

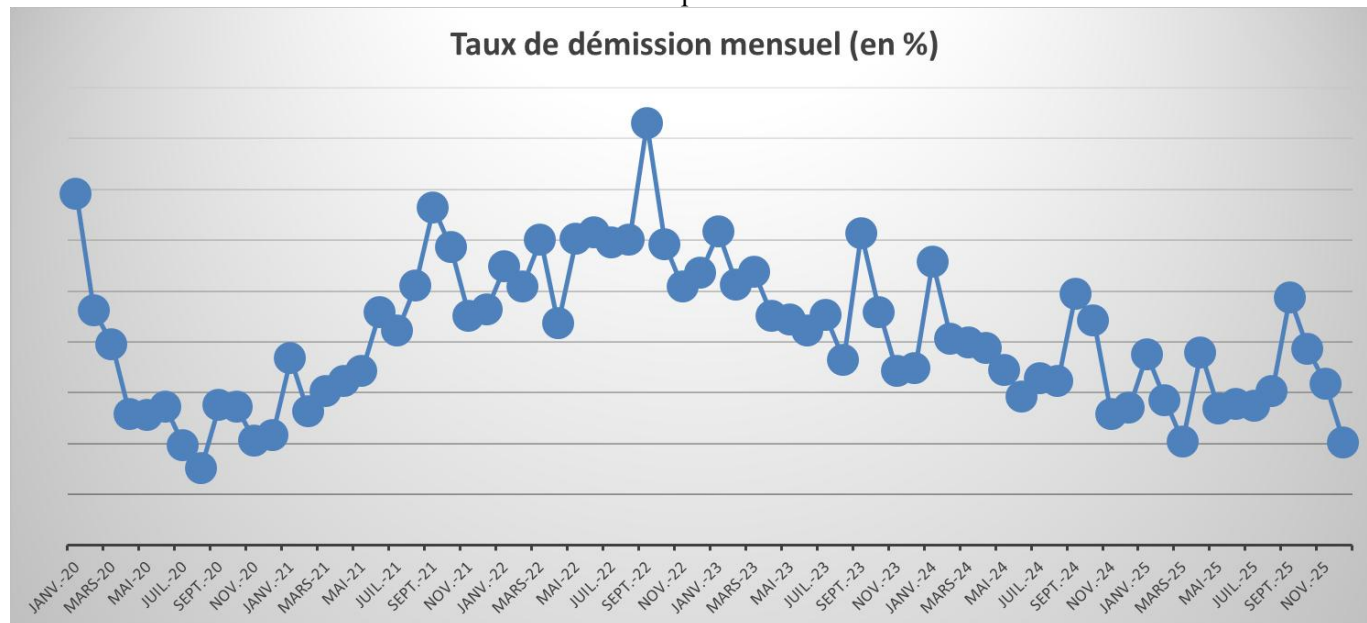
Analyse des effectifs :

Décembre 2025 aura été un mois historiquement calme sur le front des effectifs.

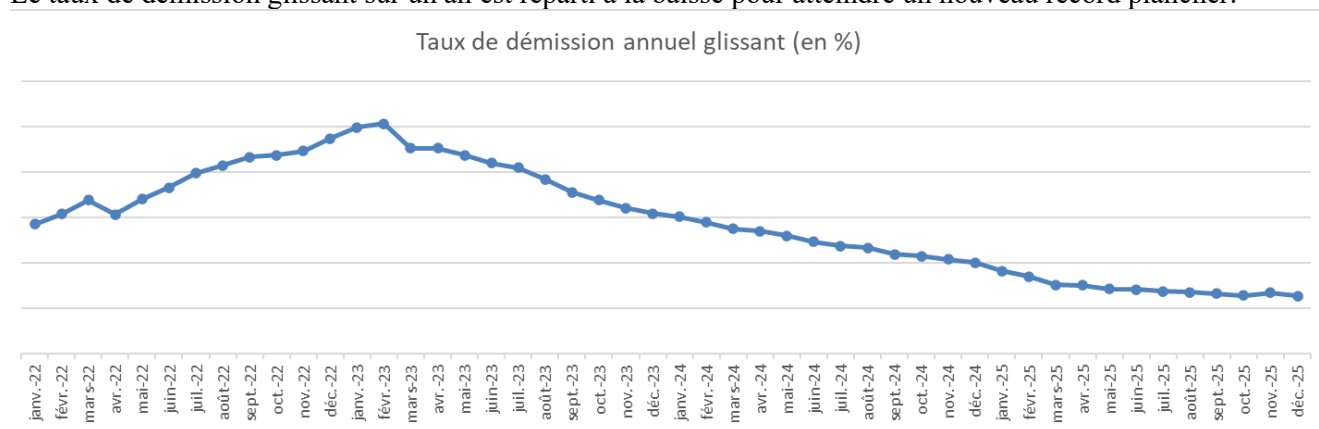
Toutefois, en solde mensuel, la tendance baissière des mois passés se poursuit.

Les embauches sont dignes du niveau de recrutement pendant la crise Covid, c'est-à-dire quasiment à l'arrêt.

Le niveau des démissions reste lui aussi à un niveau exceptionnellement bas :

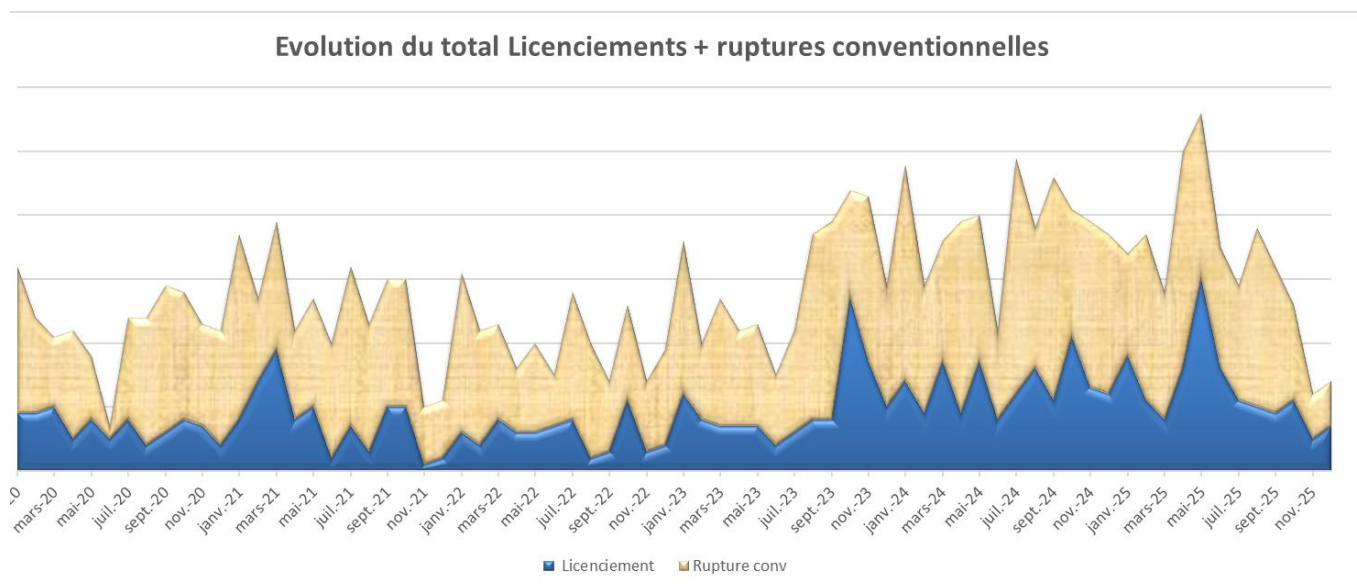


Le taux de démission glissant sur un an est reparti à la baisse pour atteindre un nouveau record plancher:

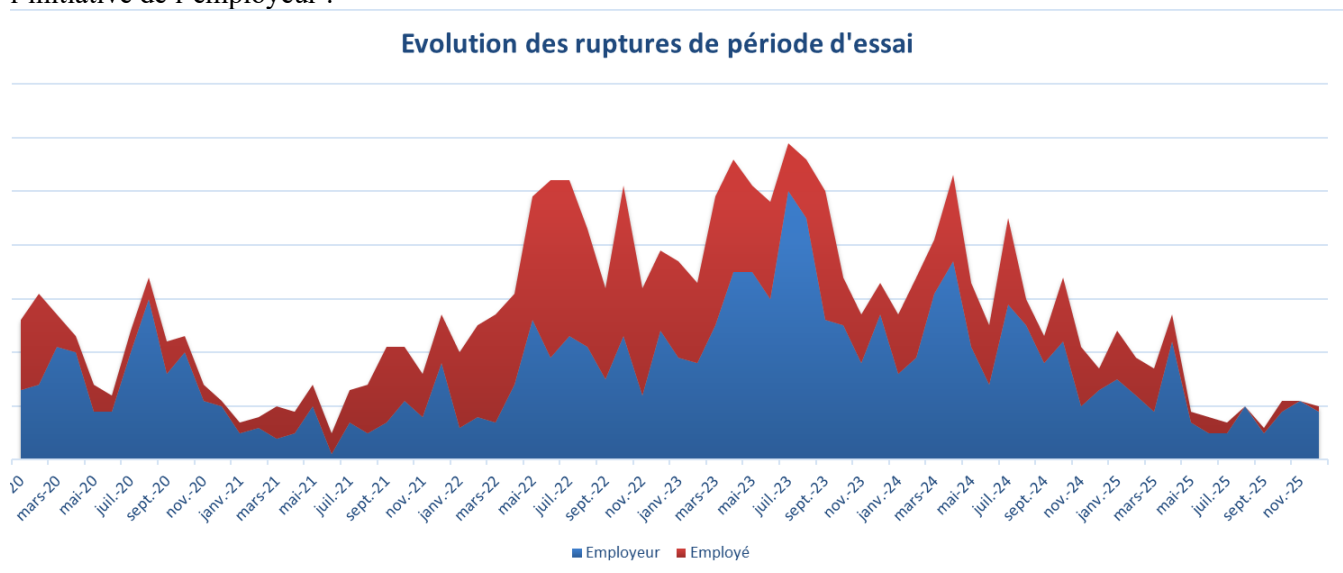


Les salariés préfèrent rester « au chaud » chez Capgemini en attendant un contexte économique plus favorable qui tarde à venir....

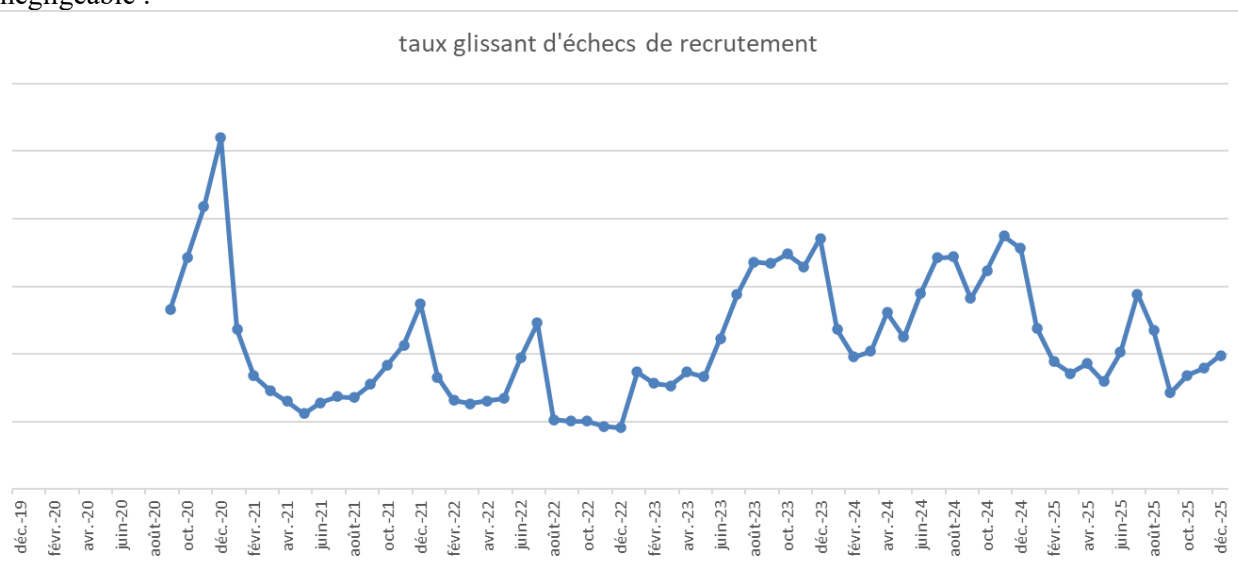
Les départs « managés » (licenciements + ruptures conventionnelles), sont encore une fois très sages ce mois-ci :



Les fins de période d'essai restent aussi, comme les mois précédents, à un niveau bas, toujours quasi exclusivement à l'initiative de l'employeur :

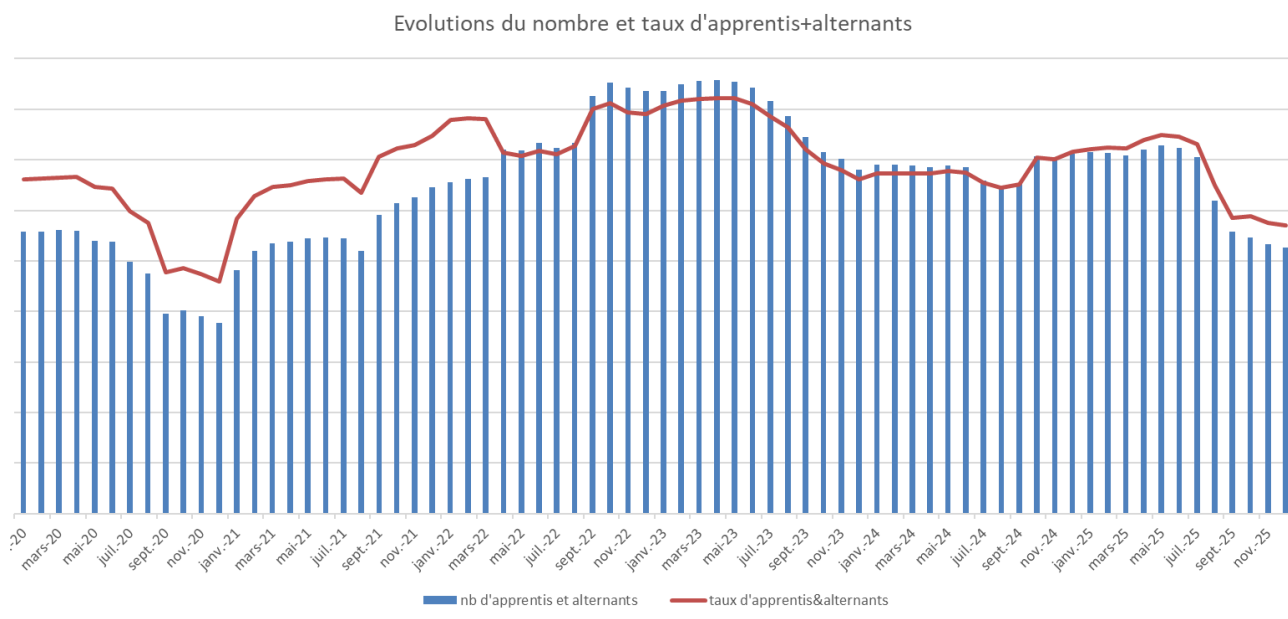


Toutefois, en comparaison de la faiblesse des embauches, le taux glissant d'échecs de recrutement est loin d'être négligeable :

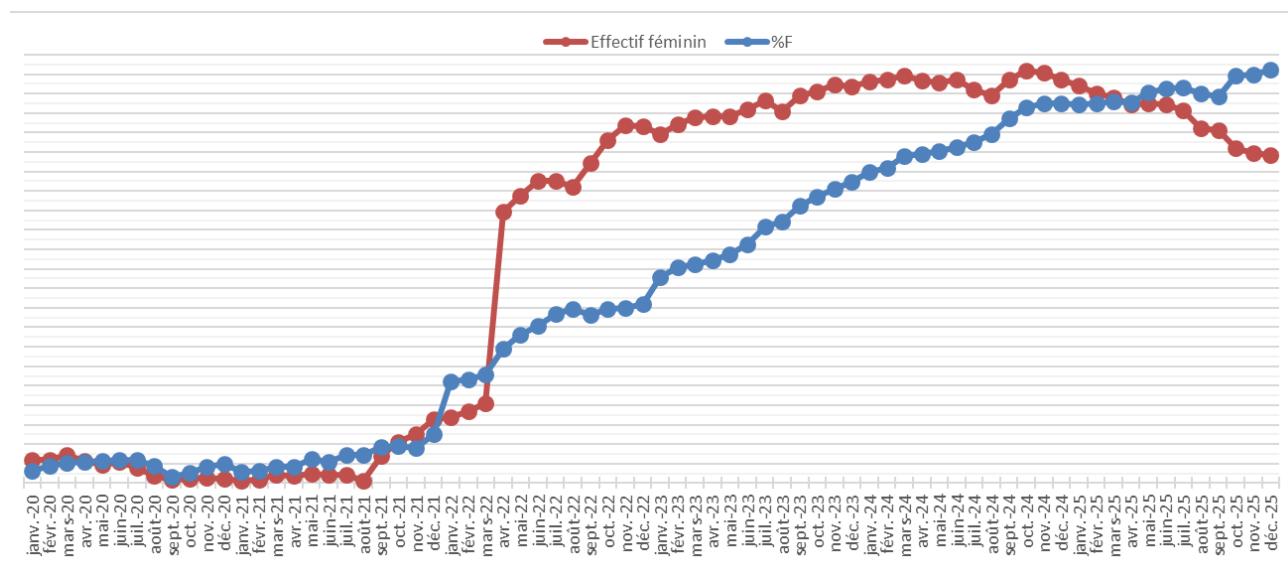


Le chiffre n'est pas alarmant, mais quand même surprenant quand on connaît les précautions actuelles prises pour les recrutements...

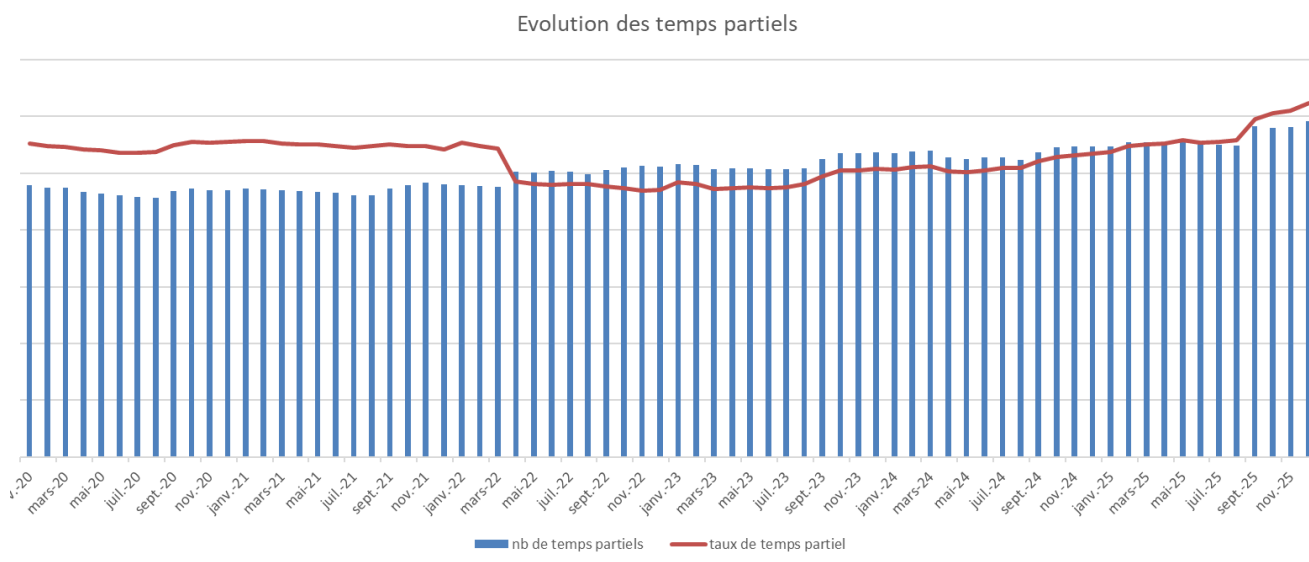
Le nombre des alternants a lui aussi continué à légèrement baisser en volume et en taux :



La baisse de l'effectif féminin a été inférieure à la baisse côté masculin. Le taux de femmes dans la société a donc de nouveau augmenté ce mois-ci pour atteindre le nouveau record :



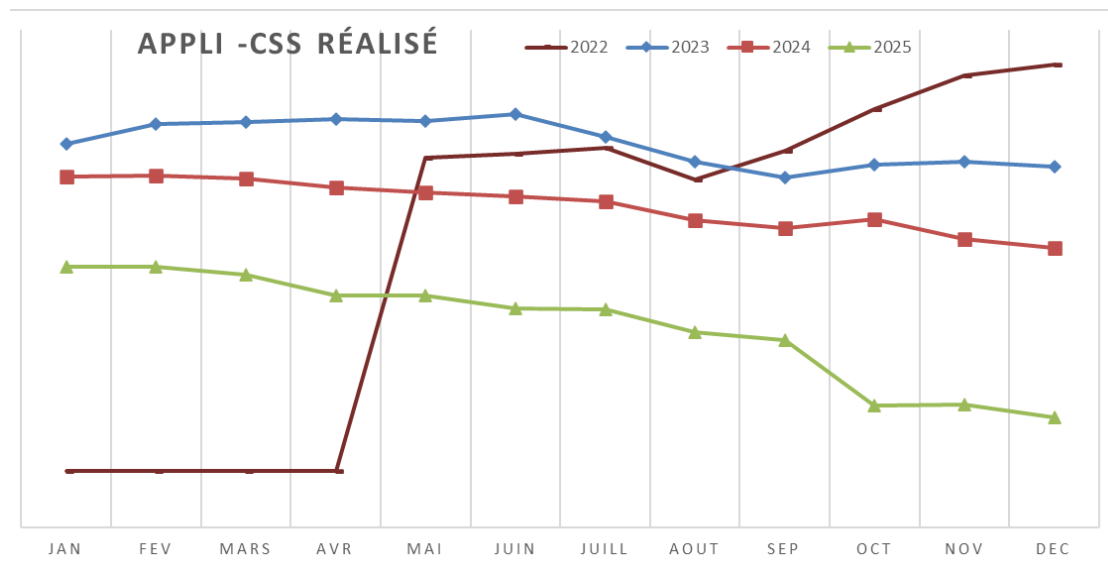
Le taux des temps partiels continue sa lente progression et atteint un nouveau record :



Analyse de l'activité économique

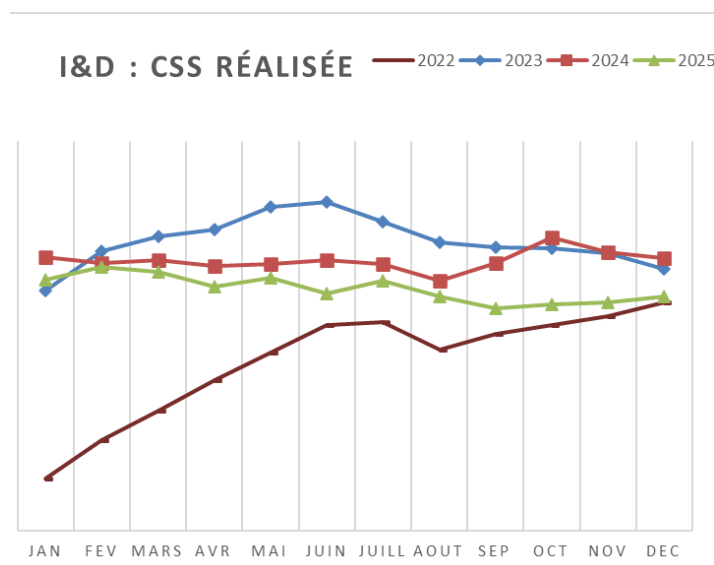
Avec les chiffres de fin 2025, nous pouvons dresser un bilan de l'évolution des effectifs facturables sur les 3 dernières années :

Au niveau d'Appli, la baisse entamée au second semestre 2023 s'est accentuée en 2025. Même si les mutations d'octobre 2025 amplifient artificiellement les taux, plus de la moitié de la baisse d'effectif facturable par rapport au sommet de juin 2023 est due à 2025 !



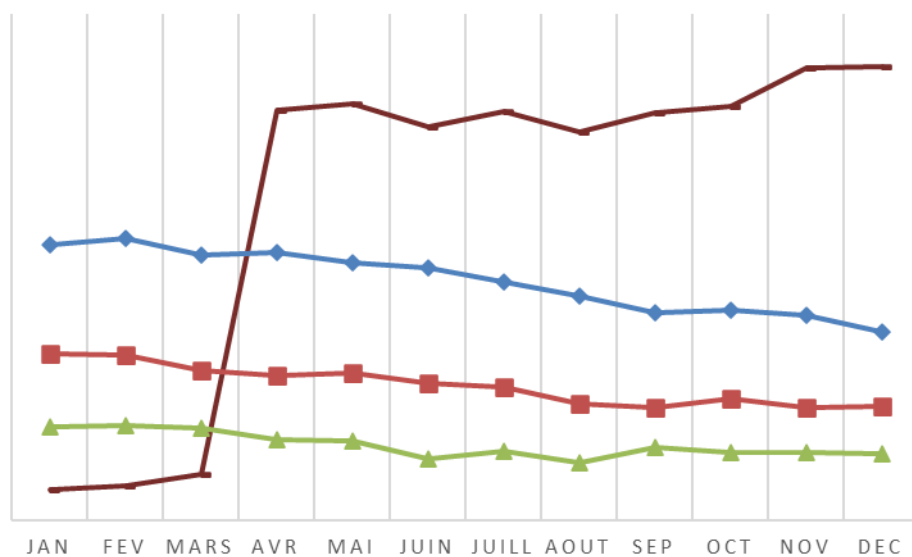
Cette baisse a été assez différente suivant les entités.

Sur I&D, les variations sont minimales sur les 3 dernières années : décembre 2025 est à peu près au niveau de janvier 2023. Il y a toutefois eu quelques variations sur la période ; mais pour l'année 2025 par exemple on est sur une diminution douce et presque marginale compte tenu de la petite reprise sur le dernier trimestre :



Sur FS, la décroissance de l'effectif facturable a démarré fortement en 2023, s'est un peu ralentie en 2024, et plus encore en 2025 avec un début de reprise (encore timide) depuis le point bas du mois d'août :

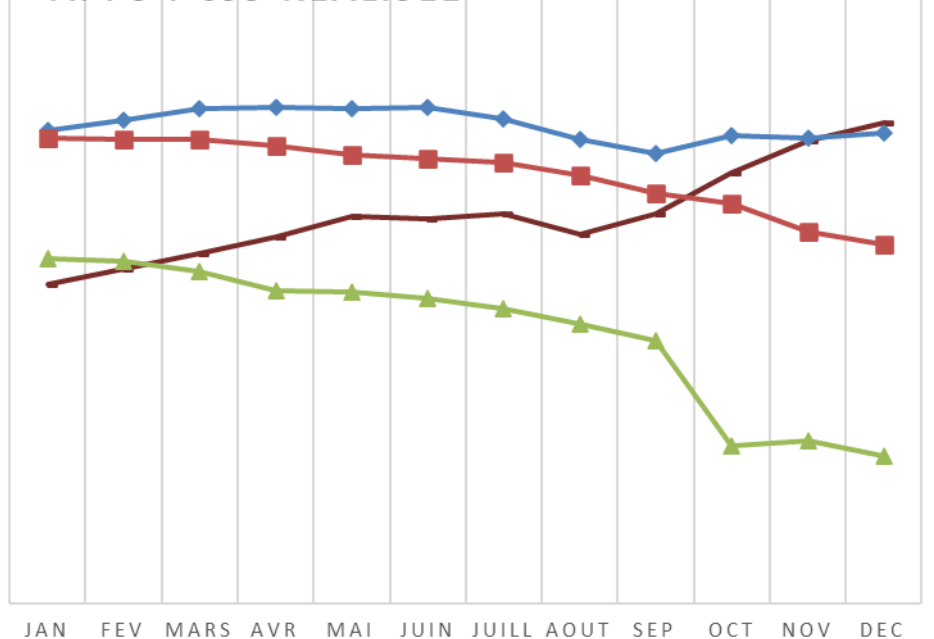
FSSBU: CSS RÉALISÉE



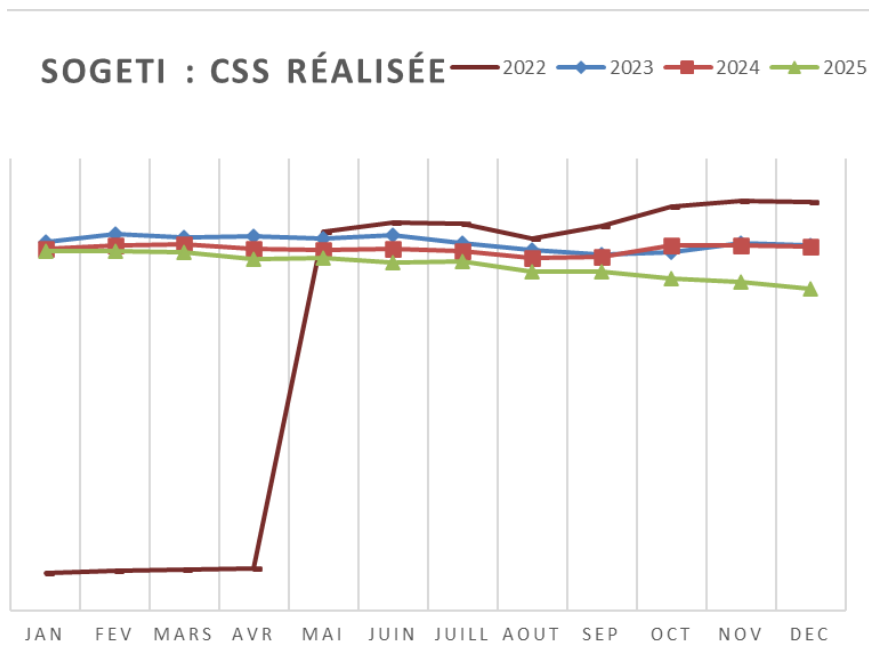
Mais la baisse est quand même finalement de plus de 20% en cumulé sur les 3 derniers exercices !

Concernant APPS, la dynamique a été différente. L'effectif est resté quasi stable en 2023. La baisse a vraiment démarré en 2024 et a battu son plein en 2025 :

APPS : CSS RÉALISÉE

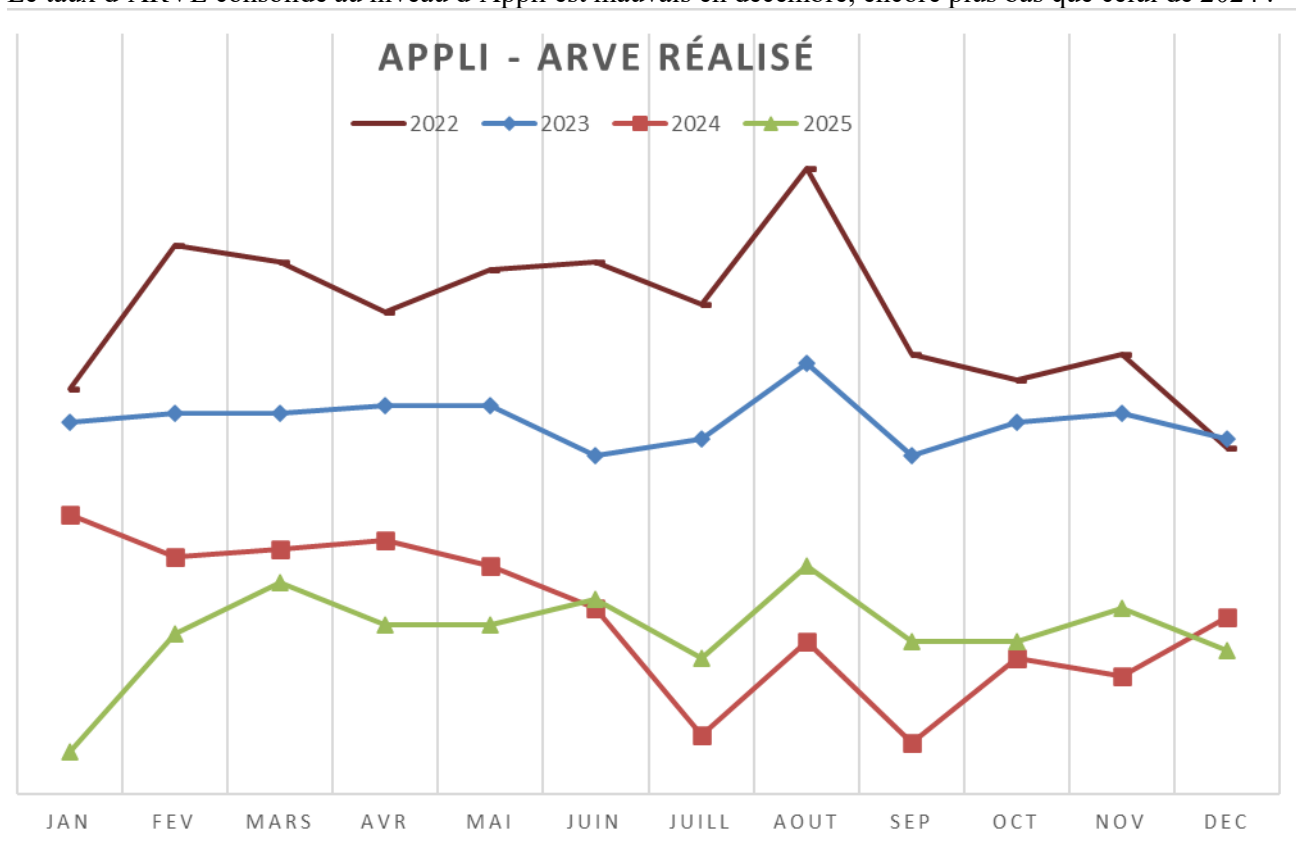


Enfin pour Sogeti, 2023 et 2024 ont été quasi stables, mais 2025 a été marqué un net démarrage de la baisse de l'effectif facturable :

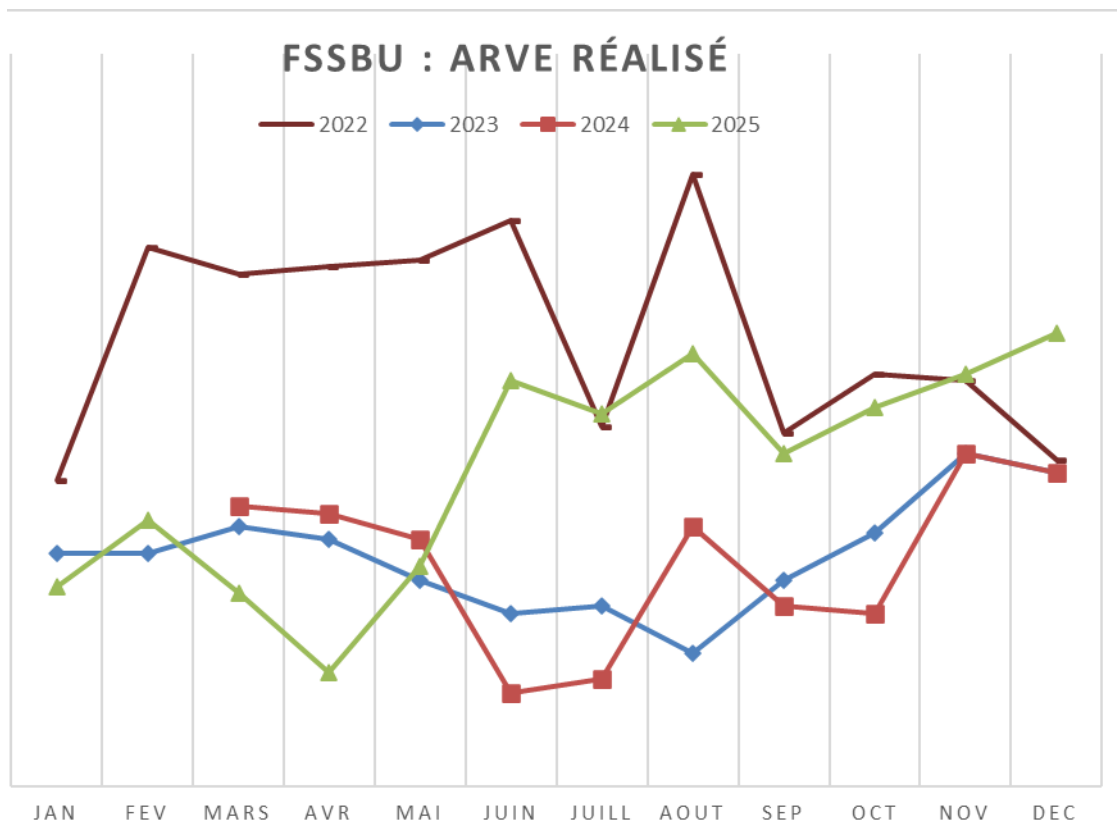


Au bilan, on peut dire que depuis le retournement du marché mi 2023, chaque entité de Capgemini essaie de résister en contrôlant au mieux son effectif facturable quand les nuages s'accumulent. Ce contrôle signifie plutôt décroissance, en ne remplaçant, en schématisant, qu'un départ sur 2.

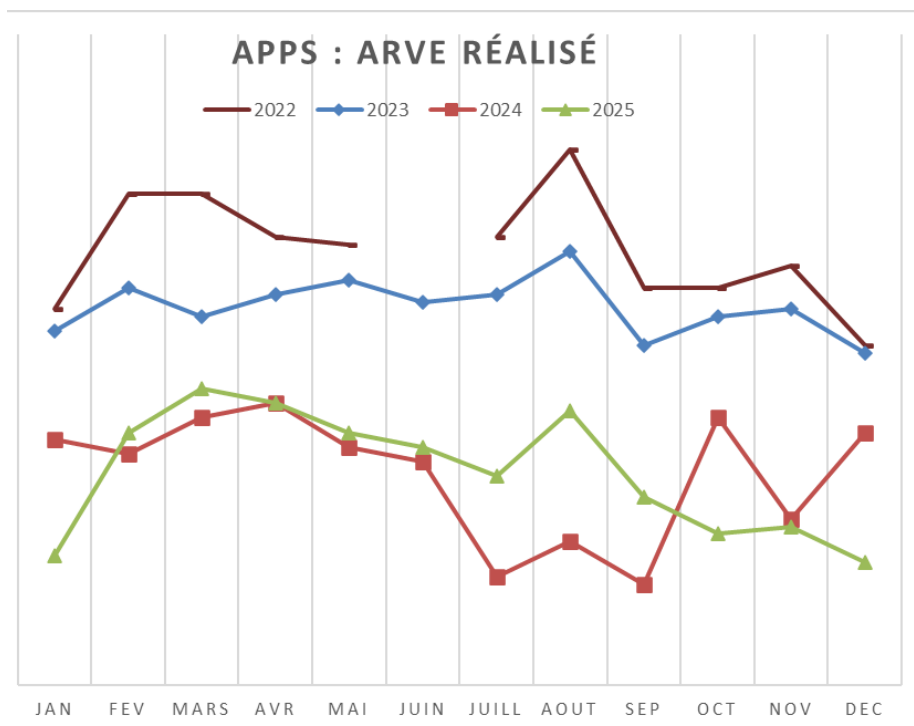
Le taux d'ARVE consolidé au niveau d'Appli est mauvais en décembre, encore plus bas que celui de 2024 :



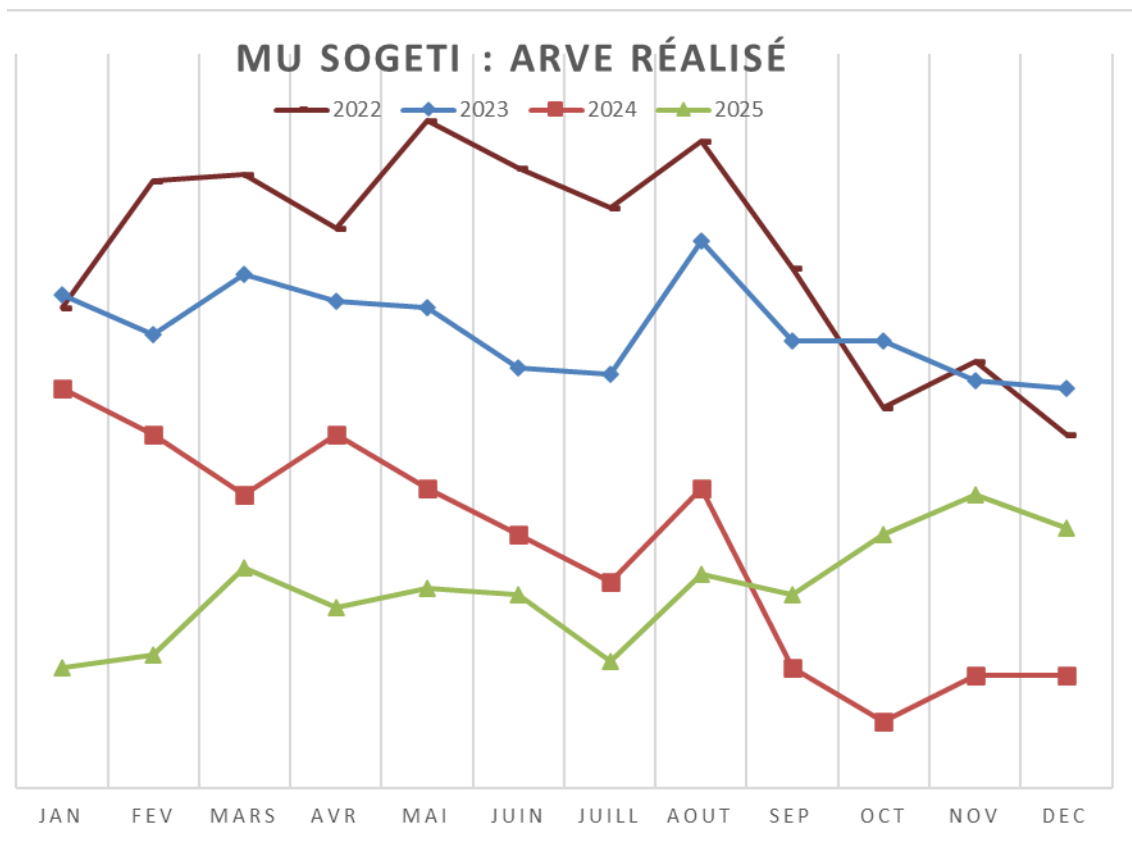
Seule FSSBU garde la tête hors de l'eau avec un taux encourageant (meilleur résultat de décembre sur les 4 dernières années) :



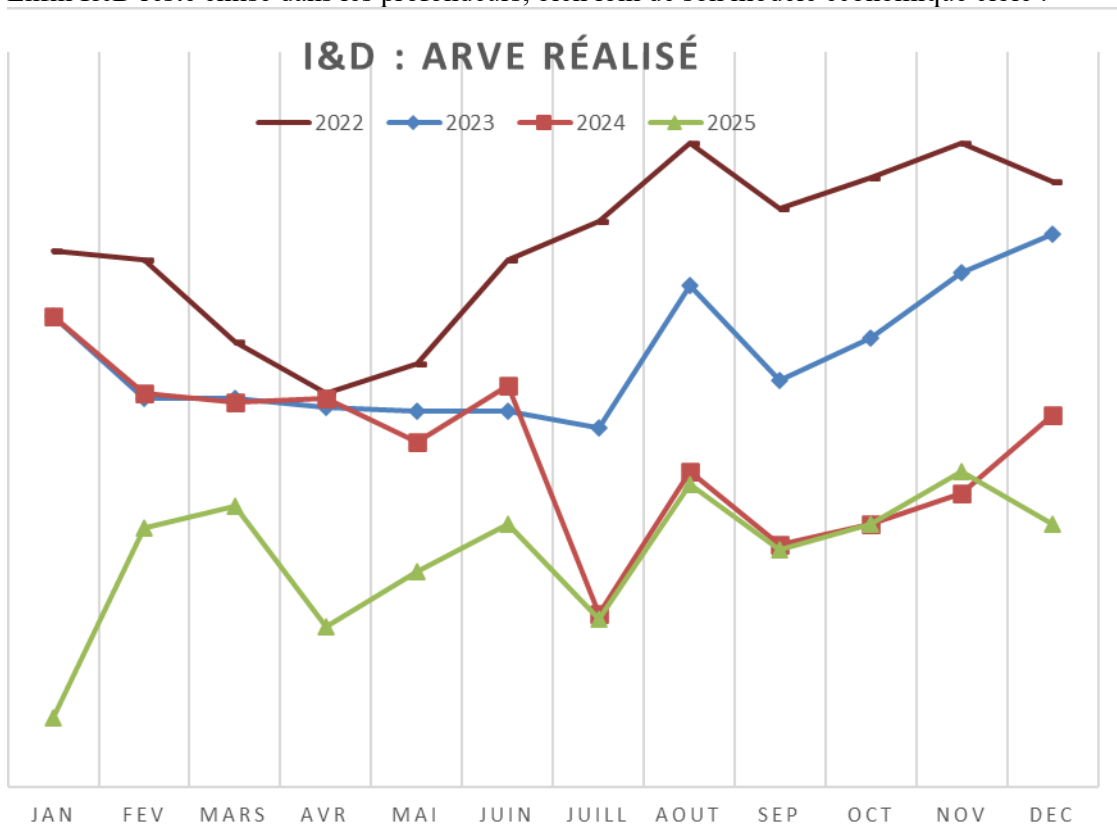
De son côté APPS inquiète... Les chiffres de janvier étant souvent inférieurs ces dernières années à ceux de décembre, on craint le pire pour janvier 2026...



Même si le taux d'ARVE de SOGETI n'est guère meilleur que celui d'APPS, on est mieux que l'an dernier et globalement en bien meilleure posture que sur les 3 premiers trimestres de l'année 2025 :

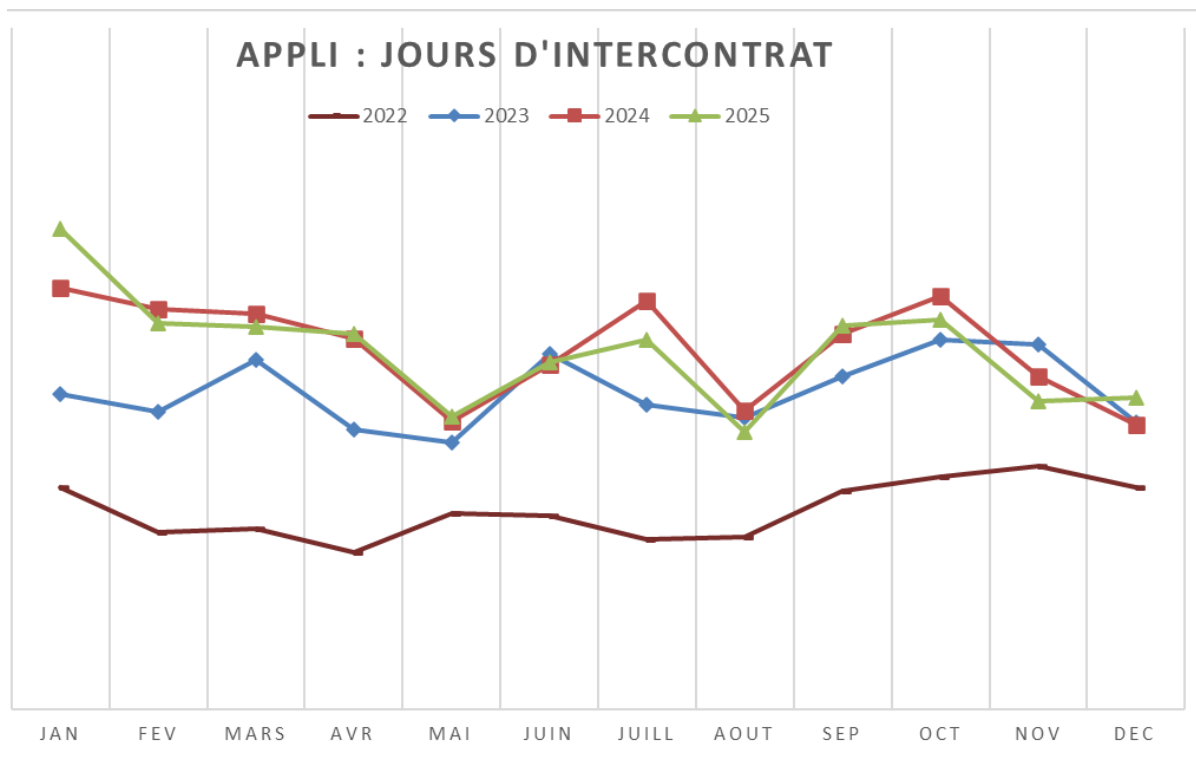


Enfin I&D reste enlisé dans les profondeurs, bien loin de son modèle économique cible :

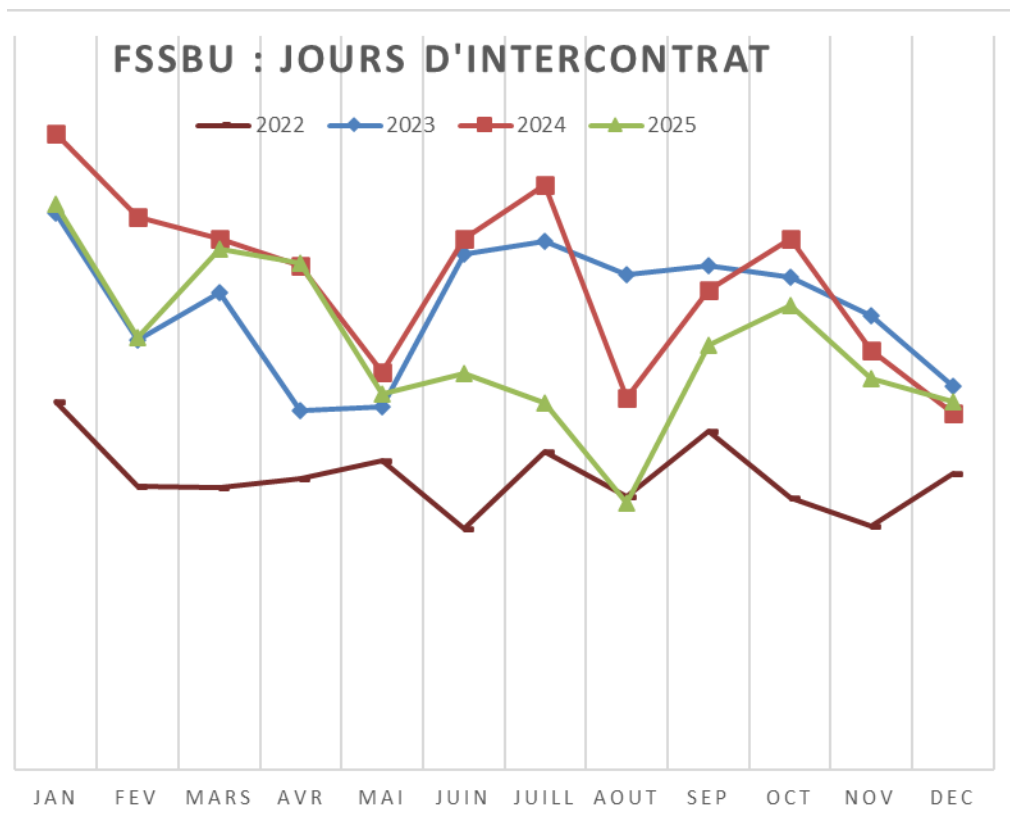


Il est difficile de prédire combien de temps I&D pourra résister avec un taux si faible...

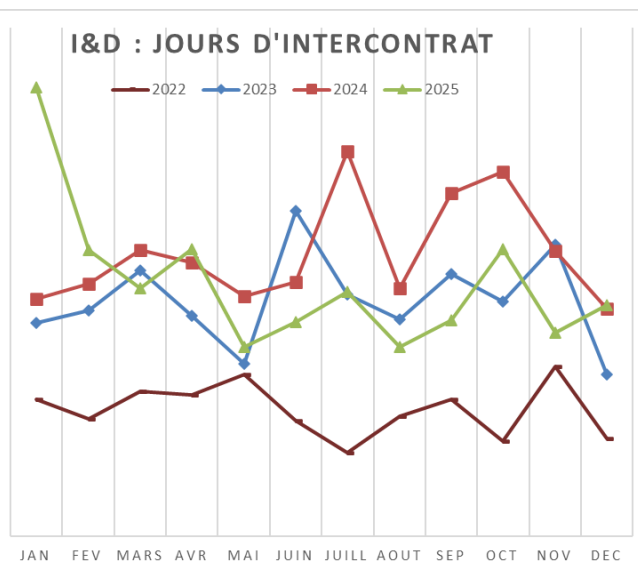
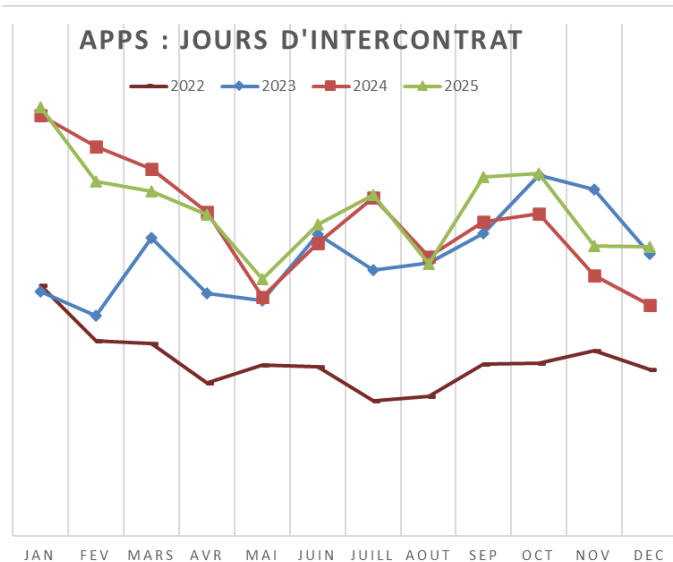
Le nombre de jours d'intercontrats consolidés au niveau d'Appli pour décembre 2025 est le plus mauvais des 4 années passées, mais seulement en légère évolution par rapport à l'an dernier :



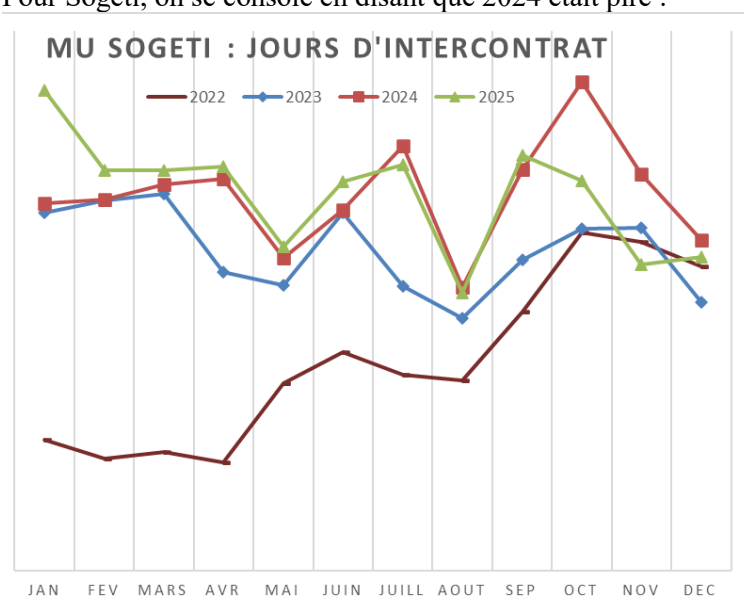
Au vu du taux d'ARVE de FSSBU, le nombre de jours d'intercontrat est décevant et est même moins bon que celui de 2024 :



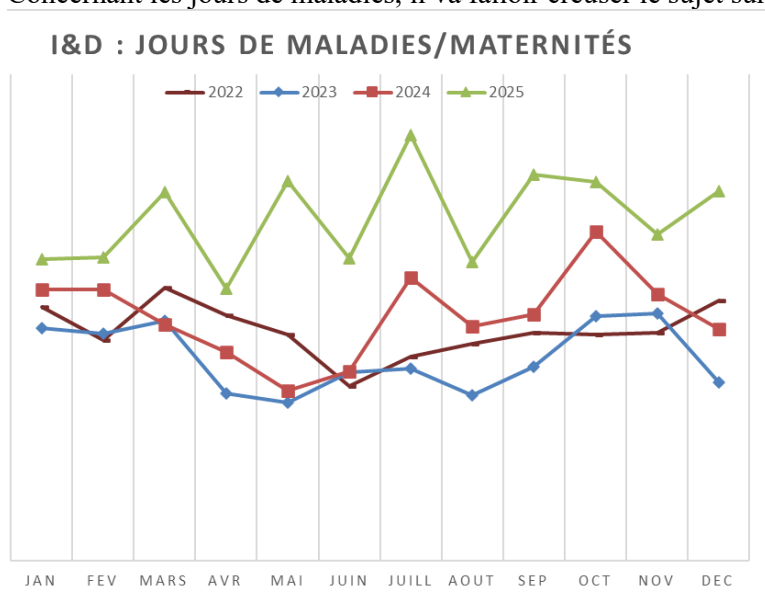
Décembre 2025 est le plus mauvais mois de décembre pour APPS et I&D depuis 4 ans :



Pour Sogeti, on se console en disant que 2024 était pire :



Concernant les jours de maladies, il va falloir creuser le sujet sur I&D, qui a connu une mauvaise année 2025 :



Il reste à expliquer si ce sont bien des jours de maladie qui plombent ces chiffres ou si cette entité est particulièrement concernée par les congés maternité...