



Vos candidates et candidats au CSE CAPGEMINI ENGINEERING - UES ALTRAN

Toujours proches de vous,
flashez le QR Code pour nous contacter !

SOLLICITEZ-NOUS

liste.nouscestvous.fr

Syed-Ali AJWAD

Sébastien BENKO

Martine AUBRET

Eric JEROME

Nicolas DOLLE

Ekaterina KALININA

Laurent AYRAL

Emilie SEVEAU

Pierre CORRE

Michel ELBAZ

Anne ROUSSEL

Marie-Claude RIBIS

Jaressse MICKOUYOU

Pascal YRIARTE

Audrey GITTON

Frank HADDAD

Anne-Valérie DESBOS

Samuel PEITEVIN DE SAINT ANDRE

Arnaud POUGEARD-DULIMBERT

Michel BORDRY

Jérémy BEAULIEU

Roland BOUCHET

Jean-Dominique FRAYSSINOUX

Léa BLASQUEZ

Hervé CUVELIER

Ismaël Christophe LESPINE

ENTOUREZ-VOUS

de la meilleure
délégation
du personnel



CFTC

NOUS, C'EST VOUS

Ensemble, Créons l'Avenir de Nos Droits !

Votre vote est le premier pas vers un avenir où nous évoluons tous ensemble dans une entreprise plus juste, plus solidaire, et plus humaine.
Avec nous pas de démagogie, pas de faux espoirs et pas de fausses promesses.
Nos paroles et nos actes sont purement et uniquement orientés vers vous,
car Vous c'est Nous !

NOS VALEURS FONDAMENTALES ET NOS POSITIONS INDÉPENDANTES SONT NOS LIGNES DE CONDUITE.

Le Bien Commun

Pour nous, l'entreprise est d'abord **une communauté de personnes** avant d'être un outil économique.

La prise en compte du bien commun se traduit par **l'intérêt que nous portons à tous**, par la négociation et par le respect de la dignité de chacun.

Chaque personne est multiple, il s'agit donc de concilier des intérêts parfois divergents et de favoriser l'épanouissement.

Au même titre que le respect de la personne, les ressources naturelles doivent être gérées de manière **responsable pour aider et protéger les générations futures**.

Le Respect et la Dignité de Chaque Personne

La valeur d'un salarié, ne dépend **ni de sa condition, ni de son âge, ni de sa religion, ni de son sexe, ni de son niveau hiérarchique**.

Dans l'entreprise, cela se traduit par **l'intérêt porté à tous**, par la négociation et par le refus que les personnes soient traitées comme des marchandises.

Le respect de la dignité nous conduit à être **acteur de la vie de l'entreprise et engendre des droits concrets en impliquant des devoirs**.

La Fraternité

Nous avons l'exigence d'**une justice pour tous**.

Cela nous engage à **construire la paix sociale** et à renouer par des actions concrètes **les liens de solidarité**.

Sans parti pris catégoriel nous n'opposons pas les Ouvriers et les Cadres, **tous les salariés sont sur le même pied d'égalité**.

La Subsidiarité

Le principe de subsidiarité est de **donner leur pleine liberté d'action aux personnes**.

Nos décisions sont prises **au plus près du terrain par les personnes ou les groupes** directement concernés et donc les plus à même de juger du bien-fondé de leurs décisions.

La CFTC et ses représentants sont complètement **indépendants, d'une ligne politique, religieuse et pensée dogmatique**.



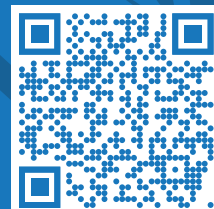
Elections

du 14 février à 10 h
au 21 février à 14 h

Tous vos candidats sur nouscestvous.fr

✉ contact@cftc-altran.fr

VOTEZ
ICI ▶





NOS ENGAGEMENTS

POUR LES 4 ANS DE LA MANDATURE

Chaque salarié doit pouvoir trouver dans l'offre du Comité d'Entreprise (CSE) des activités qui répondent à ses envies.

Nous mettrons en place en début de mandature un sondage pour que vous puissiez exprimer vos préférences : billetterie, chèques vacances, voyages, escapades locales, associations...

Défenseurs inébranlables des salariés, nous porterons la voix de la CFTC avec audace.

Représenter, proposer, savoir nous opposer, mais toujours agir avec des propositions constructives pour vos droits et votre défense.

L'information est l'une de nos forces.

Nous relayerons les actualités CFTC sur LinkedIn, sur notre site et via notre messagerie.

FORTS DE NOS VALEURS NOS OBLIGATIONS SERONT LES SUIVANTES :

Guidés par nos préoccupations des **conditions de travail et de la santé des salariés**, nous porterons votre voix en proposant des solutions innovantes.

La santé des salariés étant l'affaire de tous, nous resterons pro-actifs sur ce sujet. Les multiples déménagements, aménagements, réorganisations et le déploiement du flex office continueront à être des défis majeurs. Tout comme l'instauration du **télétravail** y compris depuis l'étranger. Notre objectif sera **d'améliorer les conditions de travail** en corrélation avec les impératifs du groupe.

Vu la conjoncture actuelle, les nombreux départs de collègues, les difficultés de recrutement et la mauvaise répartition de la valeur ajoutée que nous produisons, nous serons **intraitables sur la politique salariale.**

Nous revendiquerons sans cesse **une meilleure répartition des bénéfices** avec des choix plus équitables et plus prolifiques pour nous les salariés.

Nous continuerons à défendre le pouvoir d'achat de tous les salariés avec une attention particulière pour les plus bas salaires.

La **CFTC Altran** a joué un rôle crucial dans l'adoption de la décision unilatérale de la direction en faveur de **la revalorisation pour l'année 2024 des salaires les plus modestes.**

Nous saurons **maintenir cette disposition et aller plus loin** en travaillant de concert avec toutes les parties prenantes, afin d'assurer un environnement professionnel équitable et propice à chacun.

L'avenir commun avec nos collègues ER&D suite au rachat d'ALTRAN par CAPGEMINI est encore incertain.

Nous serons vigilants et force de propositions pour harmoniser les droits de tous à la hausse.



Elections

du 14 février à 10 h
au 21 février à 14 h

Tous vos candidats sur nousestvous.fr

✉ contact@cftc-altran.fr



**VOTEZ
ICI**





VOTEZ CFTC

NOUS C'EST VOUS



NOS RÉSULTATS

Les accords négociés et signés par la CFTC



1980 1990 2000 2005 2010 2015



2015 2020 2021 2022 2023



Elections

du 14 février à 10 h
au 21 février à 14 h

Tous vos candidats sur nousestvous.fr

✉ contact@cftc-altran.fr



VOTEZ
ICI

