

# LISTE CFTC INVENT

## POUR LES ELECTIONS AU CSE



### QU'EST-CE QUE LE CSE ?

#### Le Comité Social et Economique a 2 rôles

- Il organise, avec un budget alloué par l'entreprise, des **actions culturelles et sociales** à destination des collaborateurs et de leur famille : cagnottes, chèques cadeaux, voyages, ateliers, spectacles, initiatives collaborateurs... mais aussi aide sociale, aide au logement...
- Il est le **représentant des collaborateurs auprès de la Direction** et défend leurs intérêts, notamment dans le cadre des grands projets mis en œuvre par l'entreprise ; il veille ainsi à la gestion saine de l'entreprise et au bien-être des collaborateurs.

C'est pourquoi **il est important que TU votes** pour les élus qui te représenteront le mieux pour les **4 prochaines années** et seront les porte-paroles de ton quotidien.

La liste que nous te proposons est **diversifiée et représentative** de nos métiers, entités et géographies. C'est également un équilibre entre des **candidats ayant déjà exercé ce rôle** et très fortement investis dans la précédente mandature, et d'autres désireux d'apporter **leur énergie et leur regard nouveau** au service des salariés !



**Elections** du 9 au 15 novembre

Rejoignez-nous sur [nouscestvous.fr](https://nouscestvous.fr)



CFTC CAPGEMINI  
[cftc.fr@capgemini.com](mailto:cftc.fr@capgemini.com)  
09 72 54 50 42

# NOTRE LISTE

## Les candidats qui vous représenteront pour les 4 prochaines années



**Nicolas DESCOURS** | Financial Services 147

Chez Invent depuis 20 ans, je suis depuis 4 ans le Secrétaire Adjoint du CSE, mais aussi Secrétaire des Représentants de Proximité et de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT). Je serai particulièrement investi dans le dialogue avec la Direction sur les projets de transformation de notre entreprise, et toujours force de proposition pour vous offrir de nouvelles activités «loisirs», comme je l'ai fait lors de cette mandature (soirées jeux, JO...).



**Isabelle BUDOR** | CE 147

Travaillant autour des sujets RH, juridiques, éthiques et RSE depuis de nombreuses années, je poursuivrai mon engagement et continuerai de faire progresser mes convictions et mes valeurs au sein d'Invent. Particulièrement attentive et engagée sur l'égalité professionnelle, la justice, les conditions de travail et l'environnement, j'ai également la conviction qu'un équilibre pro/perso doit être compatible avec le métier du conseil ; je serai votre relais en la matière.



**Stany FERER** | frog DOP & DT Montpellier

Lors de la dernière mandature, j'ai œuvré dans différentes instances du CSE. J'ai été particulièrement investi dans la modernisation de nos outils et l'ajout d'une dimension éco-responsable dans nos actions. En me représentant au CSE, j'espère poursuivre cet engagement au sein des activités culturelles et sociales.



**Laurence JUMEAUX** | BT 147

En charge de l'offre Sustainable IT pour Invent, je m'engage dans un 2ième mandat pour apporter mon expérience, mes idées et mon énergie, notamment sur le sujet de l'égalité professionnelle, les emplois / compétences / rémunérations ainsi que la transformation responsable.



**Timothée PICARD** | Formation 147

Elu lors de la précédente mandature, je souhaite m'engager de nouveau pour apporter mon expertise et mon énergie, notamment sur les sujets des conditions de travail et de la prévention des risques psycho-sociaux. Je porterai notamment la voix des fonctions supports au sein des instances.



**Coralie QUESADA** | frog DUX Montpellier

Elue sur la précédente mandature et membre de la Commission Loisirs, je serai impliquée dans les actions culturelles et sociales du CSE et veillerai à ce que les Bureaux de province bénéficient aussi des prestations du CSE !



**VOTEZ CFTC**



**Benoit  
NOLOT**

Financial Services  
147

Elu depuis de nombreuses années au sein du CSE, je souhaite poursuivre mon engagement à votre service et porter votre voix et vos attentes dans les différentes commissions dans lesquelles j'interviens (CSSCT, Commissions Formation et CFP Invent et UES, commission économique).



**Faustine  
GEOFFRAY**

frog DOP & DT  
Montpellier

Je suis chef de projet chez frog depuis 2017. Comme lors de la précédente mandature (où j'étais élue suppléante), j'aiderai le CSE par une mobilisation sur les « petites actions du quotidien », souvent ingrates mais nécessaires.



**Clément  
BILLIOT**

frog DT  
Montpellier

Responsable des équipes techniques pour frog sur Montpellier, je serai particulièrement investi sur les sujets RSE et sur les moyens de faire exister la province au sein d'Invent.



**Aude  
CORMEROIS**

SDS  
147

Je suis consultante chez Capgemini Invent depuis 4 ans. Etant passée au sein des équipes et faisant désormais parti des équipes data, je souhaite apporter à la liste mon soutien pour les actions transverses, ainsi que mon énergie et ma bonne humeur !



**Hugo  
RODRIGUE**

TE  
147

Je rejoins la liste CFTC pour le CSE pour porter la « voix des consultants » dans les discussions avec la Direction, mais aussi dans la sélection et l'organisation des activités loisirs que le CSE propose : pour des offres toujours plus conviviales, surprenantes et adaptées à vos envies !



**Virginie  
BOULLERY**

BT  
147

Je suis candidate au poste d'élue du CSE pour pouvoir défendre mes convictions d'un métier humain, exigeant et qui doit permettre à chacune et à chacun de s'épanouir, de se développer professionnellement et d'être mieux armé(e) pour la suite de sa carrière... chez Invent ou ailleurs !



**Benoit  
LE DUFF**

frog DOP & DT  
Montpellier

Je travaille chez frog en tant que Consultant testing depuis 2020 et souhaite m'impliquer activement dans les différentes actions du CSE, pour porter la voix des collaborateurs auprès de la Direction, pour une meilleure prise en compte des filières et des profils « non advisory ».



**VOTEZ CFTC**



# NOS PRINCIPES



## Challenging, mais constructifs !

Rechercher la discussion plus que la confrontation, être toujours force de proposition. Ne pas être naïf : nos avis ne font pas changer de position la Direction, mais ils infléchissent des modalités d'accompagnement. Être exigeant vis-à-vis de la Direction, comme ces 4 dernières années (filières, frog, Quantmetry, ...).

## Pragmatiques

« Faire avancer les choses » au profit des collaborateurs. Avoir une stratégie d'avancées sociales progressives, signer les accords non pas dans une optique « politique », mais au regard du seul bénéfice des collaborateurs.

## Humains

Plus que tout, nous sommes persuadés que c'est l'Humain qui doit être au cœur des préoccupations et de l'évolution de l'entreprise : Risques Psycho Sociaux, équilibre vie pro / vie perso, formation, égalité professionnelle, équité des prestations du CSE en fonction des grades... seront nos thèmes majeurs.

## Eco-responsables

Poursuivre la voie du progrès en développant une politique RSE plus globale au sein du CSE. Proposer, sans dogmatisme, une offre « loisirs » beaucoup plus éco-responsable et solidaire. Être vigilant sur les engagements et obligations légales de la Direction en matière de RSE.

## NOS 8 PRIORITES

- **Renforcer l'équilibre vie pro / vie perso :** alerter sur les surcharges, les risques de burn-out..., veiller au juste pointage (formations, shadow staffing...)... et être tes porte-voix si tu le souhaites !
- **Avoir + de choix et + de pertinence pour notre action « Loisirs » :** plus d'offres « premium » ; plus d'accessibilité partout en France ; plus d'interactions avec toi : écouter tes envies, tes idées ; plus de convivialité et d'événements fédérateurs (soirées jeux, scènes ouvertes, initiatives collaborateurs...).
- **Réussir les intégrations actuelles et futures dans la nouvelle réalité d'Invent :** veiller à ce que ces transformations, bénéfiques sur le marché, ne se fassent pas au détriment des individus. Et que chacune et chacun y trouve sa place.
- **Promouvoir une technologie responsable au sein de l'entreprise :** les LLM (IA) vont bouleverser nos métiers. Nous veillerons au respect des individus et de l'objectif d'amélioration des tâches.
- **Être + juste et + présent socialement, à tes côtés :** mieux communiquer sur les aides et soutiens mis à ta disposition (logement, juridique...) ; t'appuyer dans tes difficultés ; relayer et soutenir tes engagements.
- **Moderniser le CSE :** faciliter l'accès en poursuivant la mise en place de nouveaux outils (QR codes, app mobile...).
- **Préparer tes évolutions de carrière et de compétences :** intégrer à la CFP plus de formation utiles à tes compétences, travailler avec la Direction à la mise de place de vraies passerelles cross filières et parcours de formations, promouvoir l'évolution et la progression professionnelle des fonctions supports.
- Enfin, parce que c'est la loi et aussi une exigence de société, **nous défendrons l'égalité professionnelle la plus stricte.** C'est évident, mais ça va mieux en le disant !



**Elections** du 9 au 15 novembre

Rejoignez-nous sur [nouscestvous.fr](https://nouscestvous.fr)



**VOTEZ ICI** ▶

