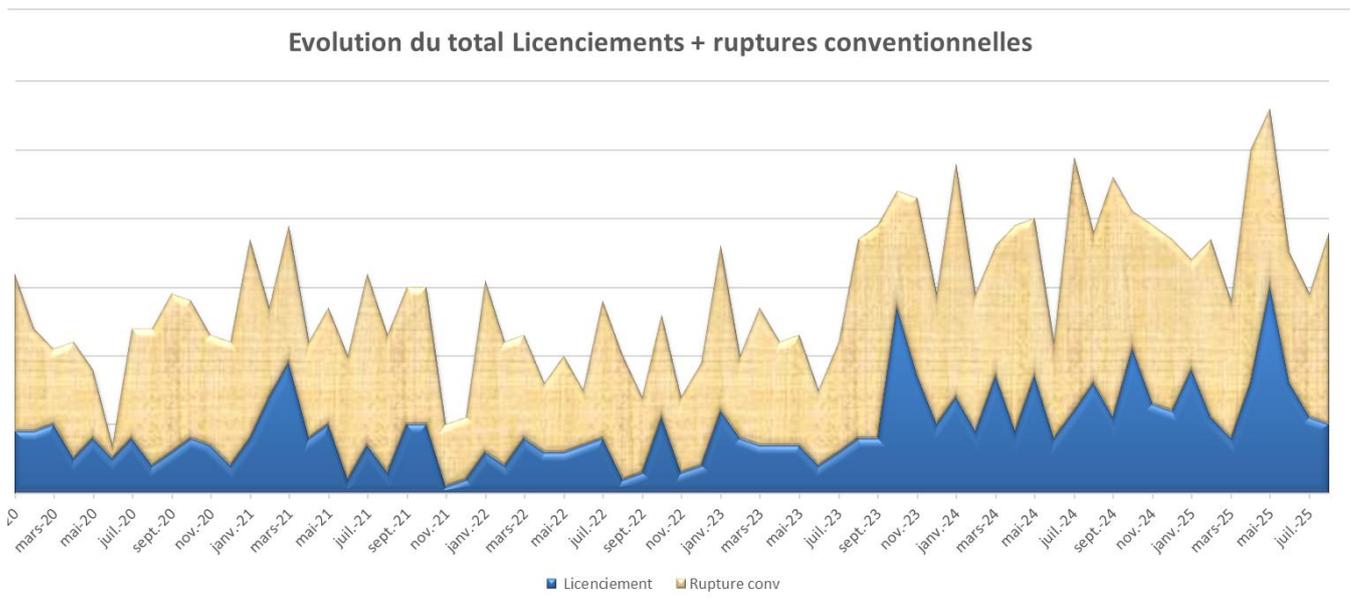
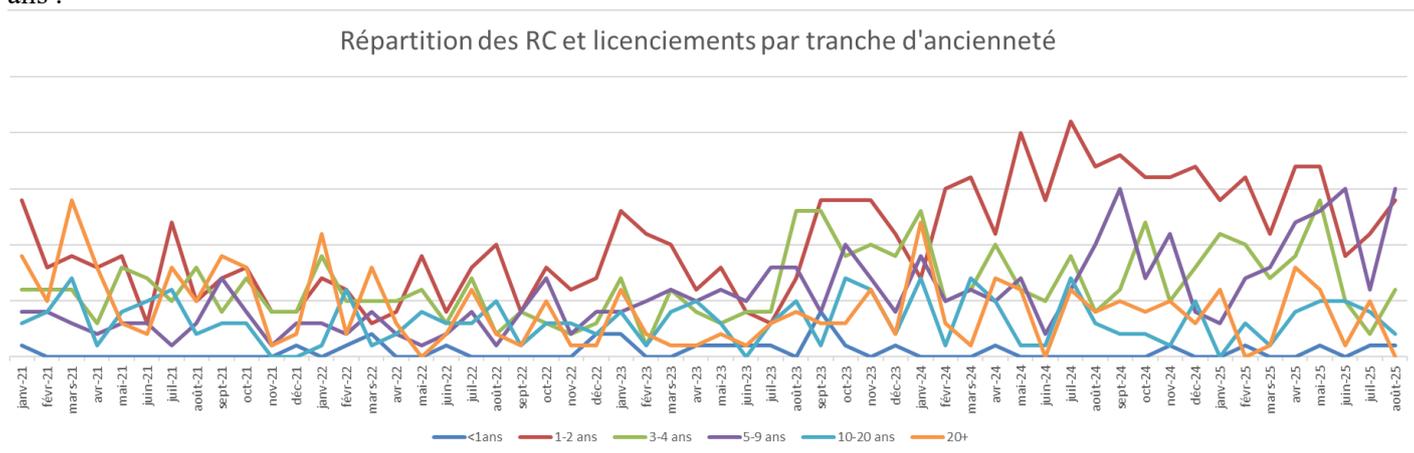


Sur les départs « managés » (licenciements + ruptures conventionnelles), la partie licenciement reste limitée sur les 2 mois passés.

Pour les ruptures conventionnelles en revanche, après un mois de juillet assez calme, le mois d'août est assez mauvais.

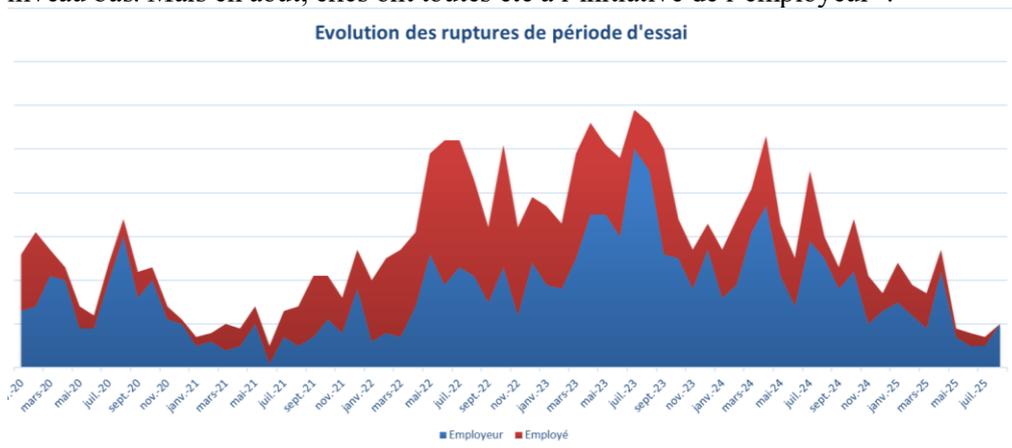


Sur ces départs managés, la tranche 5-9 ans d'expérience continue depuis quelques mois à concurrencer la tranche 1-2 ans :

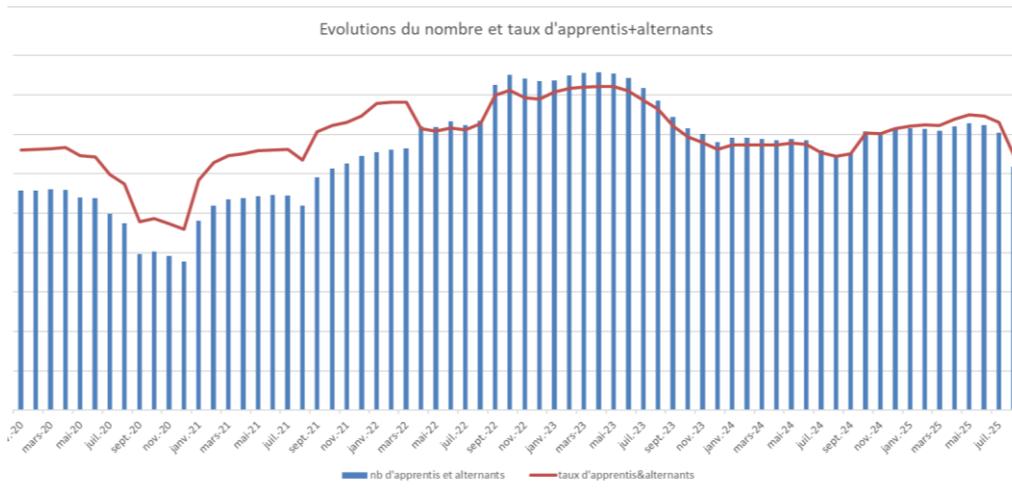


En cumulé sur 12 mois, on atteint ainsi un niveau important de départs managés « 5-9 ans d'ancienneté », tranche de population que l'on cherche en général à retenir... (note : Les chiffres communiqués ne nous permettent pas de savoir si ce sont des RC ou des licenciements).

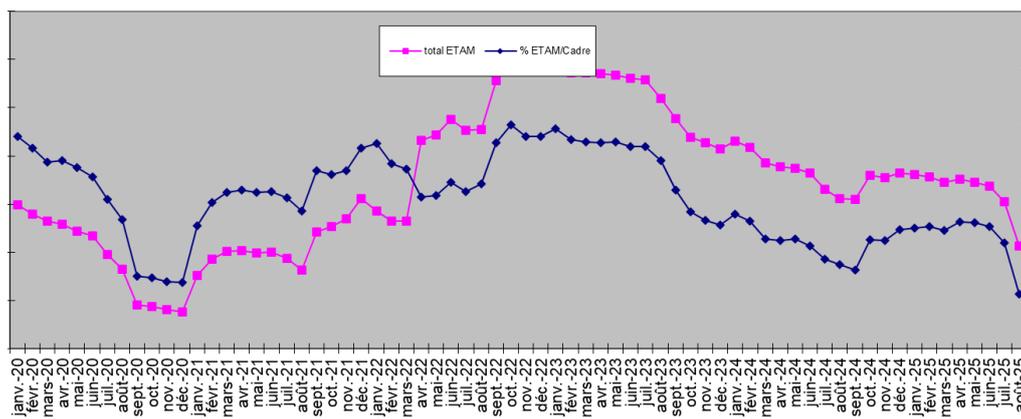
Les fins de période d'essai restent, comme les mois précédents, et en miroir avec la faiblesse des embauches, à un niveau bas. Mais en août, elles ont toutes été à l'initiative de l'employeur :



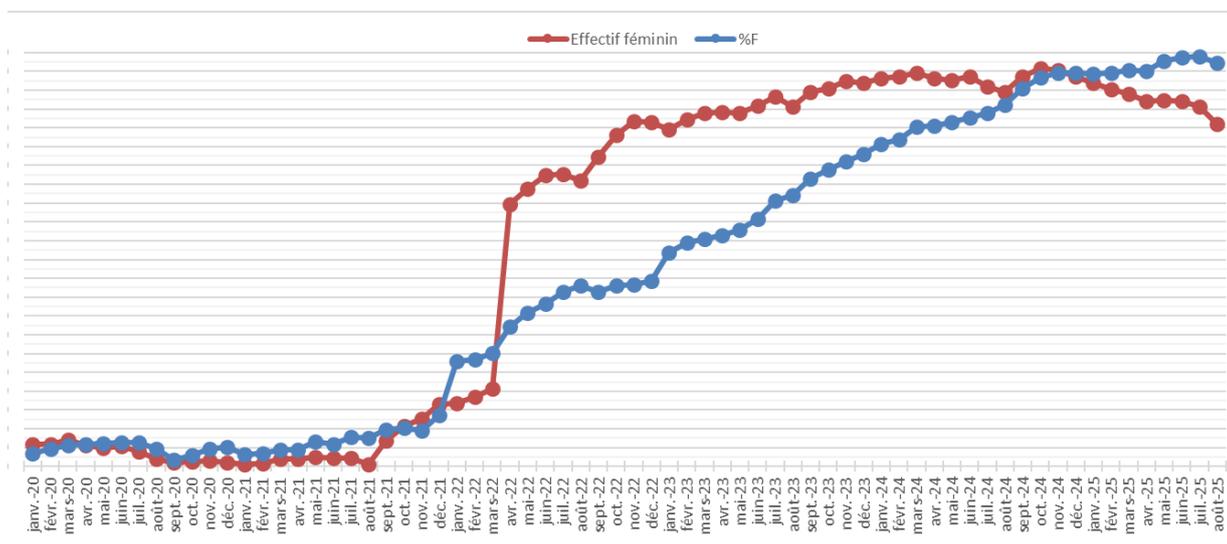
Le nombre et le taux d'alternants dans l'entreprise a baissé fortement du fait de la période propice aux fins de cursus. La baisse des aides publiques pour les embauches des alternants sera sans doute un frein pour un retour au taux que nous avions en début d'année :



Cette baisse entraine une baisse importante du nombre et du taux d'ETAM dans l'entreprise. On atteint un plancher pour la période débutant en janvier 2020 :

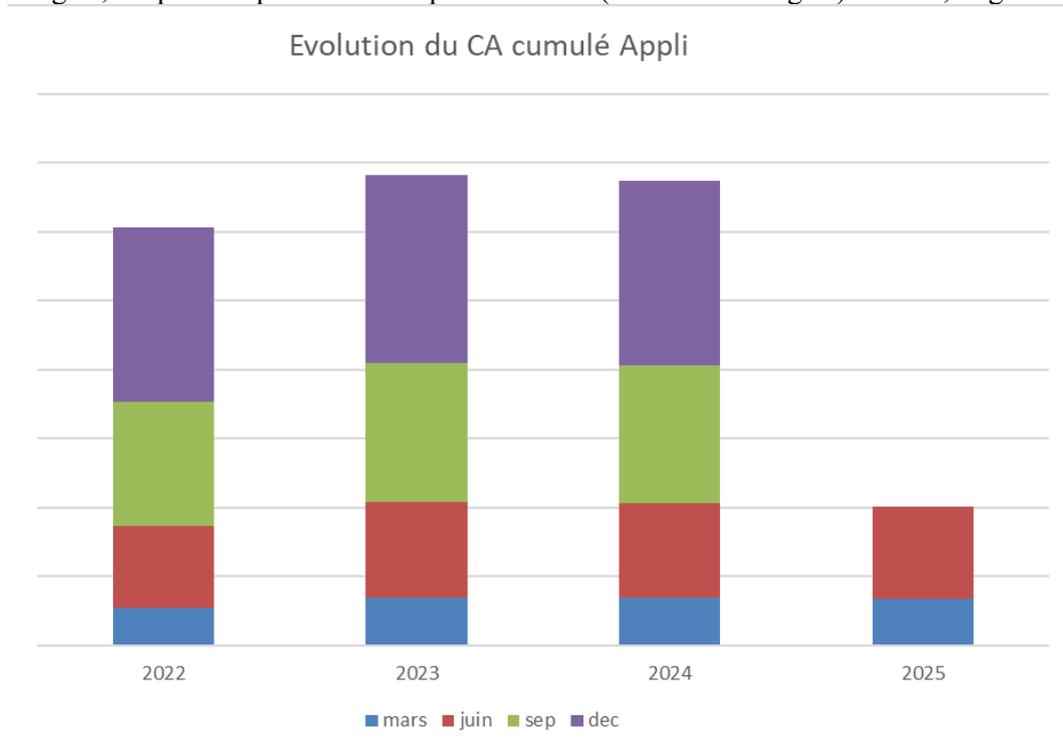


Le nombre de femmes dans l'entreprise a varié significativement en août avec une baisse plus importante de femmes que d'hommes (c'est une première). La part des femmes étant importante dans les postes d'alternant (avec notamment des postes moins techniques pour lesquels il est plus facile de trouver des postulantes), la fin des contrats d'alternance est la cause principale de cette baisse :

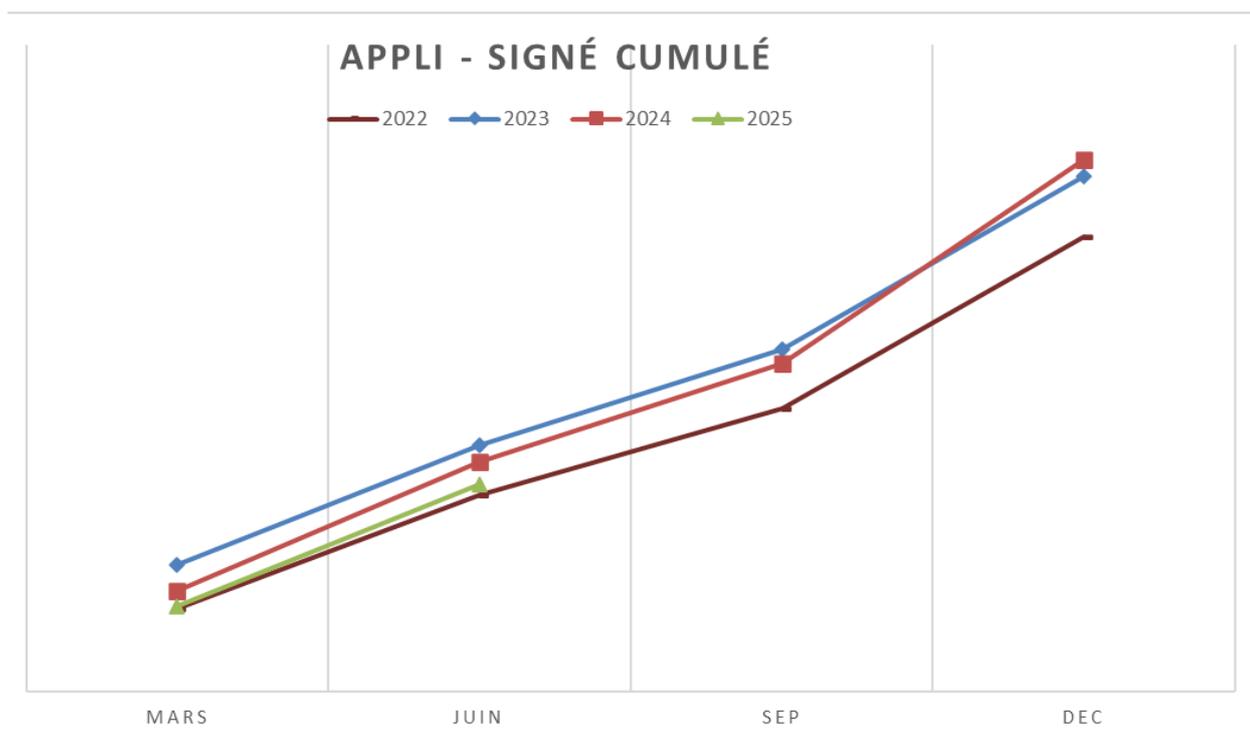


Analyse de l'activité économique

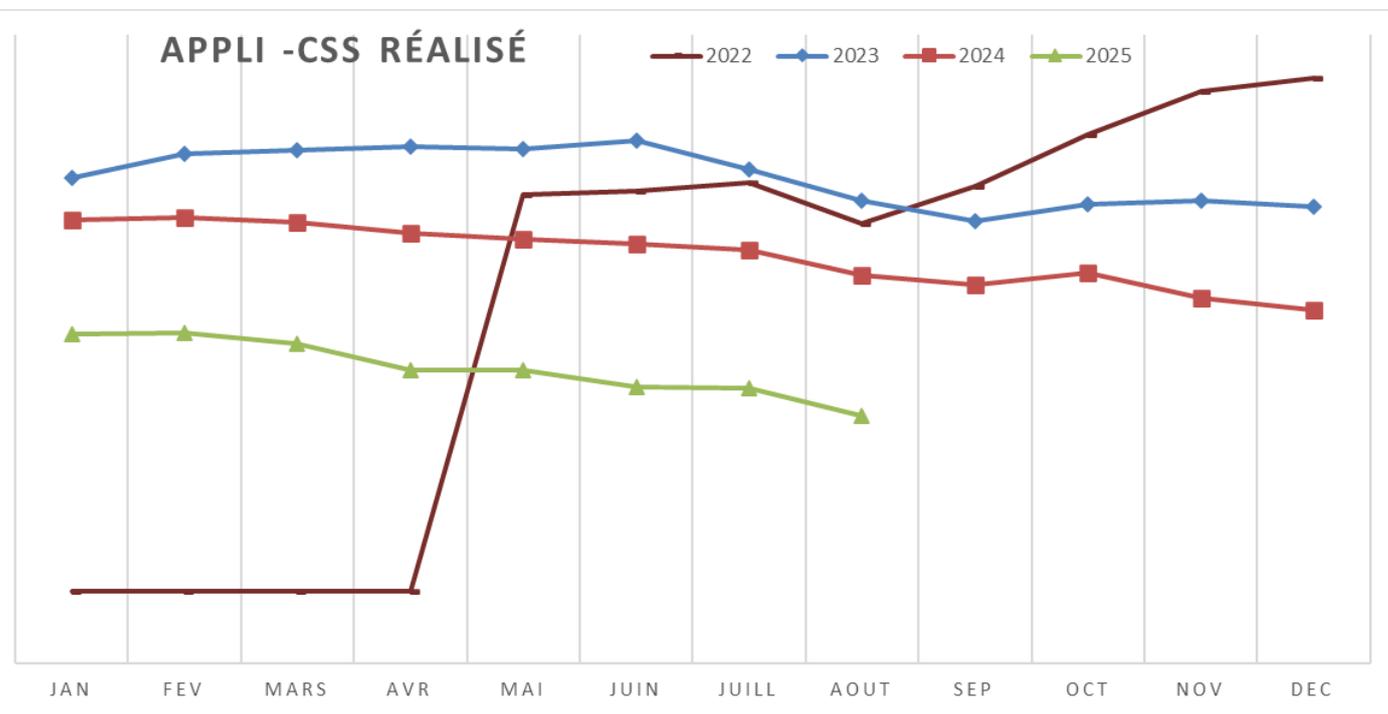
Le chiffre d'affaires à fin juin 2025 est en très légère diminution par rapport à la même époque de 2024. Si on intègre le fait que les effectifs ont baissé assez significativement sur un an, le chiffre d'affaires semble satisfaisant, même s'il est un peu inférieur au budgété. C'est APPS qui est la locomotive avec un CA supérieur au budgété, ce qui rattrape les chiffres plus difficiles (en réalisé / budgété) de I&D, Sogeti et surtout FS.



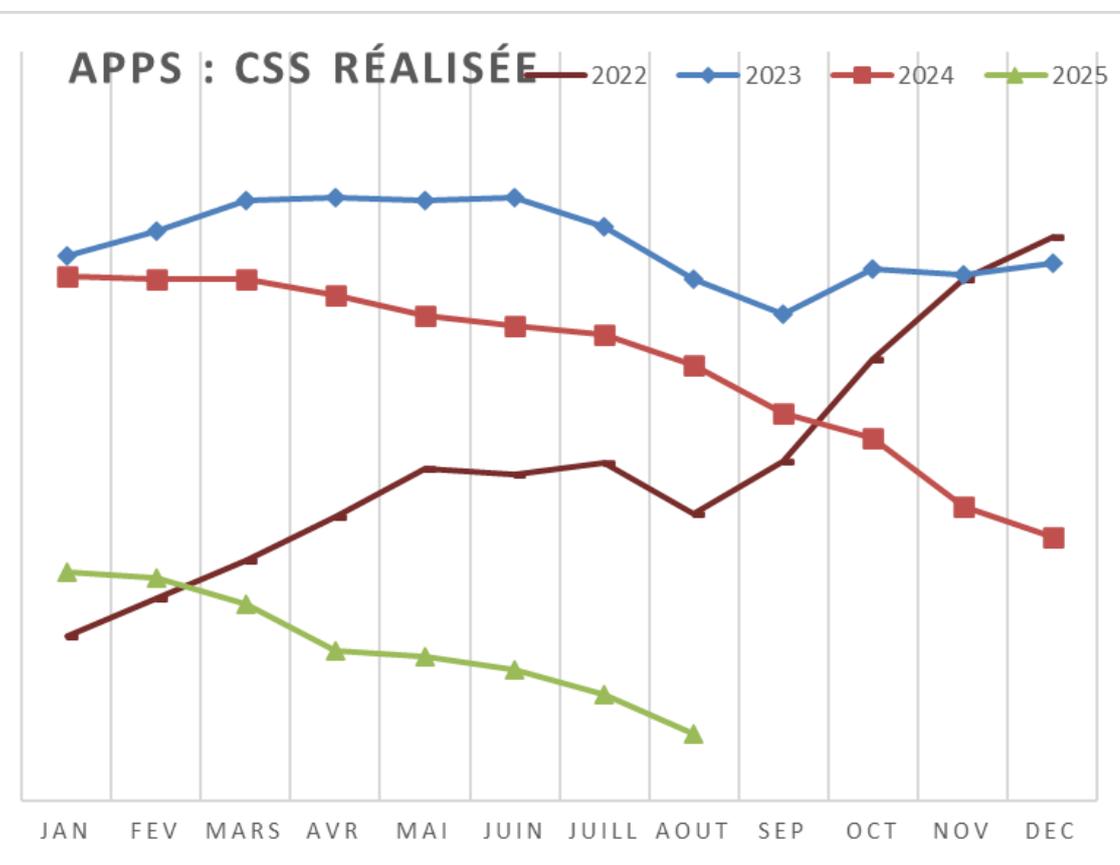
Concernant les signatures, même si elles sont assez nettement en retrait par rapport à l'an dernier, le niveau de funnel est beaucoup plus important. C'est donc le taux de concrétisation des deals qui décidera si on est sur une bonne ou une mauvaise année. Les bonnes signatures de juillet et août (échangées par oral mais pas visibles dans le graphique ci-dessous) vont dans le bon sens.



Concernant la baisse de l'effectif facturable, en équivalent temps plein, il y a une forte disparité entre entités. I&D et FS sont sur une relative stabilité par rapport à juin, quand Sogeti et surtout APPS chutent fortement. Il est difficile de prédire si cette longue descente entamée mi 2023 va se terminer en 2025 ou si elle va encore continuer plusieurs années ! Mais il est clair que ca va continuer à minima jusqu'à début 2026.

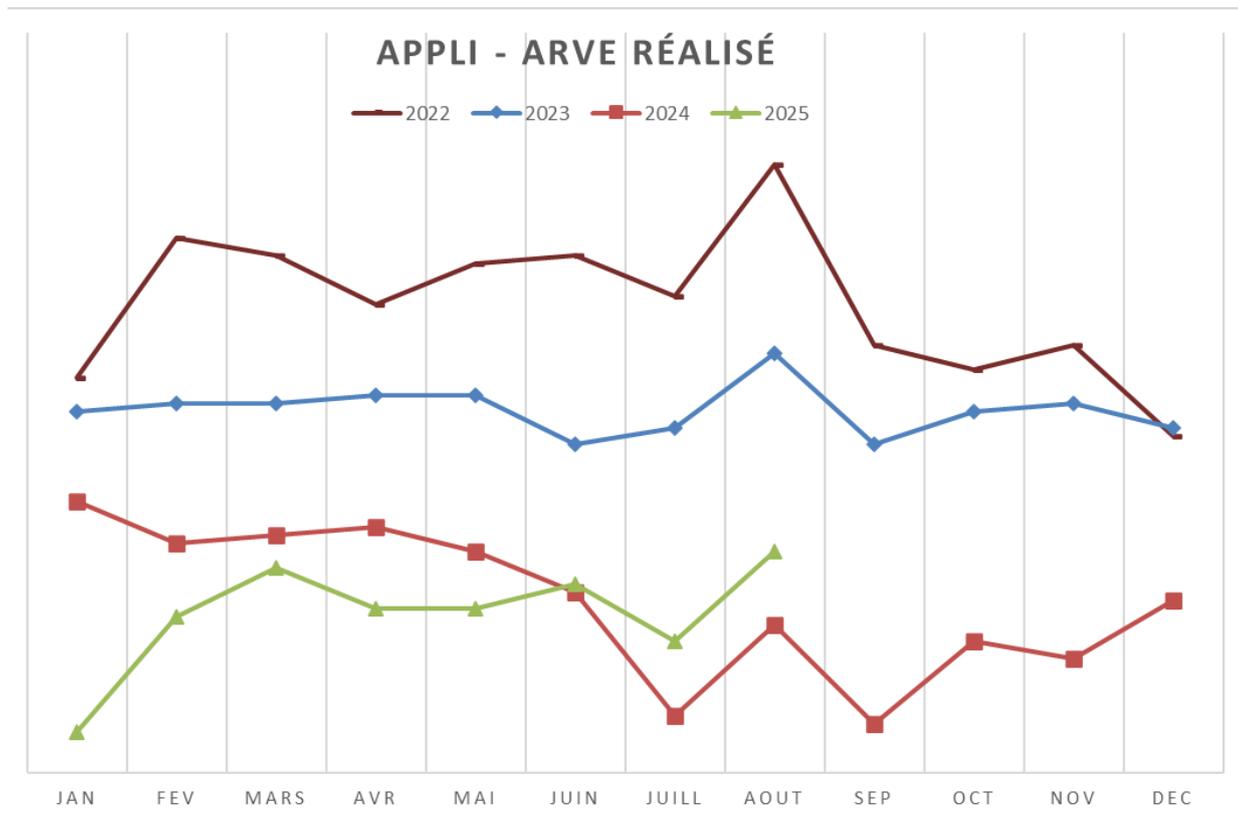


Même si la baisse est également visible sur les autres entités, c'est l'entité APPS qui supporte la grosse partie de cette baisse d'effectif. L'envolée de l'année 2022 a été complètement compensée par les diminutions de 2024 et 2025 :



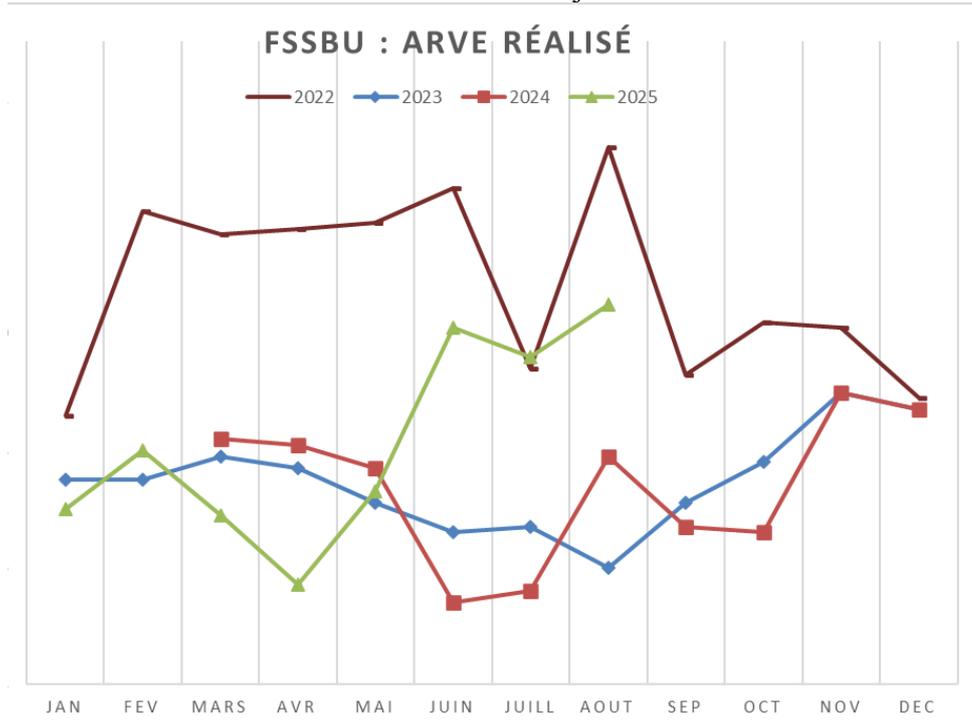
Les mois de juillet et d'août sont des mois difficiles à analyser au niveau de l'ARVE car il y a un effet congés qui peut aggraver ou embellir les résultats suivants les populations (sur projet / intermission) qui prennent des vacances sur l'un ou l'autre de ces mois.

L'ARVE du mois d'août progresse un petit peu par rapport aux mois précédents en consolidé Appli. Bien qu'encore trop bas et donc insatisfaisant, c'est le meilleur résultat sur les 14 derniers mois :

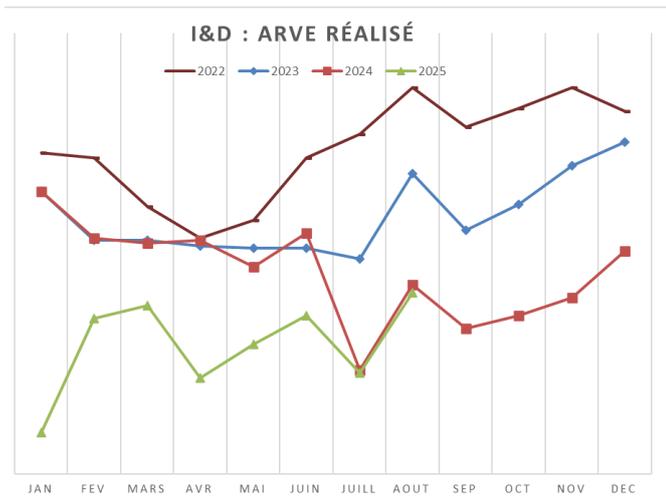


L'ARVE reste contrasté entre les différentes entités de Capgemini APPLI.

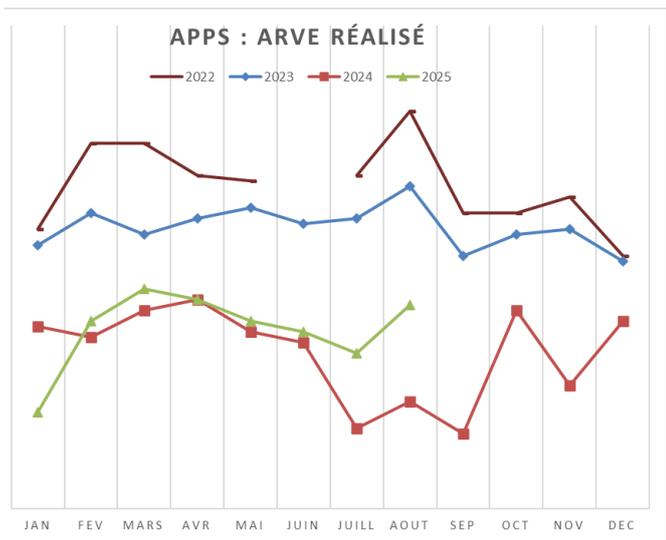
FSSBU confirme sa belle remontée amorcée en juin et améliore son taux à un niveau désormais très acceptable :



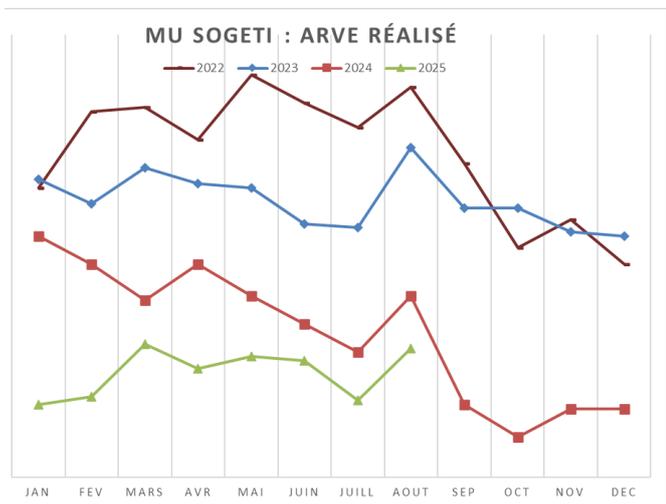
Ça s'améliore aussi un peu pour I&D, qui remonte petit à petit en dents de scie mais reste loin de l'objectif (il faudrait retrouver à minima les chiffres de 2023) :



Côté APPS, après la remontée du début d'année jusqu'en mars, on a eu une lente dégrue qui semble enfin stoppée en août :

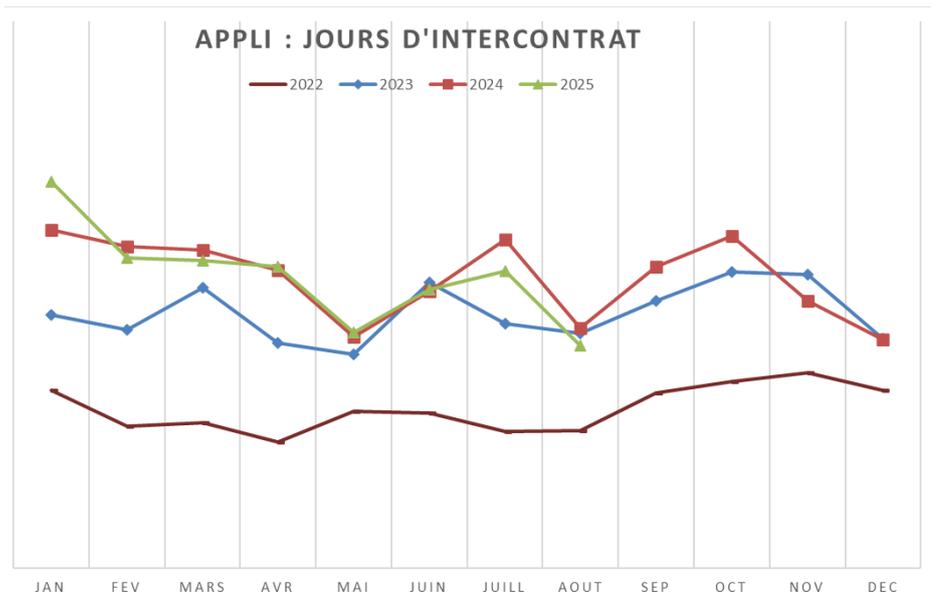


Enfin, côté Sogeti, on est toujours sur à peu près le même palier (trop bas) depuis 6 mois :

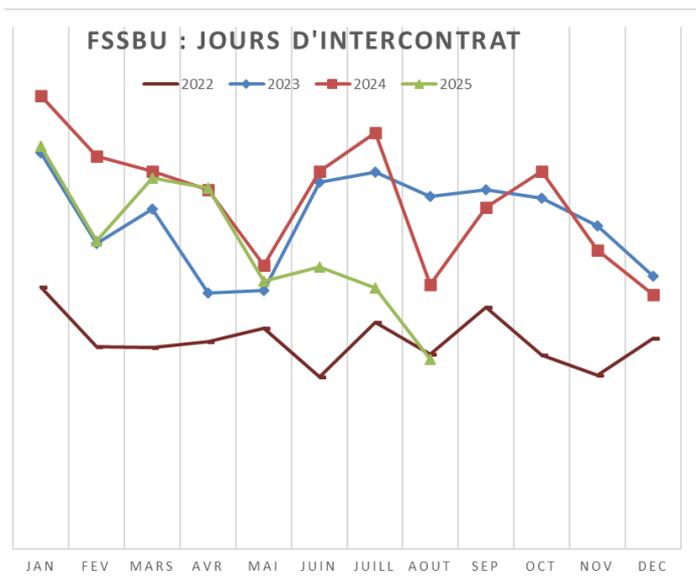


On devrait rester sur un quasi-plateau jusqu'à la fin de l'année selon les prévisions de la direction.

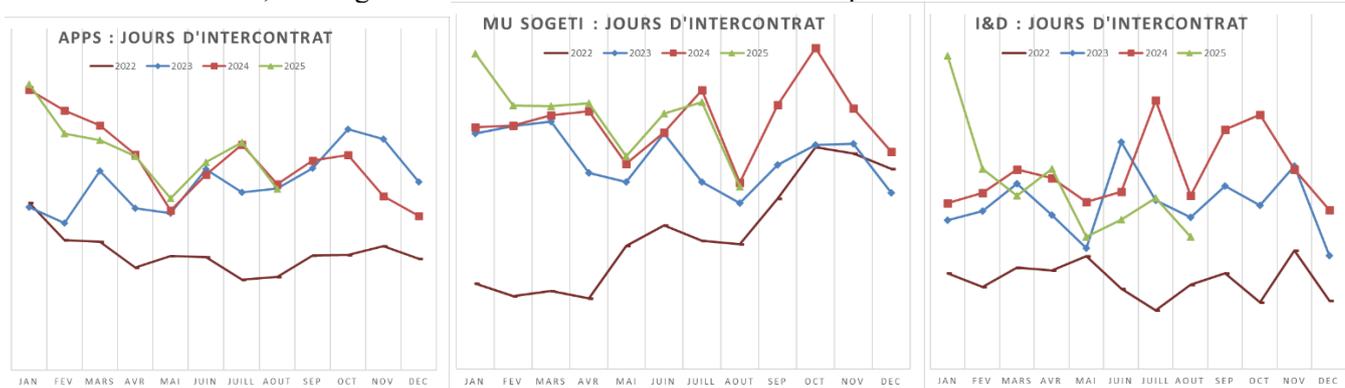
Du fait du grand nombre de jours de congés sur août, le total des jours d'intercontrat est plus faible que les mois précédents. On est toutefois sur une légère tendance à l'amélioration par rapport aux 2 années passées. A surveiller sur septembre :



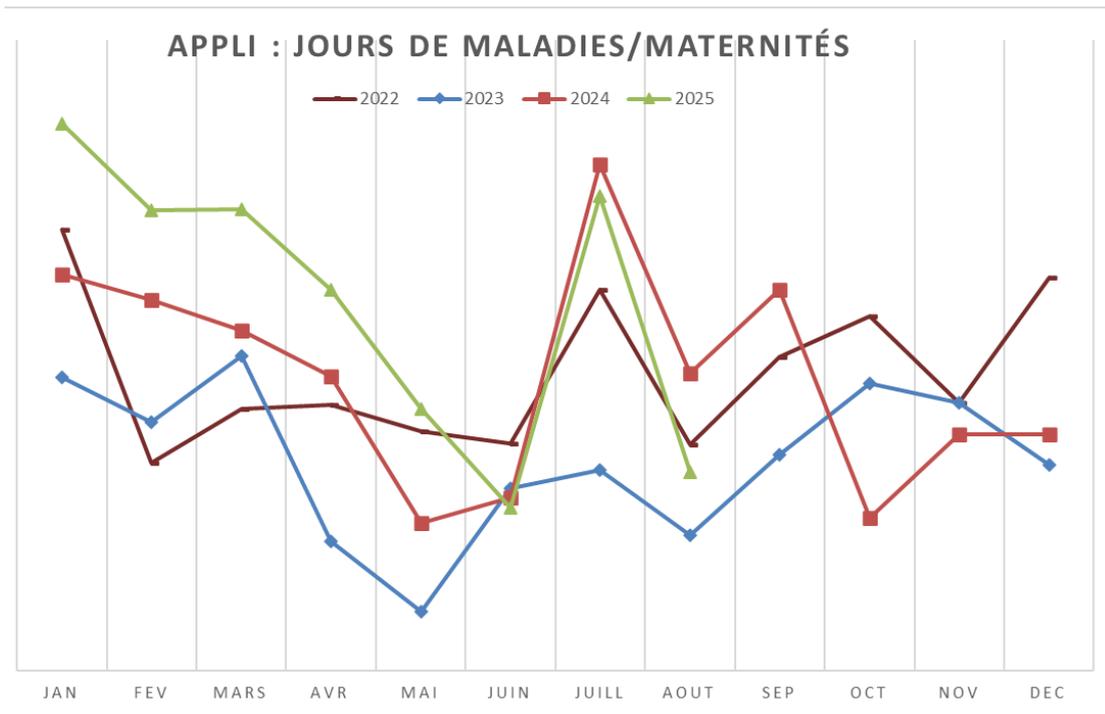
En lien avec l'amélioration de l'ARVE, les jours d'intercontrats sont en baisse marquée côté FS :



Pour les autres entités, on est globalement sur les niveaux des 2 années passées :



Concernant les jours de maladie et maternité, on est revenu en août sur des niveaux raisonnablement bas :



Il reste à comprendre à quoi correspondent les pics réguliers du mois de juillet qui semblent assez surprenants... La direction n'a malheureusement pas d'information sur ce sujet (secret médical sur les arrêts de maladie). Sans doute un mélange d'épidémie de COVID (devenu un virus surtout actif pendant la période d'été) ou autre virus estival et de grosses fatigues liées à une décompression après des périodes de forte pression...