

## Analyse des effectifs :

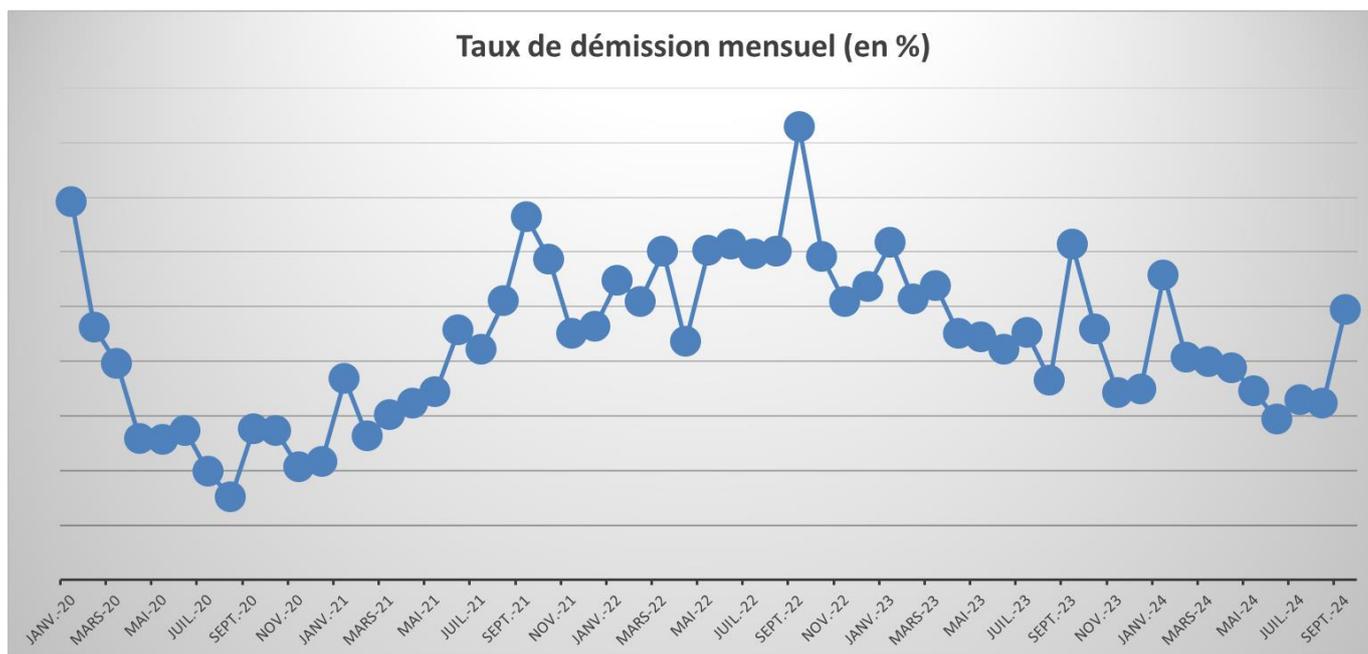
C'est habituellement au mois de septembre qu'on enregistre les meilleurs chiffres pour les effectifs. C'est en effet le mois où s'opèrent les conversions des stages en CDI.

Le mois de septembre 2024 compte seulement une hausse modeste de salariés dans ses effectifs. Sans être un mauvais mois, c'est tout de même décevant.

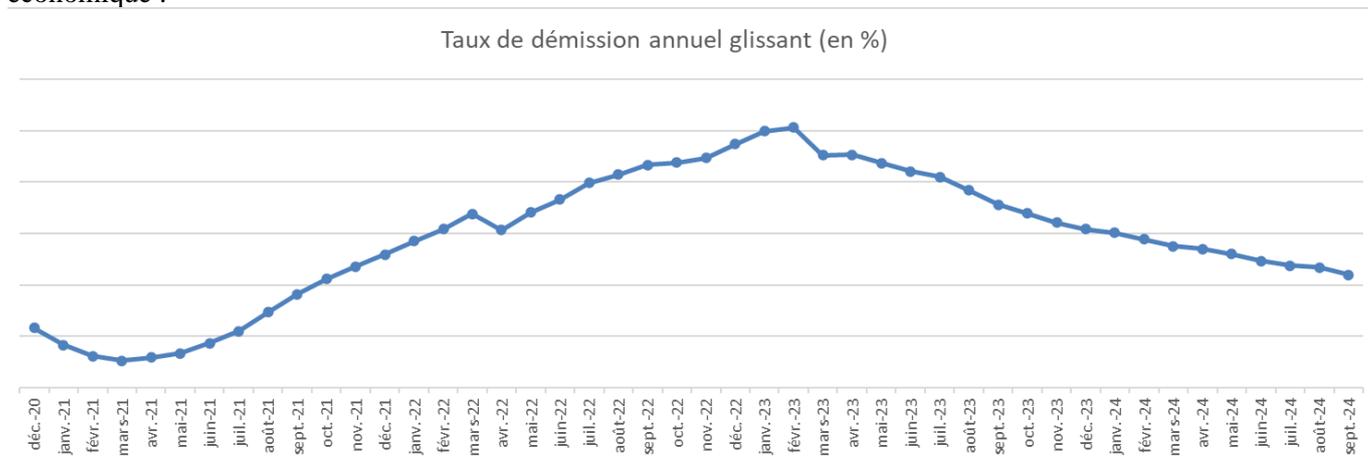
Le nombre d'entrées est plutôt faible pour un mois de septembre. Les recrutements sont a priori toujours très limités, et les conversions de stagiaires réduits à un taux très inférieur aux années passées...

Le nombre des sorties est pourtant relativement raisonnable.

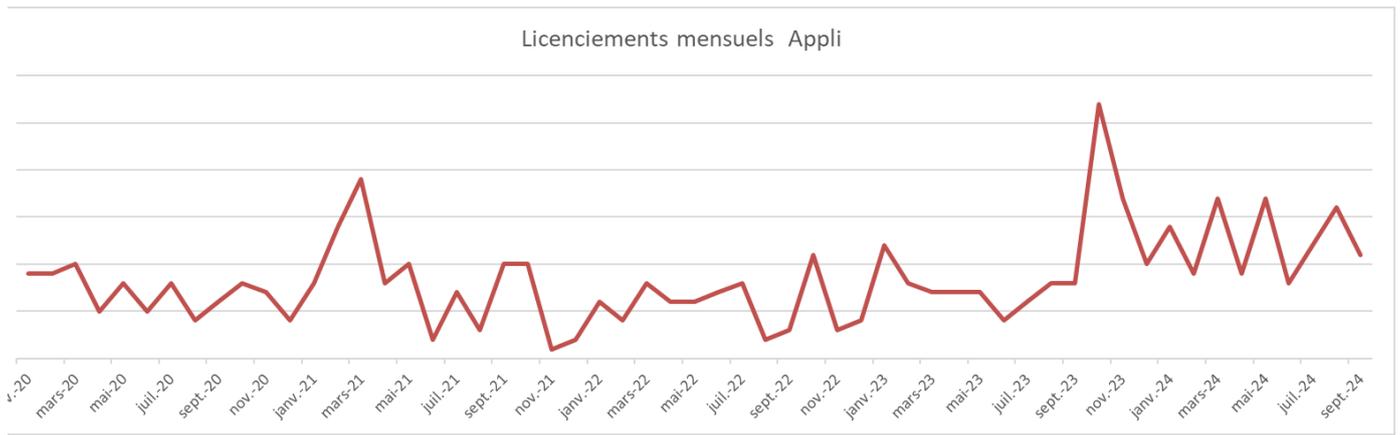
Le mois de septembre est en général un mois avec un pic de démissions. Ici, on voit aussi ce pic par rapport aux mois précédents, mais le niveau de démissions est pourtant relativement proche de ce qu'on enregistre un mois classique en période d'activité nominale.



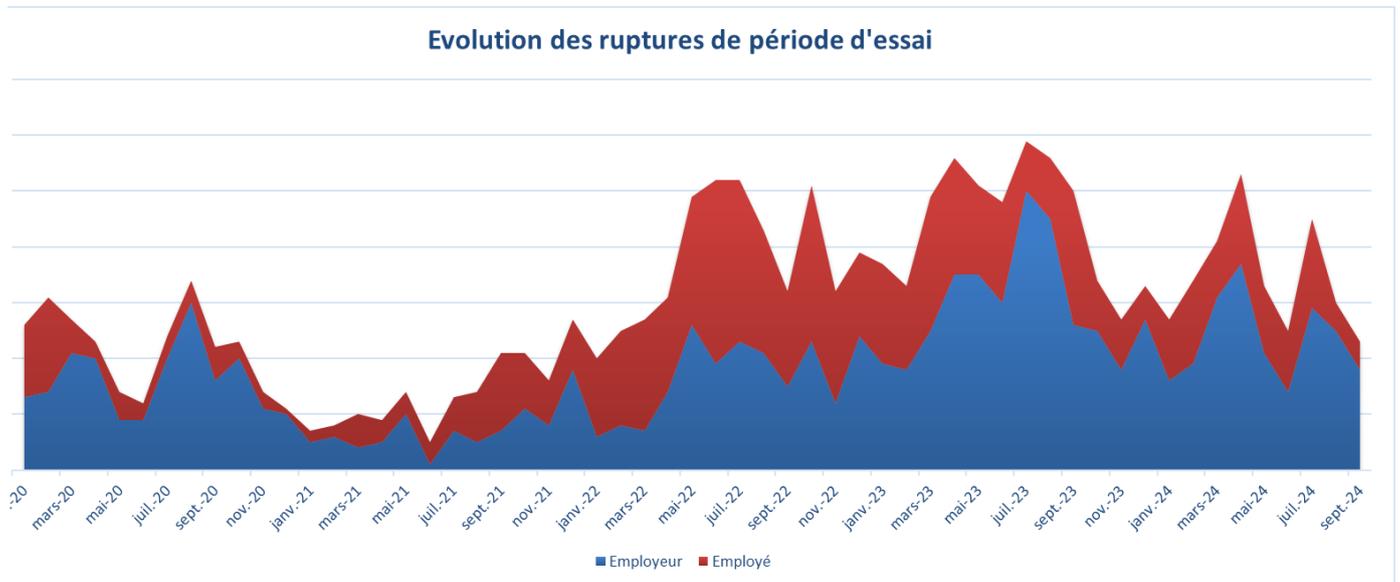
Le taux de démissions annuel glissant continue ainsi de baisser à un niveau toujours plus inadapté pour notre modèle économique :



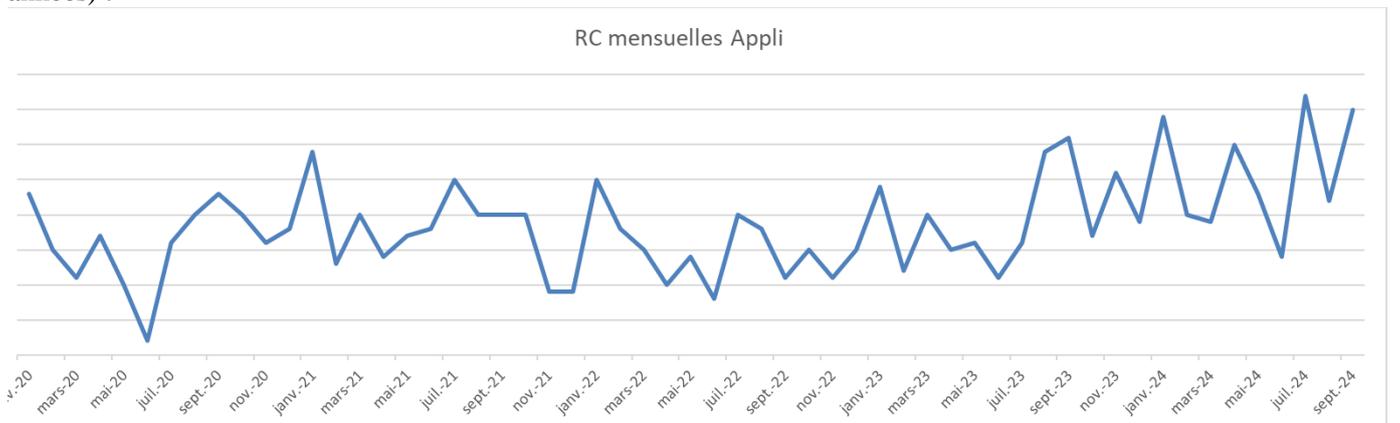
Le nombre des licenciements est aussi acceptable :



Les fins de périodes d'essai sont également à un niveau beaucoup plus sage que les derniers mois :

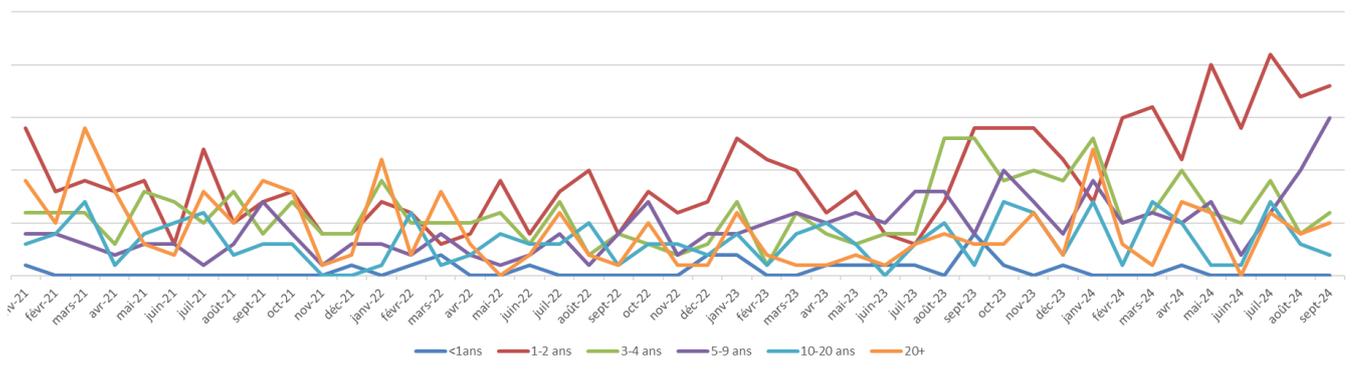


Le nombre des ruptures conventionnelles est en revanche à un niveau très élevé (le second plus élevé des 4 dernières années) :



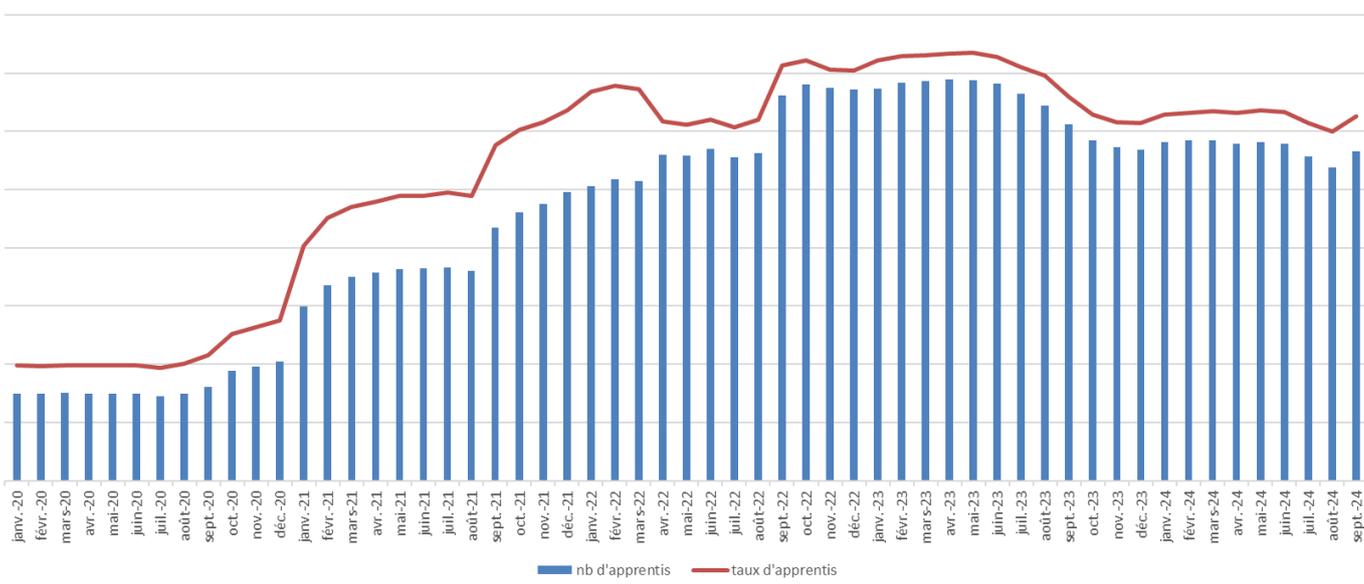
Ces départs « managés » sont très orientés « jeunes embauchés » de moins de 2 ans comme les mois passés, mais aussi de plus en plus les « 5-9 ans », profils déjà assez expérimentés :

Répartition des RC et licenciements par tranche d'ancienneté

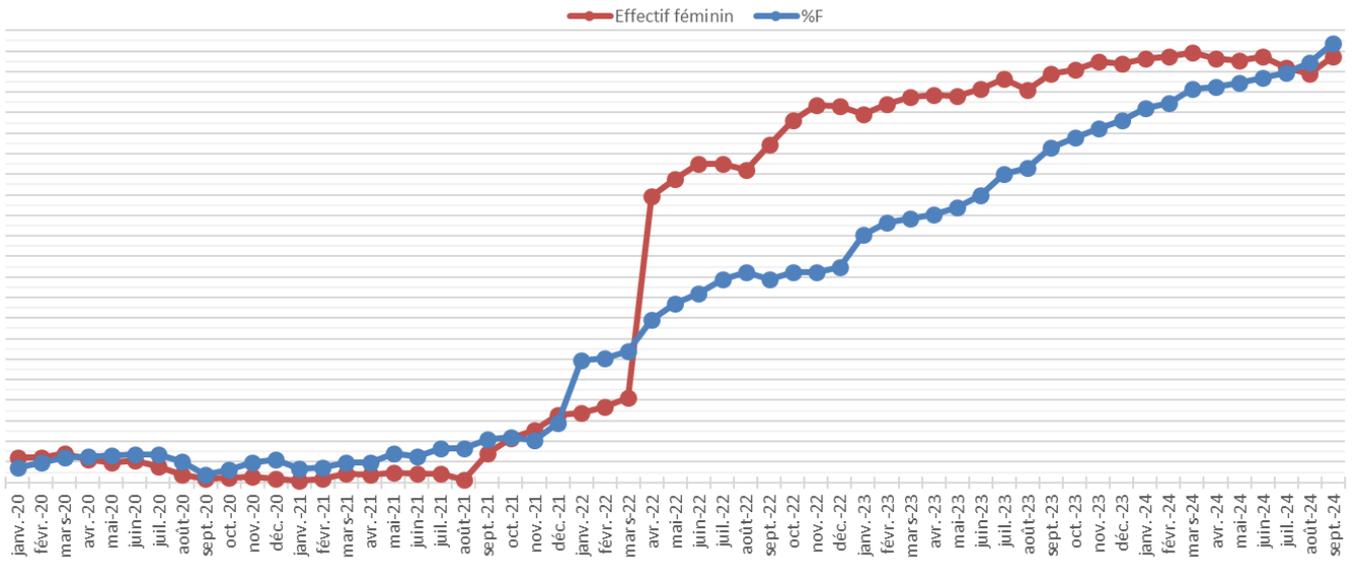


L'embauche de quelques apprentis a permis de ramener le taux d'apprentis à peu près au niveau de juin mais toujours loin de celui de l'été 2023 :

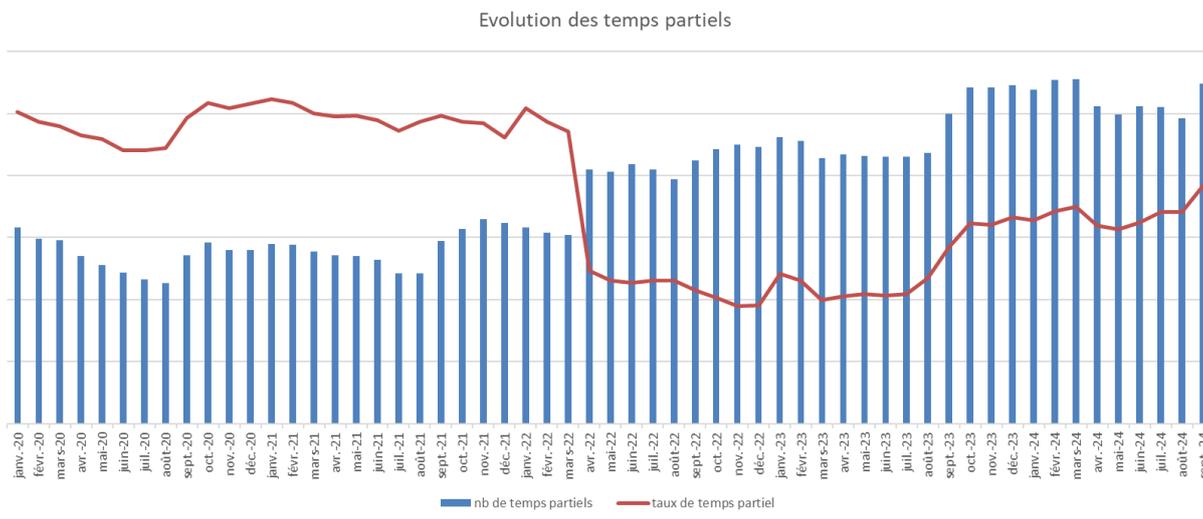
Evolutions du nombre et taux d'apprentis



Le taux de femmes dans l'entreprise continue son incroyable ascension (nouveau record !) :



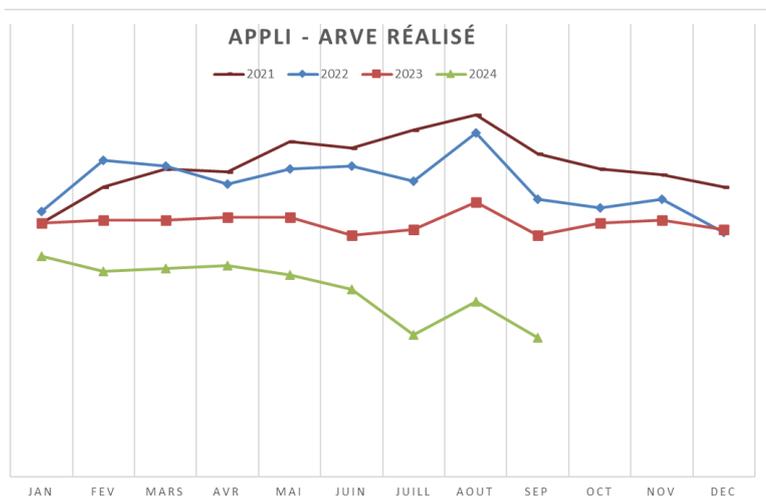
Le taux des temps partiels reprend peu à peu des couleurs (mais on est toujours à un taux marginal) :



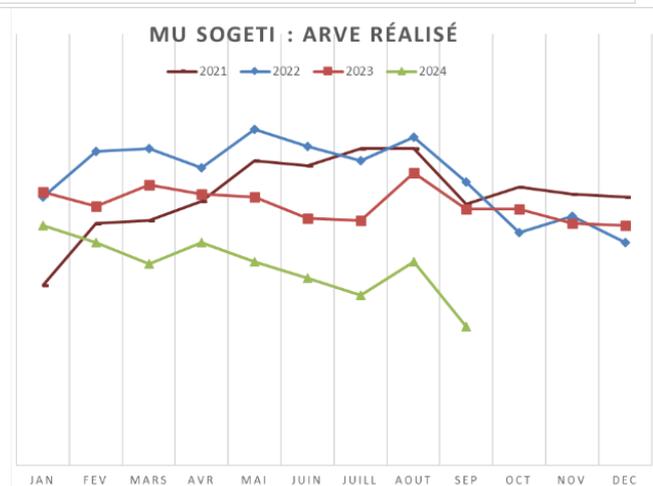
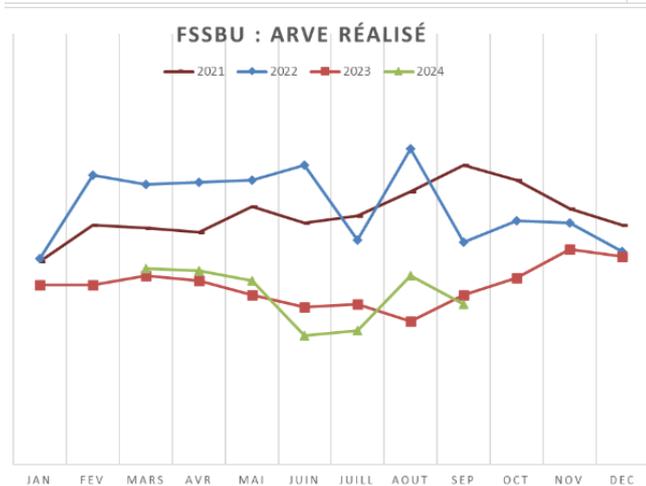
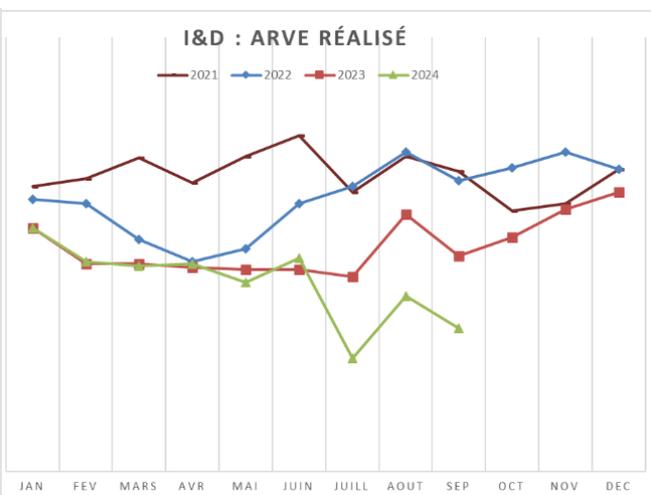
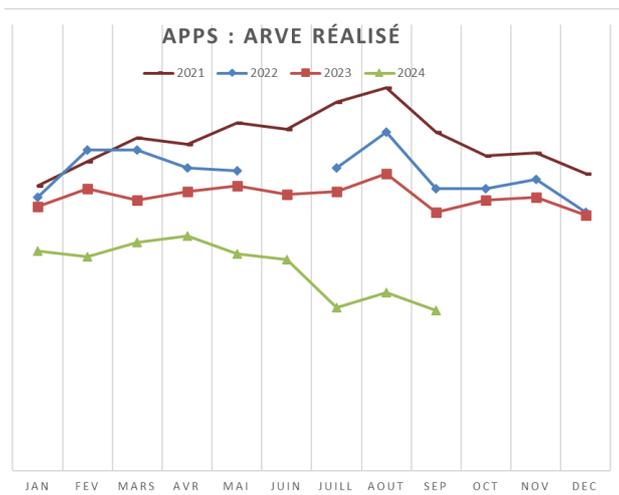
## Analyse de l'activité économique

- Pas d'information communiquées concernant le chiffre d'affaires du mois, ni sur les ventes du mois.

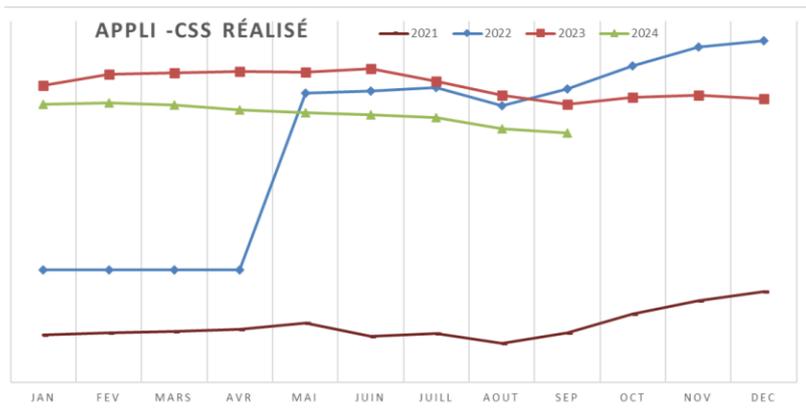
L'activité a été mauvaise au mois de septembre. L'ARVE consolidé au niveau d'APPLI est le plus mauvais chiffre depuis fin 2020 (seuls les mois en pleine pandémie des 2 premiers confinements étaient pire). La courbe n'est guère encourageante :



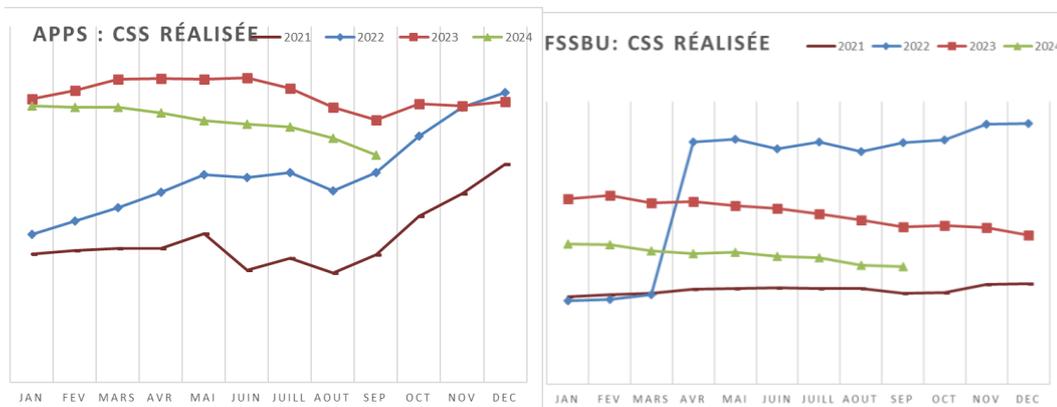
Toutes les entités sont concernées même s'il semble que ce soit SOGETI qui souffre le plus :



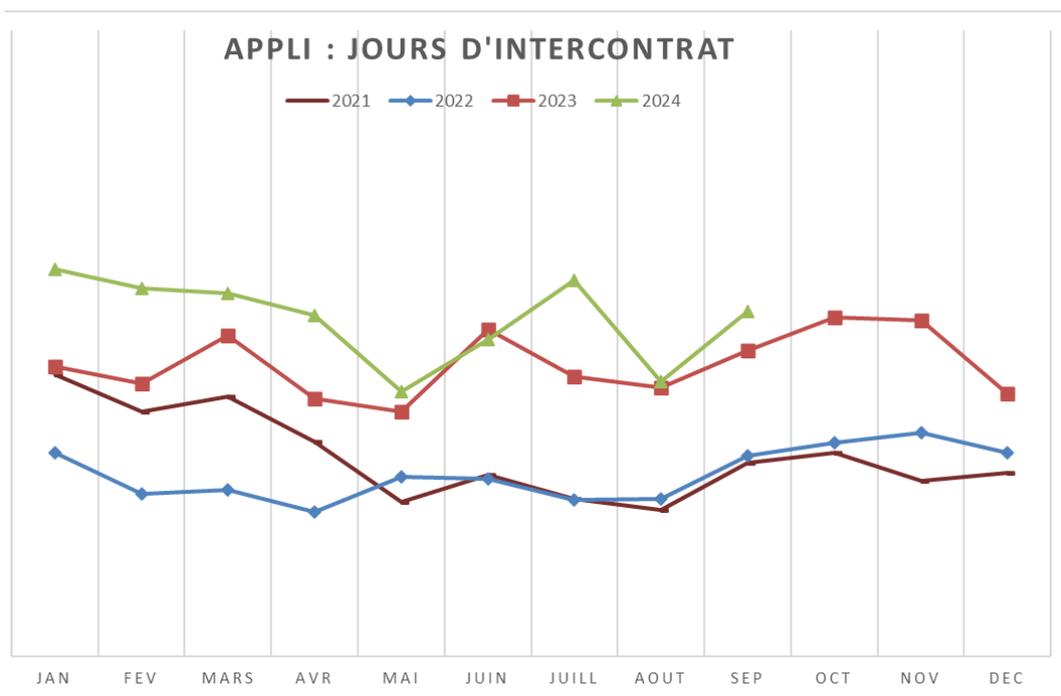
Malgré la faible hausse des effectifs enregistrée au niveau d'Appli, la tendance reste à la diminution du nombre de CSS :



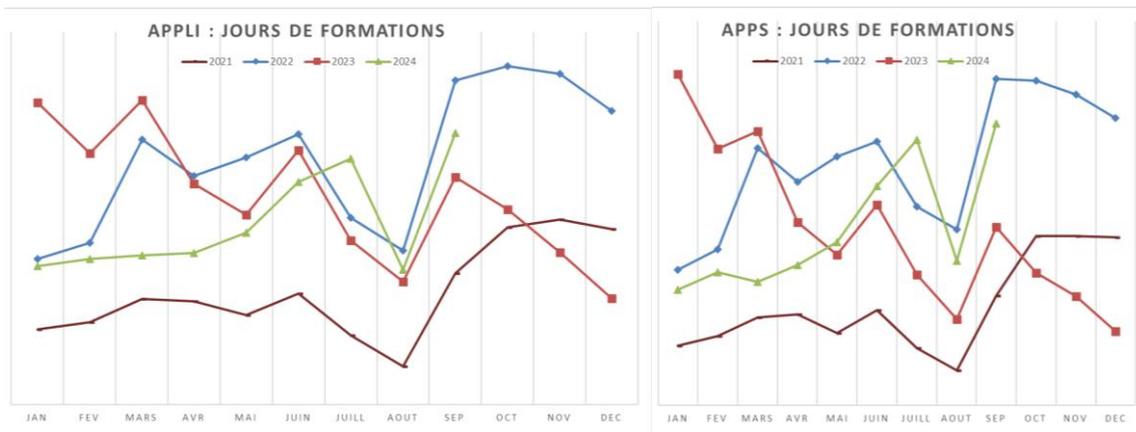
La tendance depuis le début de l'année est surtout marquée pour APPS et pour FS :



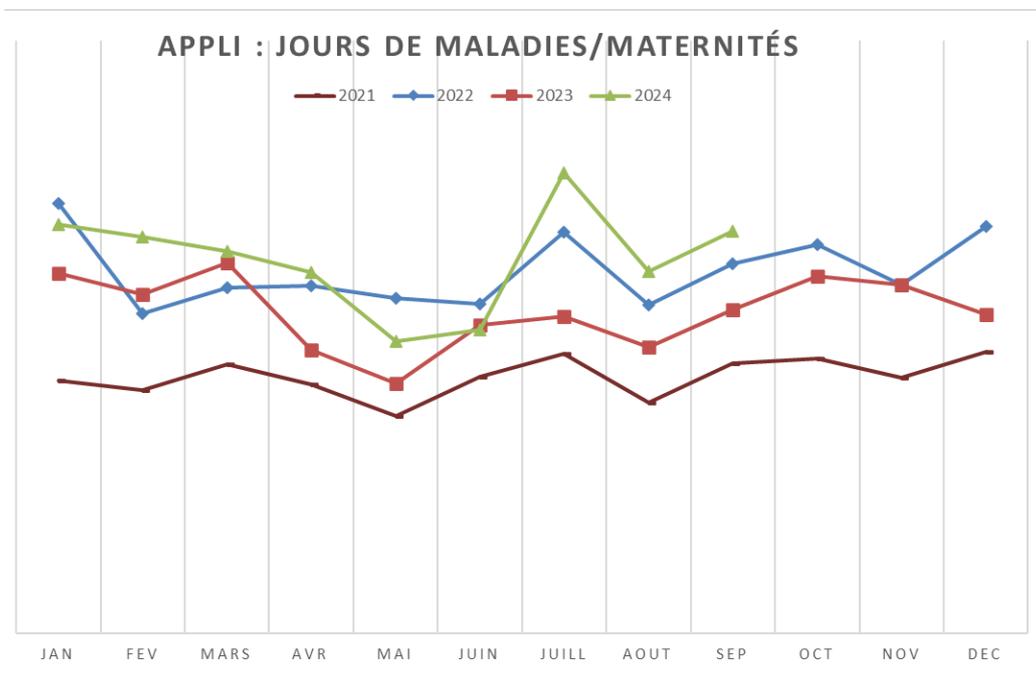
Malgré les baisses d'effectif, le nombre de jours d'intercontrat est plus fort que l'an dernier :



Le nombre de jours de formation est assez élevé, surtout du fait de APPS :



Le nombre de jours de maladies et maternités est aussi au-dessus des valeurs habituelles :



Toutes les entités sont concernées. C'est a priori un effet des jours de maternité, mais on n'a pas encore eu le détail des valeurs pour mesurer l'un par rapport à l'autre...