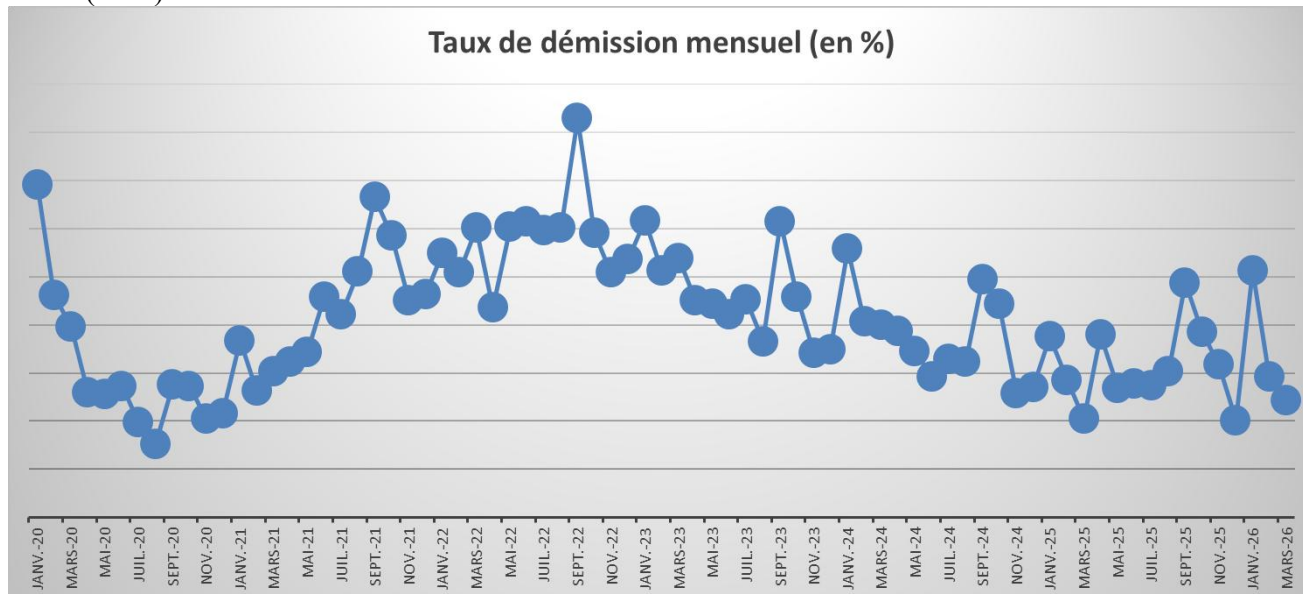


Analyse des effectifs :

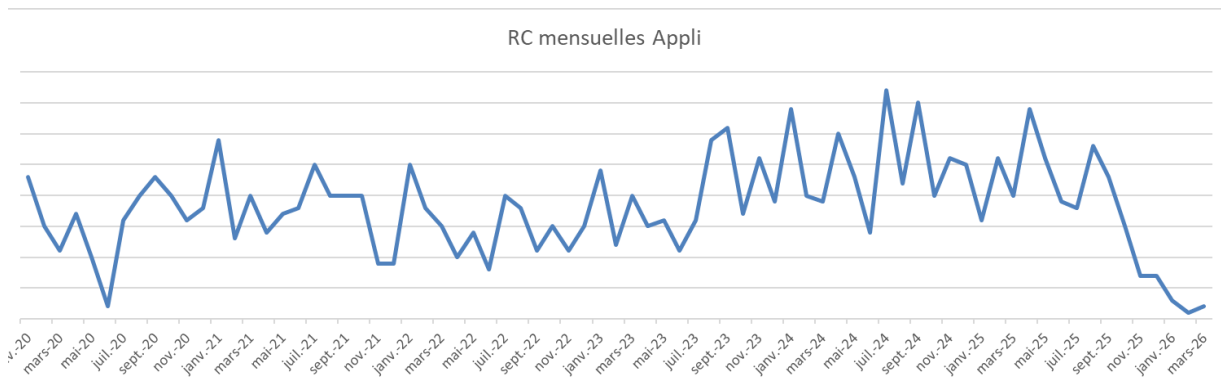
Les mouvements d'effectifs restent toujours à un niveau très bas pour ce mois de mars.

Les entrées restent faibles même si c'est un peu mieux que le mois dernier...

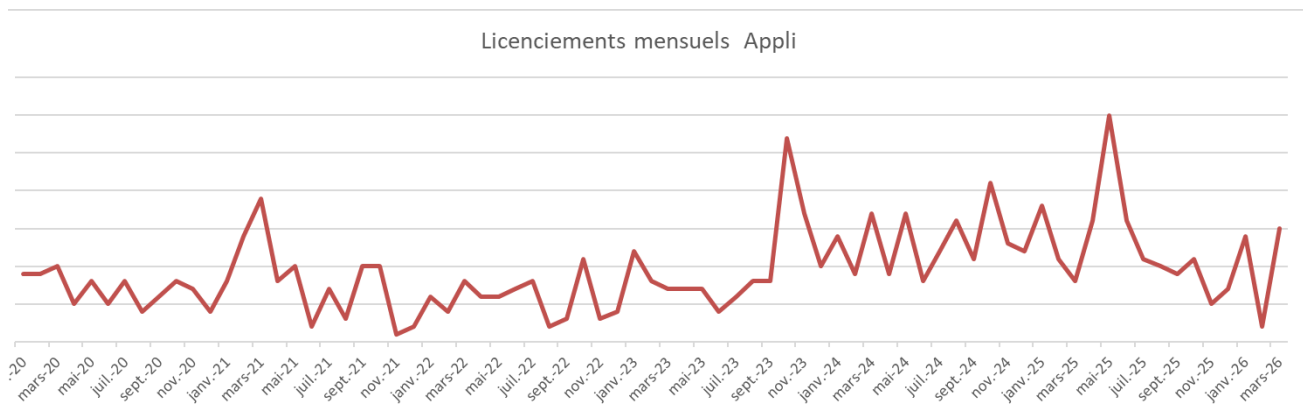
Le niveau des démissions reste excessivement bas, mais en phase avec la tendance de l'année passée et au contexte actuel (RCC) :



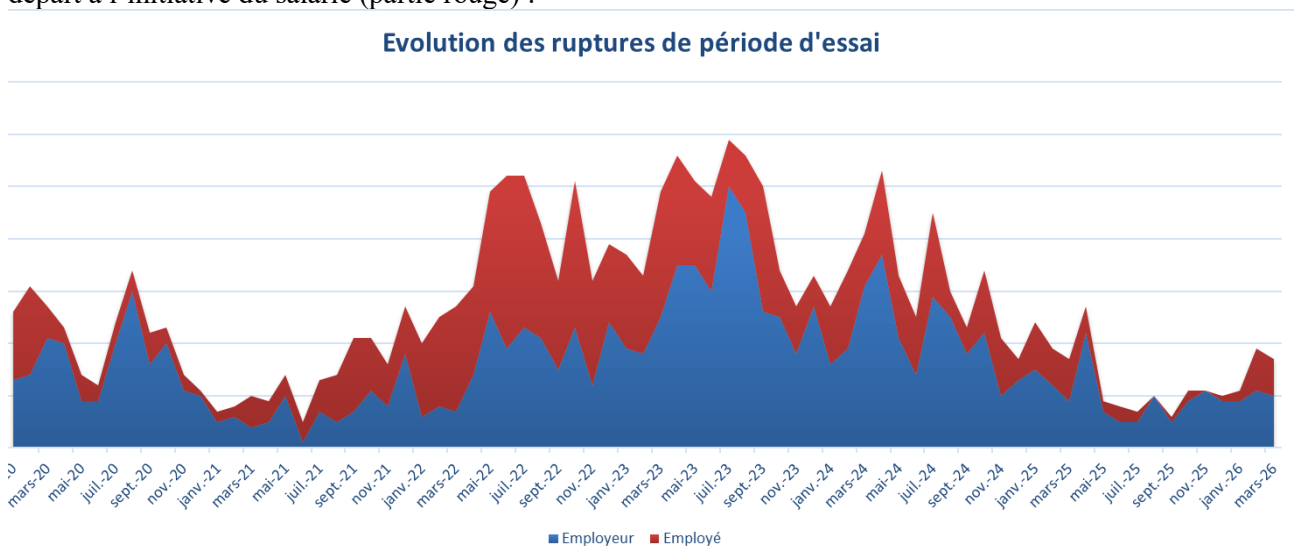
Du fait du plan de RCC, le nombre de ruptures conventionnelles est marginal depuis le début de l'année :



Le nombre des licenciements, après l'accalmie du mois dernier repart à la hausse. Difficile de savoir s'il y a eu un effet calendaire avec report de février sur mars... A suivre le mois prochain :

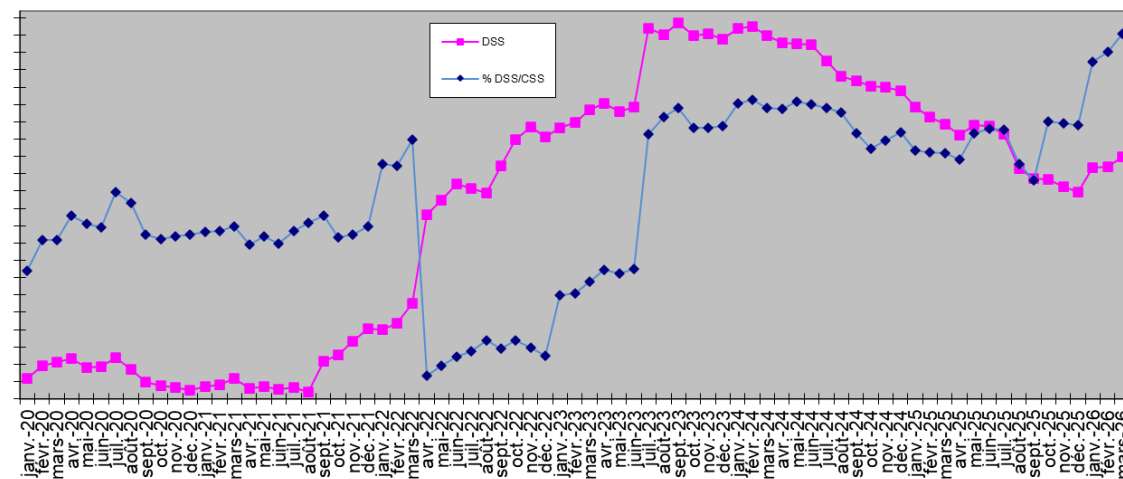


Les fins de période d'essai sont un peu repartie à la hausse depuis le mois dernier, avec notamment une reprise des départ à l'initiative du salarié (partie rouge) :



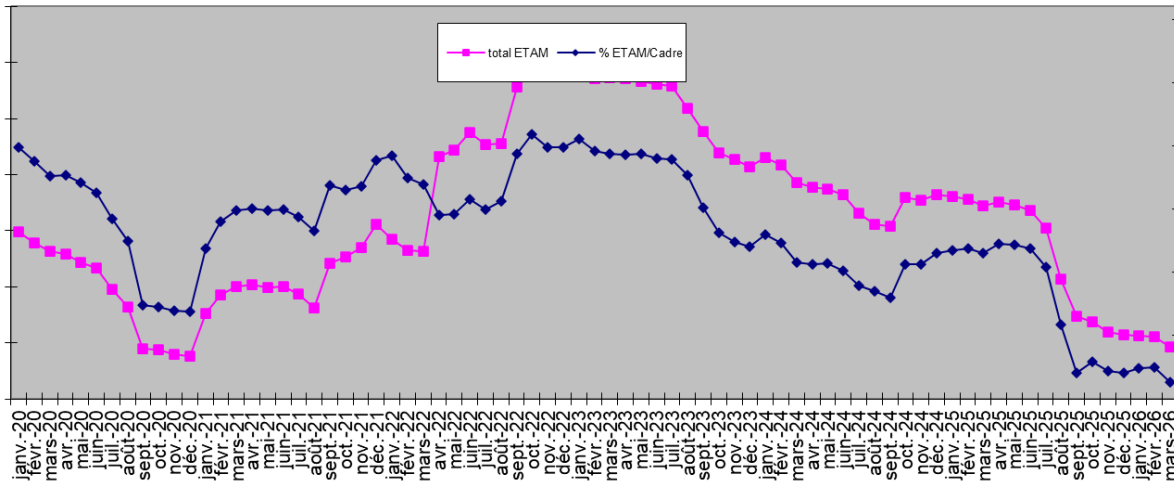
Contrairement aux salariés en CDI qui restent plus massivement en poste, pour certains en attente de savoir ce que peut leur apporter le plan RCC, les salariés en période d'essai semblent moins convaincus en ce moment de rester chez Capgemini.

La tendance observée depuis début janvier sur le nombre des salariés DSS se poursuit en mars. Le taux est de nouveau en hausse et à un niveau inédit :



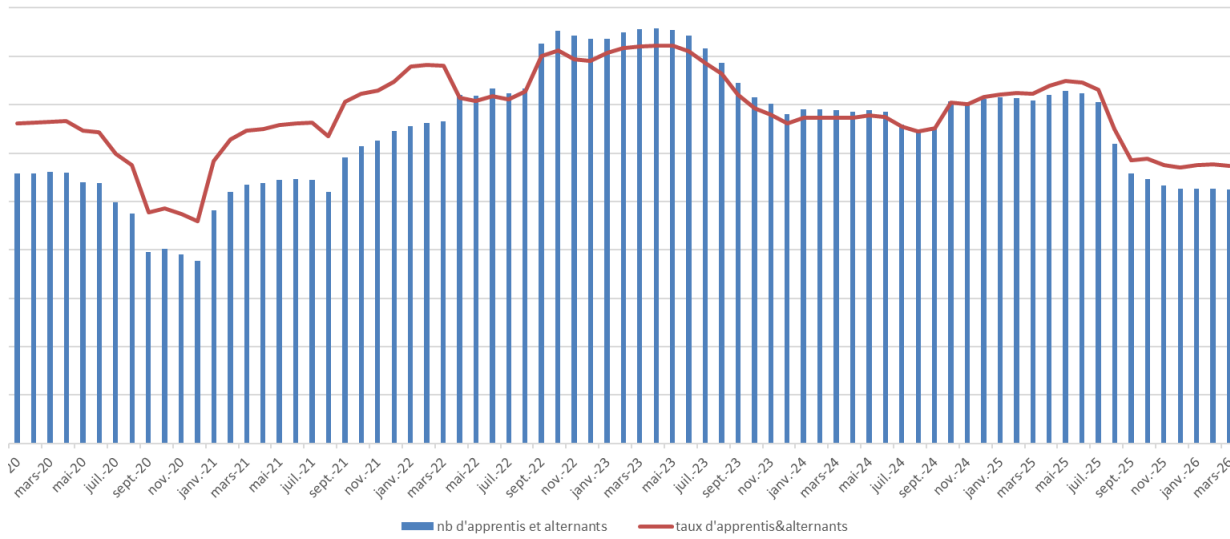
On nous a expliqué que depuis le début d'année (et surtout au mois de janvier), nous avons eu des mutations d'une population RH en provenance des autres entités du groupe et désormais rattachée aux Group Functions (ex shared services).

A contrario, le nombre de salarié ETAM baisse plus vite que la moyenne et on se retrouve à un niveau plancher record :



Ces mouvements ETAM sont souvent liés à la variation de la population d'alternants, mais ce n'est pas le cas ici car on est sur une relative stagnation en nombre et en taux :

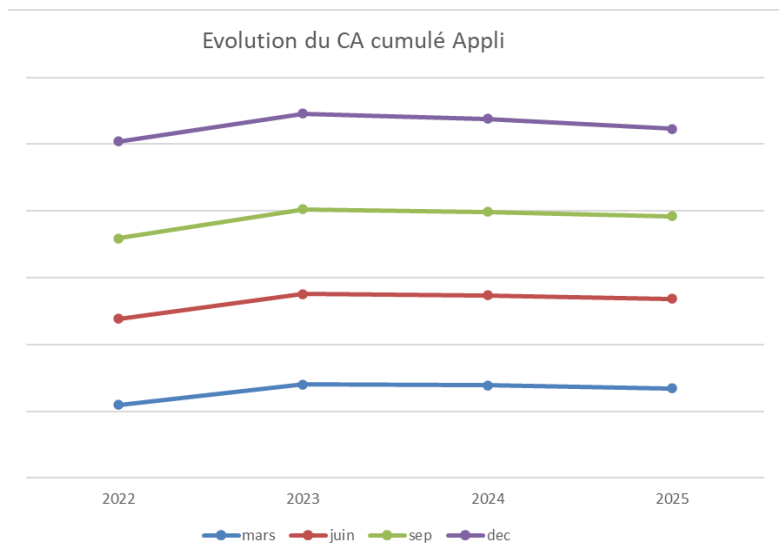
Evolutions du nombre et taux d'apprentis+alternants



Analyse de l'activité économique

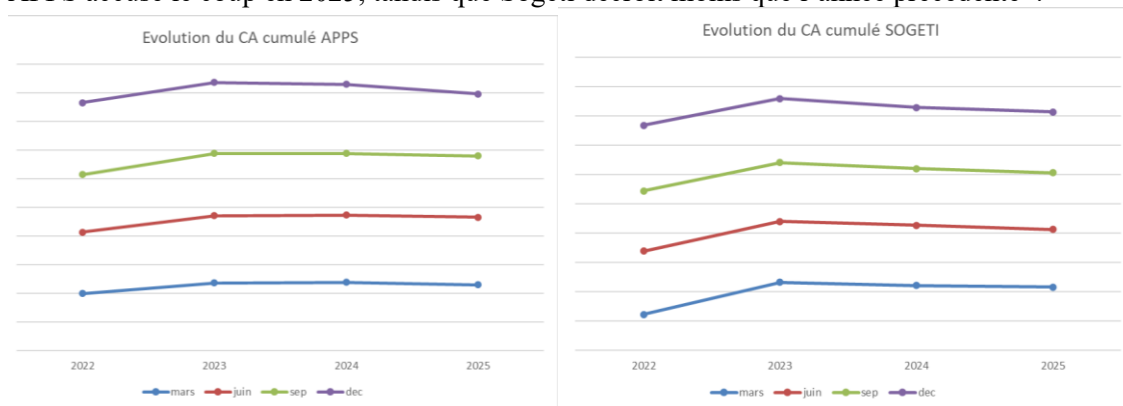
Les données de CA et de vente nous arrivent maintenant avec beaucoup (trop) de retard. Nous n'avons eu que récemment les chiffres du dernier trimestre 2025...

Sans surprise, le chiffre d'affaires de l'année 2025 a été en décroissance par rapport aux 2 années antérieures :

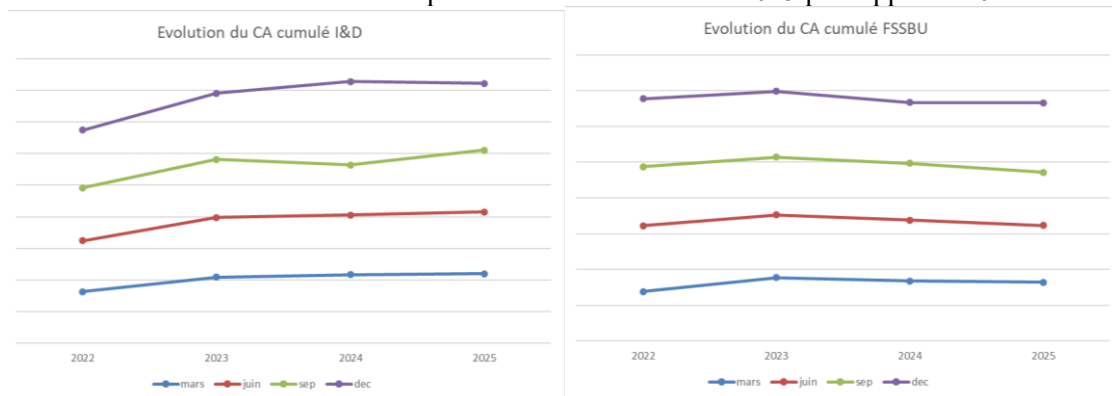


L'évolution est toutefois différente suivant les entités.

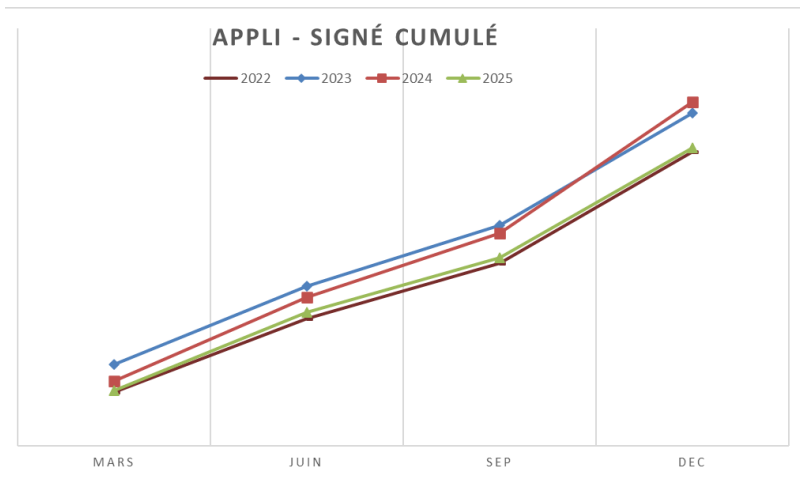
APPS accuse le coup en 2025, tandis que Sogeti décroît moins que l'année précédente :



De leur côté I&D et FS sont restés quasi stables en cumulé en 2025 par rapport à 2024 :



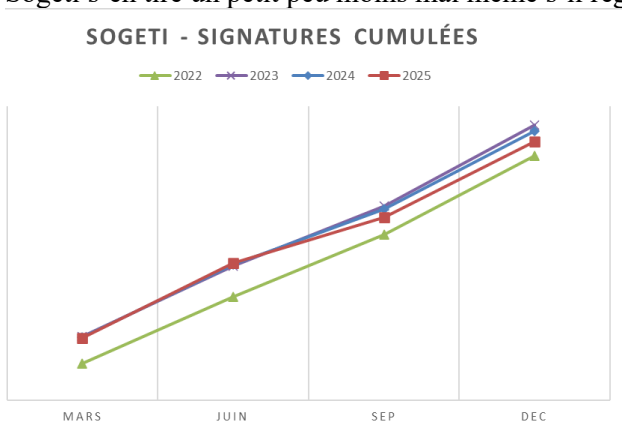
Côté signatures par contre, on est revenu sur les niveaux de 2022 :



Ce constat est le même pour les 2 entités APPS et FS :

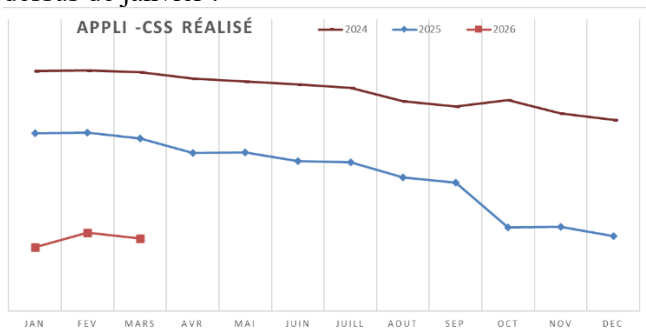


Sogeti s'en tire un petit peu moins mal même s'il régresse aussi par rapport aux 2 années antérieures :

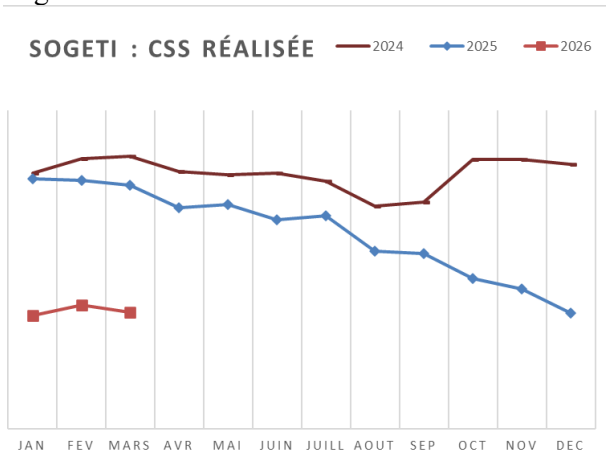


Nous devrions avoir le mois prochain les chiffres de CA et des ventes du premier trimestre 2026.

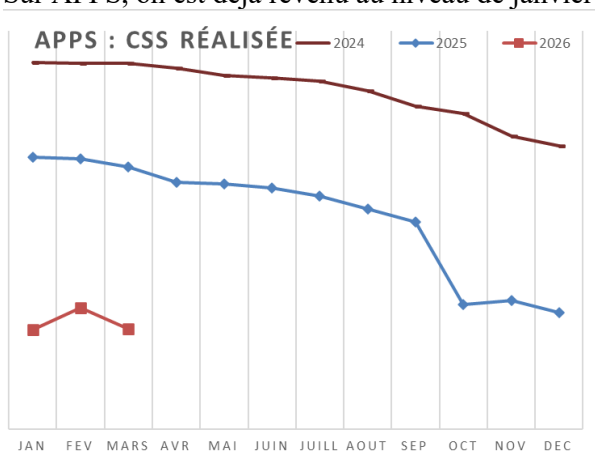
Les effectifs facturables sont assez stables depuis le début d'année. Mars est en dessous de février mais toujours au dessus de janvier :



Sogeti a la même courbe :

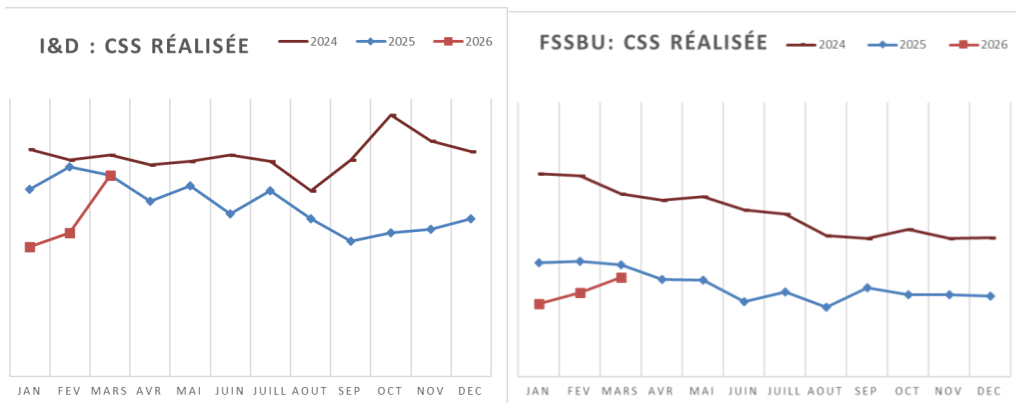


Sur APPS, on est déjà revenu au niveau de janvier :

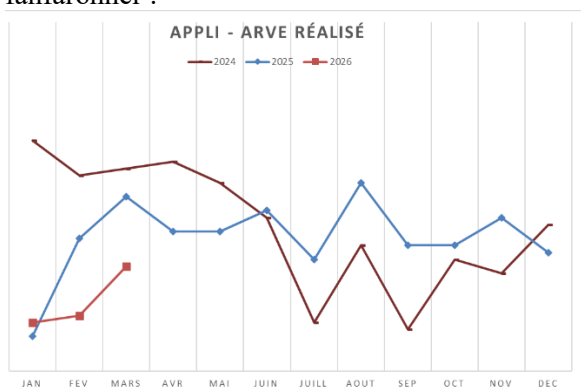


On nous a clairement annoncé sur ce périmètre que la tendance à la baisse allait se poursuivre d'ici fin 2026. Cette baisse est surtout due à l'apport de l'IA : on vise des signatures et un marché assez proche de celui de l'an dernier mais avec des optimisations liées à l'IA qui vont permettre de diminuer la charge salariée.

En revanche pour FS et I&D, on est en croissance d'effectif facturable :

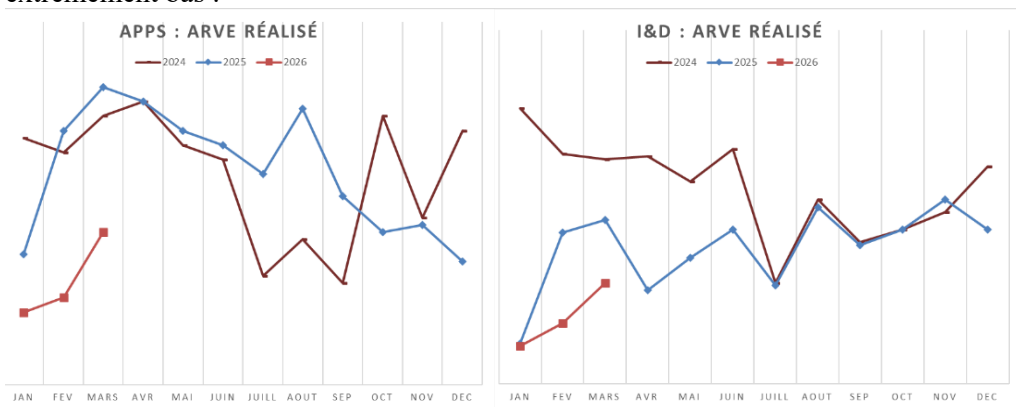


Au niveau de l'activité, le taux d'ARVE est meilleur que les 2 premiers mauvais mois de l'année, mais pas de quoi fanfaronner :

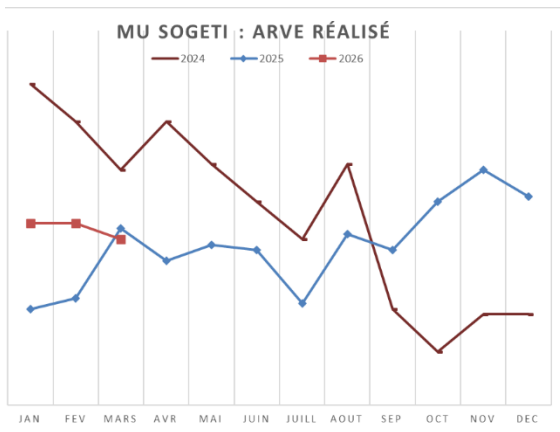


Il faut toutefois relativiser. Depuis ce début d'année, le « nouveau » comptage concernant les alternants (comptés en intermission pendant leur temps d'école) se paye sur le taux d'ARVE en le réduisant (artificiellement ?)...

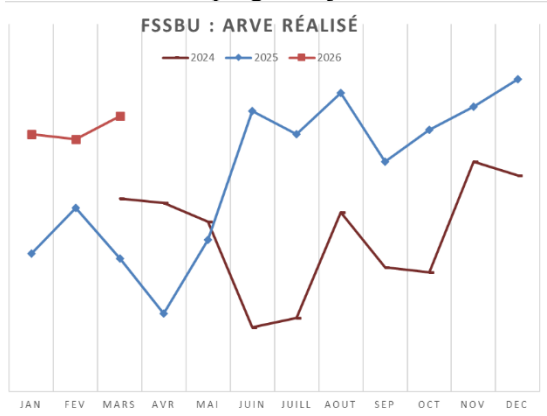
Même en tenant compte de ce paramètre, et malgré la hausse en mars, APPS et I&D restent à des niveaux extrêmement bas :



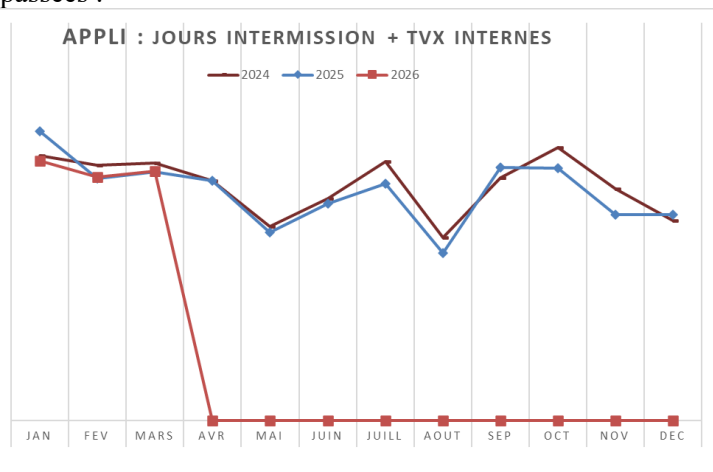
Sogeti fait moins bien que les 2 derniers mois :



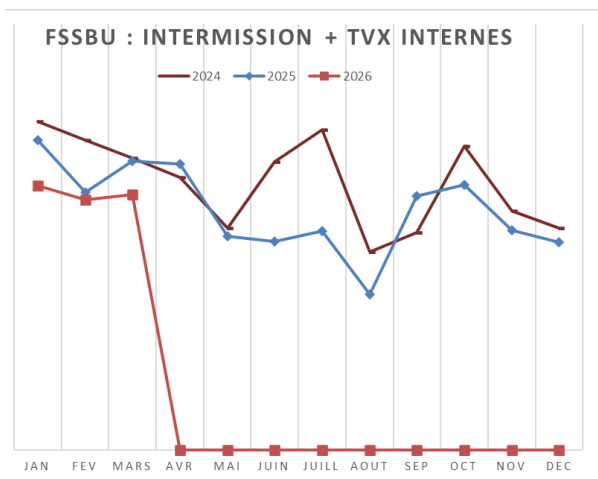
Seul FS tire son épingle du jeu à un niveau satisfaisant (surtout si on extrapole au « comptage d'avant ») :



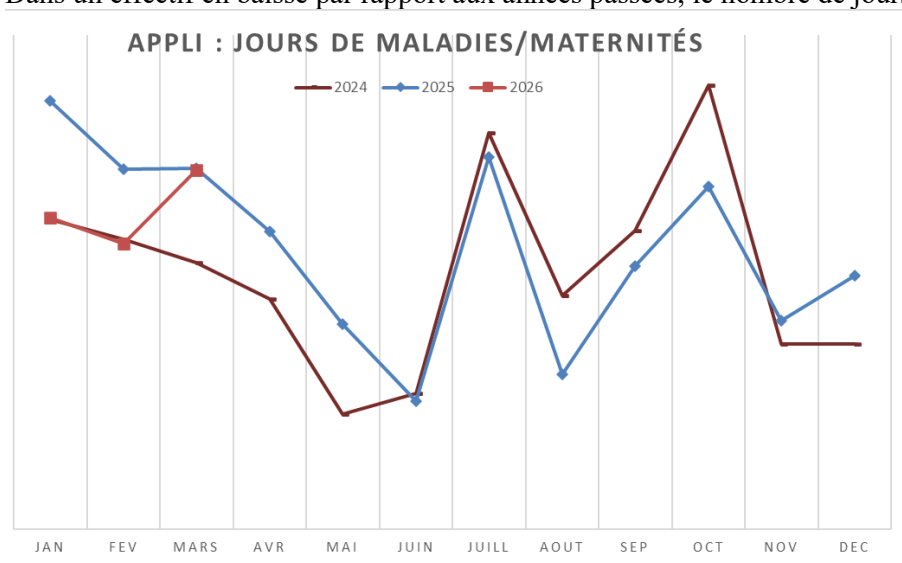
Sur le nouvel indicateur (qui cumule intermission et travaux internes), mars est au même niveau que les 2 années passées :



On constate la même chose sur APPS, I&D et Sogeti. Seul FS démontre une amélioration par rapport aux années passées :



Dans un effectif en baisse par rapport aux années passées, le nombre de jours de maladie/maternité est élevé :



Mais comme janvier et février étaient à peu près corrects, il faut attendre le mois prochain pour voir si cela correspond à un pic de virus saisonnier ou à un effet RCC...