

Analyse des effectifs :

Le mois de septembre est traditionnellement un mois avec un gros chassé-croisé entre les départs et les arrivées. C'est toujours le mois qui enregistre le plus de départs sur l'année (hors situations particulières de mutations collectives).

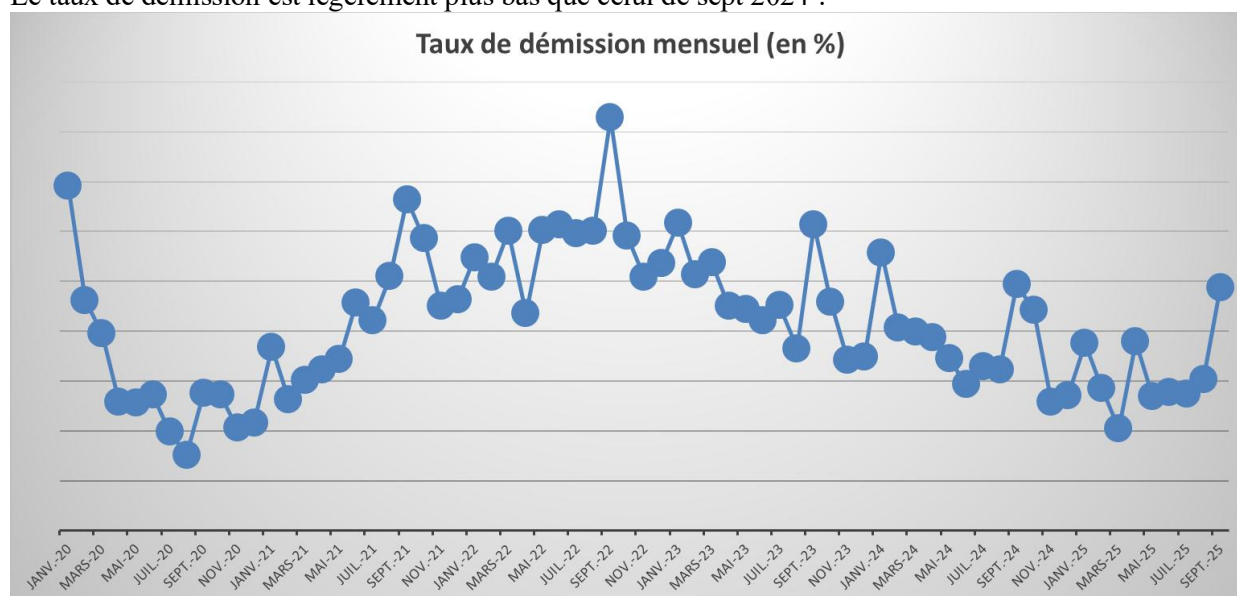
C'est aussi celui qui a en général le plus d'entrées, du fait notamment de la transformation des stagiaires en contrats CDI. Suivant ce taux de transformation, le solde est soit très positif (les années « dynamiques »), soit faiblement positif (les années molles).

Pour 2025, la situation est décevante car le solde du mois est même légèrement négatif...

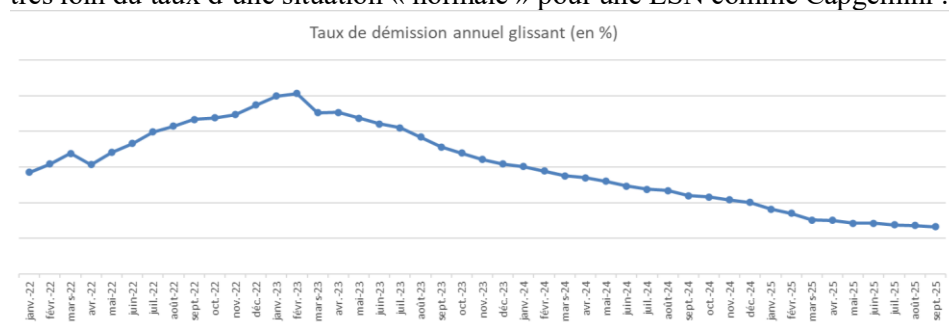
Les entrées sont plutôt faibles pour un mois de septembre. Le taux de transformation des stagiaires était annoncé faible par la direction, mais doit quand même couvrir une grosse majorité de ce flux. De nouveaux alternants, moins nombreux que ceux qui partent, complètent aussi ces arrivées.

Les sorties restent également faibles pour un mois de septembre. Les démissions sont à peine plus nombreuses que les fins de CDD dont la quasi-totalité représente des fins de contrat d'alternance.

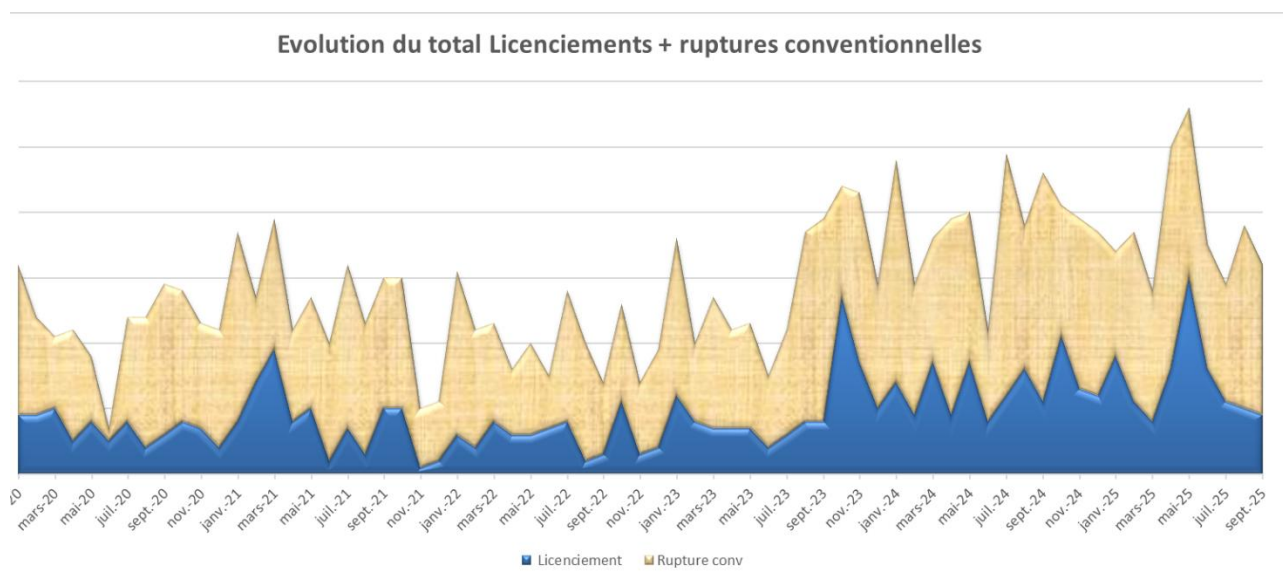
Le taux de démission est légèrement plus bas que celui de sept 2024 :



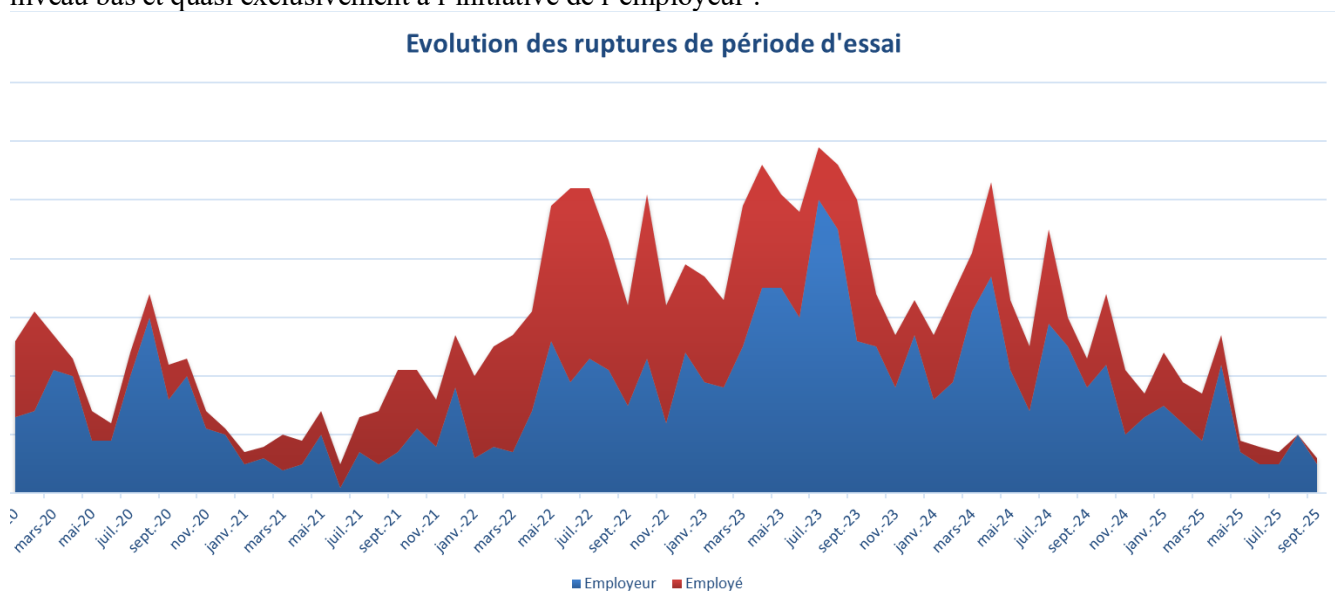
Le taux de démission glissant sur un an est donc toujours orienté à la baisse et atteint désormais un nouveau plancher, très loin du taux d'une situation « normale » pour une ESN comme Capgemini :



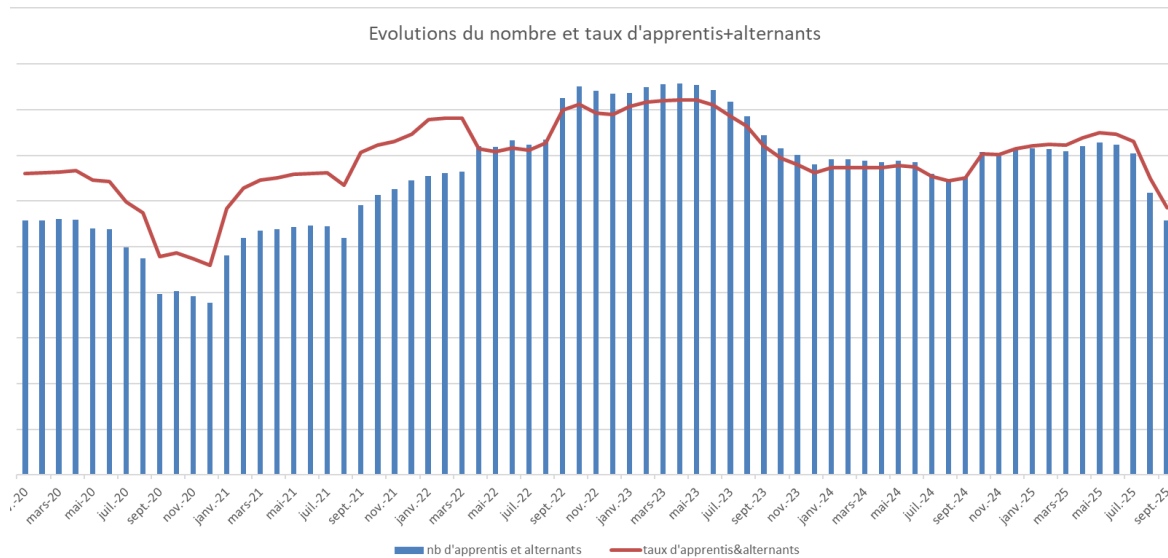
Sur les départs « managés » (licenciements + ruptures conventionnelles), la partie licenciement reste raisonnable (en bleu ci-dessous) mais les ruptures conventionnelles sont toujours assez élevées (en jaune).



Les fins de période d'essai restent, comme les mois précédents, et en miroir avec la faiblesse des embauches, à un niveau bas et quasi exclusivement à l'initiative de l'employeur :

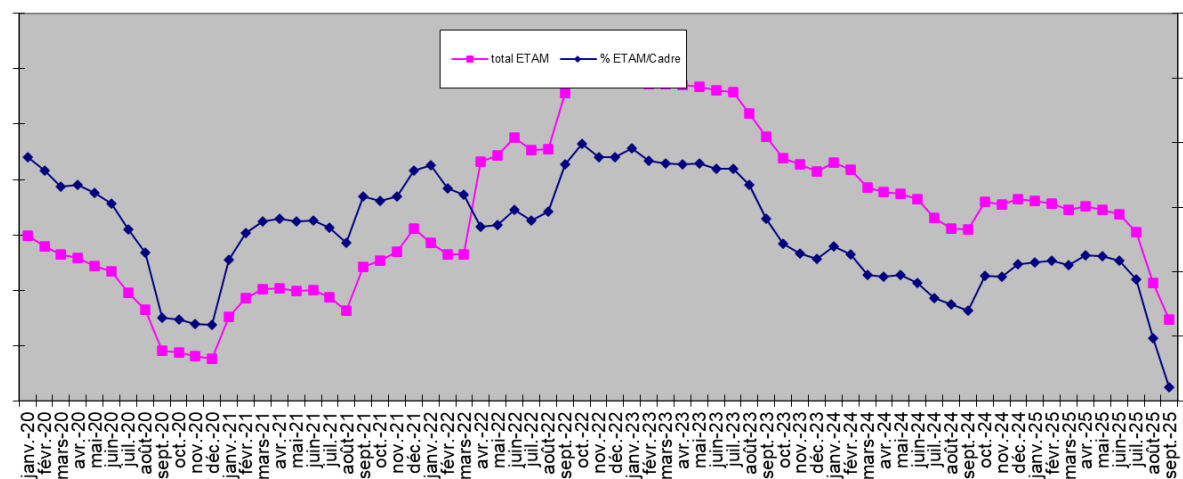


Le nombre et le taux d'alternants dans l'entreprise a de nouveau baissé fortement, les nouveaux arrivants étant moins nombreux que les sortants :

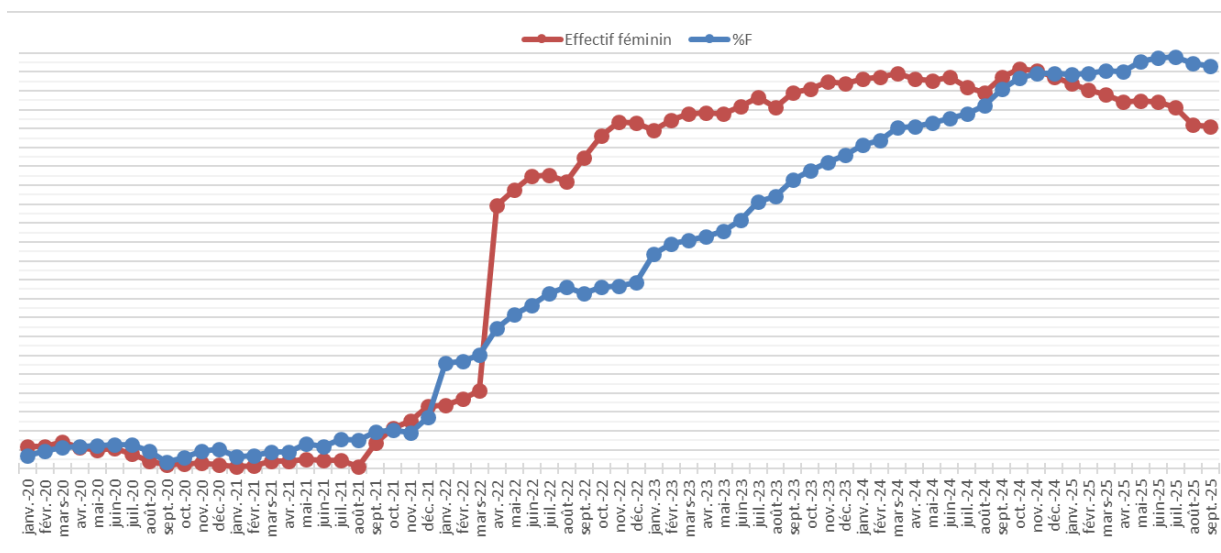


Du fait de la baisse des aides publiques pour les embauches des alternants, Capgemini continue d'utiliser ce dispositif mais le limite à des besoins avérés sans plus tenir compte de la carotte fiscale devenue trop faible...

Cette baisse entraine une baisse importante du nombre et du taux d'ETAM dans l'entreprise. On atteint un nouveau plancher pour la période débutant en janvier 2020 :

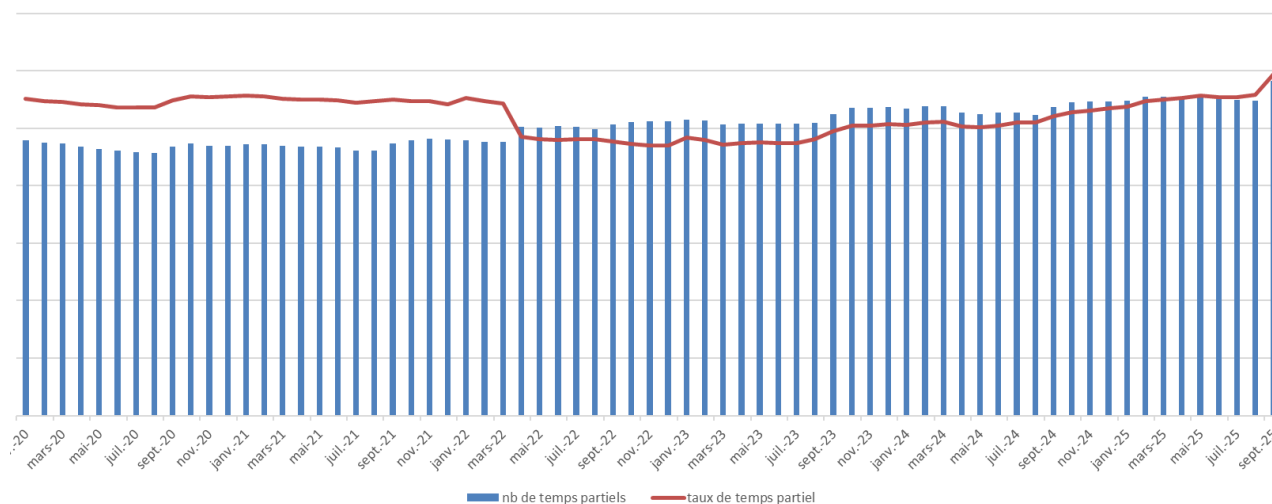


Le nombre de femmes dans l'entreprise a un peu baissé en septembre alors qu'il a légèrement augmenté pour les hommes. La part des femmes étant importante dans les postes d'alternant (avec notamment des postes moins techniques pour lesquels il est plus facile de trouver des postulantes), le non-remplacement de certains contrats d'alternance est la cause principale de cette baisse :



De manière très inattendue, le nombre et le taux de temps partiels ont fait un petit bond ce mois-ci :

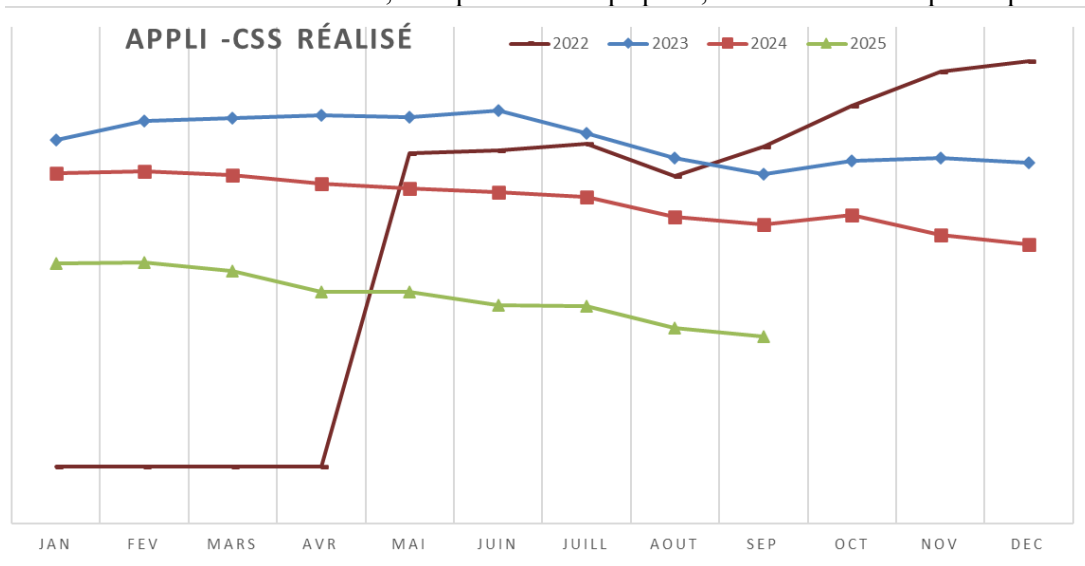
Evolution des temps partiels



Nous n'avons pas eu d'explications en séance... Une partie de la réponse est peut-être dans les dispositifs de fin de carrière...

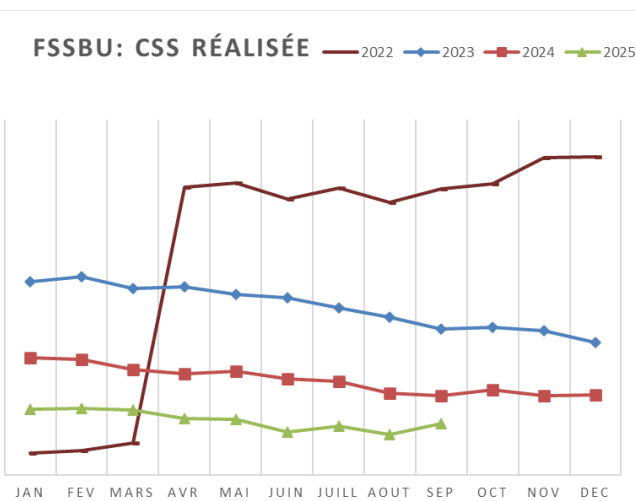
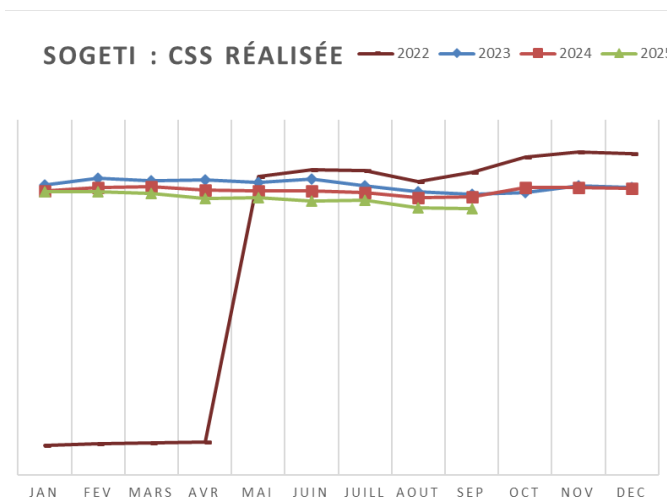
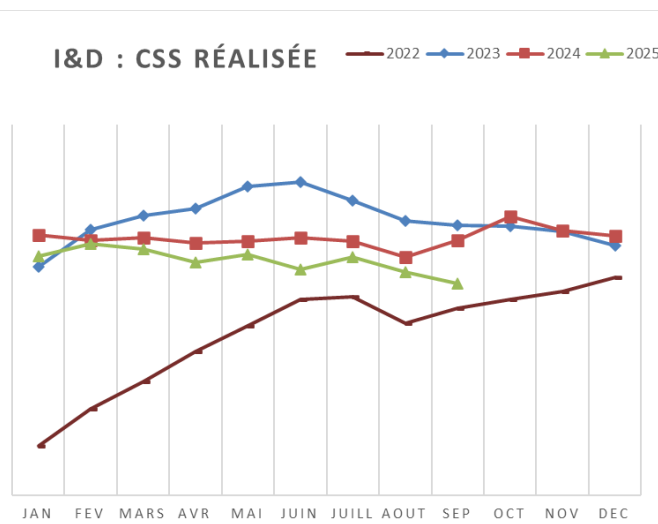
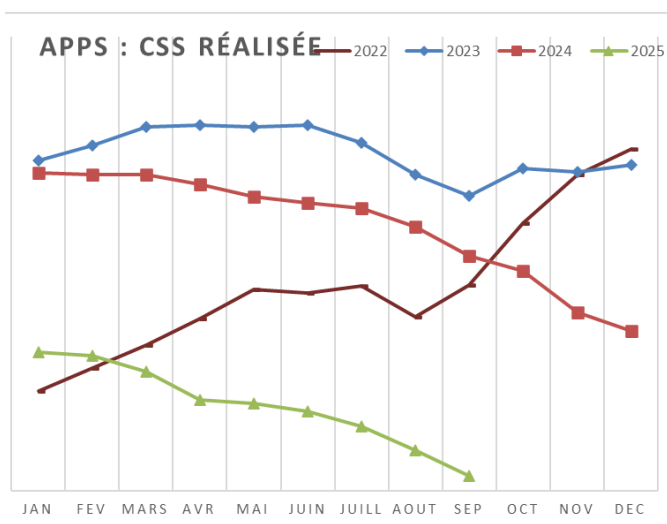
Analyse de l'activité économique

La baisse de l'effectif facturable, en équivalent temps plein, reste sur la même pente que les mois précédents :

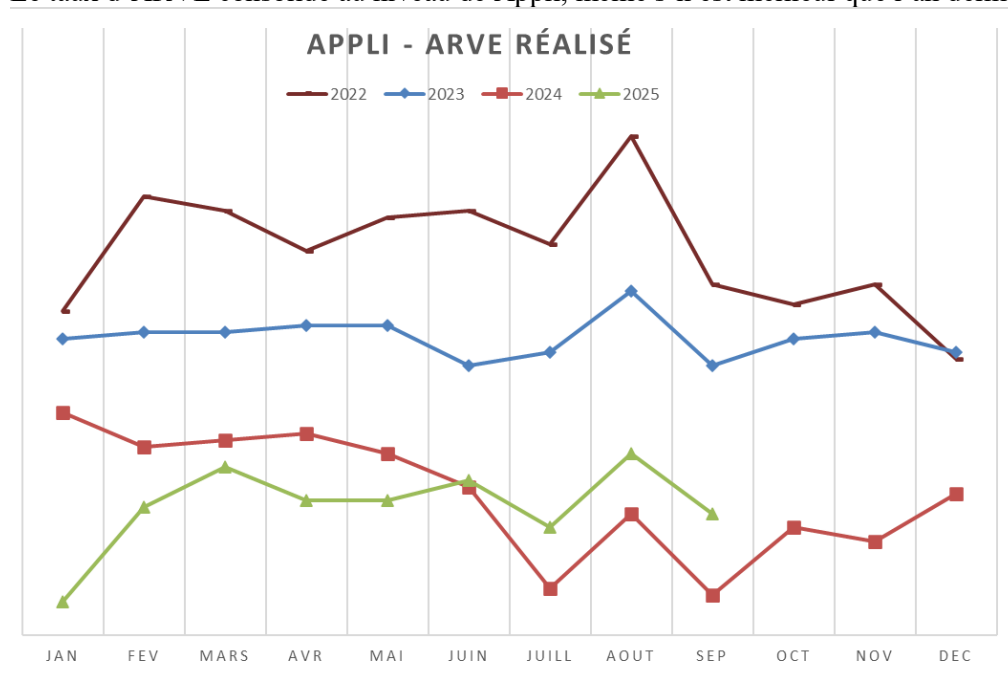


On a toujours une forte disparité entre les entités.

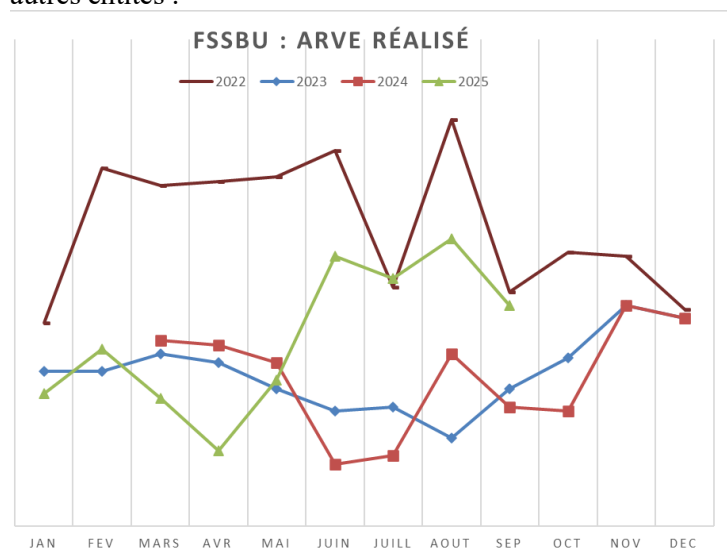
Apps et I&D baissent fortement, Sogeti reste relativement stable, et FS amorce une légère hausse (a priori pour gérer la montée en charge sur le gros projet « ultra conso » de la Société Générale) :



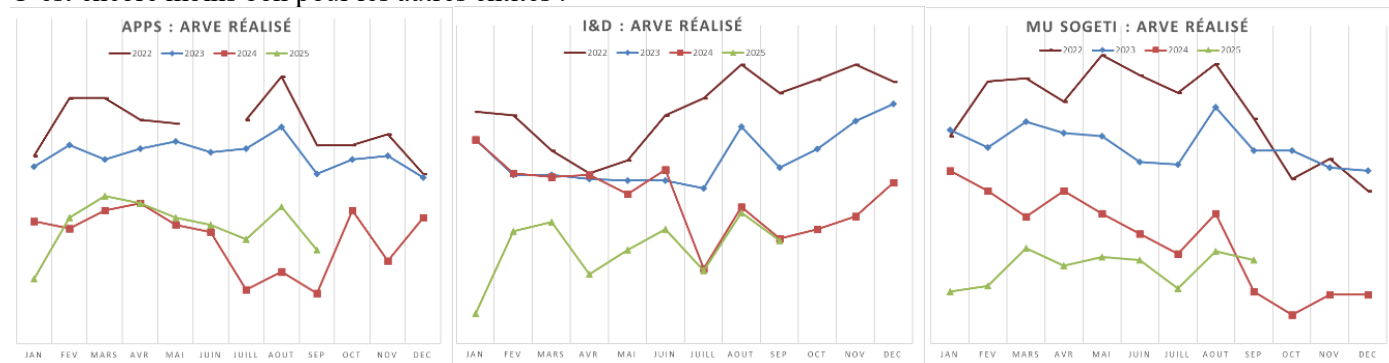
Le taux d'ARVE consolidé au niveau de Appli, même s'il est meilleur que l'an dernier, reste très insuffisant :



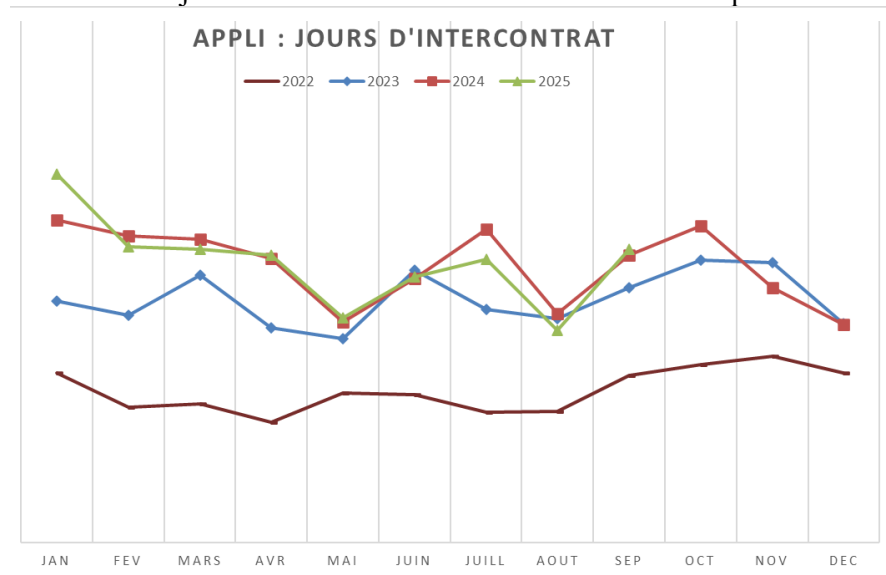
Même FSSBU, qui avait bien performé les derniers mois, repart à la baisse avec à peu près la même pente que les autres entités :



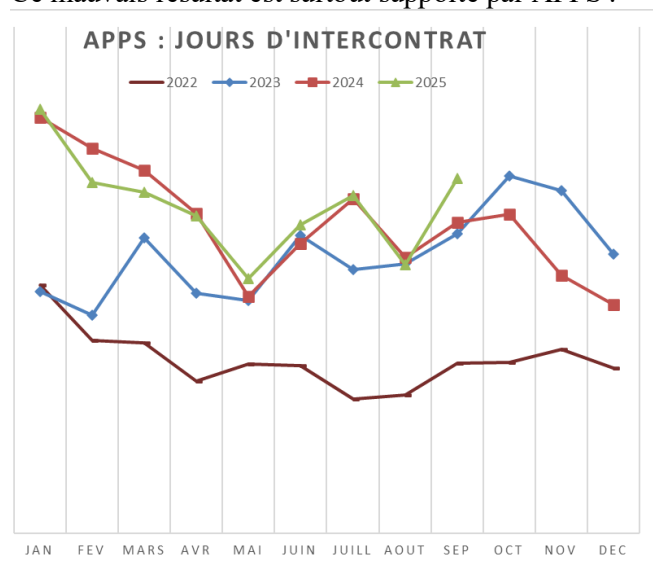
C'est encore moins bon pour les autres entités :



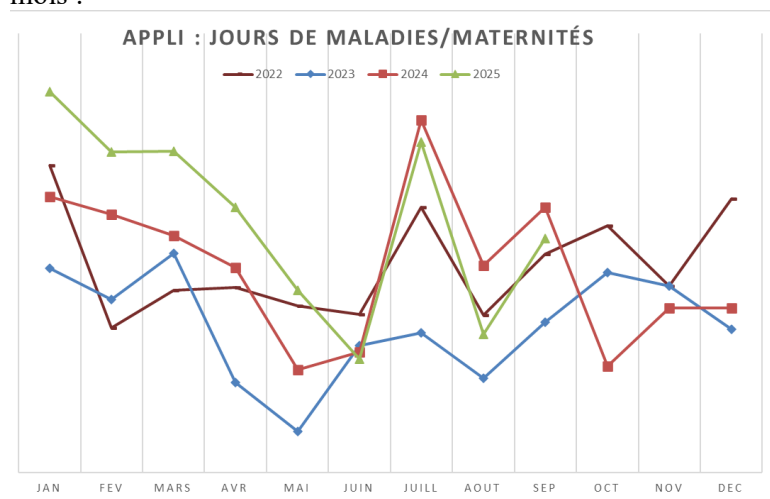
Le nombre de jours d'intercontrats atteint un nouveau record pour un mois de septembre :



Ce mauvais résultat est surtout supporté par APPS :



Les jours de maladie continuent à faire le yoyo, alternant des mois satisfaisants avec peu d'arrêts, et des « mauvais » mois :



Toutes les entités étant concernées par ce yoyo, la raison est probablement transverse ; mais il n'est pas facile de corréler cela avec des pics épidémiques ponctuels...