

## **Chiffres consolidés du mois d'août pour le CSEE de septembre 2024**

### **En synthèse**

- **L'été a été mauvais pour les effectifs avec une baisse de 332 salariés entre fin juin et fin août.**
- **Les licenciements restent sous la barre des 20 mais restent à un niveau soutenu.**
- **Fin de périodes d'essai et ruptures conventionnelles toujours très élevées...**
- **Très mauvais ARVE sur l'été avec un très mauvais mois de juillet, et donc un pic d'intercontrats.**
- **Une augmentation importante des maladies sur APPS et I&D**
- **Un CA cumulé qui reste correct sur 2024, et des ventes cumulée pas encore trop loin de celles de 2023**

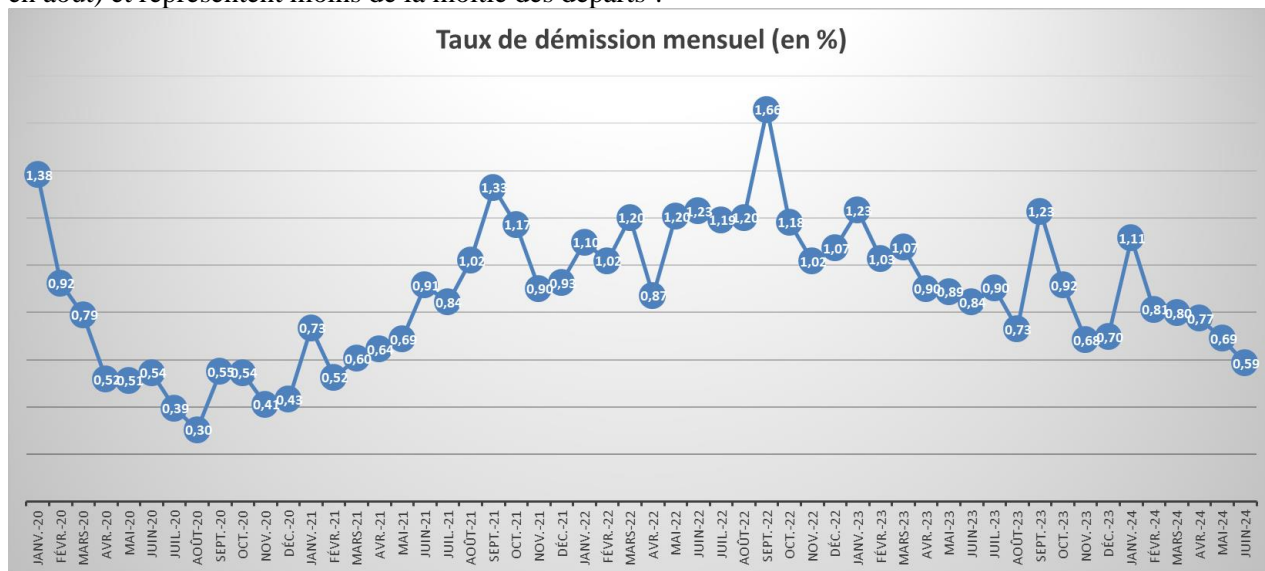
## Analyse effectifs :

Effectifs à fin août : 17956 salariés (-332 par rapport à juin)

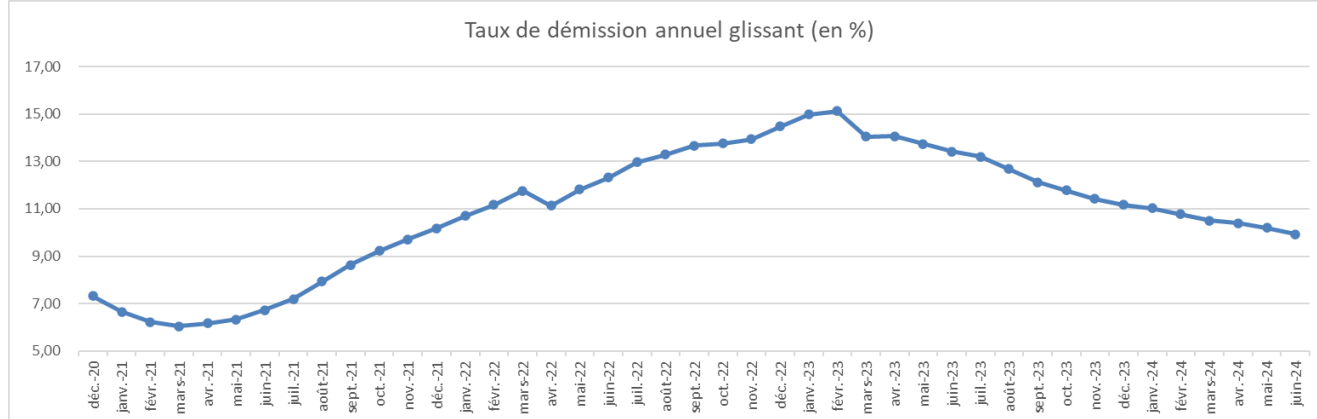
Les mois d'été sont en général une période de décrue des effectifs, avec un niveau de sortie proche de la moyenne de l'année et des entrées plus réduite qu'en période normale.

C'est précisément le cas en 2024, avec un nombre de départs très conforme aux autres mois (266 en juillet et 242 en août) mais surtout un niveau d'embauches très atone (90 en juillet et 86 en août).

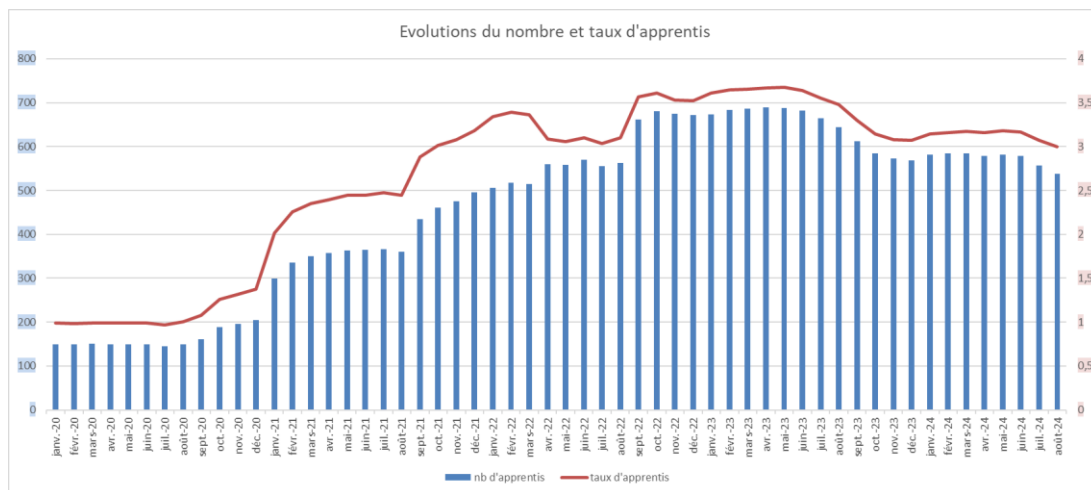
Ce ne sont pourtant pas les démissions qui pèsent lourd dans la balance. Elles sont plutôt limitées (119 en juillet et 116 en août) et représentent moins de la moitié des départs !



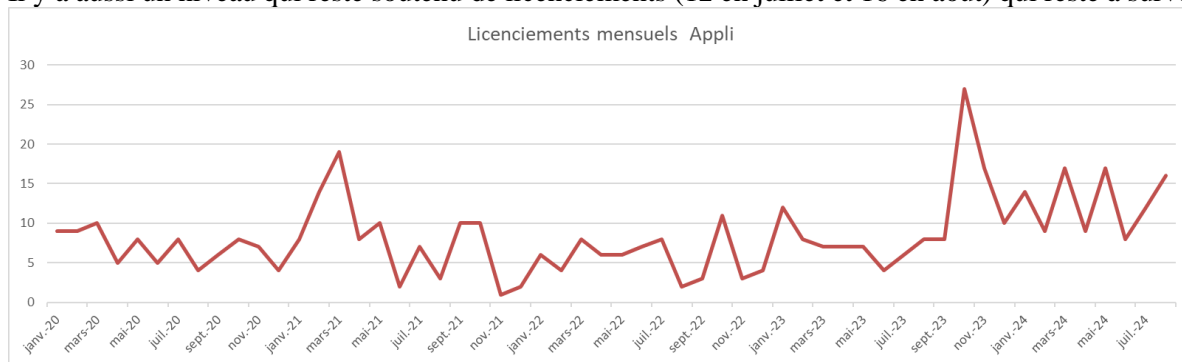
Le taux de démissions annuel glissant continue ainsi de baisser à un niveau inadapté pour notre modèle économique :



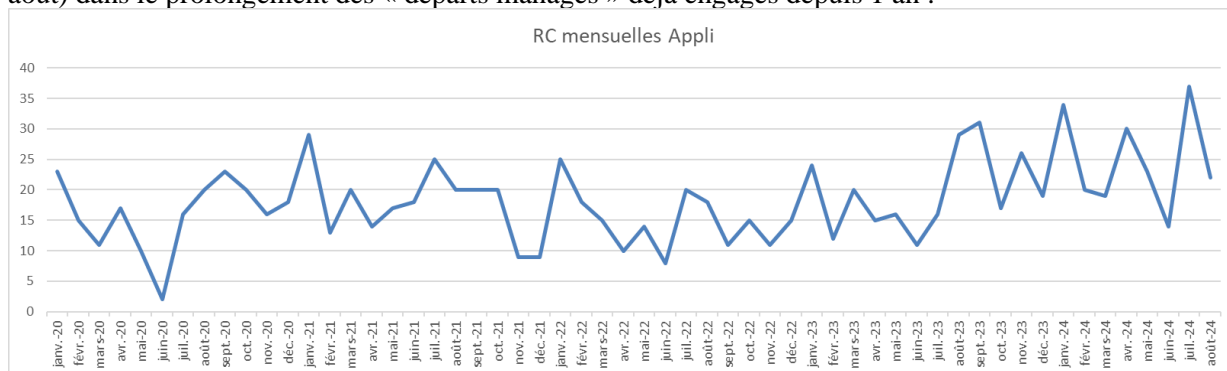
Il y a certes quelques départs d'alternants arrivés en fin de cursus, qui constituent la quasi-totalité des fins de CDD (27 en juillet et 40 en août), et font encore baisser le taux d'apprentis dans l'entreprise :



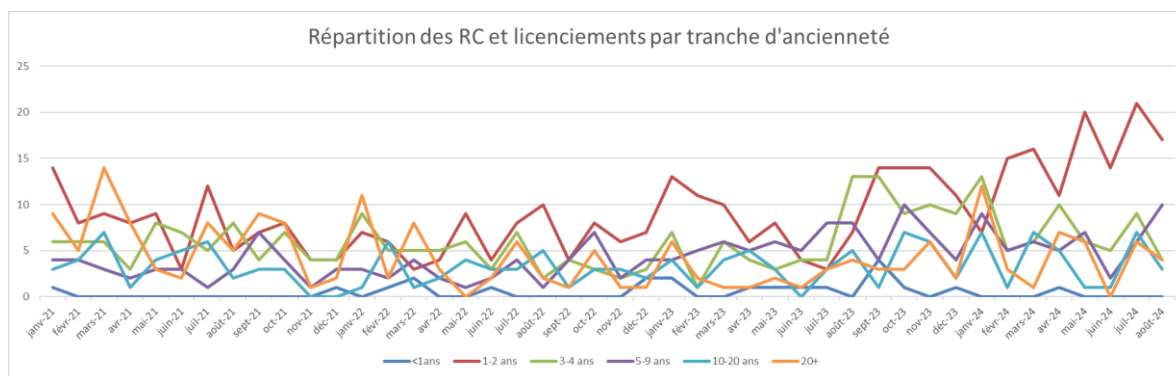
Il y a aussi un niveau qui reste soutenu de licenciements (12 en juillet et 16 en août) qui reste à surveiller.



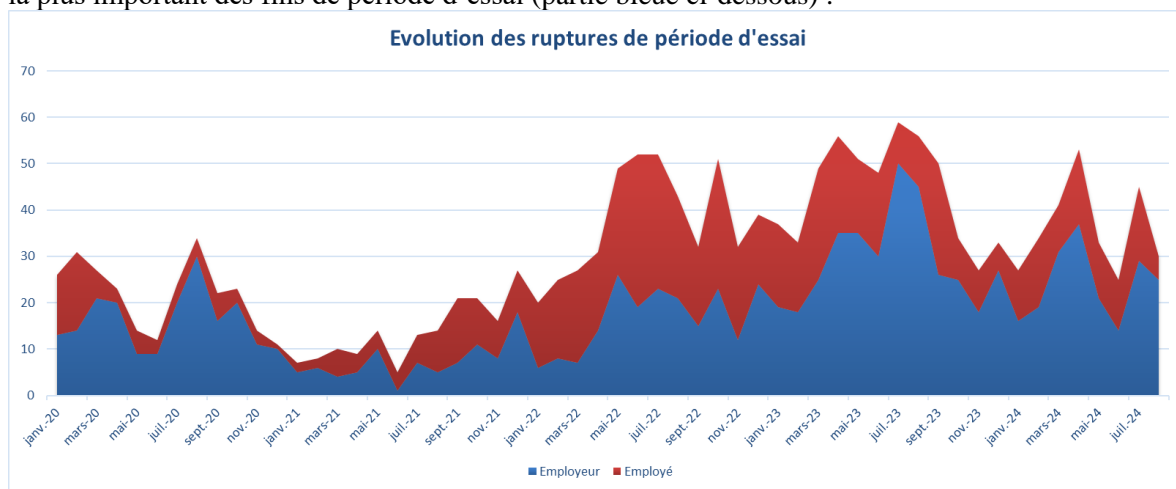
Il y a en revanche un niveau de ruptures conventionnelles très élevé (avec un record en juillet à 37 et encore 22 en août) dans le prolongement des « départs managés » déjà engagés depuis 1 an :



Ces départs « managés » sont très orientés « jeunes embauchés » de moins de 2 ans :

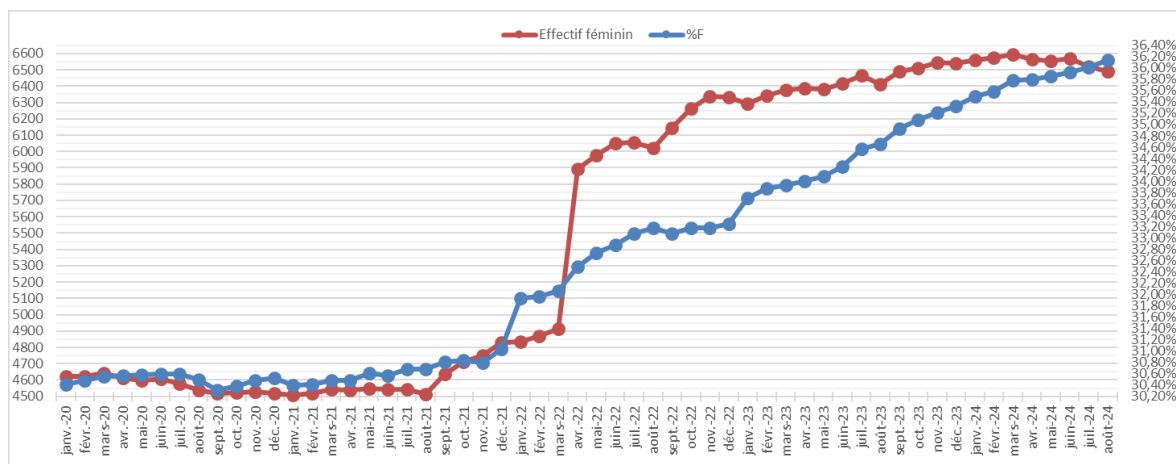


Il y a aussi des fins de périodes d'essai à l'initiative de l'employeur (29 en juillet et 25 en août) qui constituent la partie la plus importante des fins de période d'essai (partie bleue ci-dessous) :



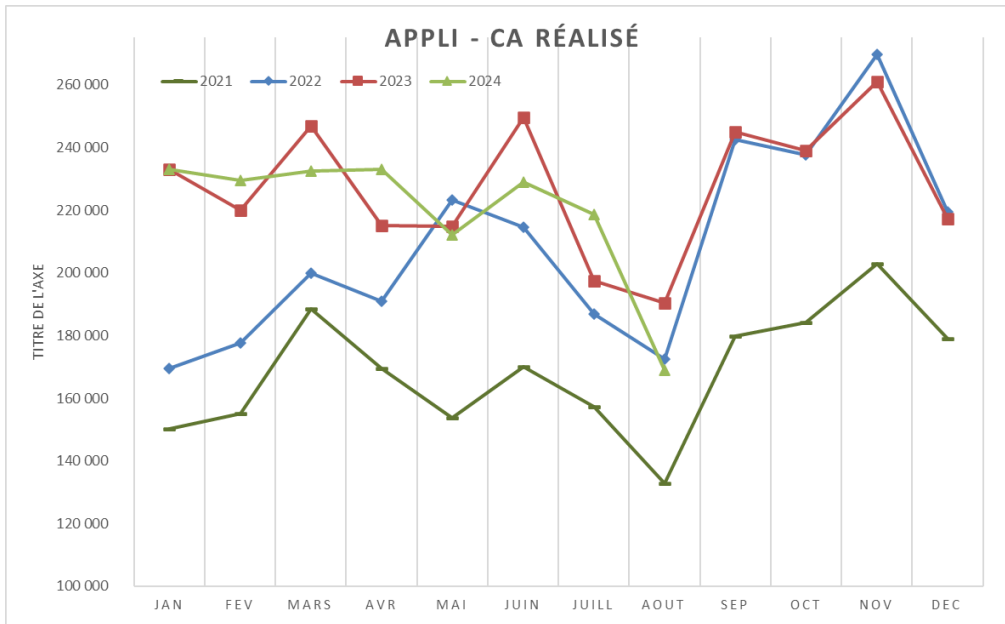
Ces niveaux avaient déjà été atteints (et même dépassés) en 2023, mais on nous expliquait alors que c'était lié à des erreurs de castings dans les embauches qui étaient très nombreuses à cette époque. On n'est plus sur une dynamique d'embauche depuis de nombreux mois et il faut sans doute trouver une autre explication à ces fins de période d'essai...

Le taux de féminisation continue son irrésistible ascension. Il atteint désormais 36,14% :



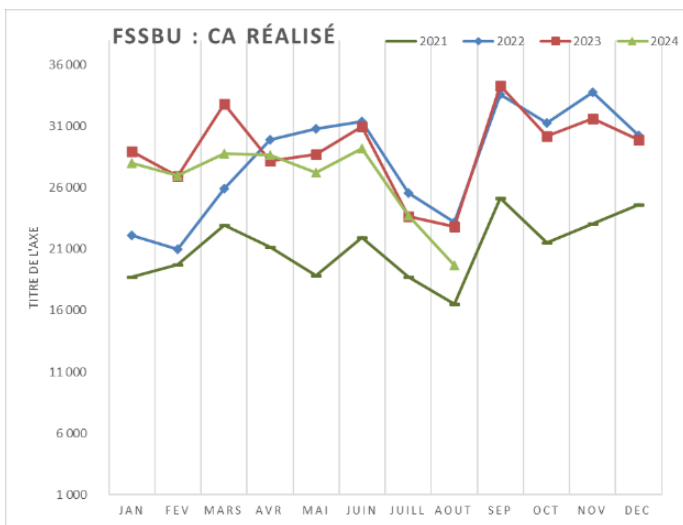
## Analyse de l'activité économique

Le chiffre d'affaires de juin a été moyen, celui de juillet plutôt bon, et celui d'août plutôt médiocre.

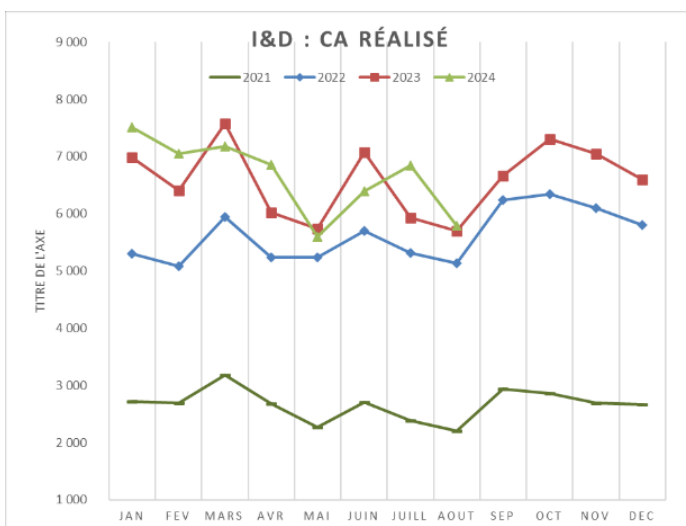


En zoomant par entité, on a cette même tendance côté APPS et SOGETI.

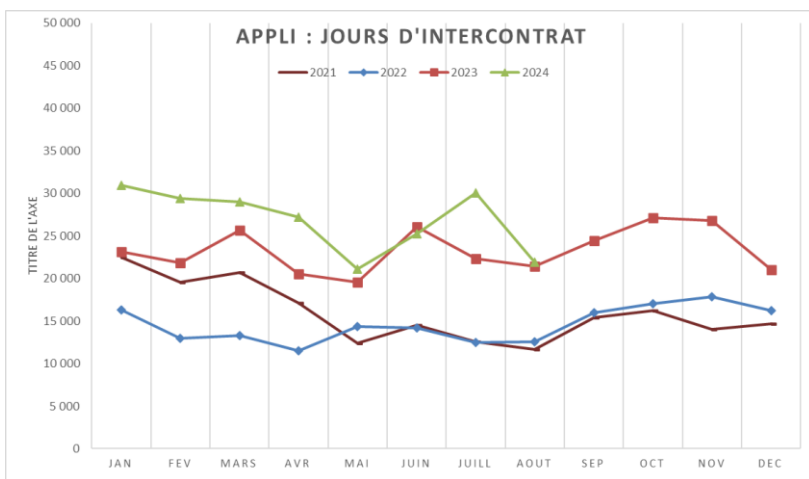
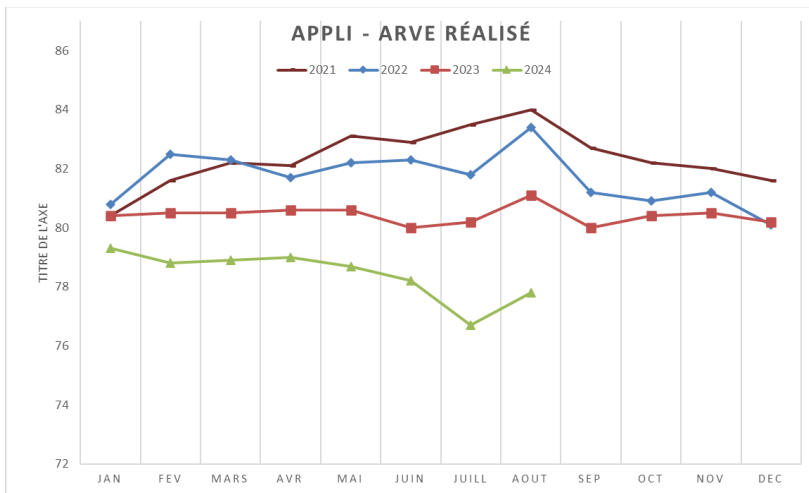
Sur FS, on est plutôt en dessous des attentes pour ces 3 mois :



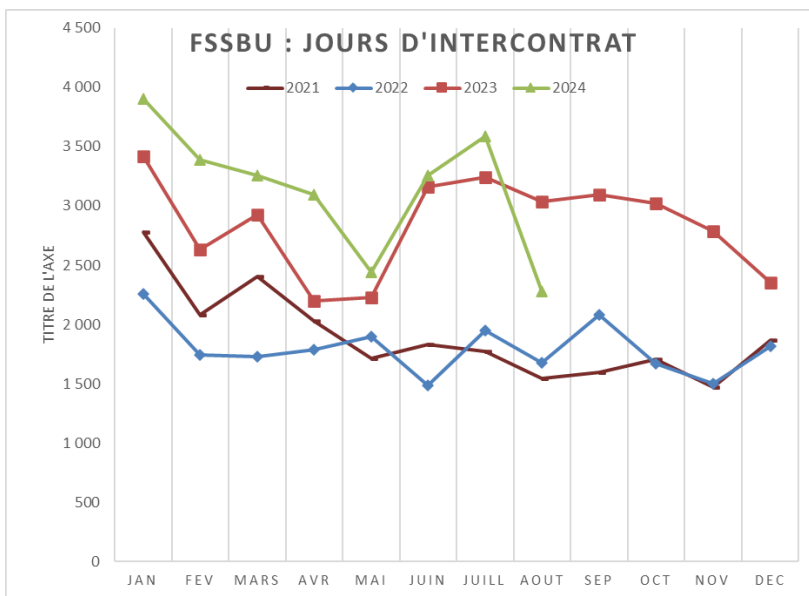
Côté I&D en revanche, on est plutôt bien orienté :



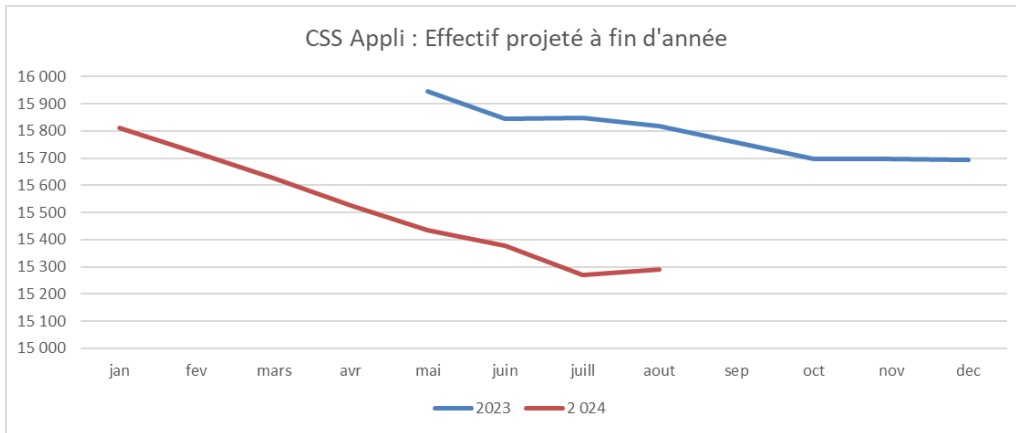
Concernant l'activité salariée, l'été n'a pas été bon, dans le prolongement des premiers mois de l'année. Le mois de juillet a même été nettement plus mauvais que les autres.



Toutes les entités sont concernées, même si FS semble un petit peu mieux tirer son épingle du jeu sur août (mais avec de mauvais juin/juillet) :

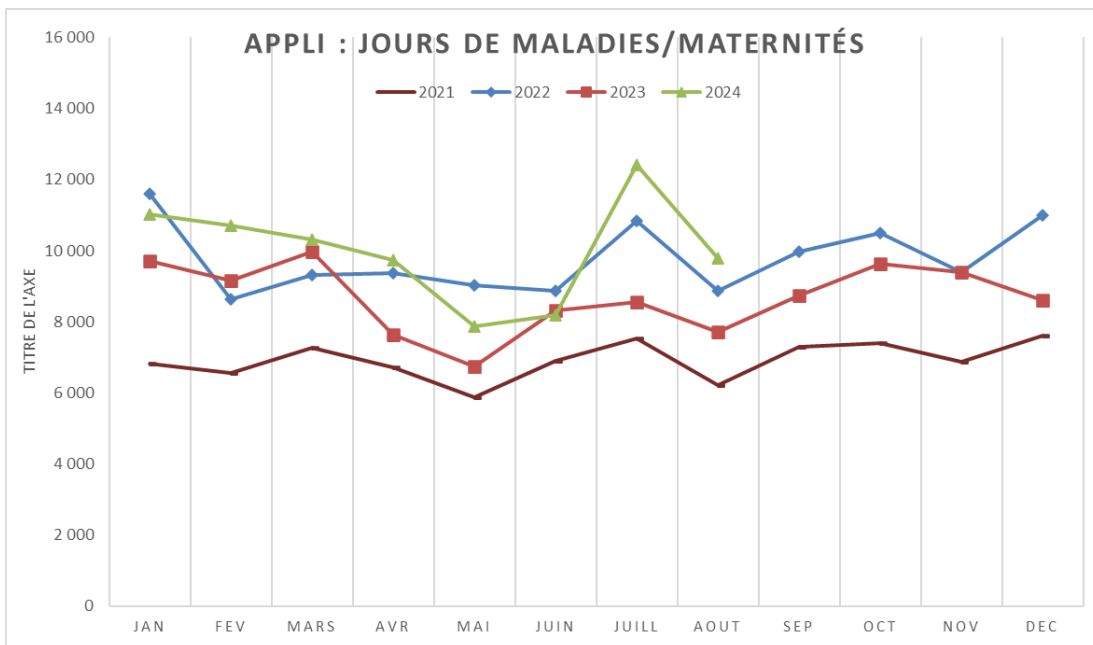


La reprise espérée depuis le début de l'année ne venant pas, les projections à fin d'année des effectifs ont constamment été revues à la baisse... mais le mois d'août semble marquer la fin de la chute infernale :

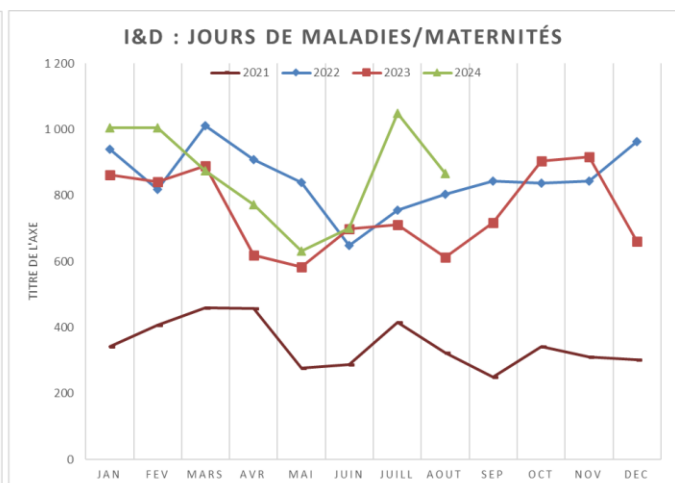
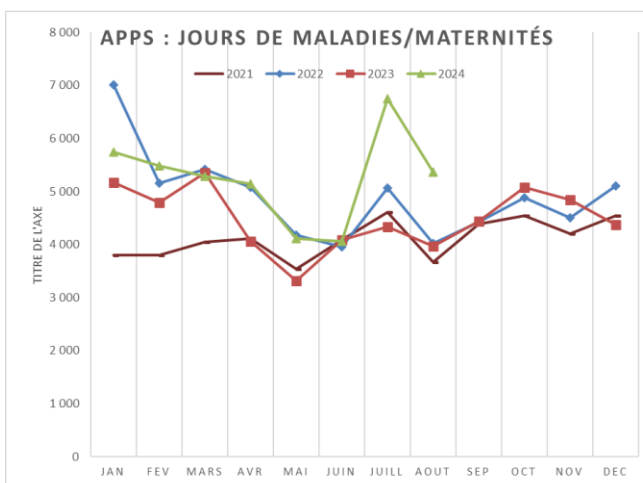


Le mois de septembre sera structurant pour deviner le niveau de la baisse de l'effectif de l'année 2024. A date, la direction semble tabler sur moins de 3% de baisse (entre 400 et 500 salariés).

De son côté, l'indicateur maladie/maternité a de nouveau atteint des sommets en juillet et reste haut sur août :

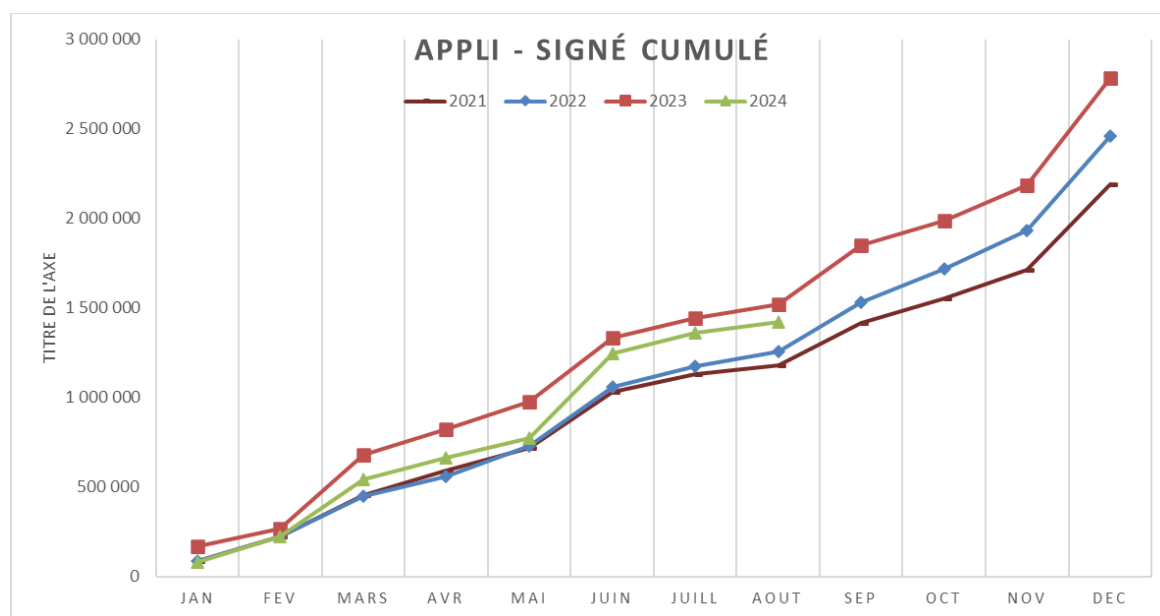


Ce sont surtout APPS et I&D qui sont concernés :



A voir donc avec la direction si elle a des explications particulières... (épidémie de COVID ?)

Au niveau des signatures, le mois de juin a été bon et a réduit l'écart par rapport à l'année 2023 ; les mois de juillet et d'août ont été proches de ceux de l'an dernier. Il subsiste toujours un écart important avec 2023 :



Le mois de septembre est aussi un mois important pour les ventes... Nous verrons donc le mois prochain si on réussit à se rapprocher de la courbe 2023 ou si on décroche pour de bon...