

Analyse effectifs :

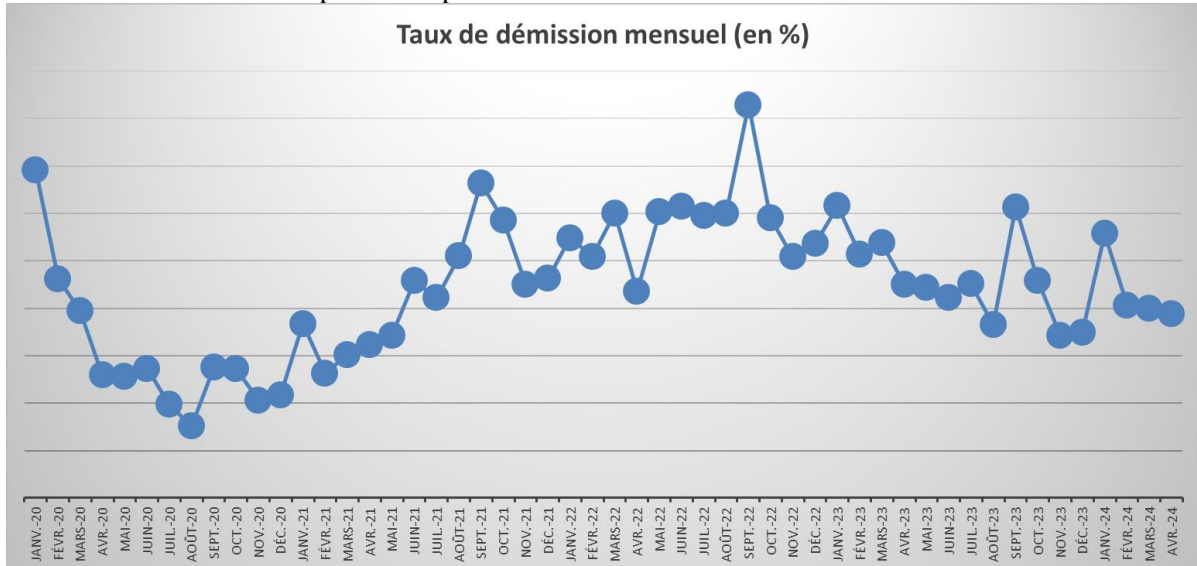
Le mois d'avril 2024 est marqué par une baisse assez sensible du nombre de salariés.

Et même s'il y a assez peu de départs, il y a surtout très peu d'entrées !!!

Le recrutement n'est pas stoppé, mais tourne de plus en plus au ralenti.

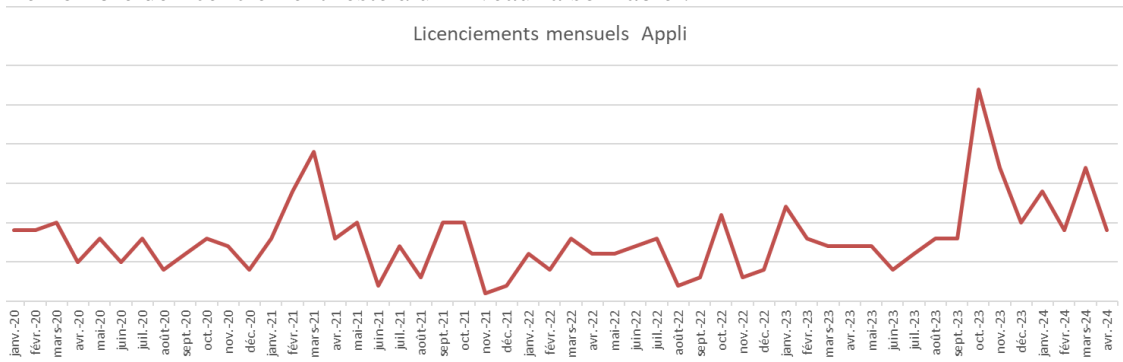
Sur le front des départs, le niveau des démissions est plutôt doux pour la période.

On reste donc à un niveau plutôt bas pour le taux « d'attrition subie » comme la nomme la direction :

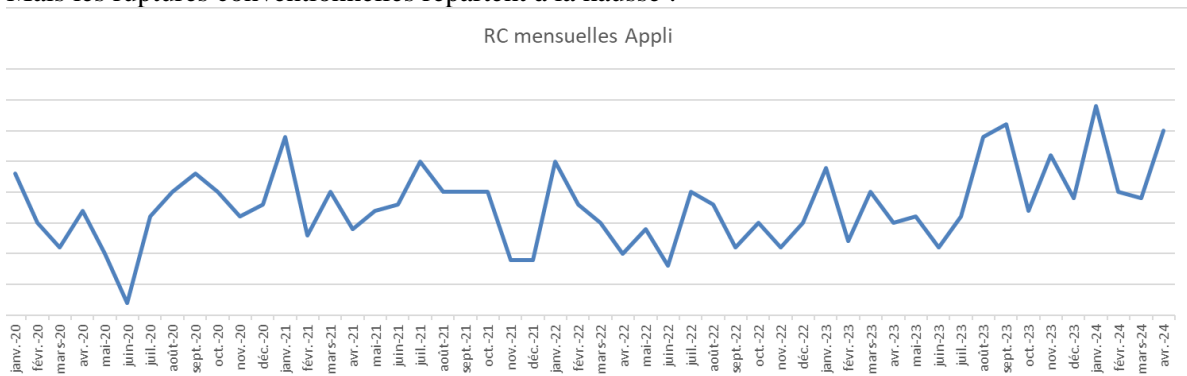


Par contre, au niveau des départs « pilotables » par la direction, on a une tendance clairement à la hausse.

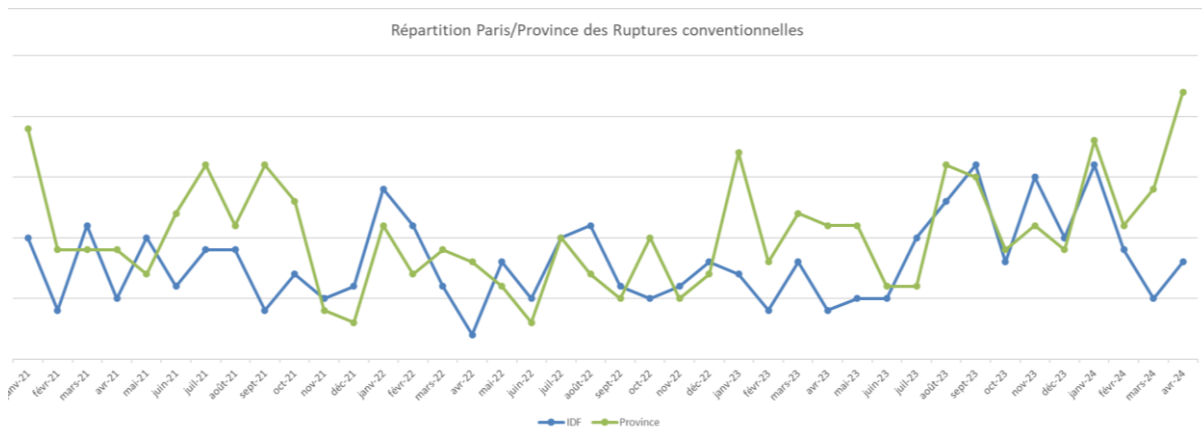
Le nombre de licenciement reste à un niveau raisonnable :



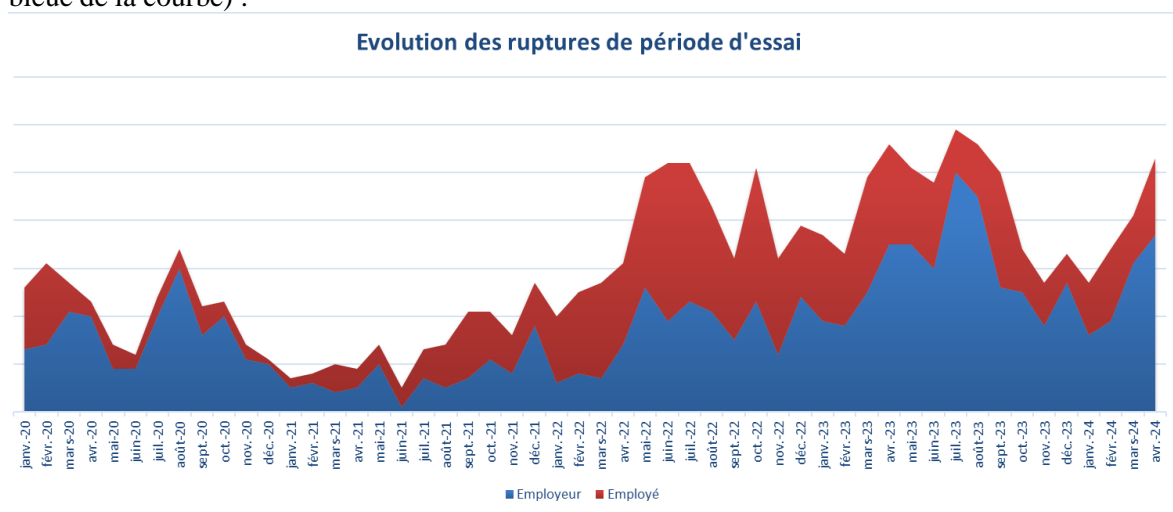
Mais les ruptures conventionnelles repartent à la hausse :



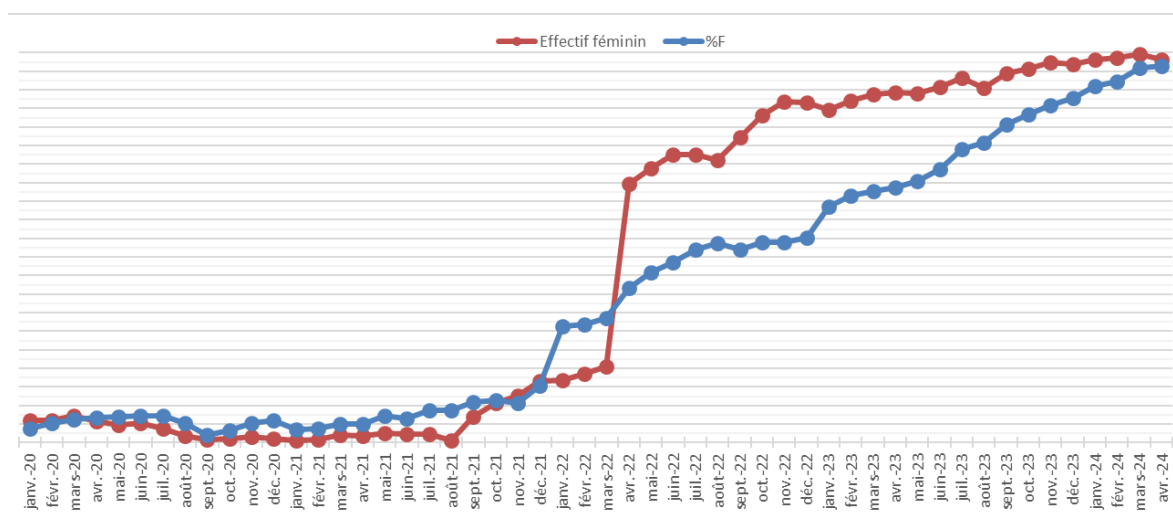
Elles sont d'ailleurs majoritairement issues de la province (avec une répartition assez équilibrée sur toutes les régions) :



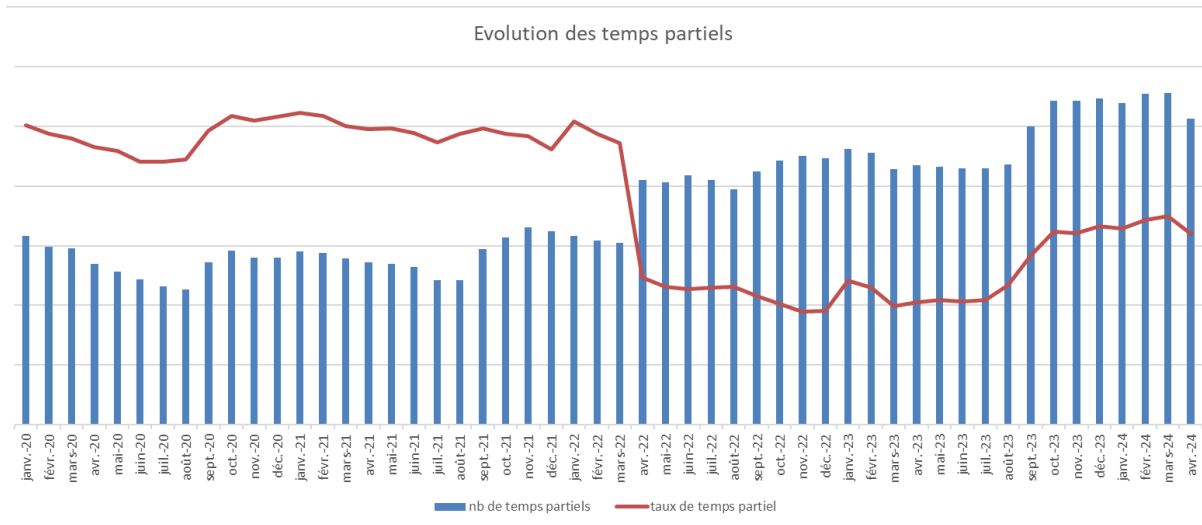
Et les ruptures de périodes d'essai se font très majoritairement à l'initiative de l'employeur (partie bleue de la courbe) :



Le taux de féminisation n'est pas affecté par cette diminution d'effectif. Il atteint son nouveau record :



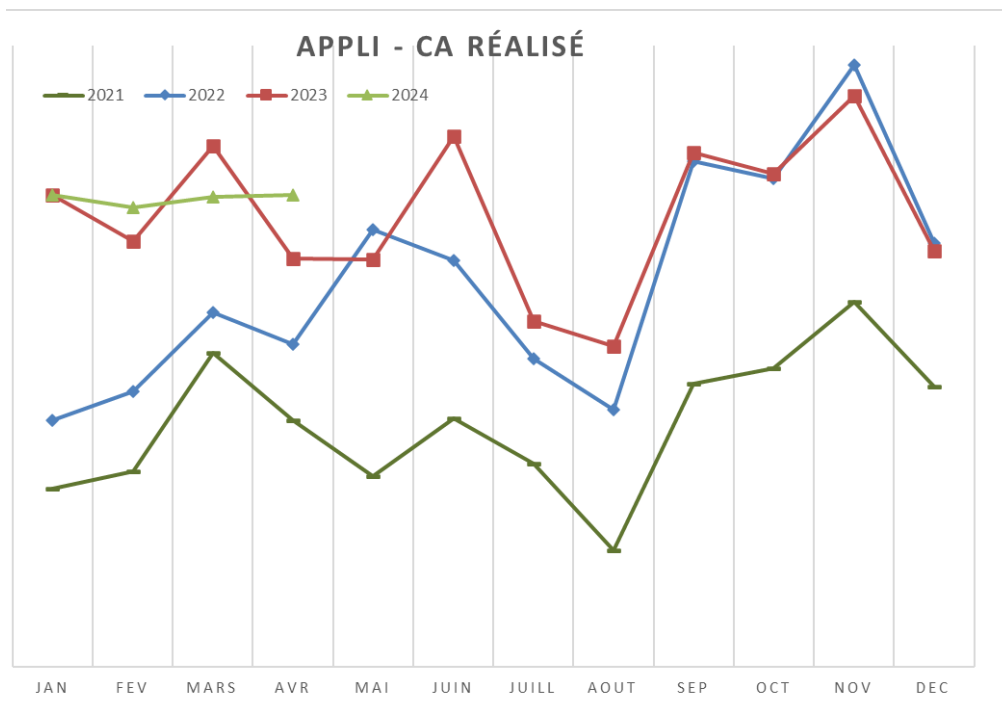
Le nombre de temps partiels en revanche se contracte ce mois-ci comme si cette population était plus concernée par les départs :



Analyse de l'activité économique

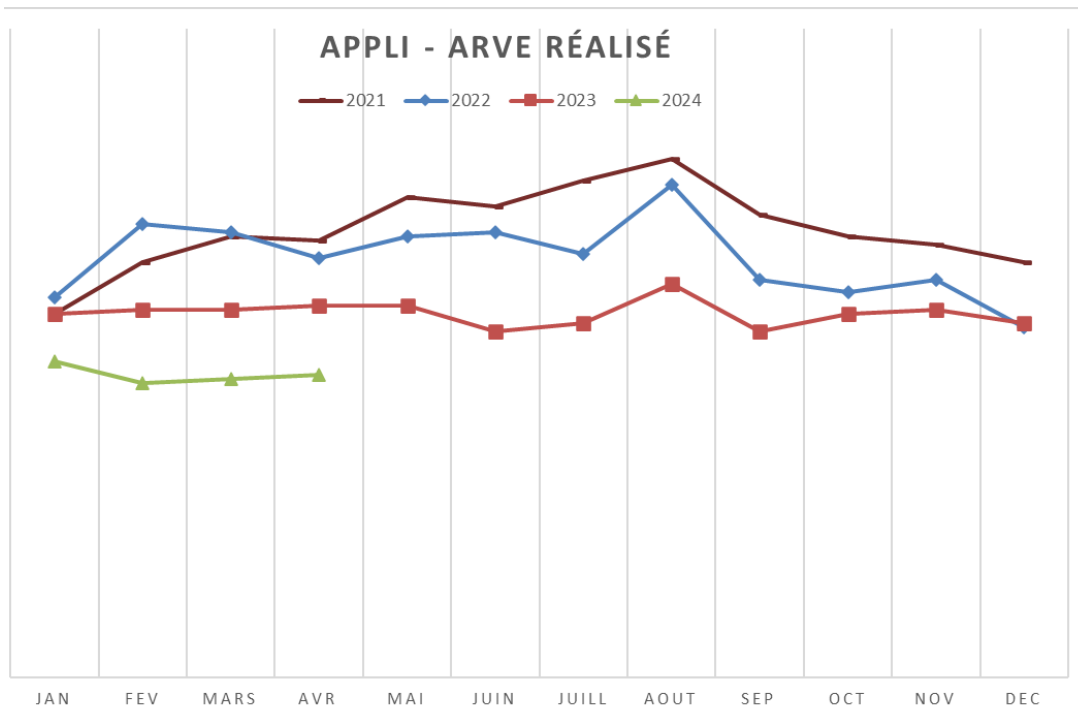
Le mois d'avril reste dans la lignée des mois précédents : un chiffre d'affaires correct mais un ARVE trop faible...

Le chiffre d'affaires d'avril 2024 reste satisfaisant et montre une belle stabilité depuis le début d'année :



Toutes les entités sont à un niveau à la fois correct et quasi stable depuis début 2024.

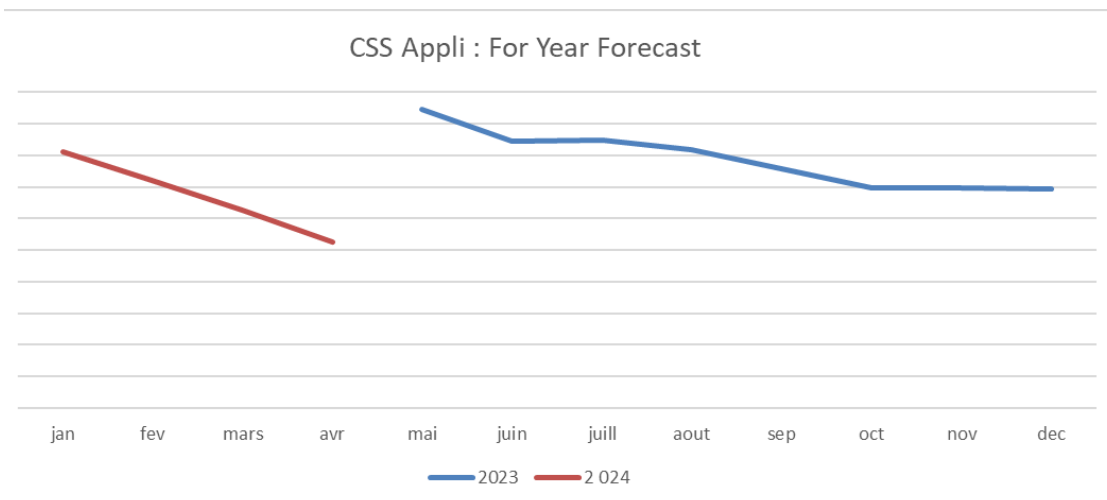
L'ARVE consolidé au niveau d'Appli reste trop faible :



Comme le mois dernier, aucune entité n'est à son niveau de croisière... Apps s'est toutefois amélioré par rapport au mois dernier tout comme SOGETI. Les valeurs d'ARVE sont toutefois trop faibles pour ces entités.

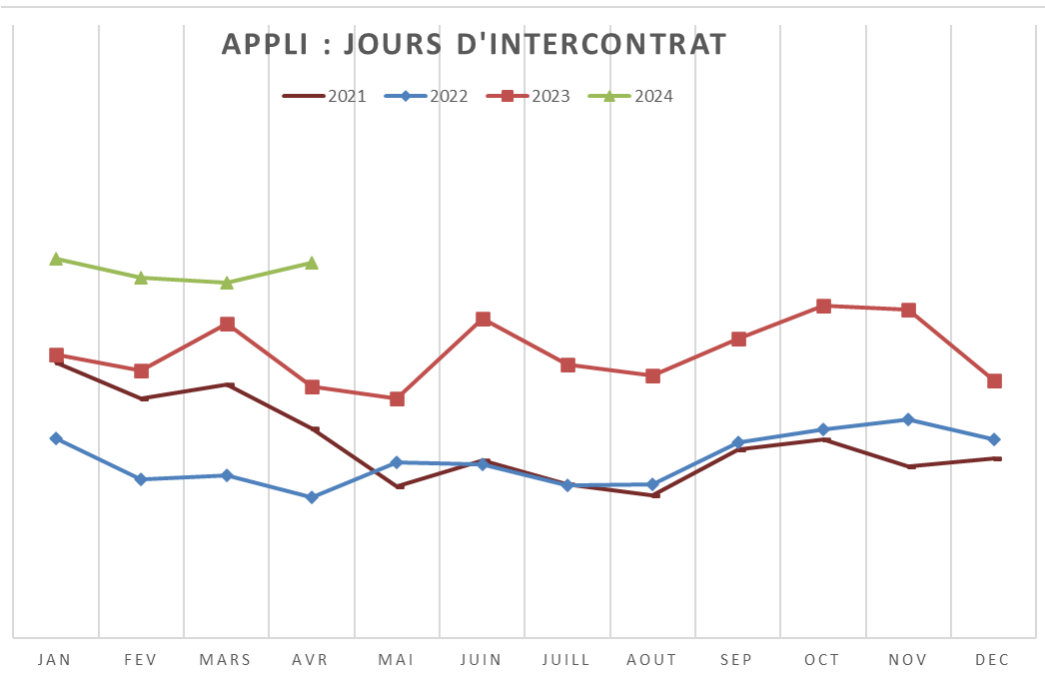
La situation de FS ne s'améliore pas et I&D continue de stagner à une valeur trop basse.

Dans ce contexte, les perspectives de hausse des effectifs s'amenuisent et les projections à fin d'année continuent de diminuer (chute assez constante tous les mois) :



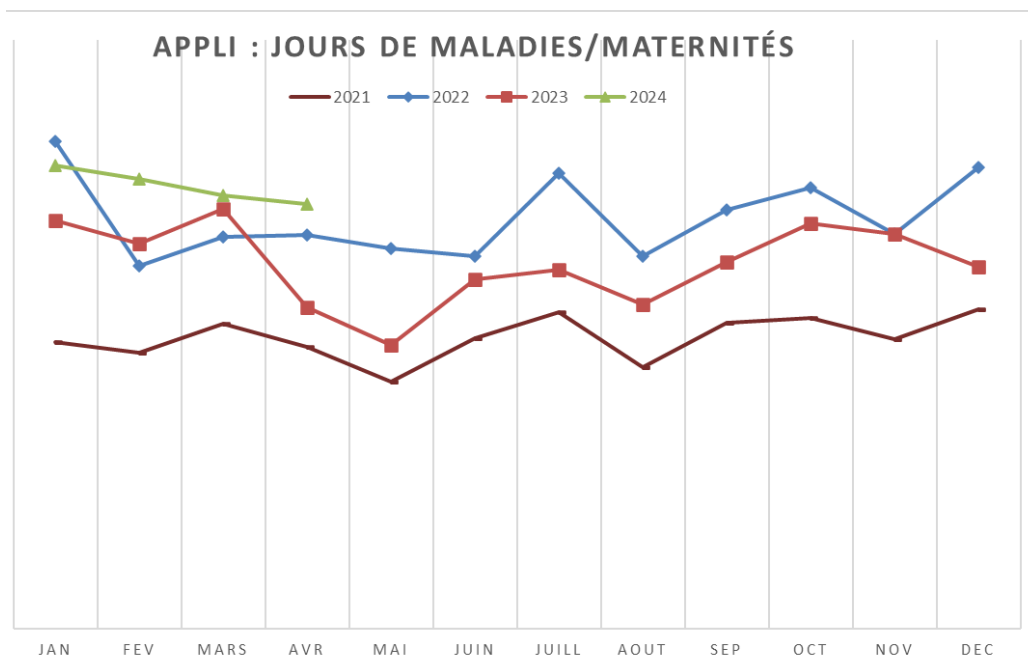
La croissance espérée sur le dernier quadrimestre ne serait donc pas de nature à compenser les diminutions d'effectifs que nous connaissons actuellement (et qui devraient durer jusqu'en septembre)...

On retrouve fort justement des éléments assez similaires sur le nombre de jours d'intercontrats, qui restent à un niveau trop élevé :

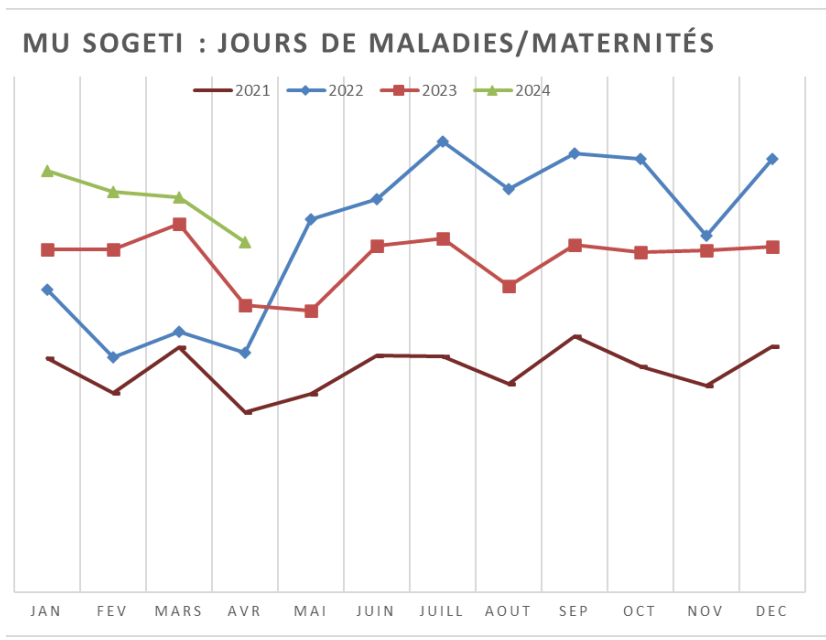
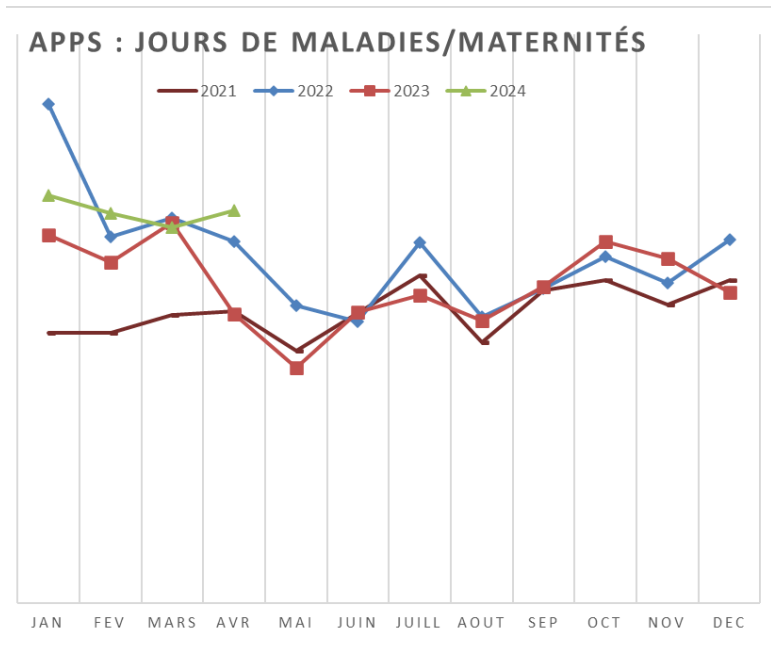


Cette tendance est identique sur toutes les entités d'Appli.

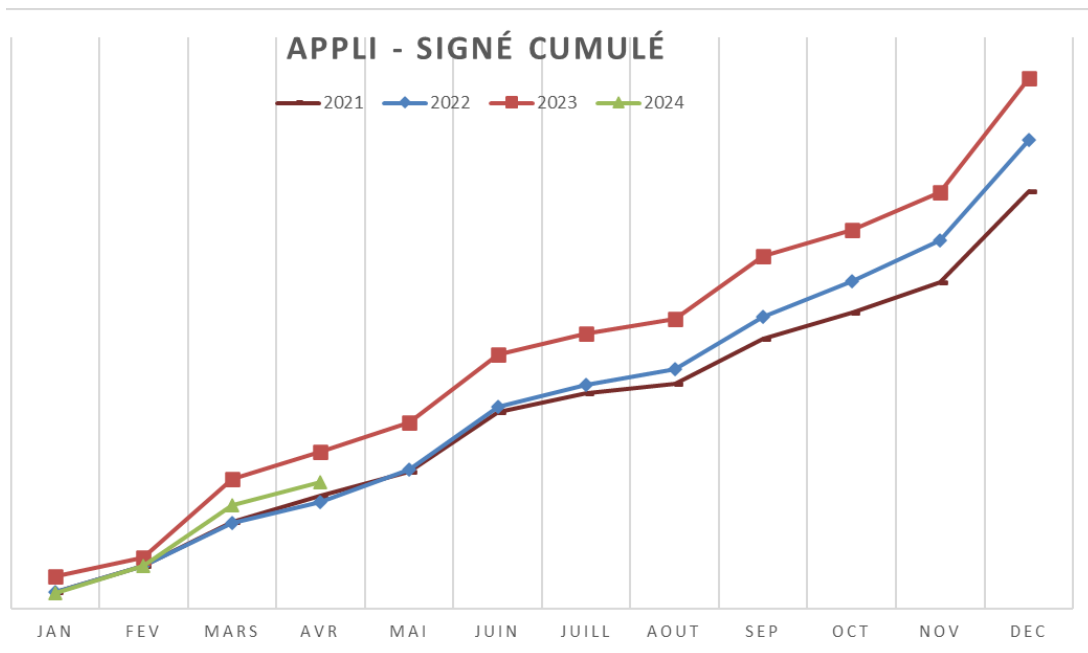
De son côté, le nombre de jours de maladies+maternité se maintient également à un niveau élevé :



Ce sont surtout Apps et SOGETI qui sont sur des niveaux supérieurs aux habitudes :



Du côté des ventes, l'année démarre très en retrait par rapport à 2023, mais au-dessus de 2021 et 2022 :



Reste à savoir si le niveau actuel est suffisant par rapport à la taille de notre CSEE Appli en 2024...