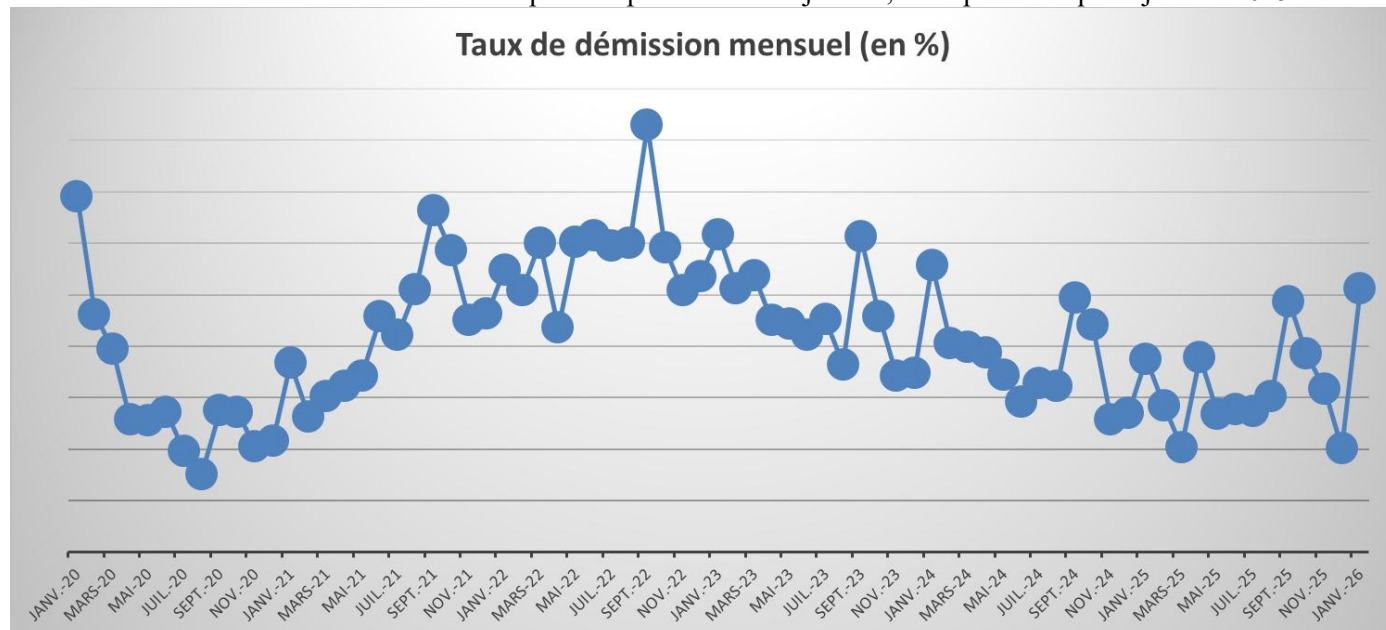


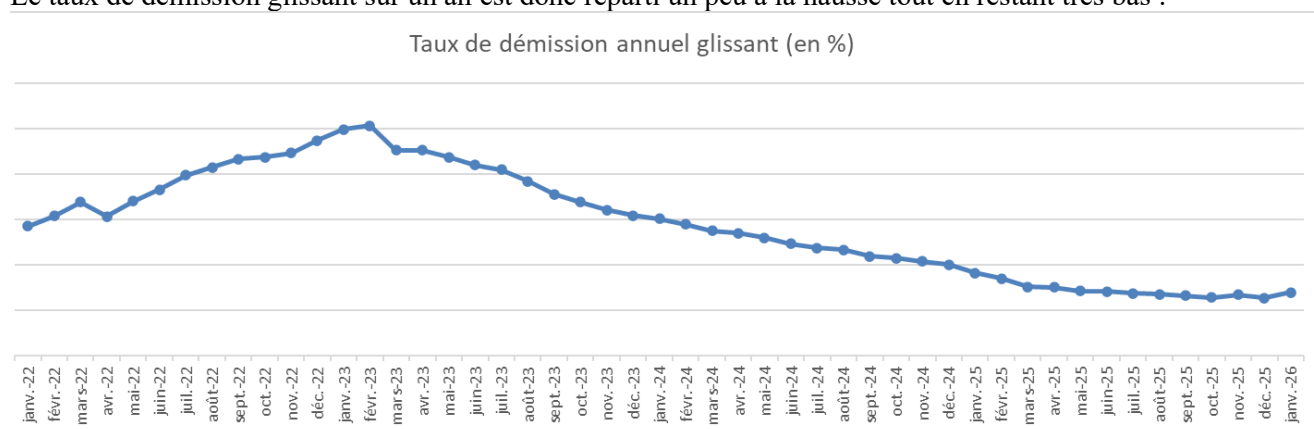
Analyse des effectifs :

Janvier est en général un mois assez dynamique sur le plan des mouvements d'effectifs. Même si les départs du mois restent assez contenus, ils sont assez conformes aux habitudes d'un mois de janvier avec un petit pic par rapport aux mois précédents. Les entrées sont en revanche plus faibles que les mois de janvier précédents.

Le niveau des démissions est assez habituel pour un pic de mois de janvier, mais plus fort qu'en janvier 2025 :

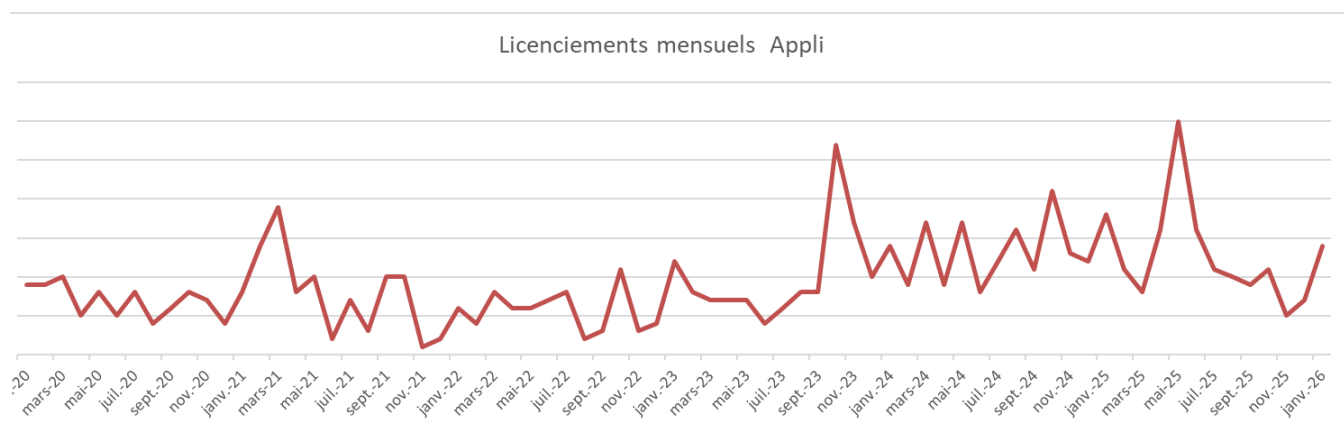


Le taux de démission glissant sur un an est donc reparti un peu à la hausse tout en restant très bas :

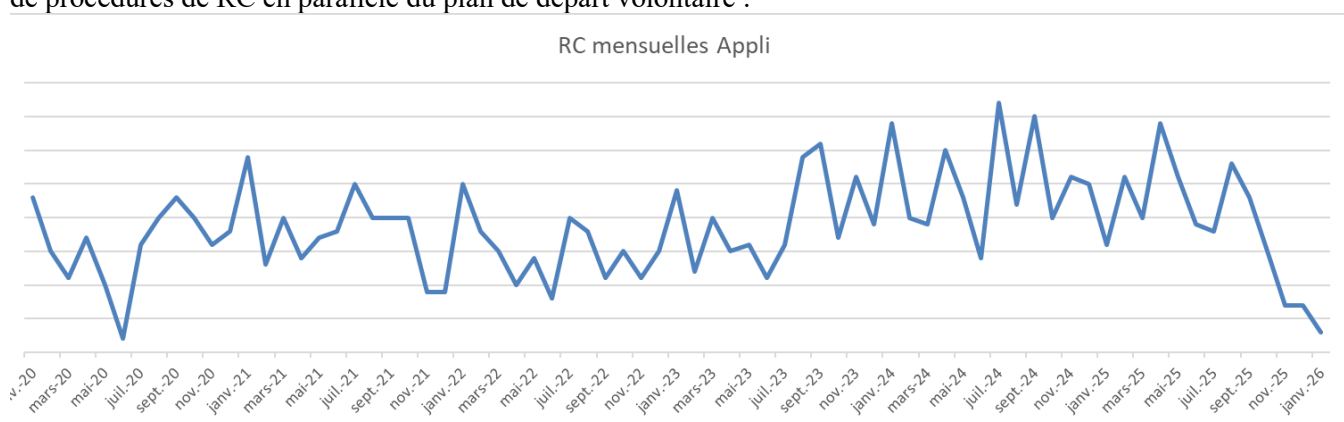


L'annonce du plan de mobilité va sans doute ralentir (encore) les départs en attendant d'y voir clair sur les éligibles et les conditions d'accompagnement à la sortie...

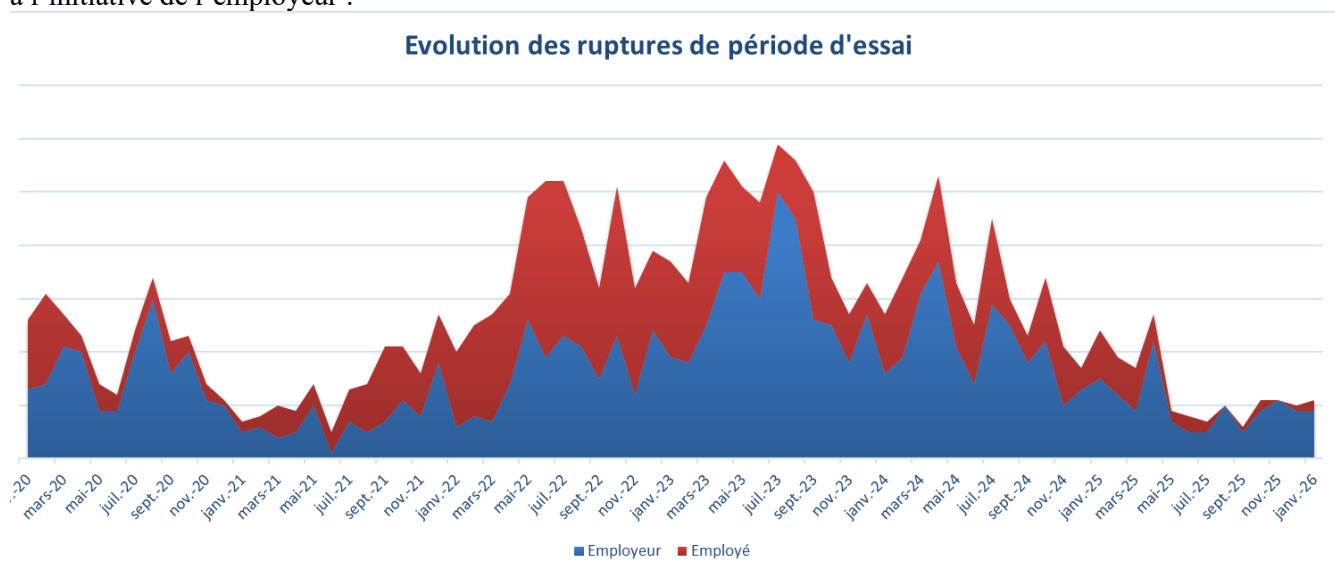
Sans être à un niveau inquiétant, le nombre des licenciements est assez haut ce mois-ci par rapport aux 6 derniers mois :



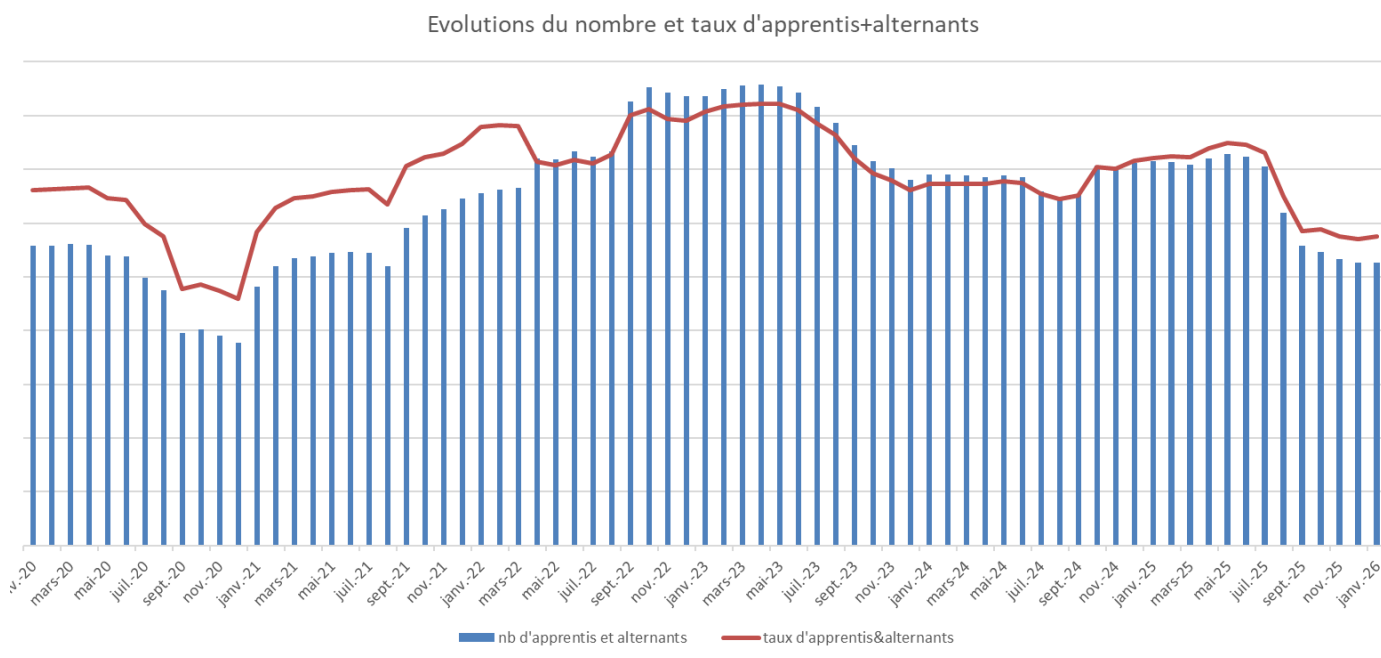
Les ruptures conventionnelles sont par contre très basses. Il est probable que la direction n'engagera pas (ou très peu) de procédures de RC en parallèle du plan de départ volontaire :



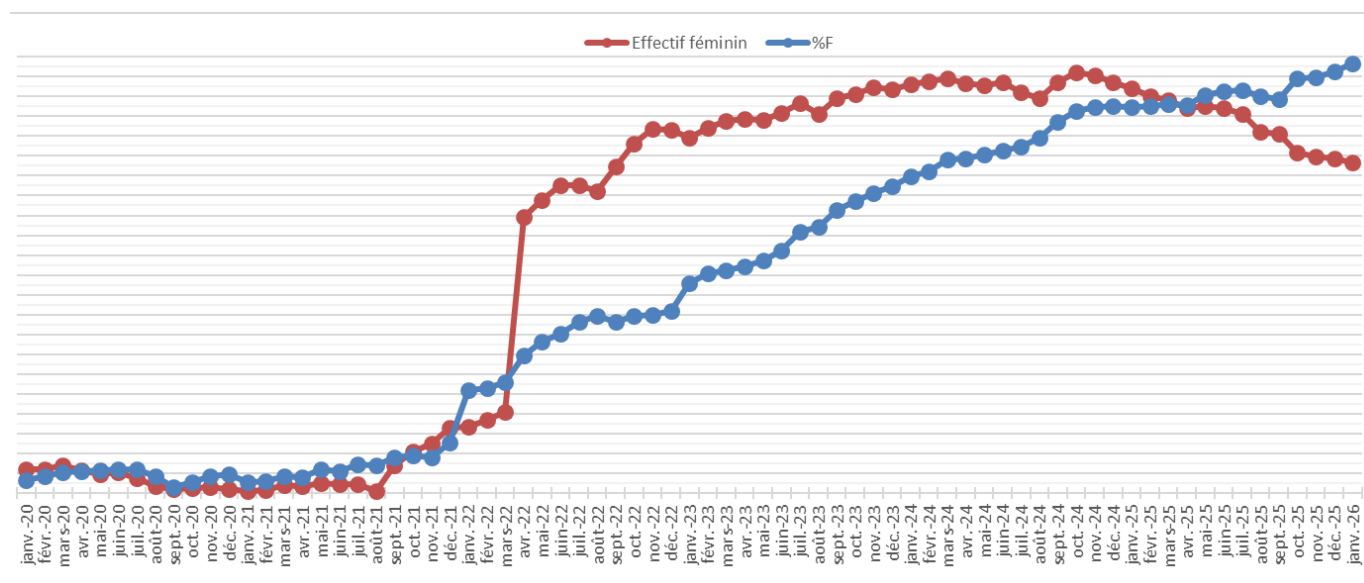
Les fins de période d'essai restent aussi, comme les mois précédents, à un niveau bas, et toujours quasi exclusivement à l'initiative de l'employeur :



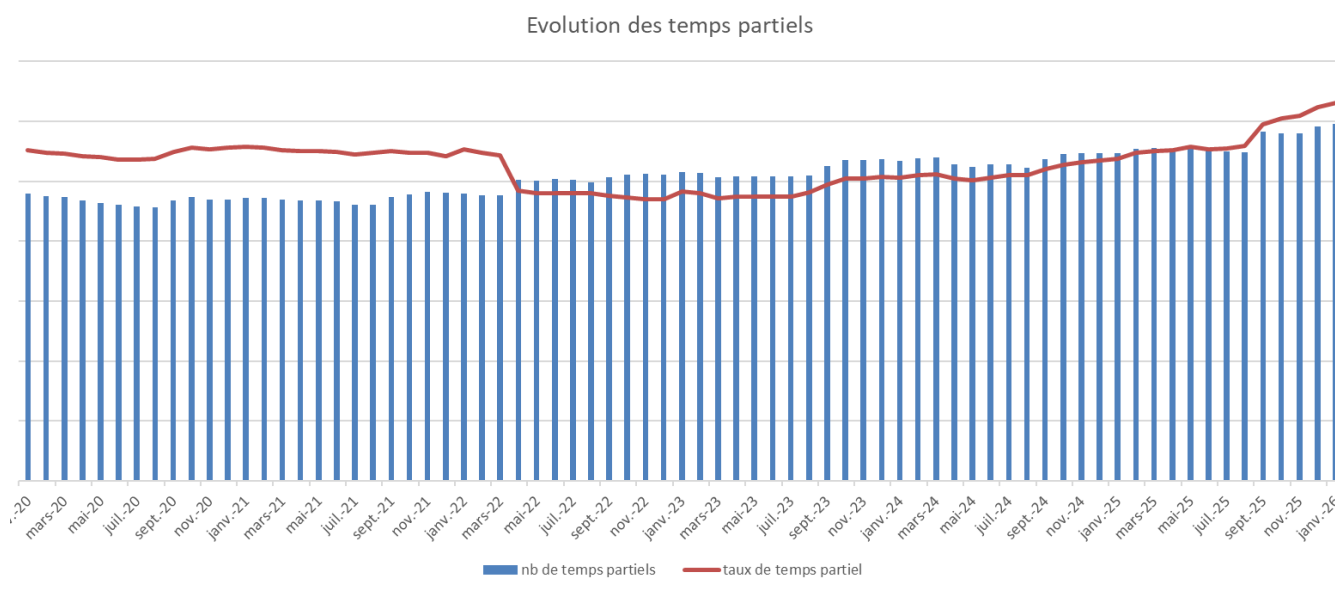
Le nombre des alternants a très légèrement augmenté, ce qui, dans un contexte de baisse de l'effectif, contribue à une légère évolution du taux :



La baisse de l'effectif féminin a été inférieure à la baisse côté masculin. Le taux de femmes dans la société a donc de nouveau augmenté ce mois-ci pour atteindre le nouveau record :



Le taux des temps partiels continue sa progression. Nouveau record encore ce mois-ci :



Il est à noter que diverses mutations ont eu lieu au début janvier : en sortie France + mutations Groupe et surtout en entrée.

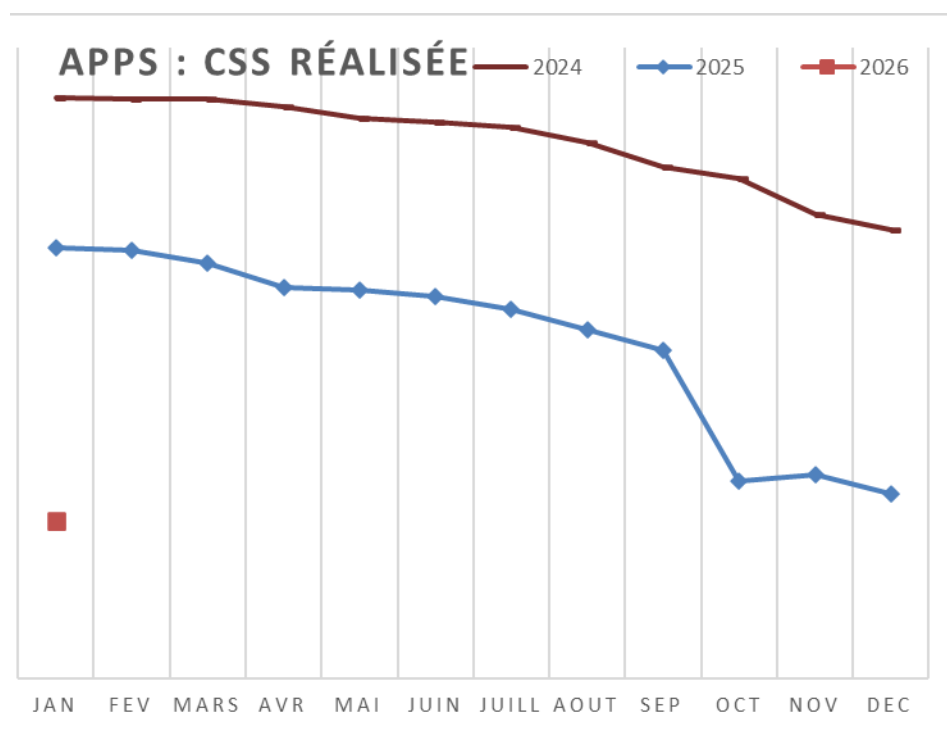
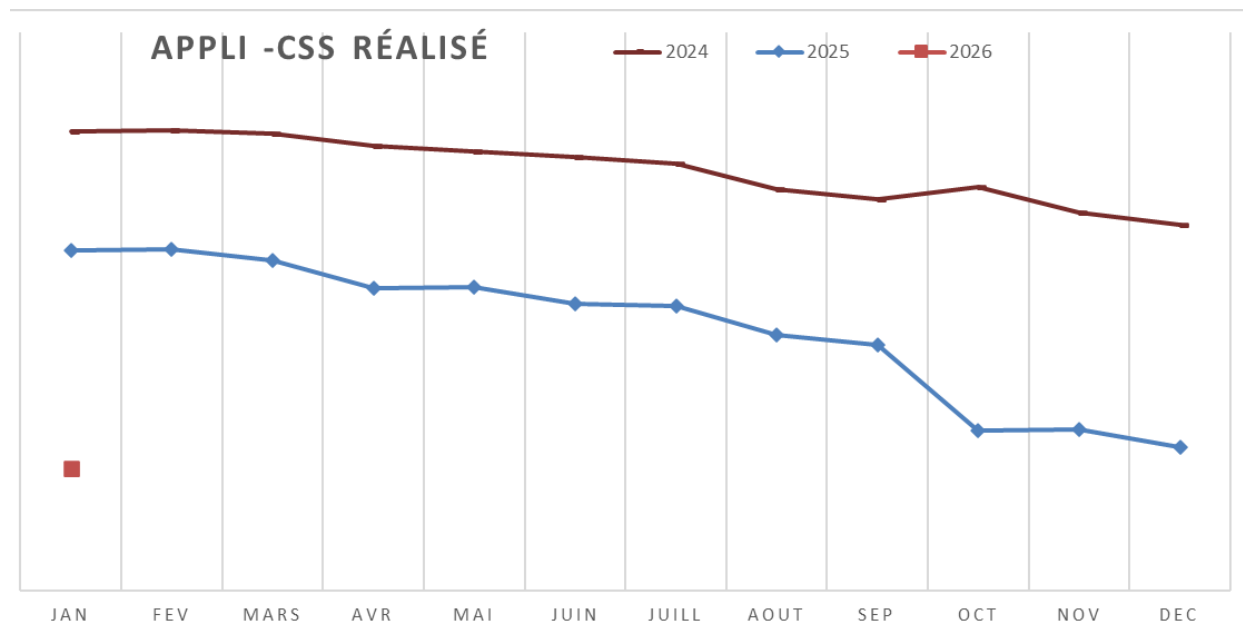
Nous n'avons pas eu de précisions sur les personnes ou services concernés par toutes ces mutations. Toutefois, il a été précisé que les salariés des autres entités (ER&D, Invent) ayant réussi leur parcours SAP Accelerate s'étaient vu proposer une mutation pour APPS ou I&D suivant les cas. Ces cas représenteraient environ 1/3 des mutations en entrée du mois.

Analyse de l'activité économique

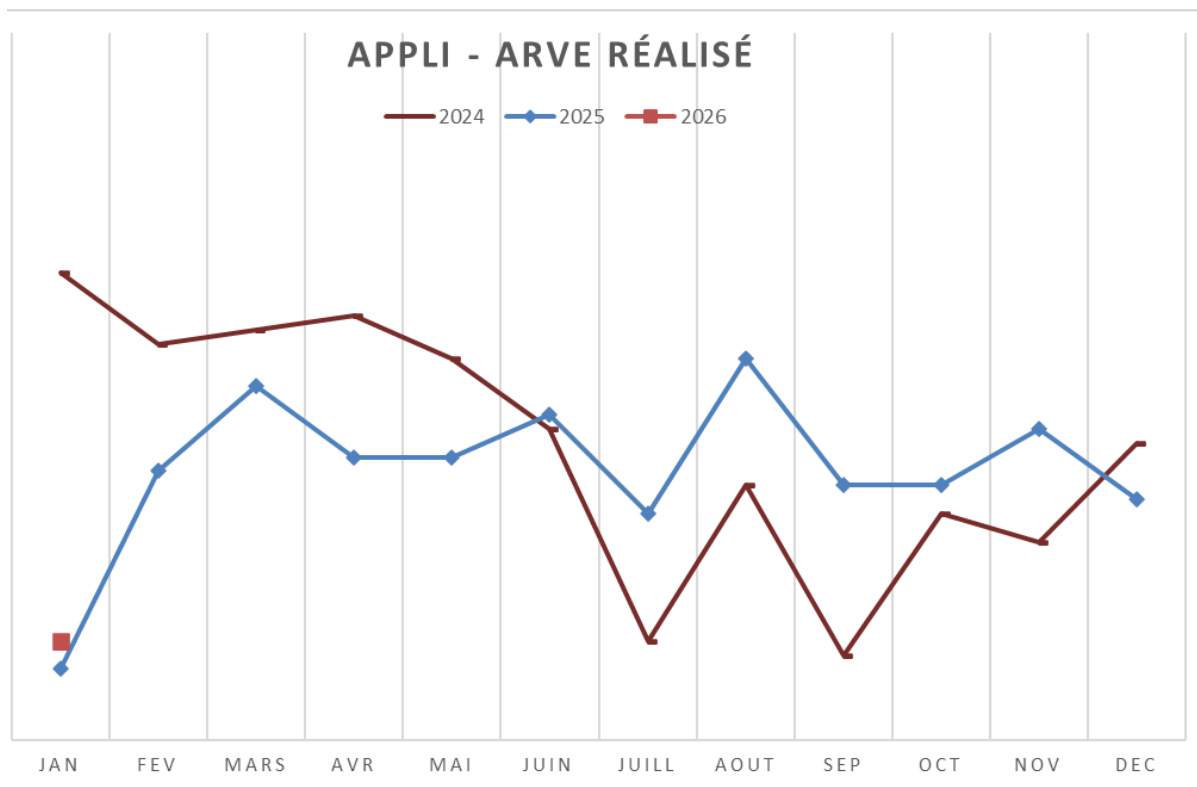
On ne peut pas dire que l'année commence bien !

Mais après tout, le plan de départs volontaires ne vient pas de nulle part non plus. Les résultats ne sont pas du tout aux attentes.

Les effectifs d'Appli ont pourtant déjà bien diminué ; en salariés équivalent temps plein facturables, on a perdu beaucoup de postes en 2 ans (dont les 2/3 sur APPS) :

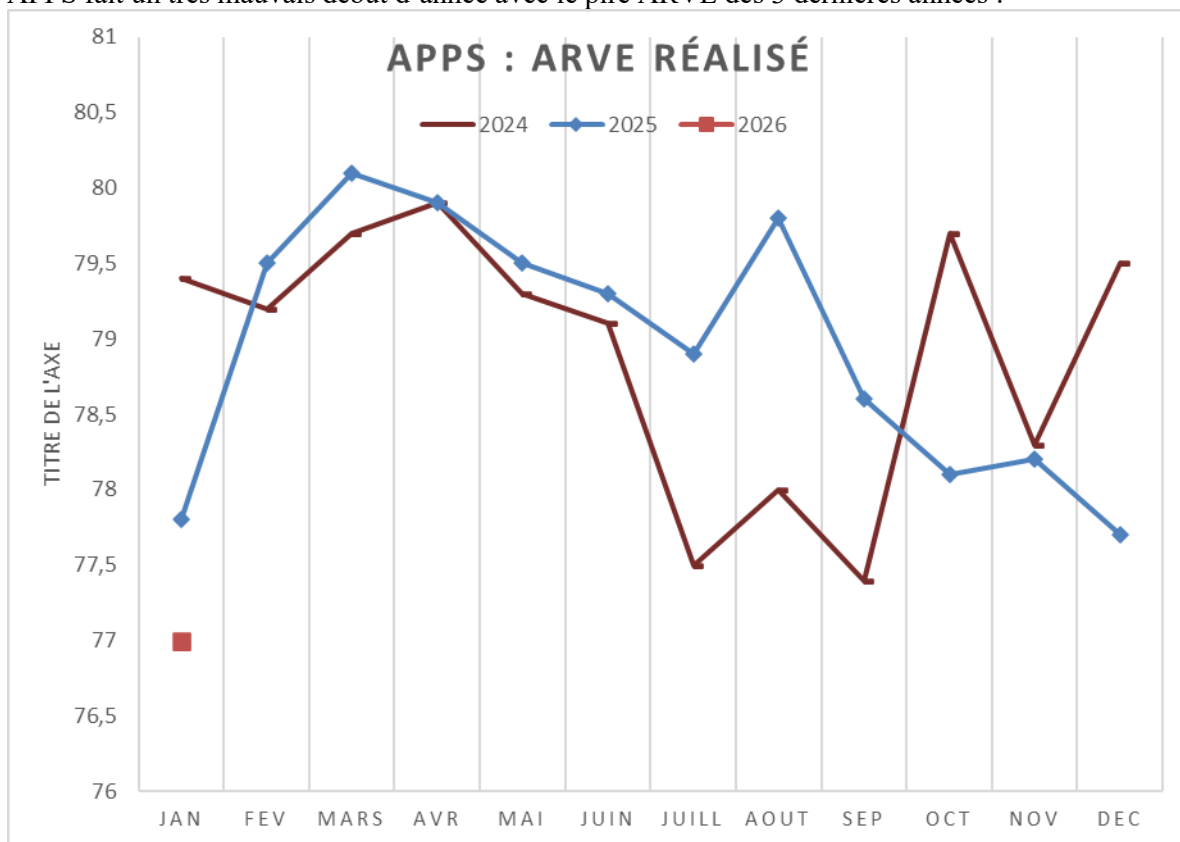


Mais malgré cette diminution de l'effectif, le taux d'ARVE consolidé de janvier 2026 au niveau d'Appli est aussi mauvais qu'en janvier 2025 :

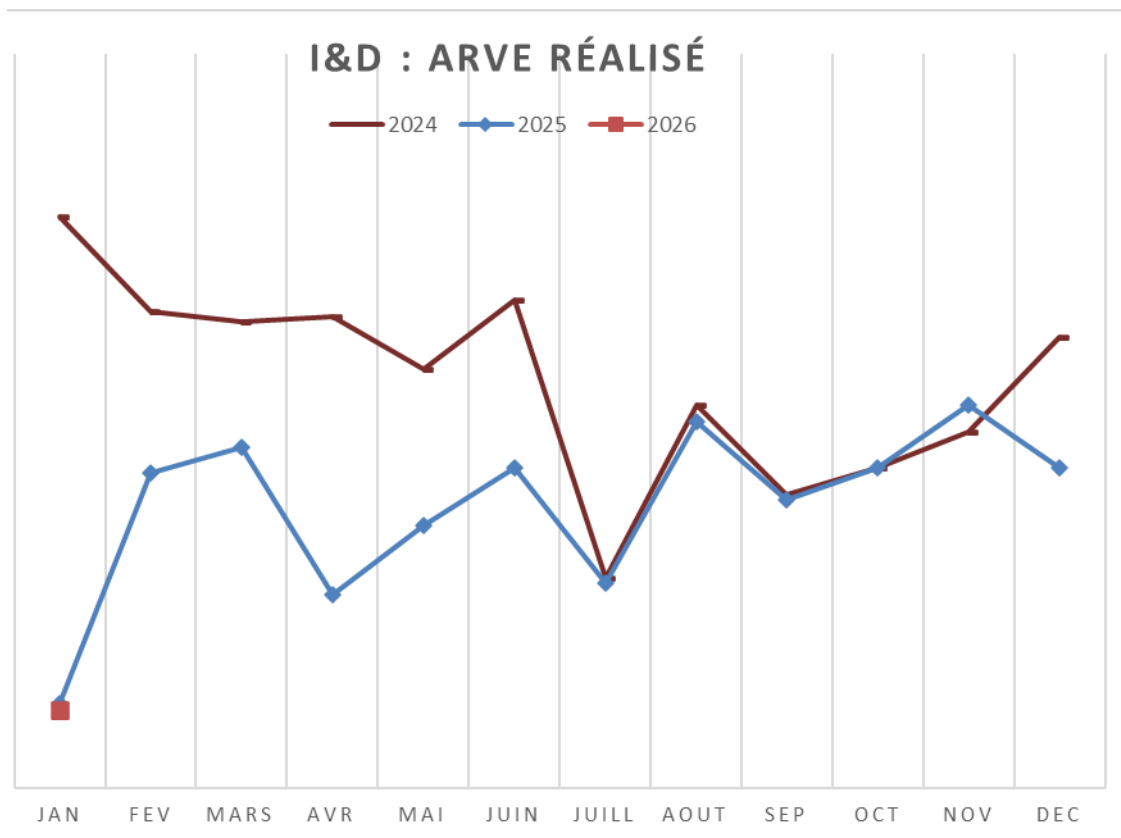


Les évolutions des différentes entités sont pourtant très hétérogènes...

APPS fait un très mauvais début d'année avec le pire ARVE des 3 dernières années :

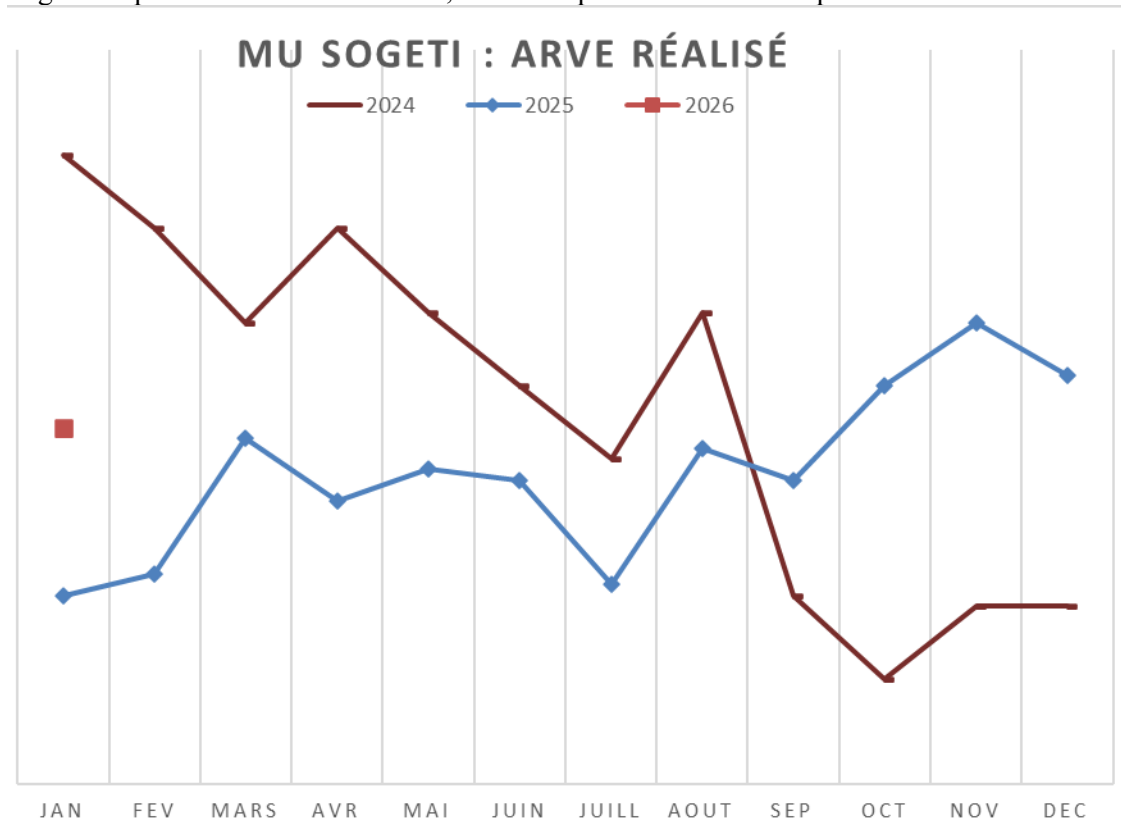


La situation de I&D reste aussi catastrophique qu'en début 2025 :

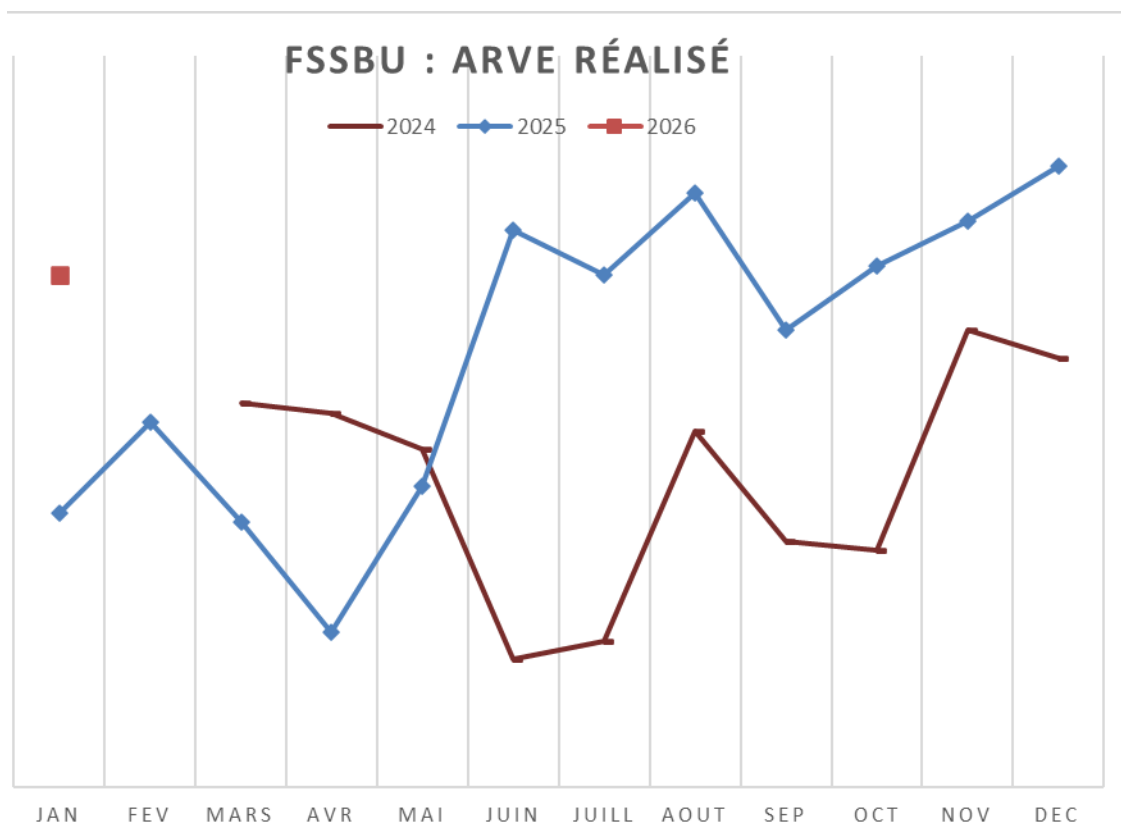


Note : en réunion on nous a indiqué qu'il y avait a priori des erreurs de remontées d'indicateurs sur janvier et que l'ARVE réel était plutôt au niveau d'avril 2025...

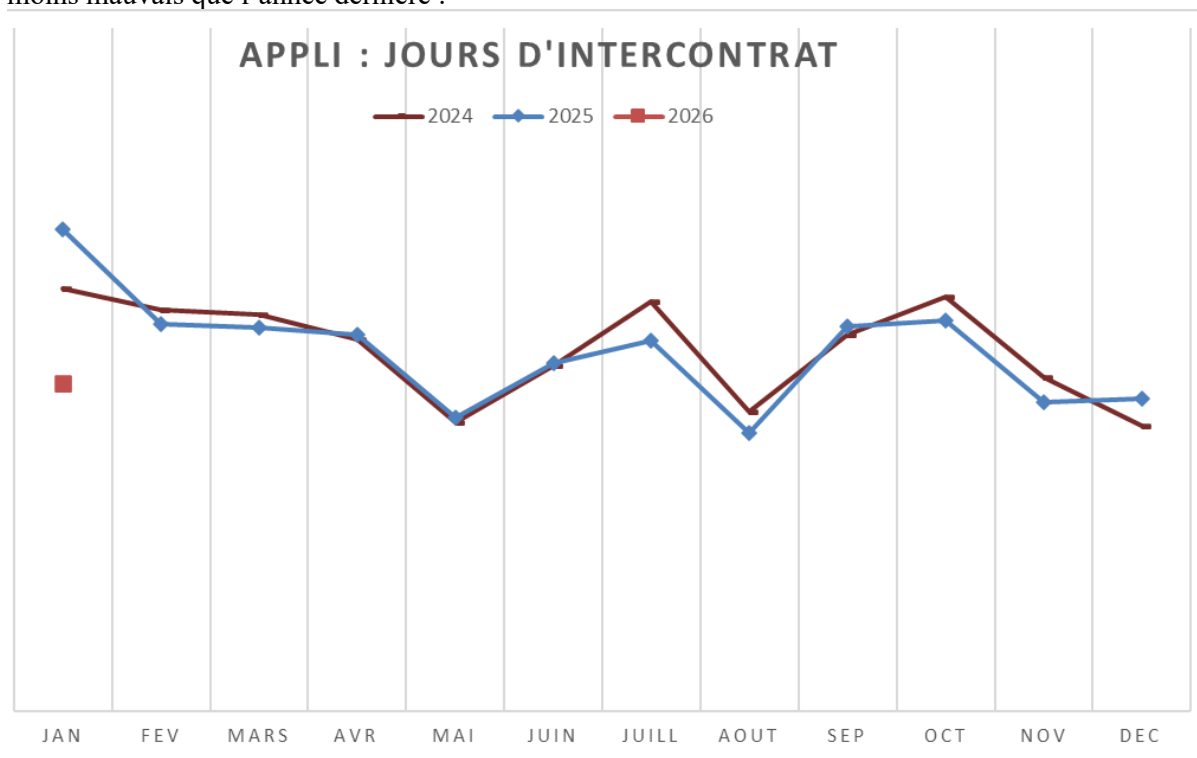
Sogeti n'a pas un résultat très flatteur, mais fait quand même mieux que l'an dernier :



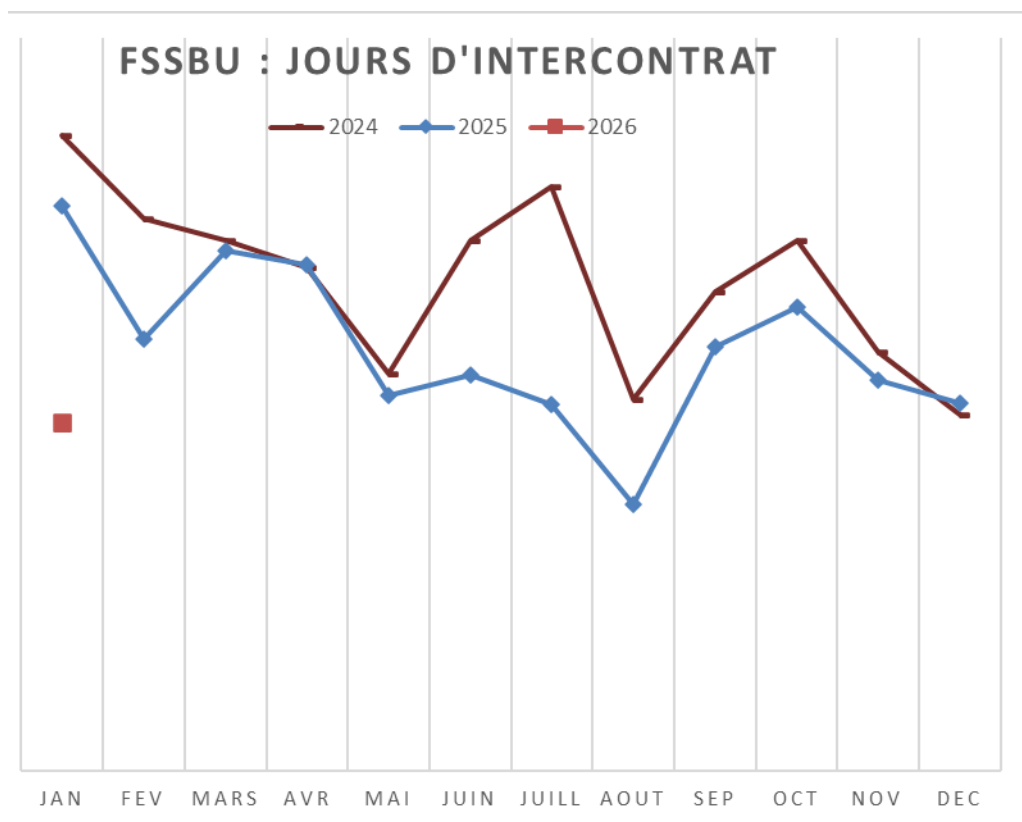
FSSBU est la seule entité qui reste proche des standards, même si le résultat du mois est un peu décevant comparée à la progression des derniers mois 2025 :



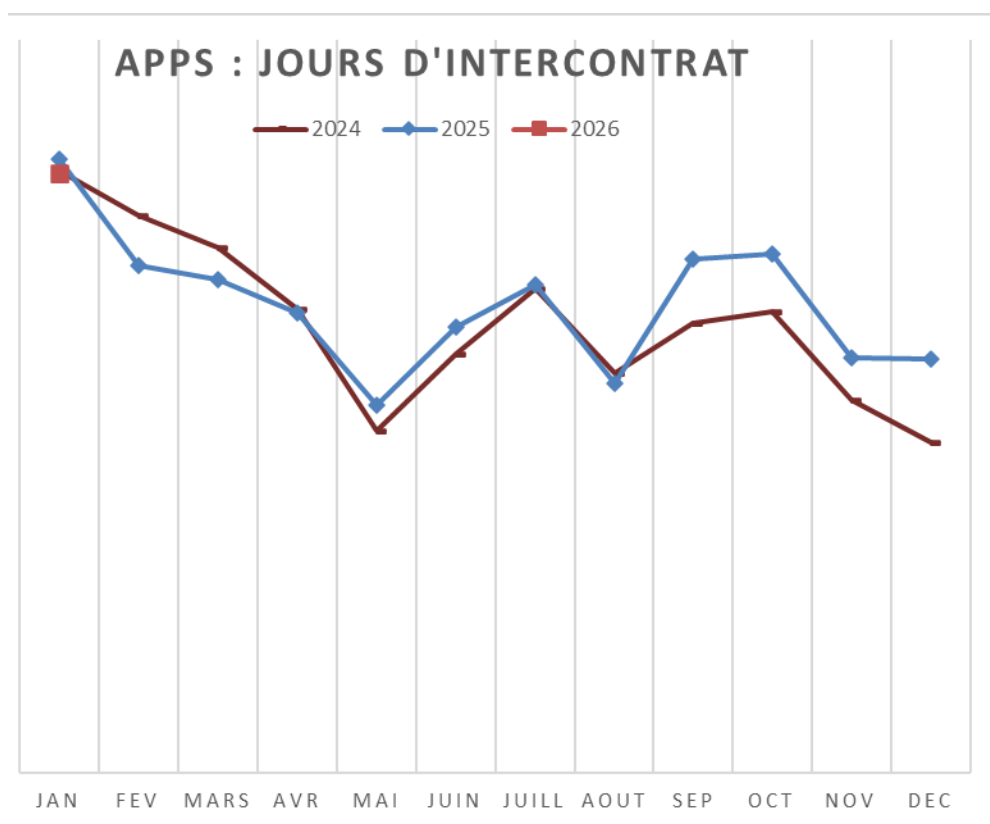
Concernant le nombre de jours d'intercontrats consolidés au niveau d'Appli pour janvier 2026, il est artificiellement moins mauvais que l'année dernière :

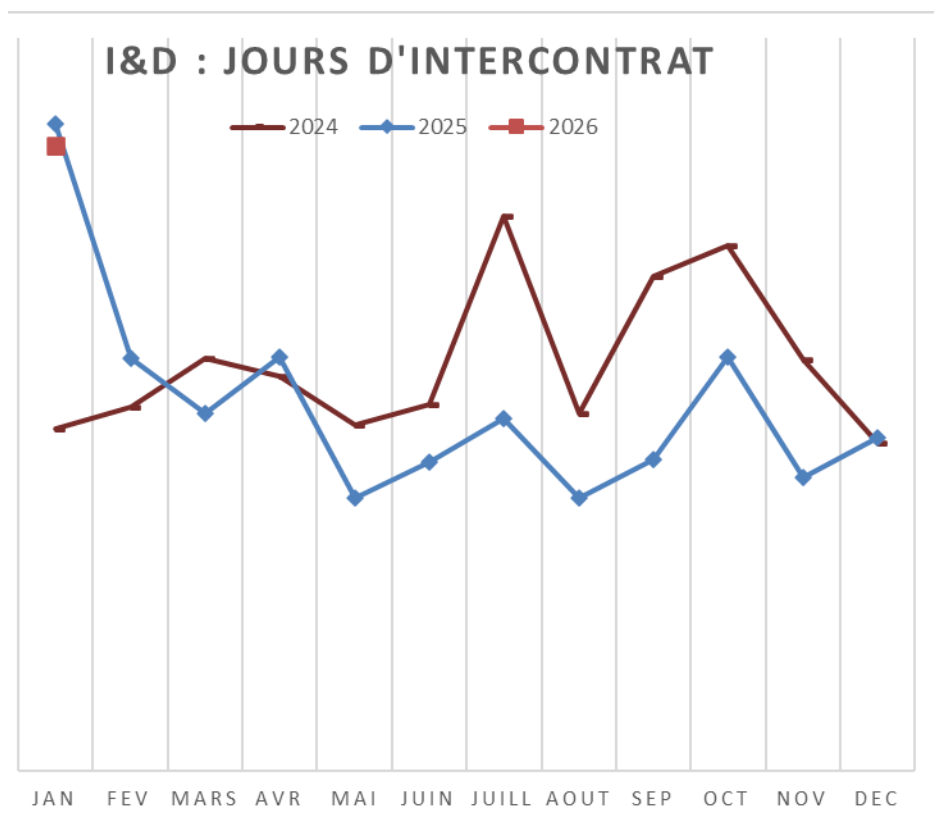


On a il est vrai une amélioration de la situation de FSSBU entre janvier 2025 et janvier 2026 :



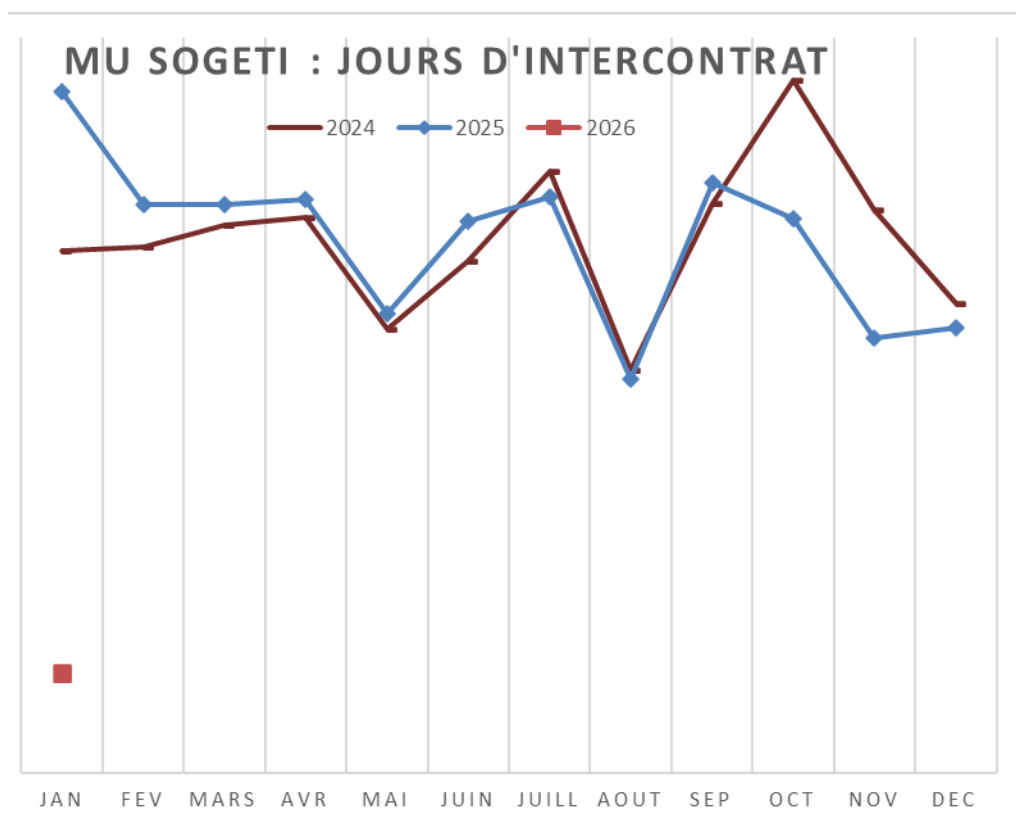
Pour APPS et I&D en revanche, malgré un mois de janvier 2026 qui a connu moins de jours facturables que janvier 2025, on est resté sur le même (mauvais) niveau d'intercontrat que l'an dernier :



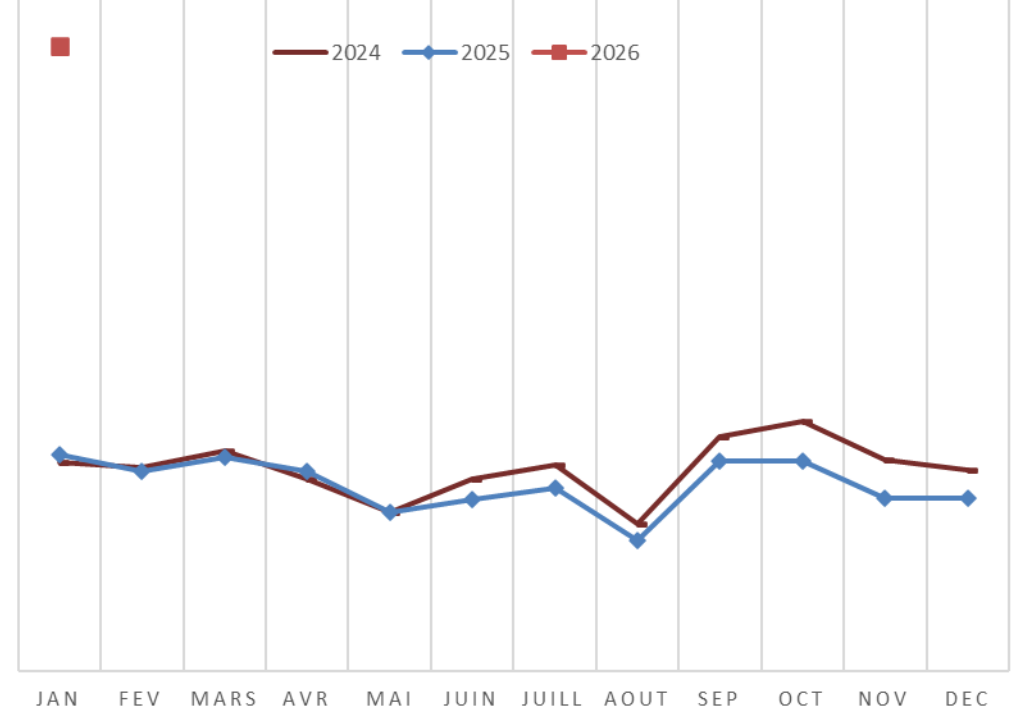


Enfin pour Sogeti, il a été décidé que les jours imputés sur des projets du Labs seraient désormais taggués en « travaux internes » et non en intermission !!!!

On a donc un bouleversement des données pour Sogeti :



MU SOGETI : JOURS DE TRAVAUX INTERNES



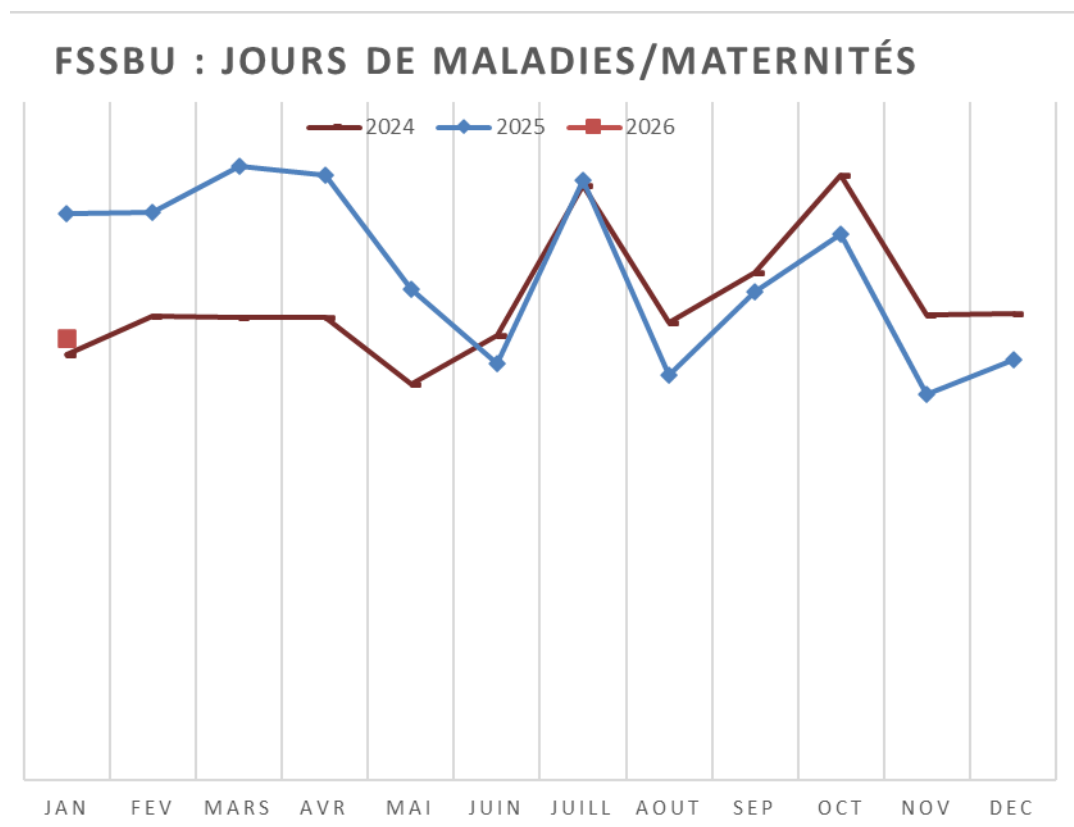
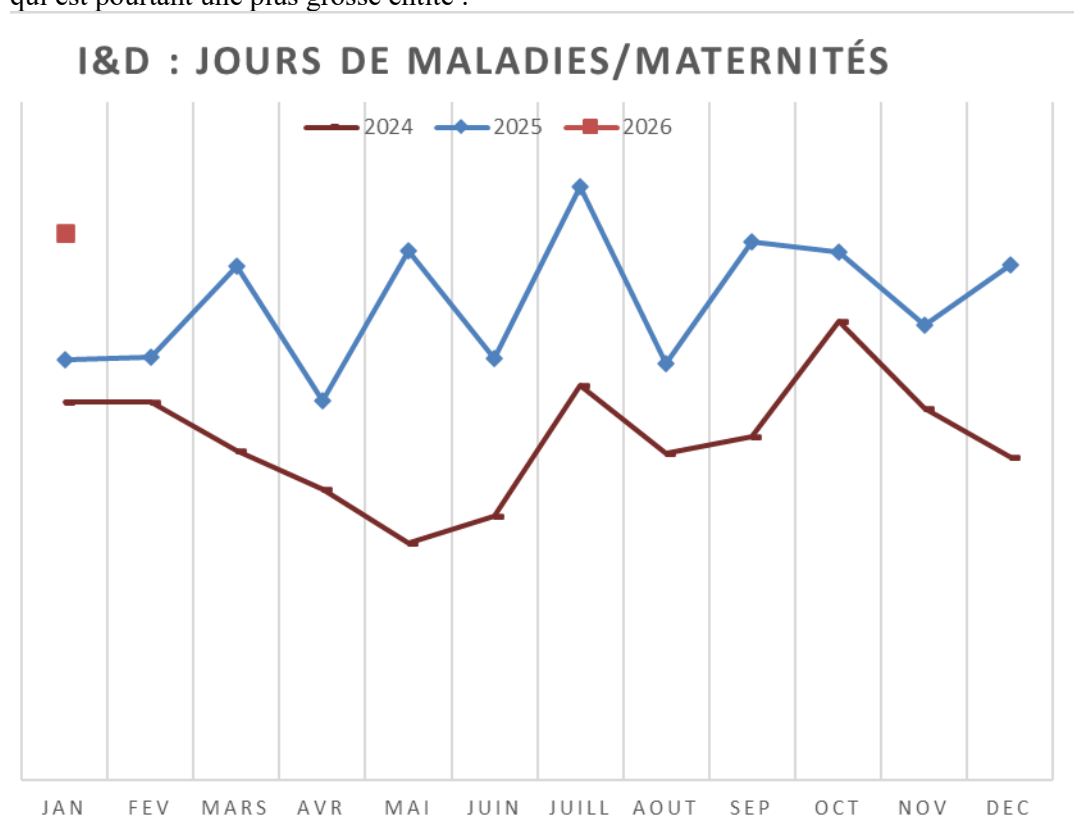
Cet artifice masque la réalité. C'est bien parce qu'ils n'ont pas de mission que les salariés sont affectés au Labs dont on les fera sortir dès qu'une mission se profilera...

APPS a également prévu d'inclure les travaux des Ruches en travaux internes à partir du mois prochain.

Jusqu'ici, les informations étaient claires avec les salariés en attente de mission d'un côté, et les travaux internes (qui traduisaient surtout les efforts d'avant-vente) d'autre part.

Nous déplorons cette nouvelle façon de produire les chiffres ; cela va diluer les données dans 2 indicateurs différents et rendre leur interprétation beaucoup plus aléatoire.

Concernant les jours de maladies, I&D reste un cas à surveiller... Le jour de maladies est très supérieur à celui de FS qui est pourtant une plus grosse entité :



Alertée, la direction I&D a indiqué qu'il y avait un écart entre les chiffres fournis et les chiffres qu'elle suit au quotidien. Nous espérons des corrections de ces chiffres qui nous rassureraient sur la situation de I&D sur ce volet.