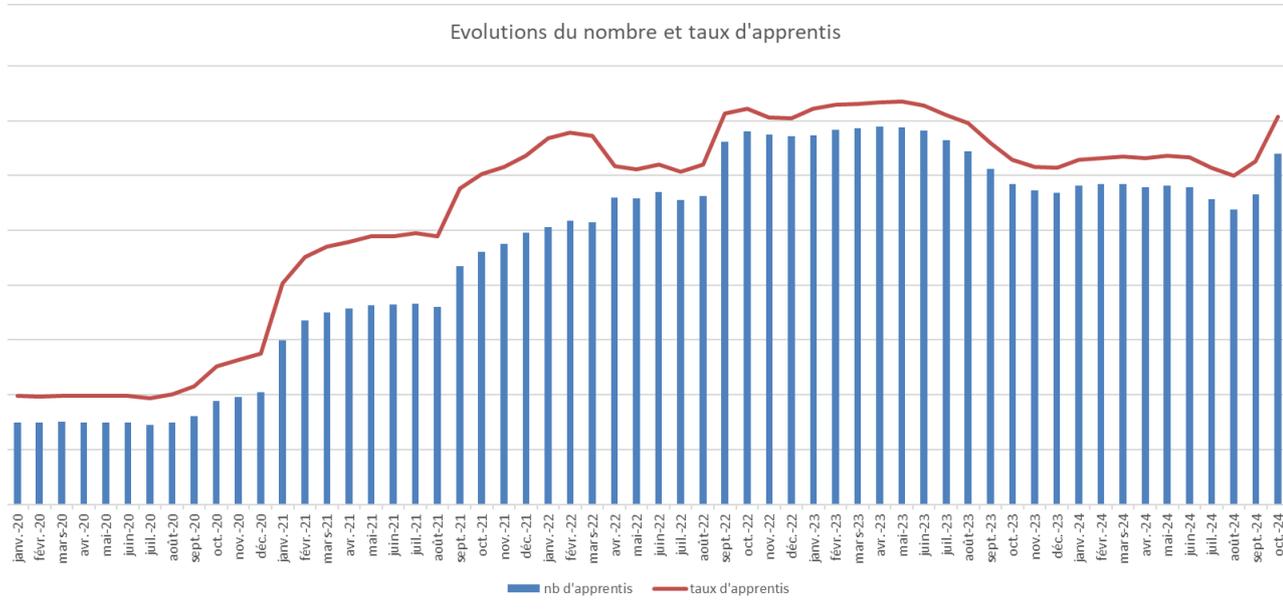


Analyse des effectifs :

Dans un contexte économique ambiant assez morose, les chiffres des effectifs du mois d'octobre apparaissent comme une bonne surprise. Le solde excédentaire de ce mois traduit un niveau de recrutement qui se positionne sur une dynamique optimiste pour les prochains mois.

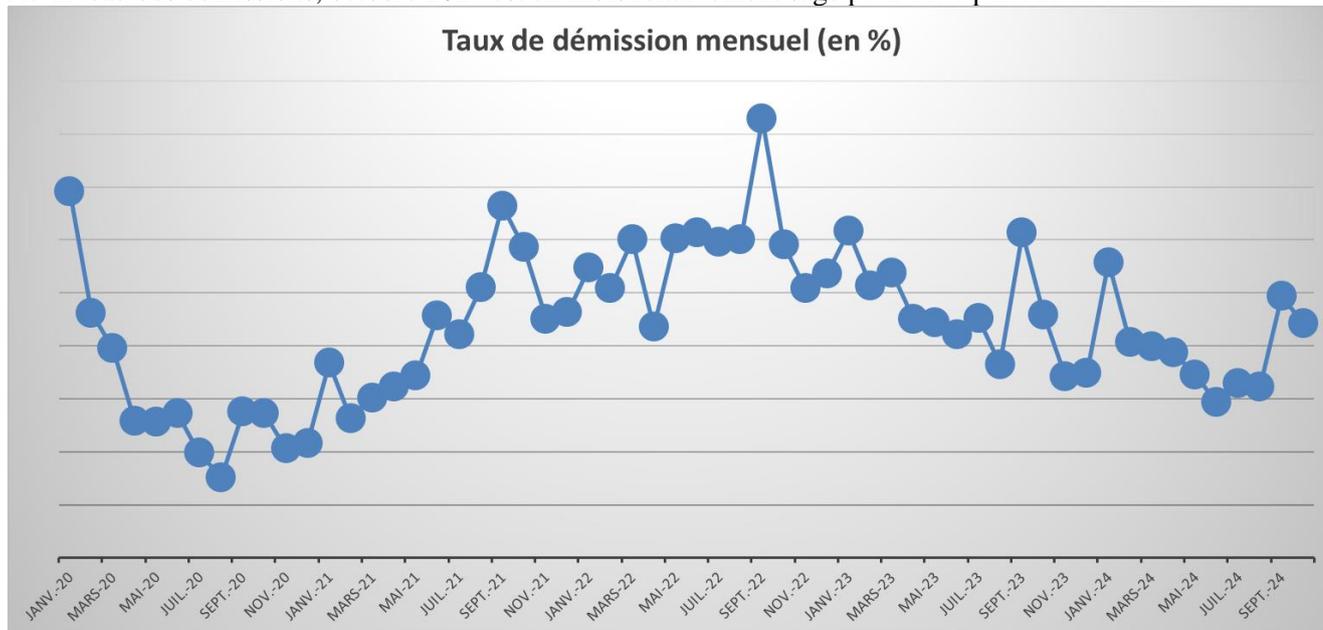
Le niveau des entrées, même s'il n'est pas exceptionnel, est un assez bon chiffre, (meilleur que celui d'octobre 2023 par exemple). Ce sont visiblement surtout les recrutements d'alternants et apprentis qui ont contribué à cette embellie. Même si on n'est pas revenu aux niveaux de l'année scolaire 2022-2023, on est nettement au-dessus de l'année 2023-2024 :



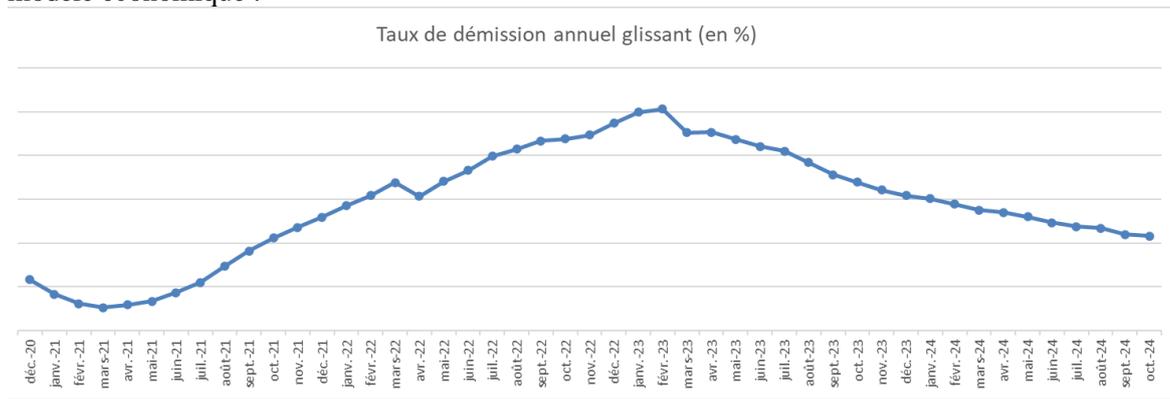
Le nombre des départs est resté assez conforme à un mois d'octobre.

Il y a eu beaucoup de fin de CDD principalement d'alternants, mais ceux-ci ont été largement remplacés comme dit plus haut.

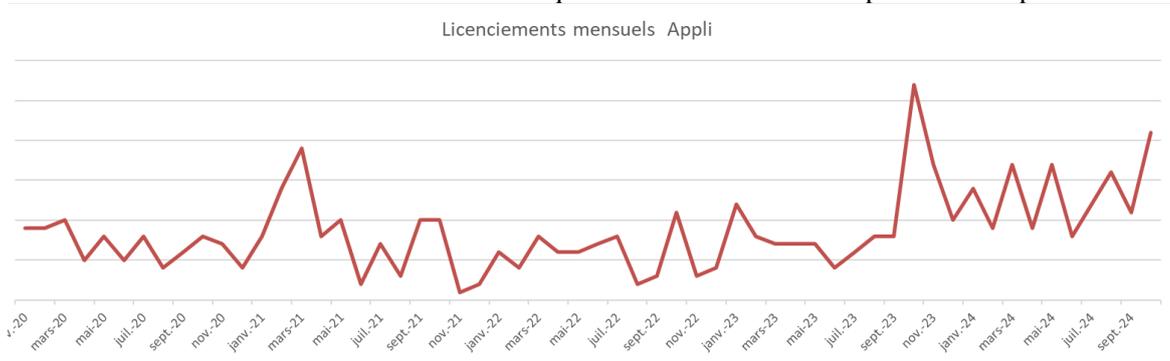
Au niveau des démissions, octobre 2024 est un mois relativement sage pour cette période de l'année.



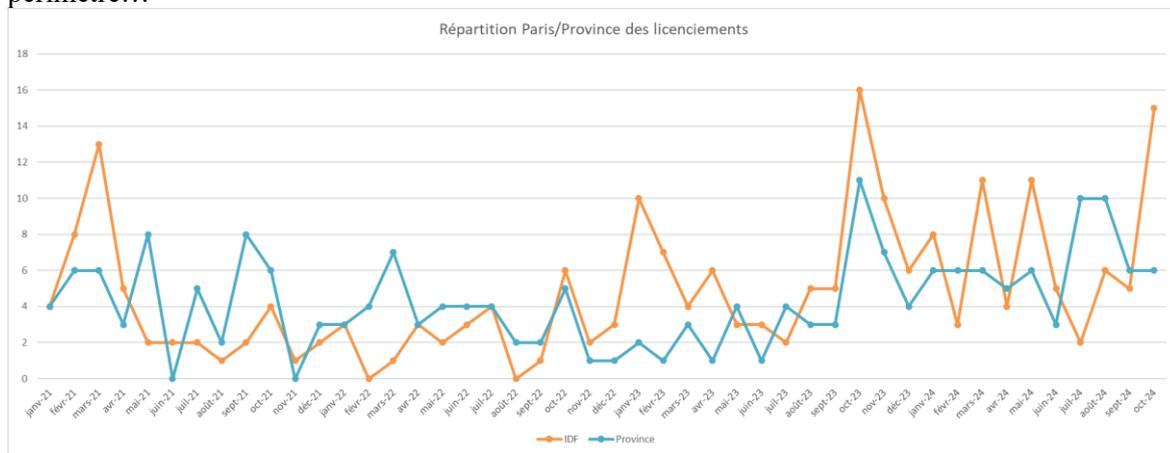
Le taux de démissions annuel glissant commence à se stabiliser, mais reste à un niveau toujours trop faible pour notre modèle économique :



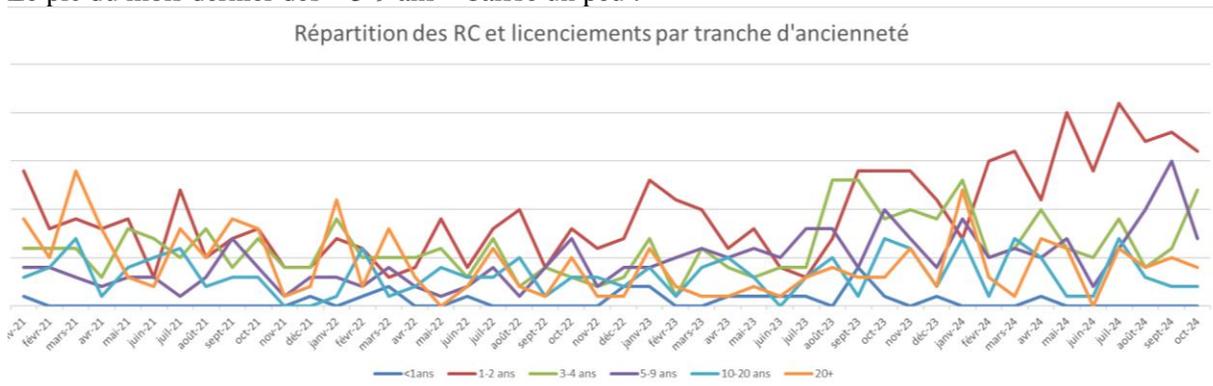
Les départs « managés » (licenciements + ruptures conventionnelles) sont en revanche toujours à un niveau trop élevé, avec notamment un nombre de licenciements qui est le second chiffre le plus élevé depuis début 2020 :



C'est essentiellement le périmètre parisien qui est touché. Cela fait beaucoup de licenciements de mois-ci pour ce seul périmètre...



Ces départs « managés » sont toujours très orientés « jeunes embauchés » de moins de 2 ans comme les mois passés, Le pic du mois dernier des « 5-9 ans » baisse un peu :

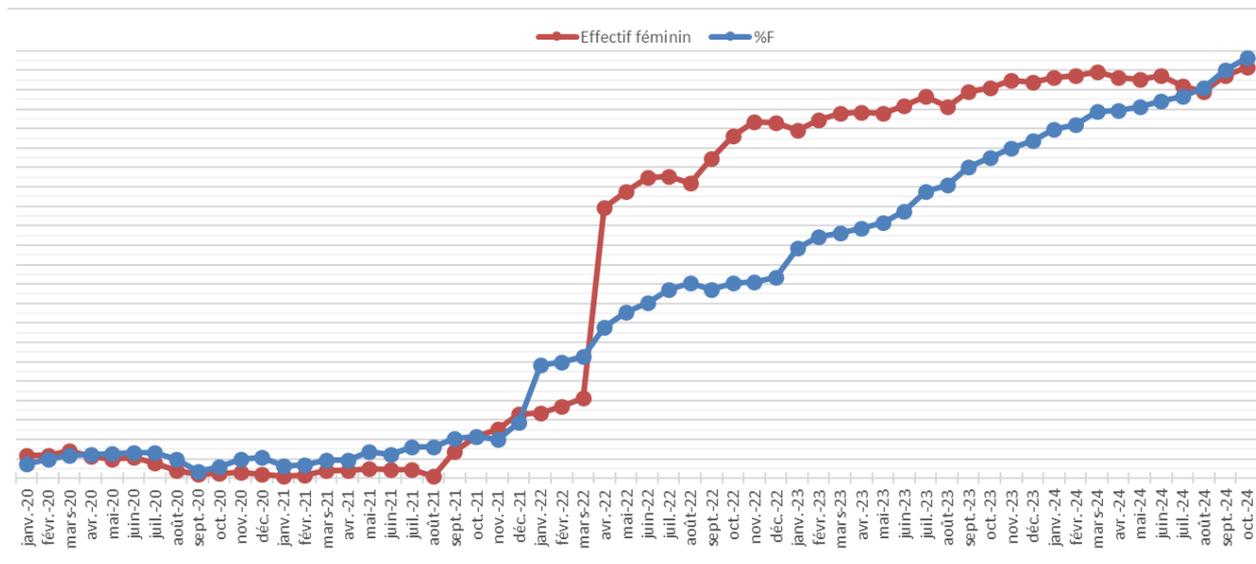


Les fins de période d'essai du fait de l'employeur sont toujours les principales causes de fin de période d'essai (en bleu ci-dessous) :

Evolution des ruptures de période d'essai

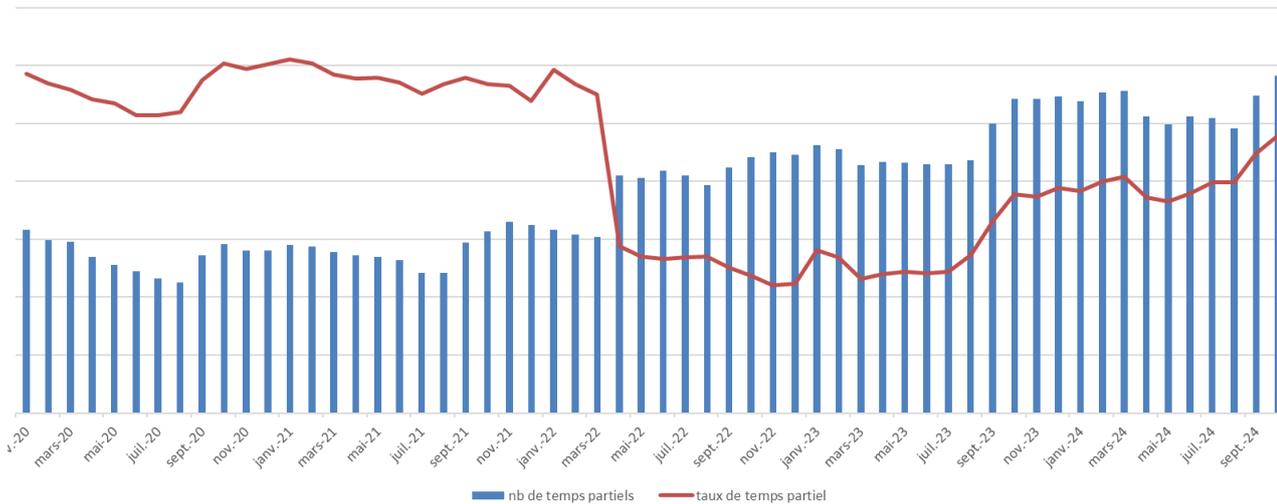


Le taux de femmes dans l'entreprise continue son incroyable ascension (nouveau record !) :



De son côté le taux des temps partiels continue sa lente ascension :

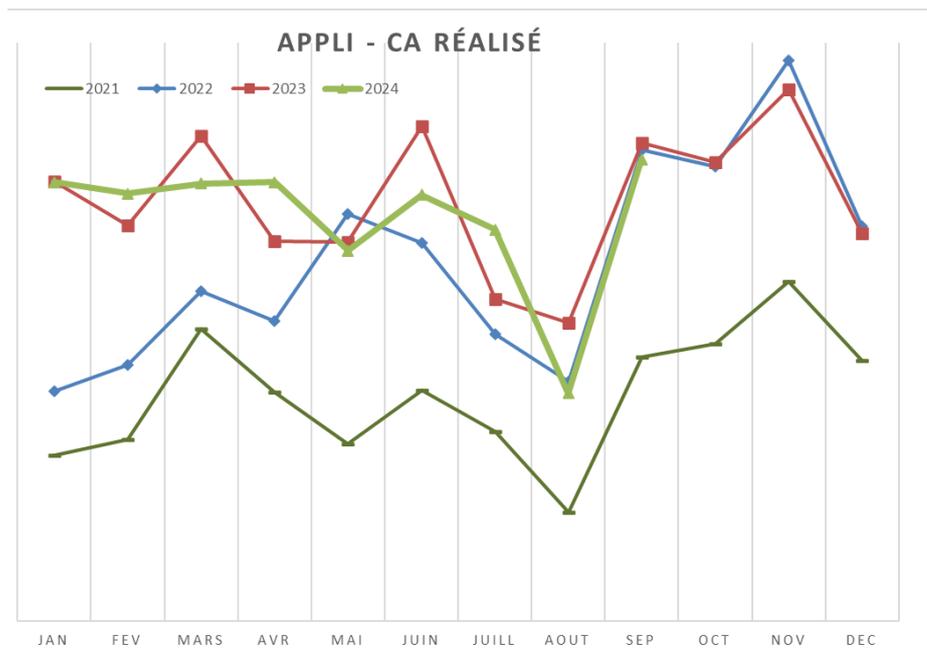
Evolution des temps partiels



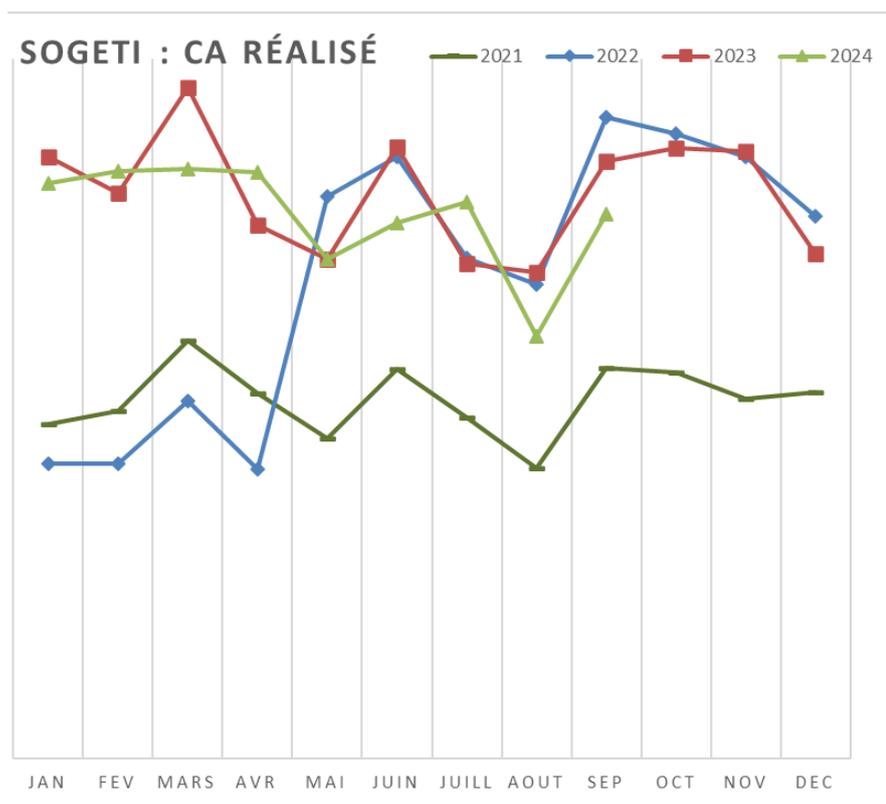
Analyse de l'activité économique

- Les informations communiquées concernant le chiffre d'affaires et les ventes portent sur le mois de septembre. Les autres informations portent sur octobre.

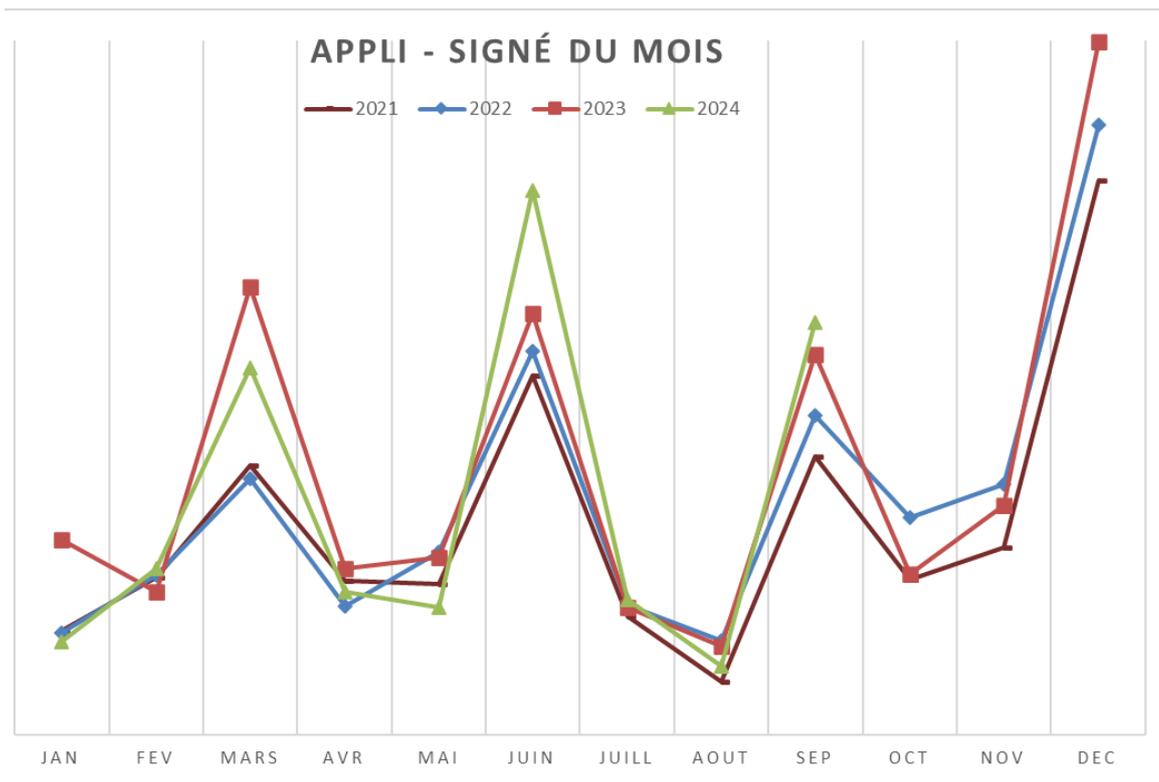
Le Chiffre d'affaires sur septembre a été correct et est assez proche de celui des 2 années passées :



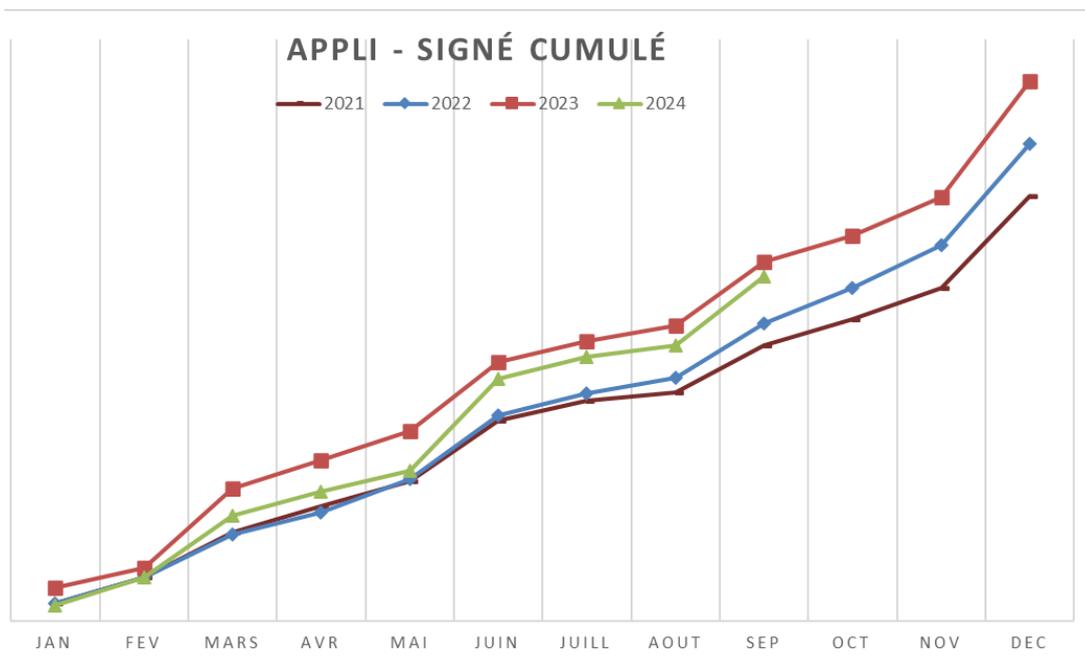
Point de vigilance toutefois sur SOGETI qui décroche contrairement aux autres entités :



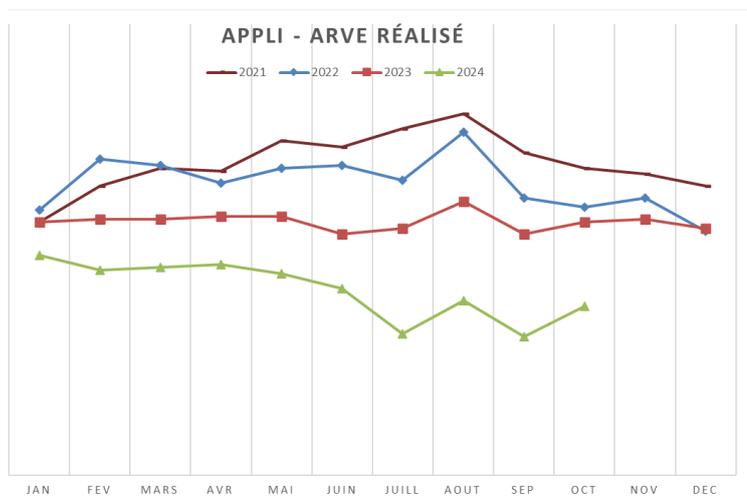
Les signatures du mois de septembre sur APPLI sont satisfaisantes :



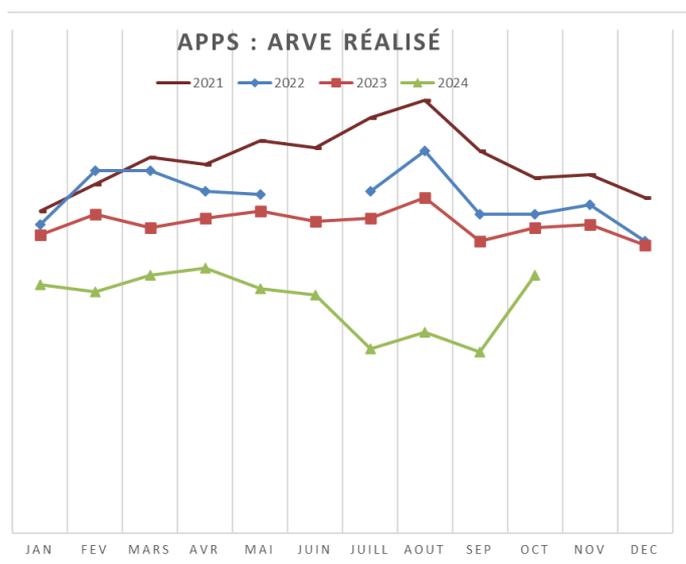
En cumulé sur l'année, on se rapproche un peu des chiffres de 2023 :



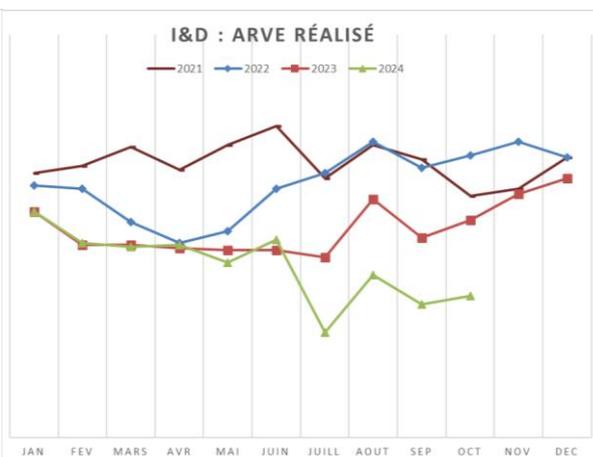
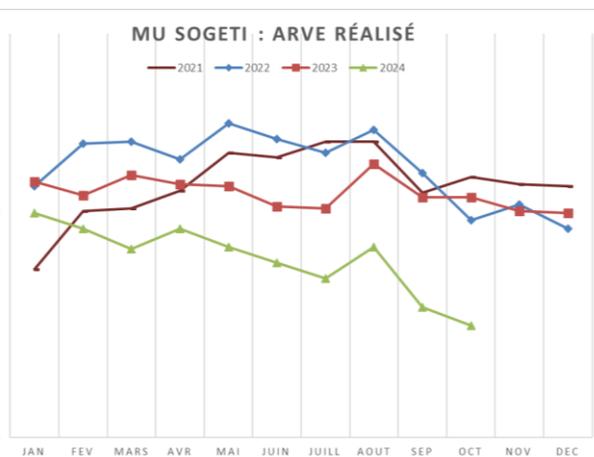
L'activité a été médiocre au mois d'octobre. L'ARVE consolidé au niveau d'APPLI, même s'il est meilleur qu'en août, est toujours trop faible. On est toujours très loin de nos repères habituels :



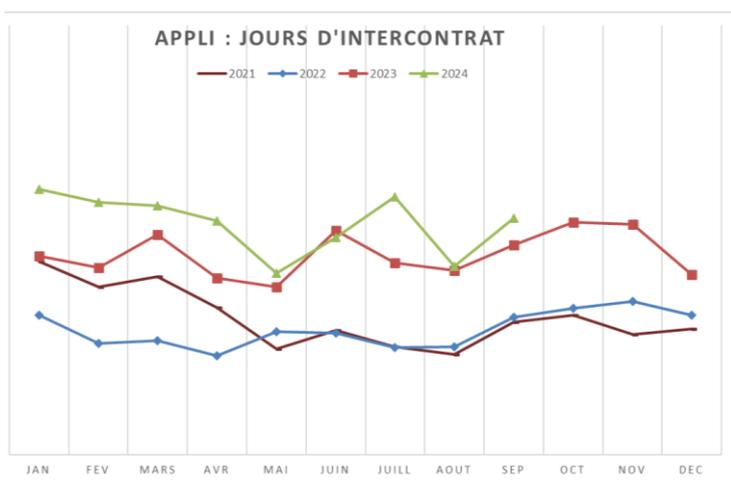
D'un côté, APPS semble reprendre un peu de couleurs :



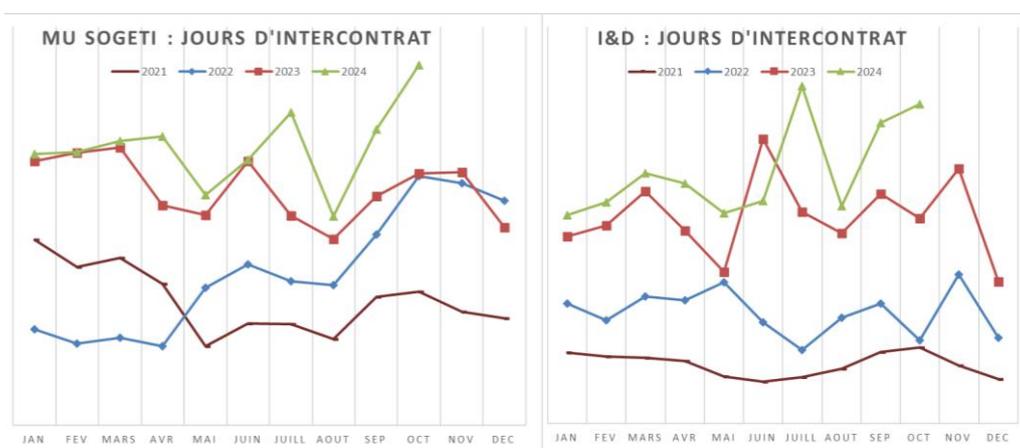
En revanche SOGETI et I&D souffrent... :



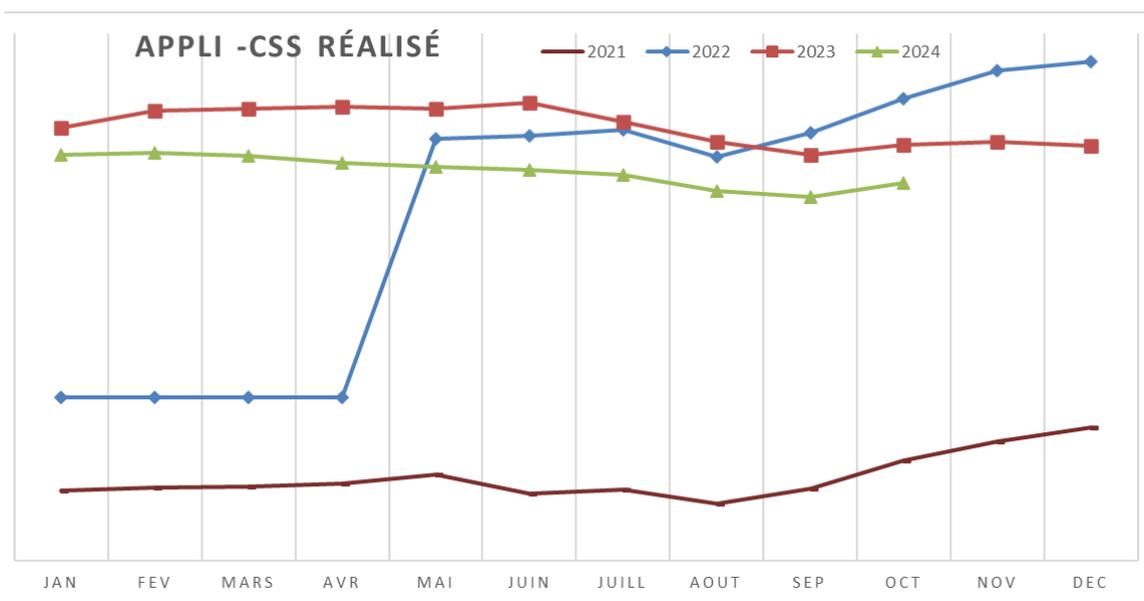
Le nombre de jours d'intercontrat au niveau APPLI est toujours trop fort :



En miroir avec les chiffres d'ARVE vus plus haut, Sogeti et I&D ont des valeurs inquiétantes :



La faible hausse des effectifs (en nombre de salariés) enregistrés au niveau d'Appli stoppe une lente décrue des ETP depuis le début d'année :



Mais les 2 derniers mois de l'année sont en général déficitaires sur le solde des mouvements d'entrées et sorties de salariés... On n'a donc probablement qu'un léger répit.