

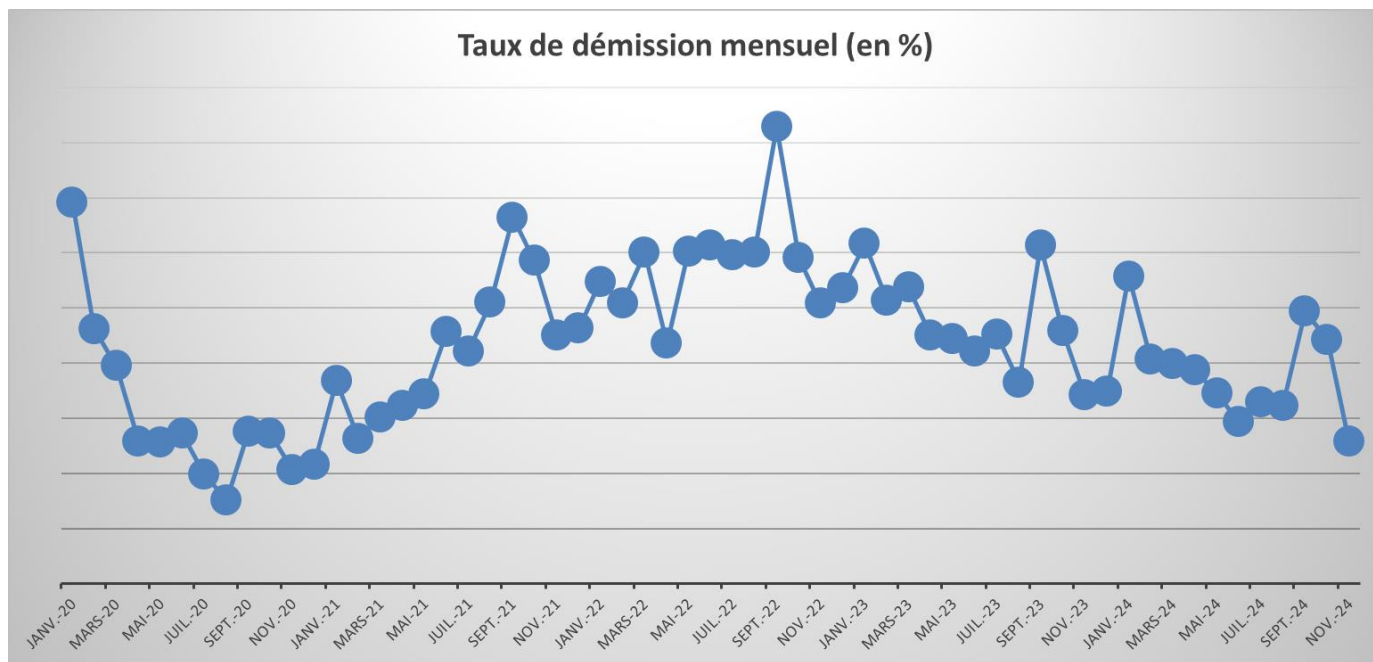
Analyse des effectifs :

Le mois de novembre traduit bien en général l'état du contexte économique. En période faste, le solde mensuel est souvent positif car on est encore sur la dynamique des recrutements de la rentrée et des transformations de stagiaires. Dans les périodes tendues au contraire, les effectifs s'effritent. On est bien dans le deuxième cas, le contexte économique reste morose.

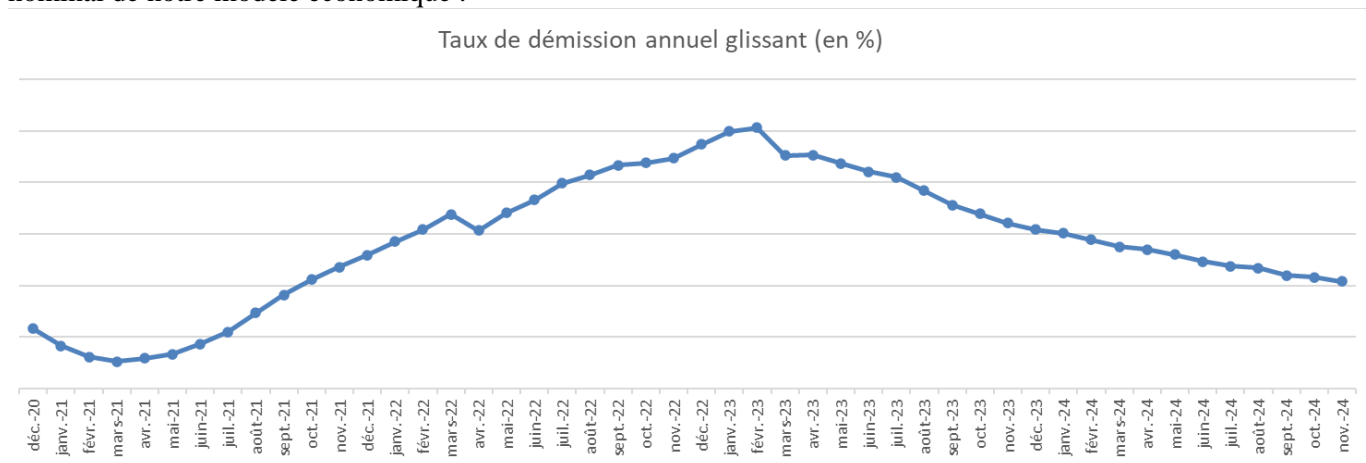
C'est bien au niveau des entrées que se fait la différence. Avec peu d'entrées ce mois-ci, on peut dire que le recrutement est quasiment à l'arrêt, à peine meilleur qu'au cours des 2 mois de vacances d'été 2024.

De son côté, le nombre des départs est vraiment très bas pour un mois de novembre.

Les démissions sont descendues au niveau de la période la plus noire du Covid courant 2020 :

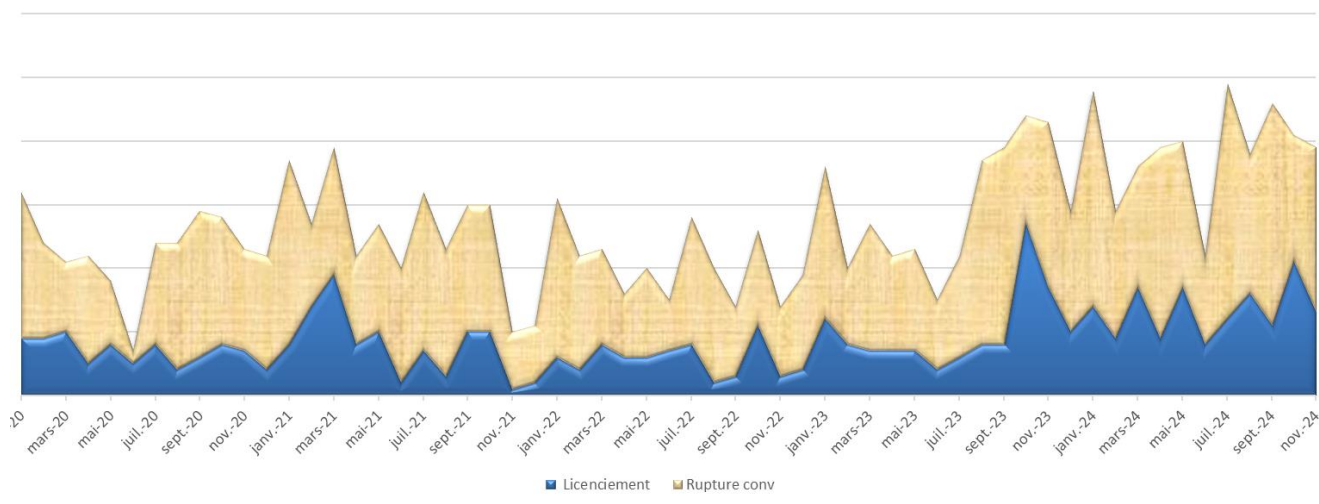


Le taux de démissions annualisé (glissant) continue de descendre et s'éloigne toujours plus d'un fonctionnement nominal de notre modèle économique :



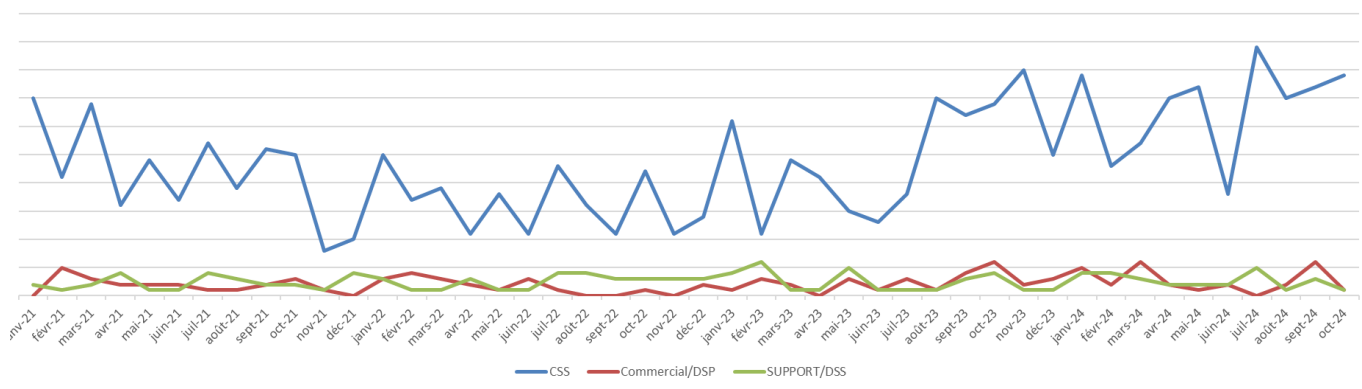
Les départs « managés » (licenciements + ruptures conventionnelles) sont en revanche toujours à un niveau élevé, surtout ce mois-ci du fait d'un nombre élevé des RC :

Evolution du total Licenciements + ruptures conventionnelles



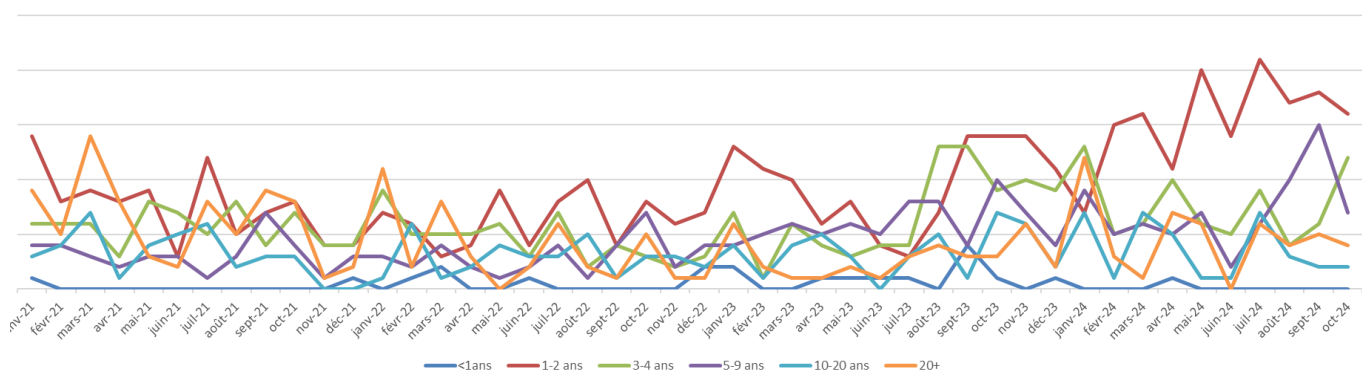
Ces départs « managés » touchent ce mois-ci quasi exclusivement des CSS :

Répartition des RC et licenciements par type de poste

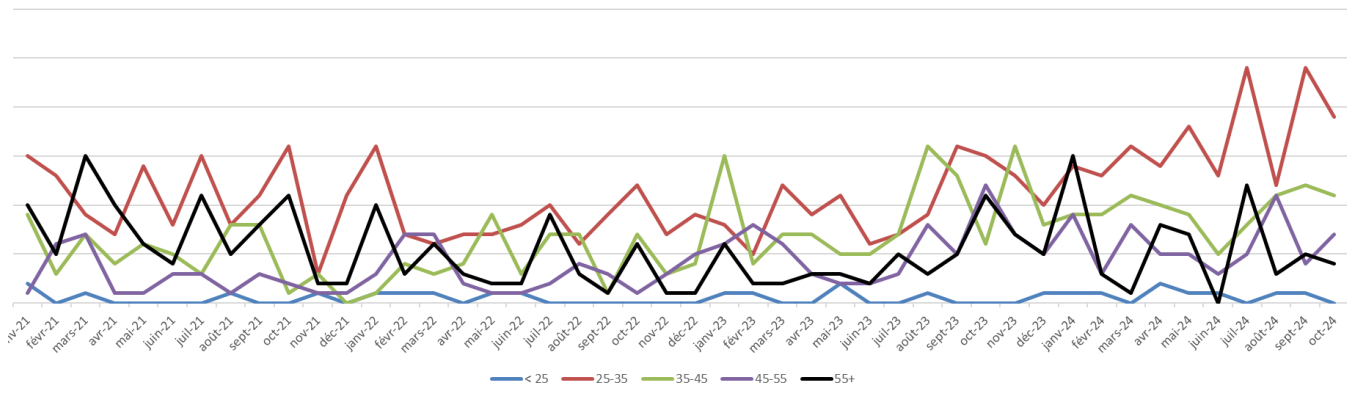


Les salariés concernés sont majoritairement les « jeunes embauchés » (les 1-2 ans surtout mais aussi les 3-4 ans) et plus globalement la tranche d'âge 25-35 ans :

Répartition des RC et licenciements par tranche d'ancienneté

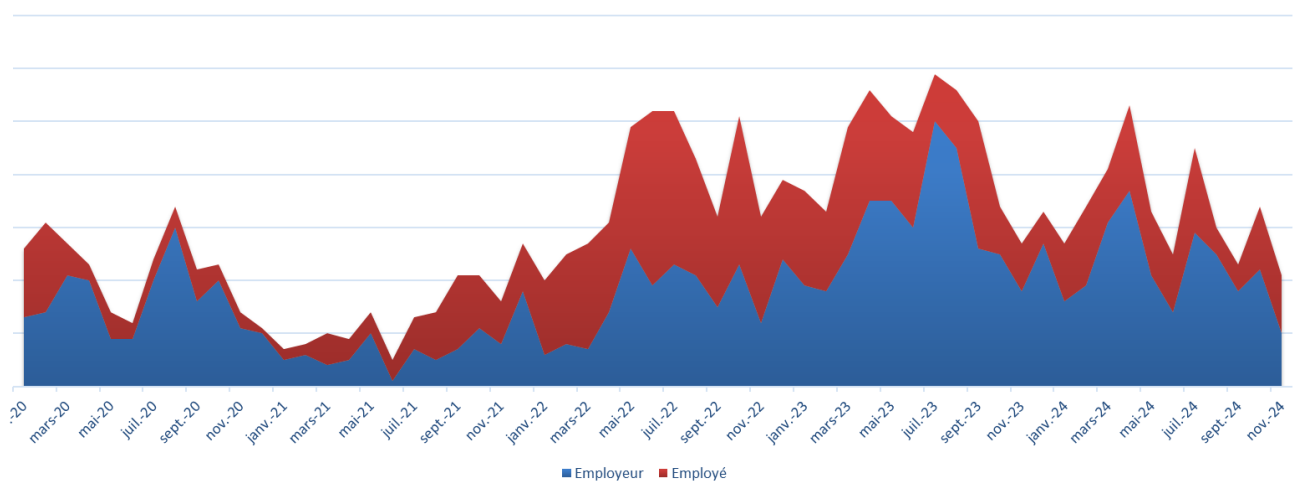


Répartition des RC et licenciements par tranche d'âge



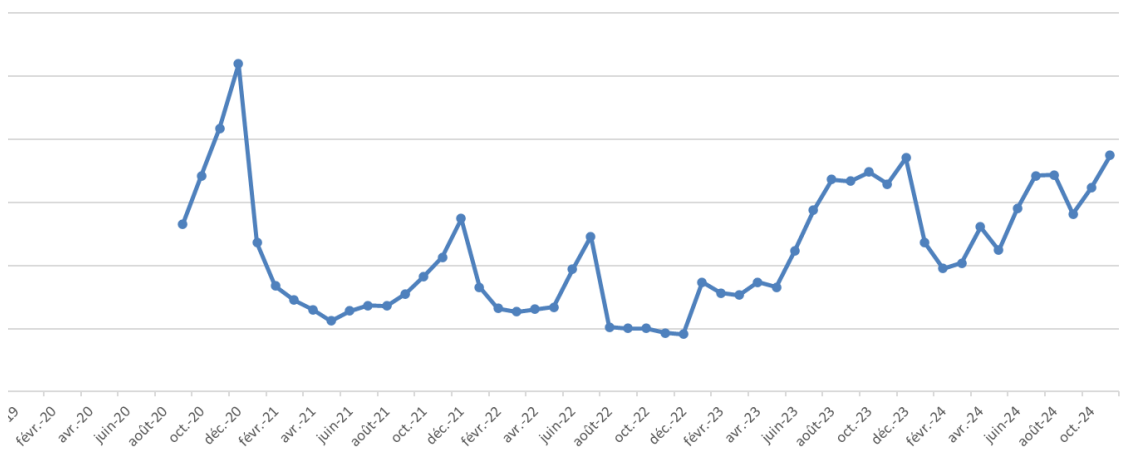
Les fins de période d'essai sont plus sages ce mois-ci :

Evolution des ruptures de période d'essai

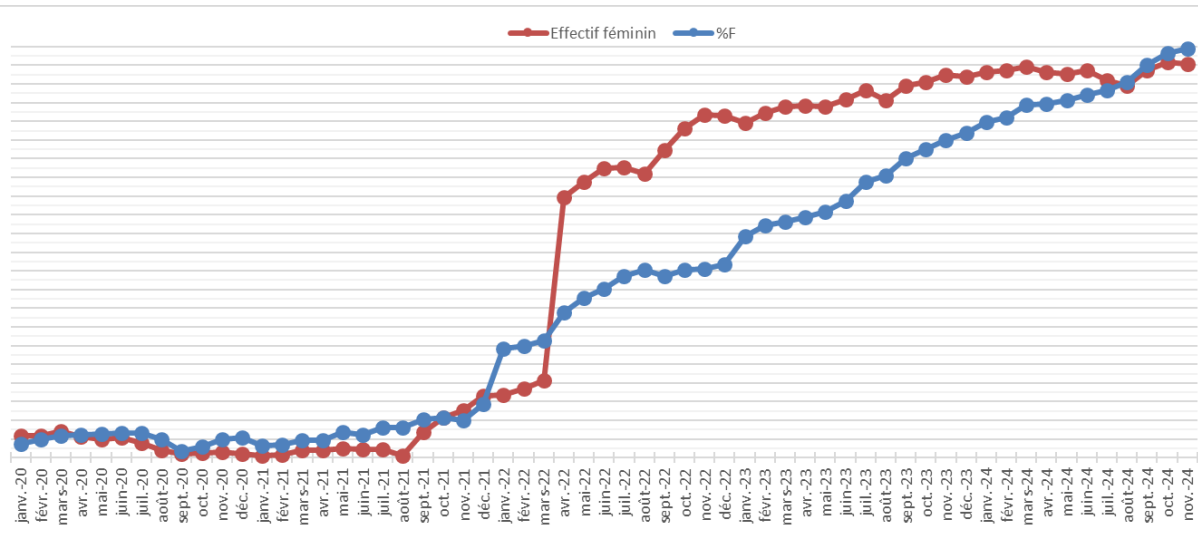


On peut voir le verre à moitié plein en disant que le chiffre total du mois est plutôt faible et raisonnable. On peut aussi voir le verre à moitié vide en regardant la diminution importante des recrutements des 6 derniers mois, et la baisse mécanique que cela entraîne sur les fins de période d'essai. Le taux d'échec des recrutements (en calcul glissant) n'est donc pas clairement meilleur :

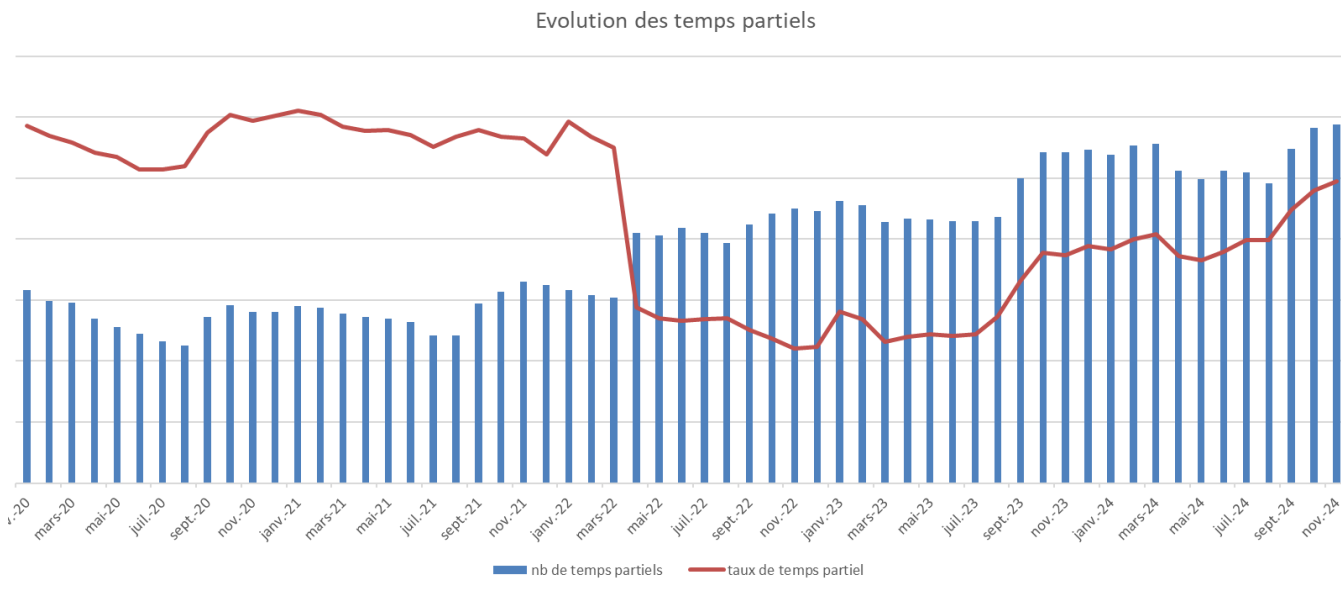
taux glissant d'échecs de recrutement



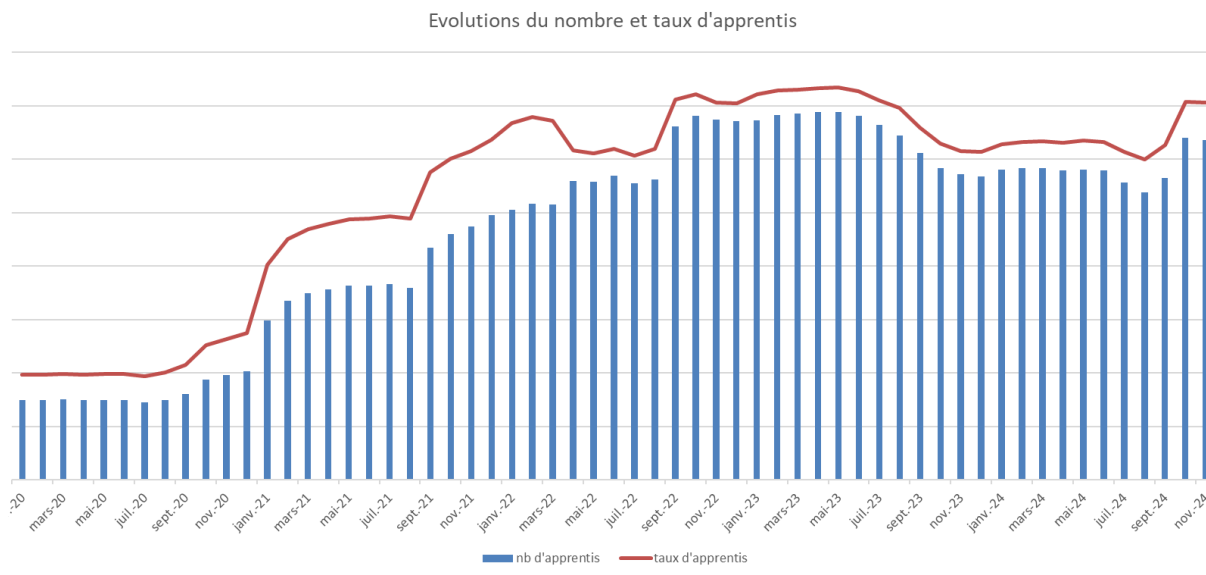
Le taux de femmes dans l'entreprise continue son incroyable ascension (nouveau record !) :



De son côté le taux des temps partiels poursuit sa remontée (après la baisse importante début 2022 liée à l'intégration de salariés Altran) :



Le taux d'apprentis se stabilise :

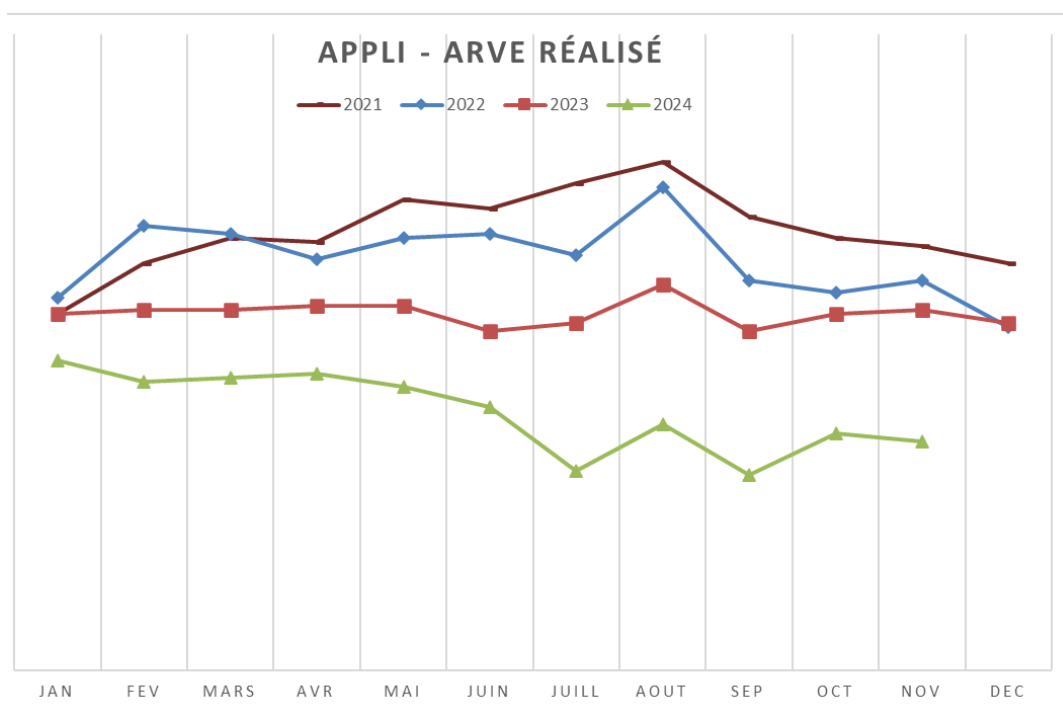


Analyse de l'activité économique

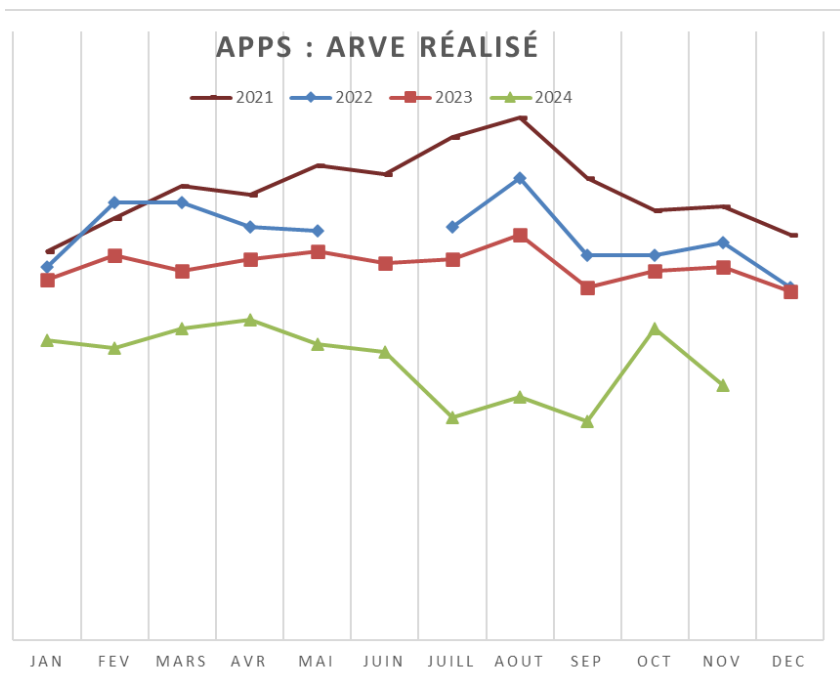
- Pas d'information sur le chiffre d'affaires ni sur les ventes ce mois-ci. Nous les aurons en principe en février seulement...

L'activité a encore été médiocre au mois de novembre, et a été encore moins bonne qu'au mois d'octobre.

L'ARVE consolidé au niveau d'APPLI, reste très médiocre. On ne voit pas pour l'instant de lumière au bout du tunnel :



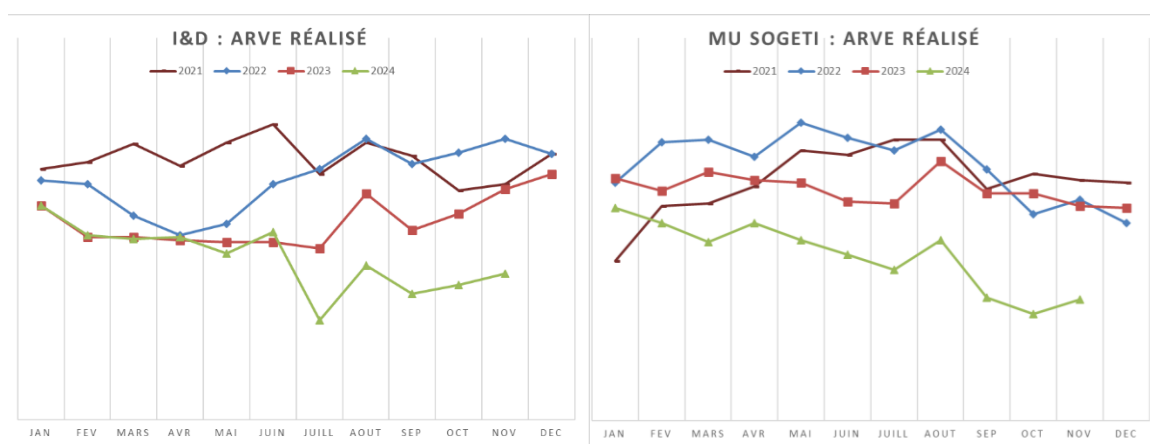
APPS qui semblait reprendre des couleurs le mois dernier repart à la baisse :



Interrogée sur le sujet, la responsable Apps prévient que le chiffre d'octobre avait fait l'objet d'un retraitement pour corriger un mauvais comptage des jours de longue maladie sur les 3 mois précédents. En réalité, cela entraîne donc un lissage des mois juillet-oct. Le chiffre de novembre serait donc au final le meilleur à date du second semestre, et s'inscrit sur une tendance à la hausse qui devrait se poursuivre en décembre.

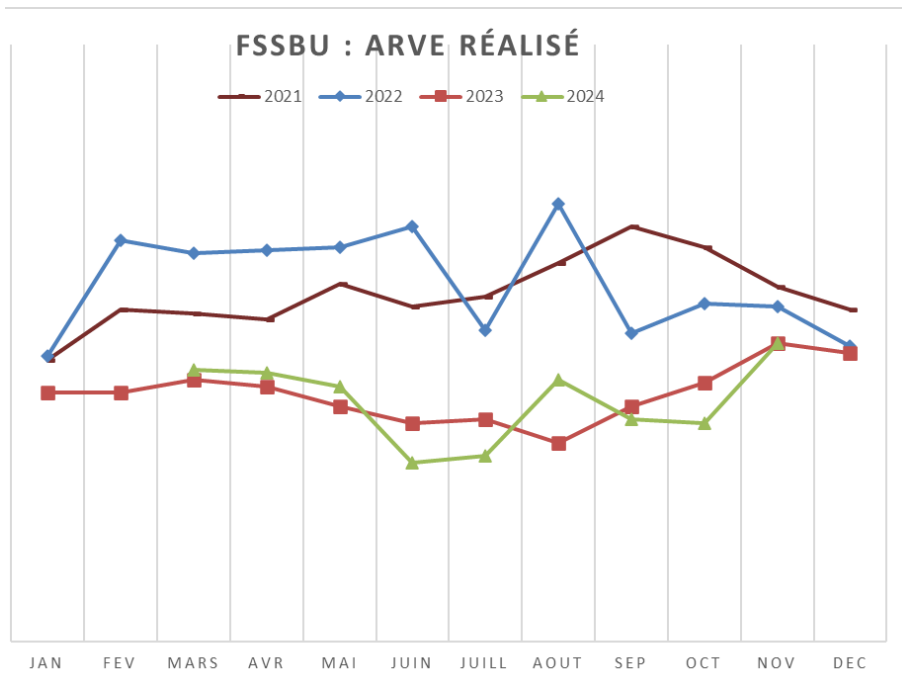
Le mois de janvier sera en revanche un mois difficile car il y a beaucoup de missions qui vont se terminer à fin décembre, alors que les redémarrages de l'année 2025 ne se feront pas tous au 1^{er} janvier, mais s'étaleront sur 1 ou 2 mois.

SOGETI et I&D continuent de souffrir même si c'est un peu mieux que le mois dernier... :



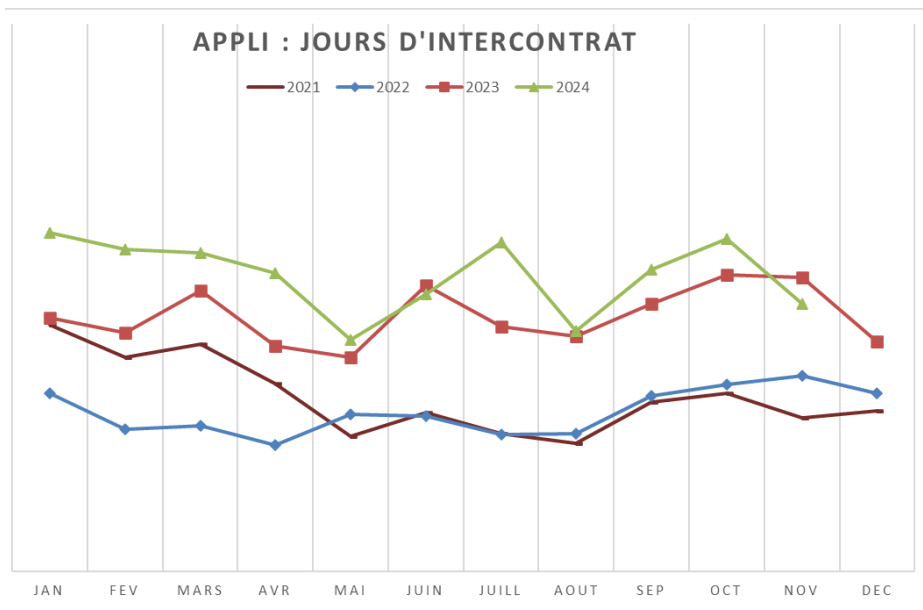
Sogeti s'attend comme APPS à un mois de janvier difficile.

Seul FS réussit à se rapprocher d'un ARVE acceptable ce mois-ci, même si on est loin des taux souhaités :

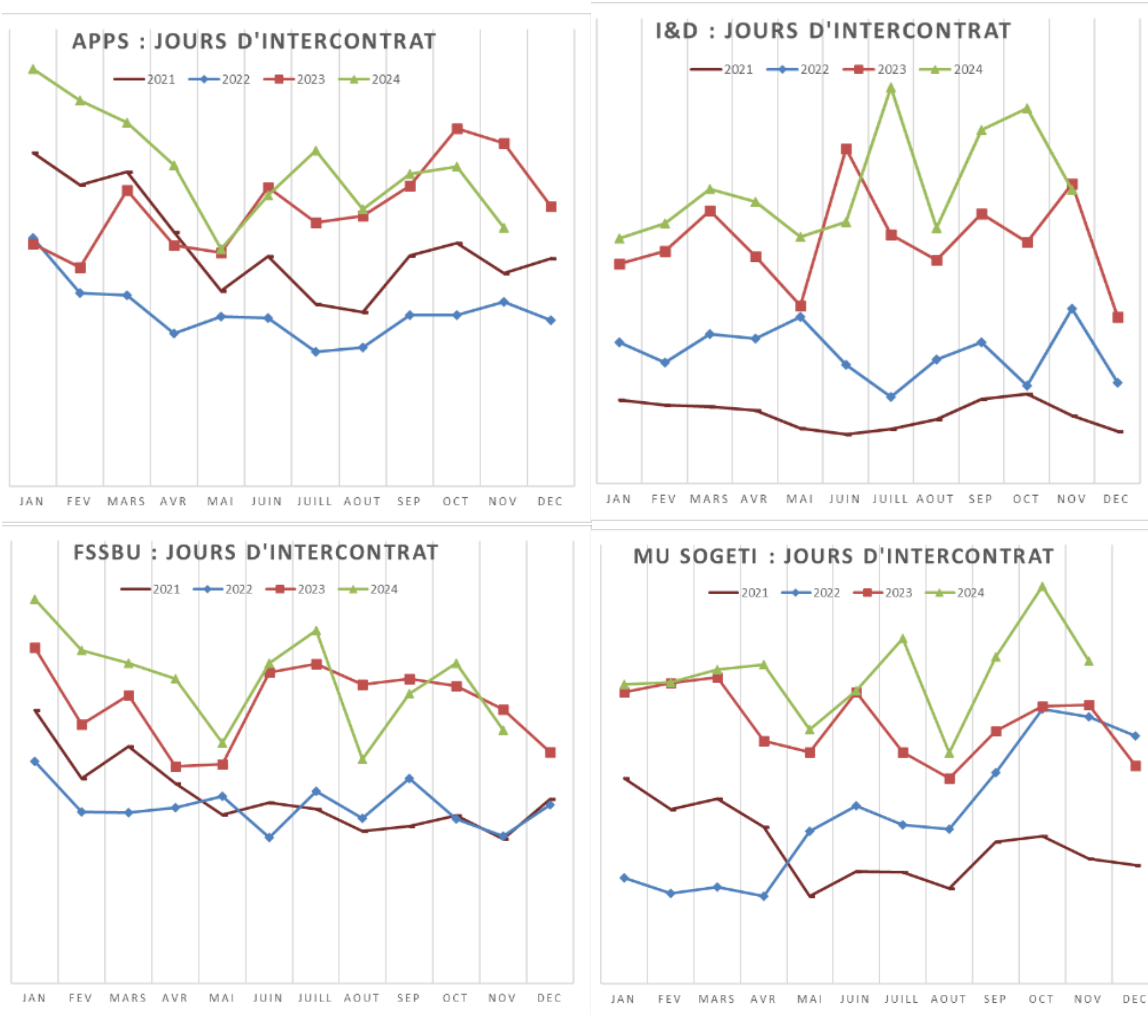


Les perspectives pour les prochains mois sont par ailleurs assez bonnes avec un funnel meilleur en cette fin 2024 versus fin 2023. On aura malgré tout un creux en janvier qui sera résorbé avant la fin de T1 2025.

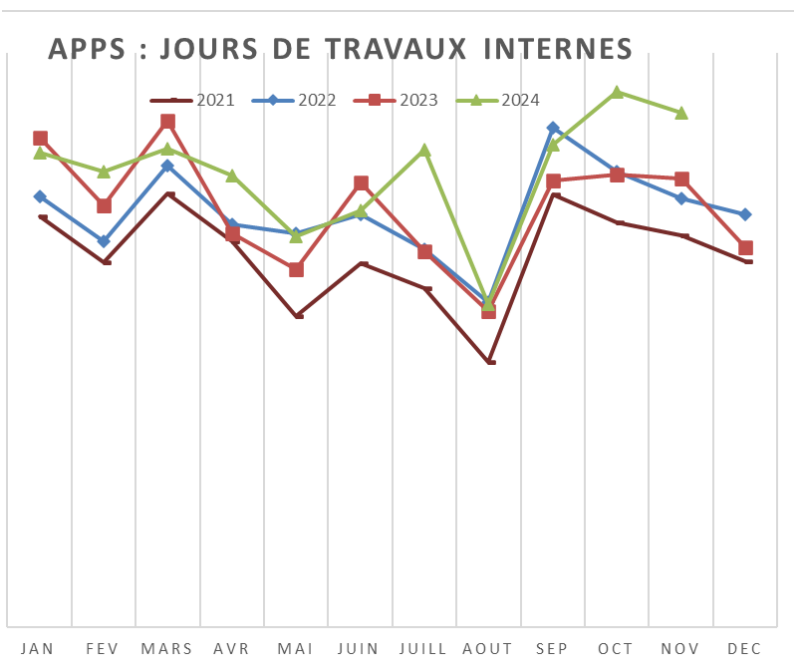
Le nombre de jours d'intercontrat au niveau APPLI reste mauvais, mais marque une petite amélioration :



Toutes les entités reflètent cette tendance mais restent à des niveaux très hauts, surtout SOGETI :



Le nombre de jours de travaux interne est aussi particulièrement important chez APPS :

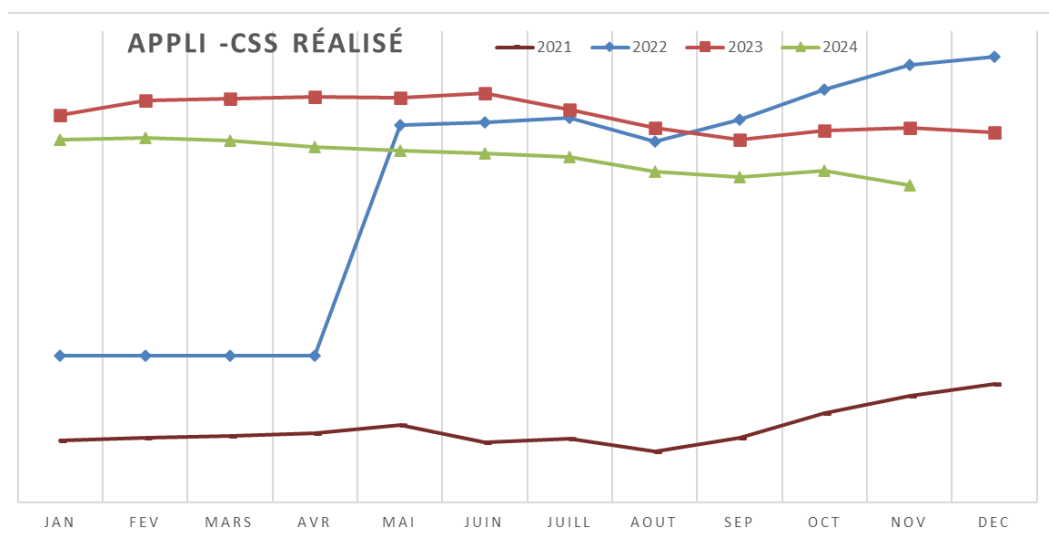


Il faudra demander quels types de travaux sont concernés ici... Cela peut être une bonne nouvelle si ce sont des participations à de nombreuses avant-ventes, ce qui permettrait d'espérer des jours meilleurs (si cela se transforme en gain de contrats). Mais le marché a

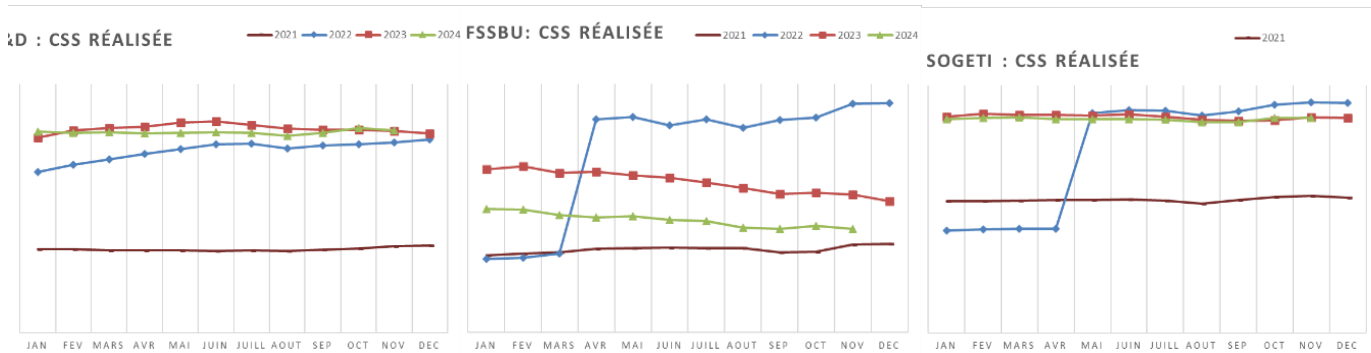
priori peu dynamique des derniers mois nous fait penser qu'il y a une autre explication... La réponse à notre question sur le sujet n'a pas pu être apportée en séance...

Pour retrouver un ARVE acceptable, la direction continue visiblement de viser un ajustement de l'effectif.

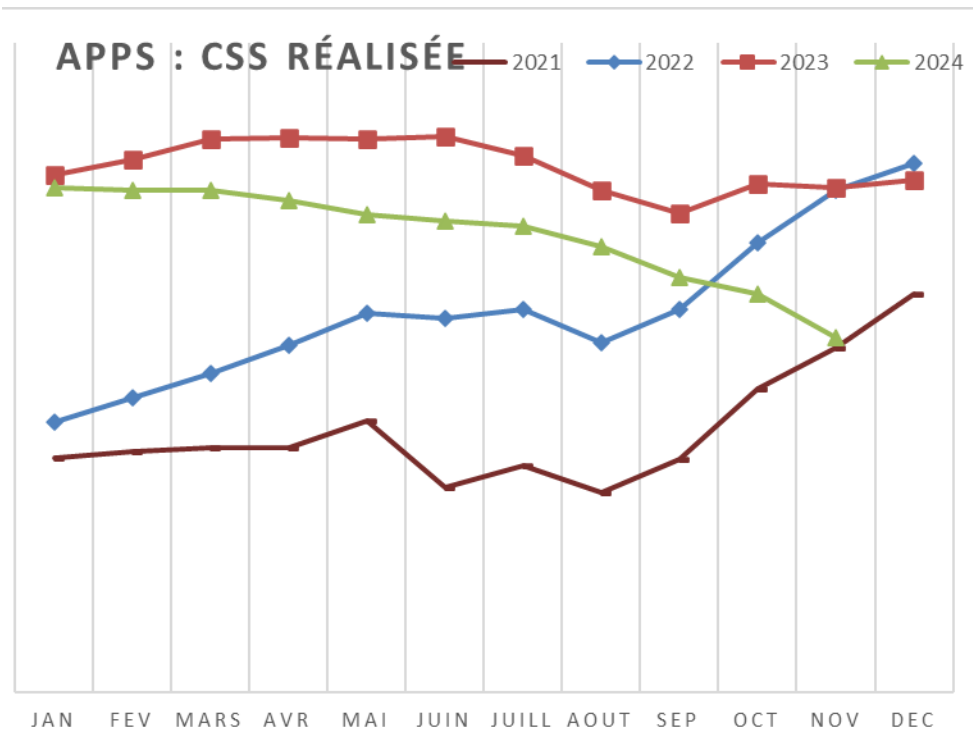
Si le nombre des ETP facturables ne baisse que faiblement au niveau consolidé, l'évolution est très hétérogène suivant les entités :



En très légère décroissance pour I&D, FS et SOGETI :



Mais en baisse très marquée côté APPS :



On revient sur ce périmètre au niveau des effectifs de la mi 2022, en effaçant toute la hausse de la période un peu folle qui s'étalait de mi 2022 à mi 2023...