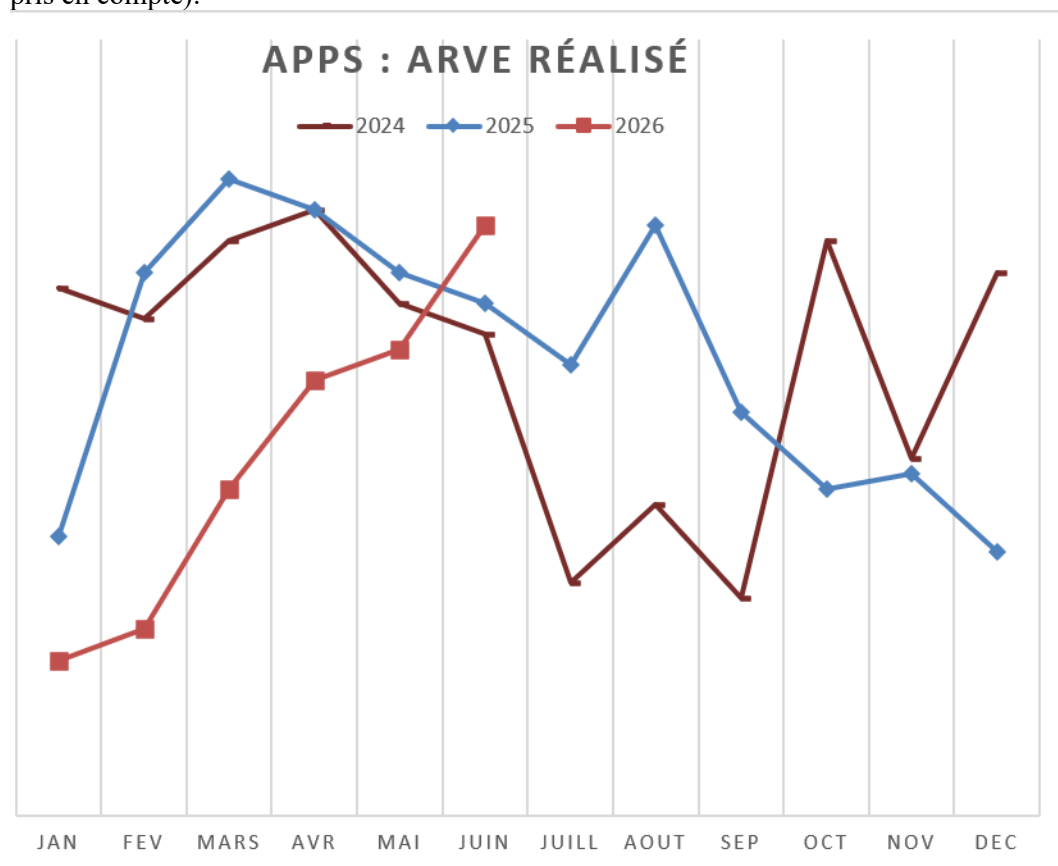


Au niveau de l'activité, le taux d'ARVE a fait un bond prodigieux au niveau de APPLI :

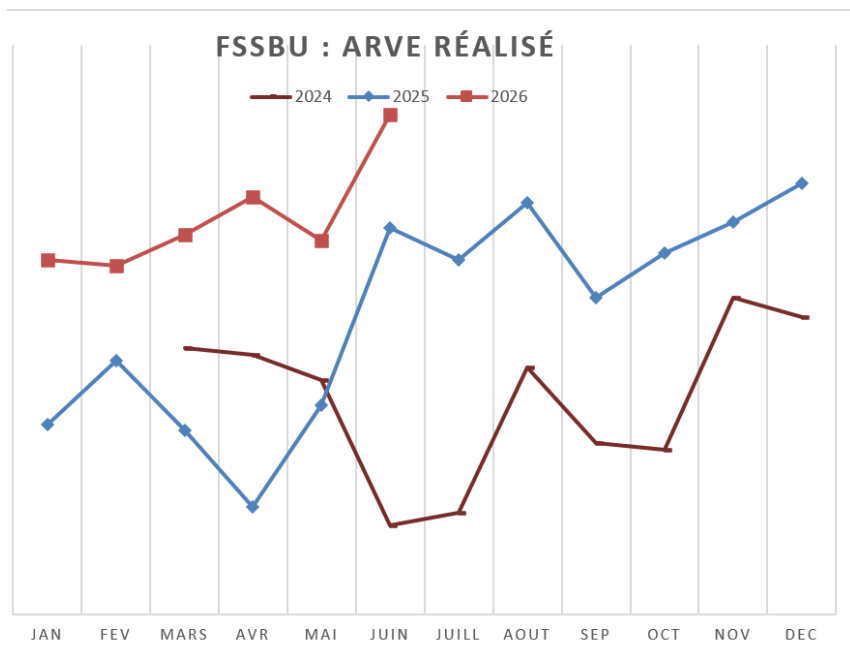


En intégrant le « nouveau » comptage 2026 concernant les alternants (qui dégrade le taux d'ARVE à hauteur de 1,5 à 2% suivant les entités), la situation semble revenue à un niveau très acceptable.

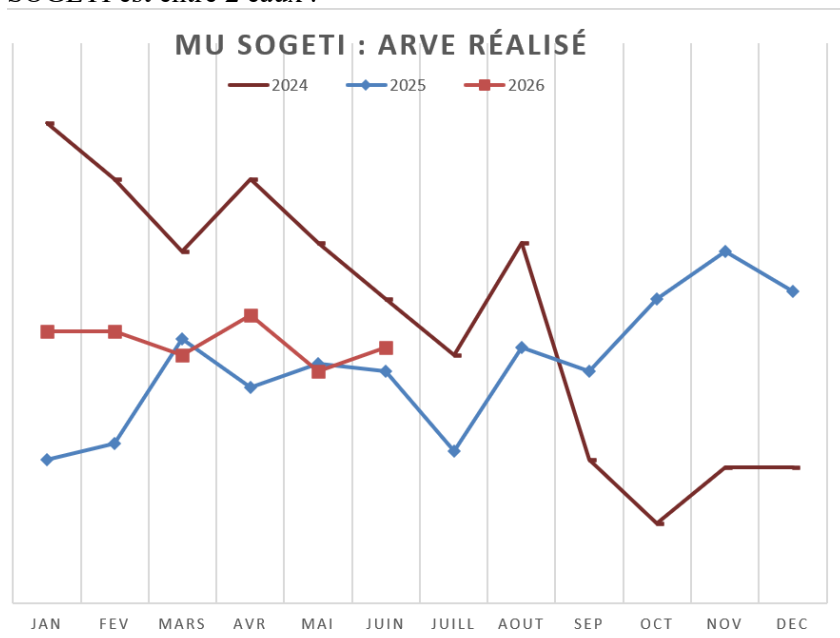
APPS continue sa remontada et revient a priori à son meilleur niveau des 2 dernières années (une fois l'effet alternant pris en compte):



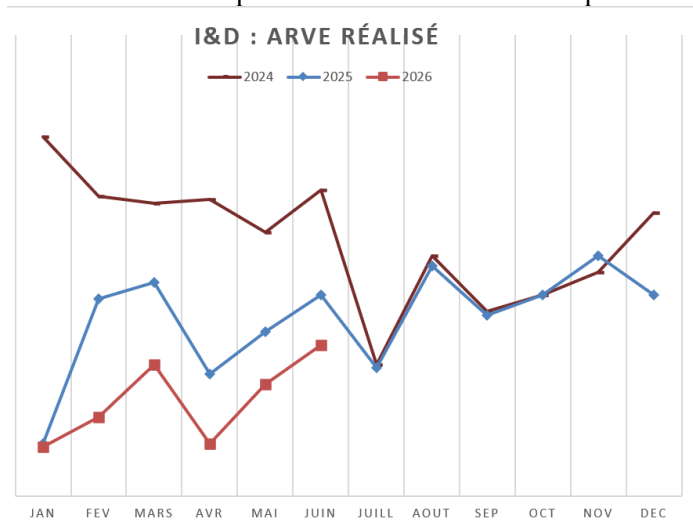
FSSBU atteint ce mois-ci un niveau proche de la surchauffe :



SOGETI est entre 2 eaux :

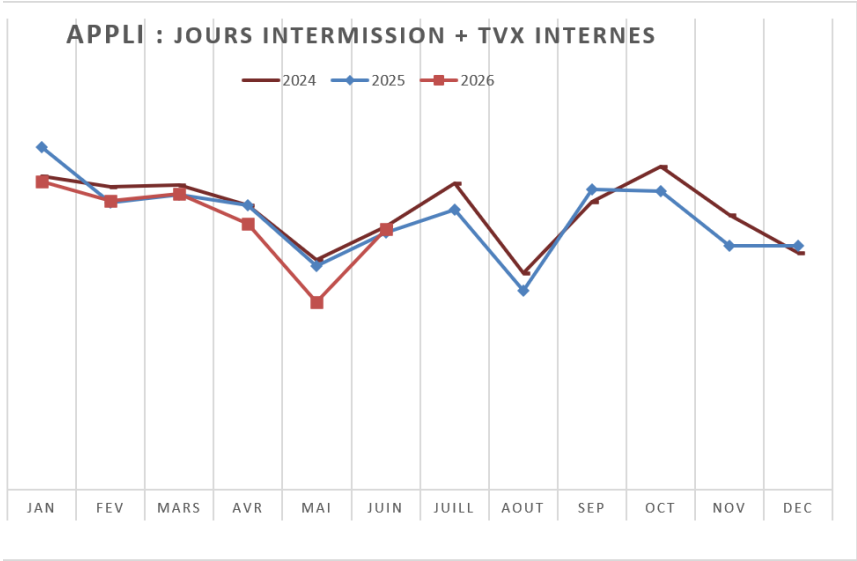


I&D s'améliore un peu... mais reste vraiment trop bas :

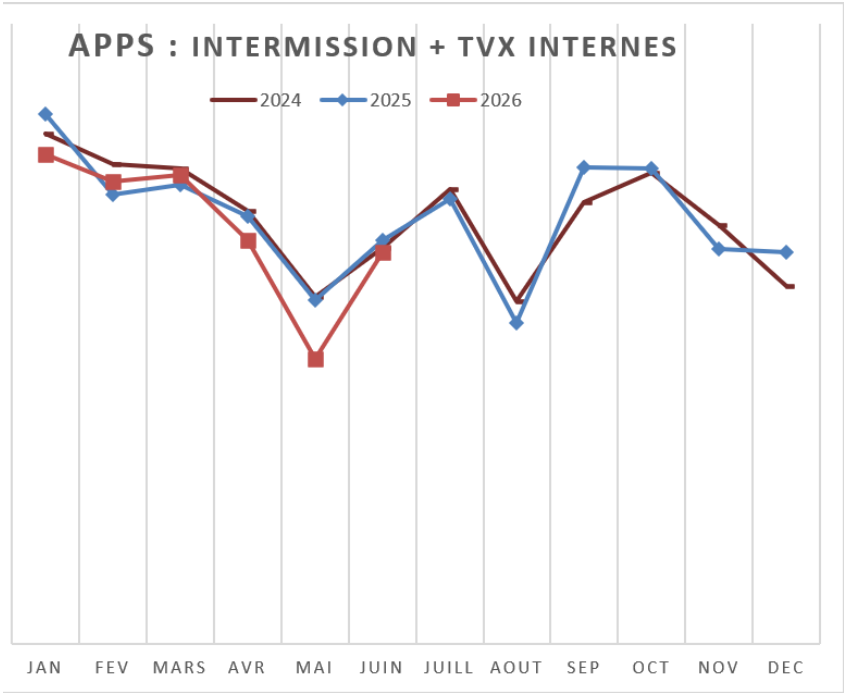


De manière en apparence surprenante, ces bons chiffres d'ARVE ne se traduisent pas par une diminution notable du nombre de jours d'intermission... L'explication vient du nombre de jours ouvrés particulièrement élevé de ce mois de juin 2026 (22), à comparer au 20j ouvrés de juin 2024 et juin 2025.

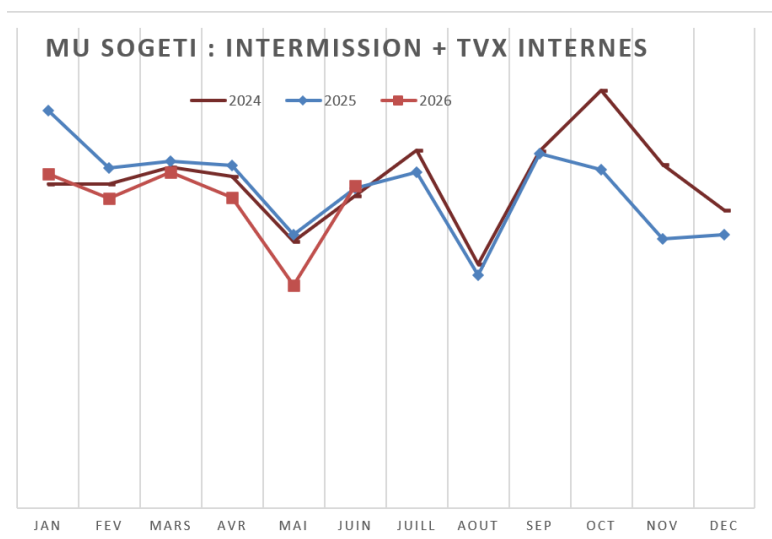
Sur le nouvel indicateur (qui cumule intermission et travaux internes), le mois de juin en consolidé APPLI est quasi-identique à ce même mois pour les 2 années passées. Compte tenu des 2 jours ouvrés d'écart, c'est donc un résultat bien meilleur :



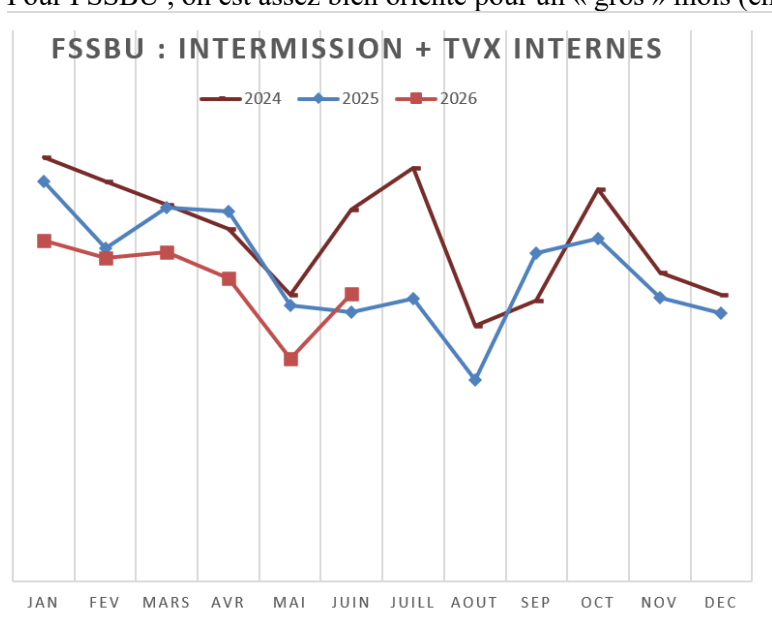
En particulier pour APPS qui réalise un bon ARVE ce mois-ci, on est sur ce même constat d'un niveau en apparence quasi-identique en volume à 2024 et 2025 ; mais en relatif en tenant compte des 2j ouvrés de plus, on est environ 10% meilleur en 2026.



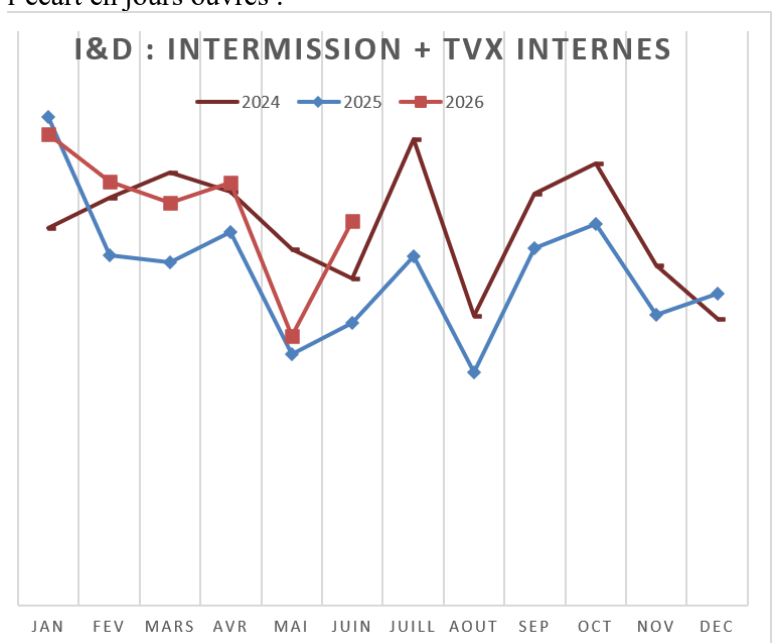
Pour SOGETI, l'amélioration est moins visible :



Pour FSSBU , on est assez bien orienté pour un « gros » mois (en nombre de jours ouvrés) :



I&D continue toujours d'inquiéter avec des niveaux moins bons qu'en 2024 et 2025, même en tenant compte de l'écart en jours ouvrés :



La croissance des effectifs CSS (en équivalent temps plein) de I&D pèse sur une situation déjà très compliquée...