

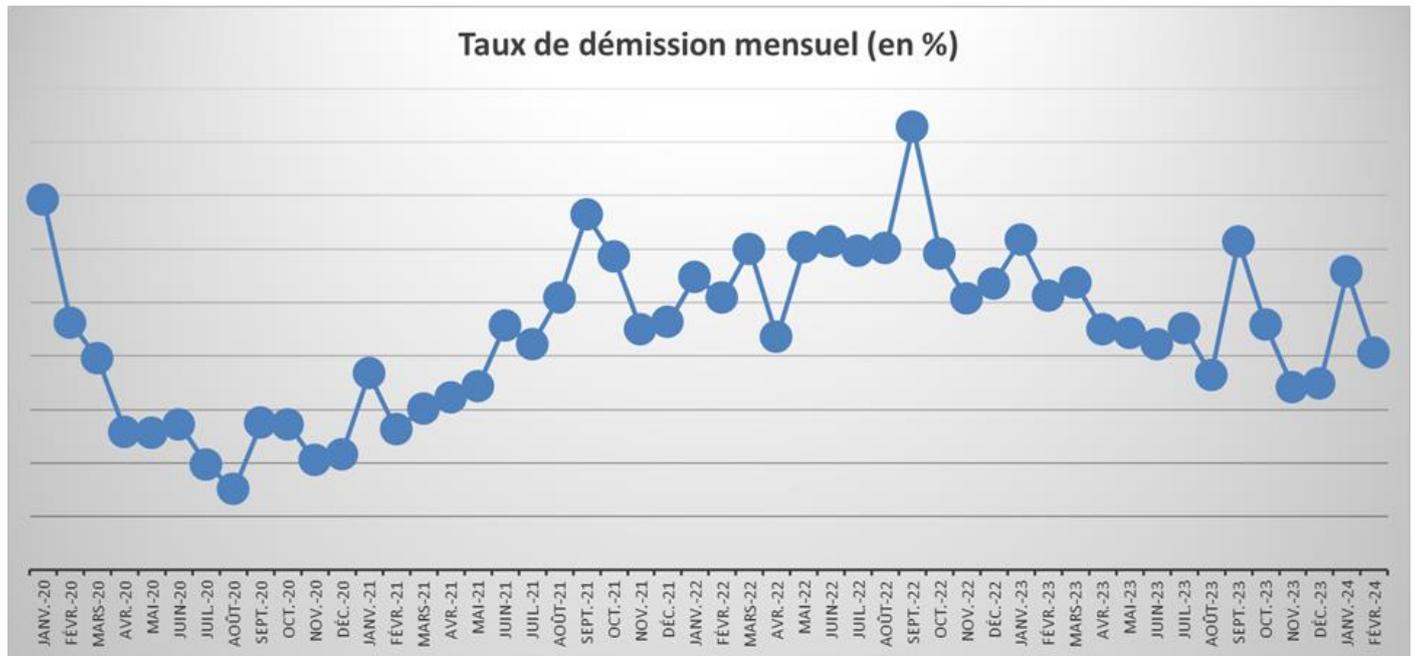
## Analyse effectifs :

Effectifs à fin fév 2024 :

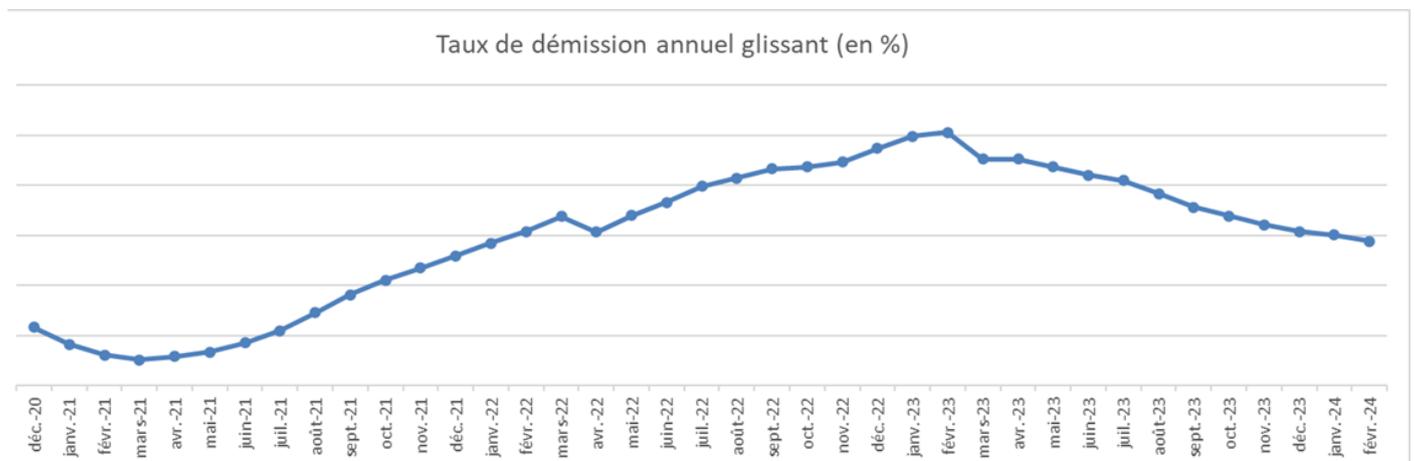
Le mois de février est un mois « correct » du point de vue des effectifs : on est quasiment stable pour un mois qui est traditionnellement baissier.

Le nombre d'entrée du mois est satisfaisant pour un mois de février et couvre le nombre de départ qui reste assez contenu.

Le nombre (et donc le taux) des démissions est raisonnable :

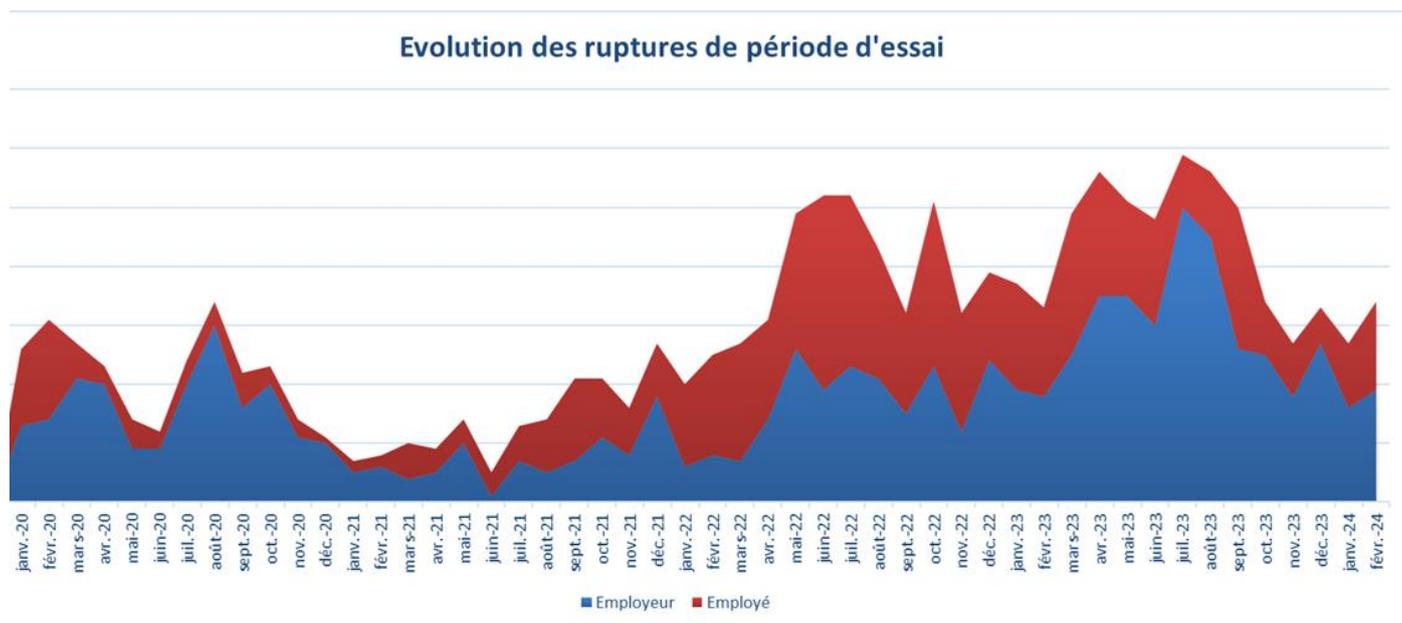


En annualisé (mars 23-fev 24), on est redescendu à un taux de démission plutôt bas ce qui traduit que le marché est plus tendu au niveau des embauches IT depuis début 2023 qu'au cours des 18 mois précédents.

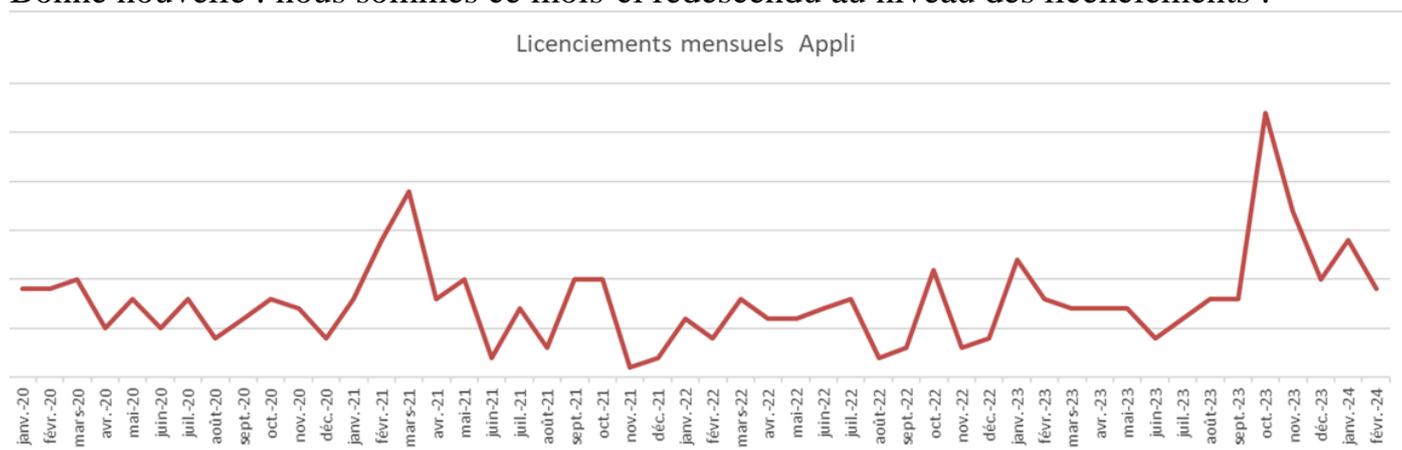


On devrait théoriquement rester maintenant sur ce plancher, sauf si on rentre sur une crise économique plus importante.

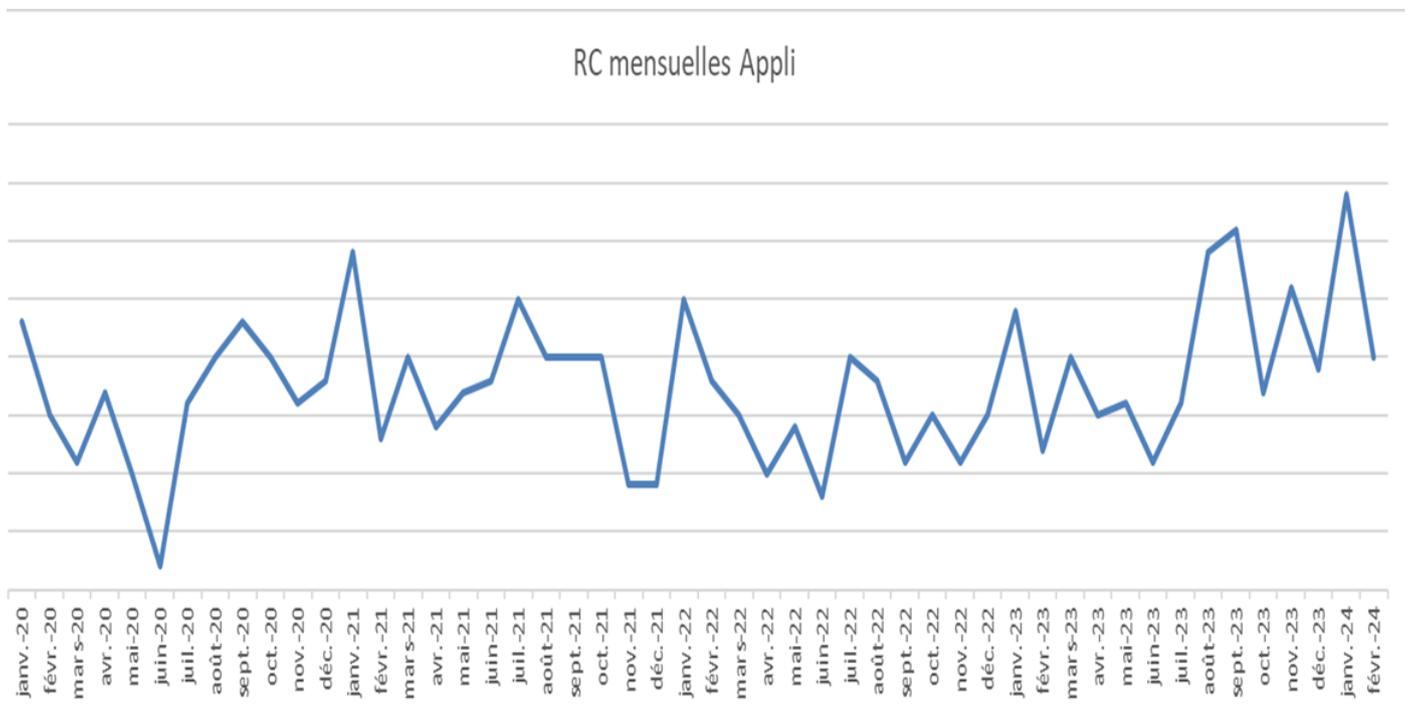
Les fins de périodes d'essai, tout en étant plus sages qu'au printemps ou été dernier, restent à un niveau assez élevé :



Bonne nouvelle : nous sommes ce mois-ci redescendu au niveau des licenciements :

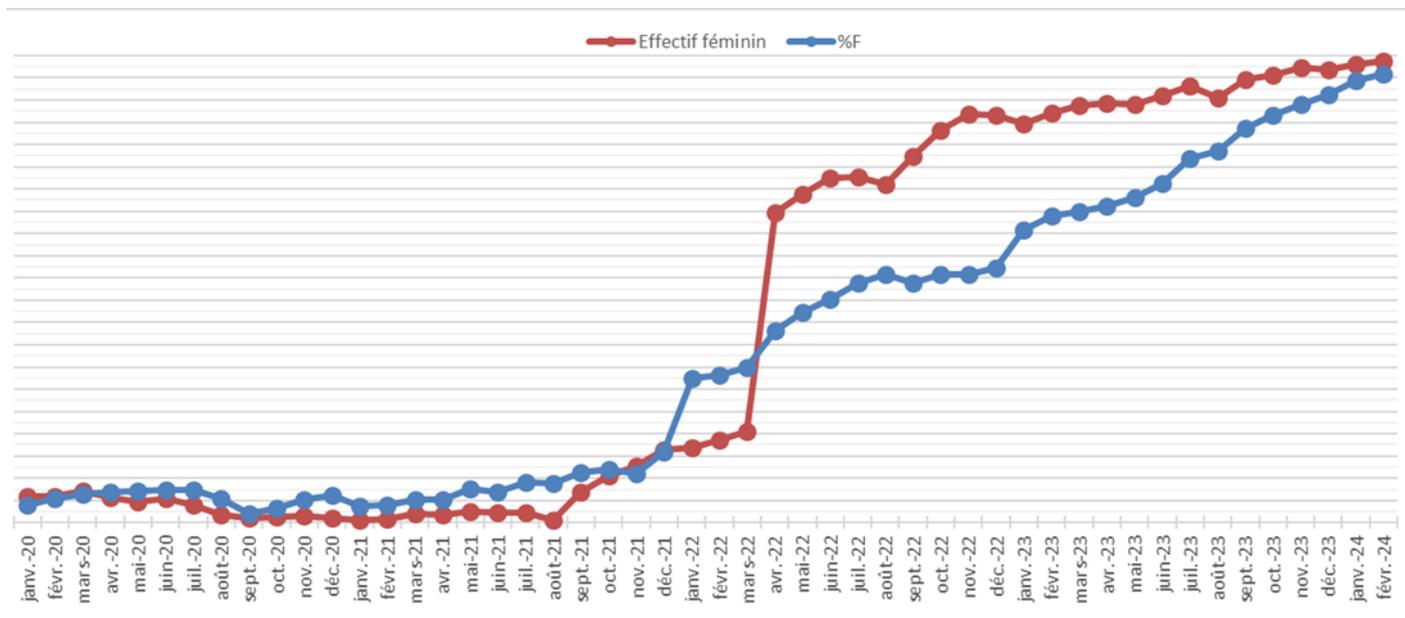


Pour les ruptures conventionnelles, on est loin des pics, mais on est toujours sur un rythme relativement élevé de ce type de départs :



Mauvais mois aussi pour nos collègues, avec plusieurs décès ce mois-ci. C'est la première fois depuis janvier 2020 que nous avons un nombre aussi important de décès sur le même mois.

Dans cet effectif globalement stable, la part des femmes a encore augmenté pour atteindre un nouveau record :



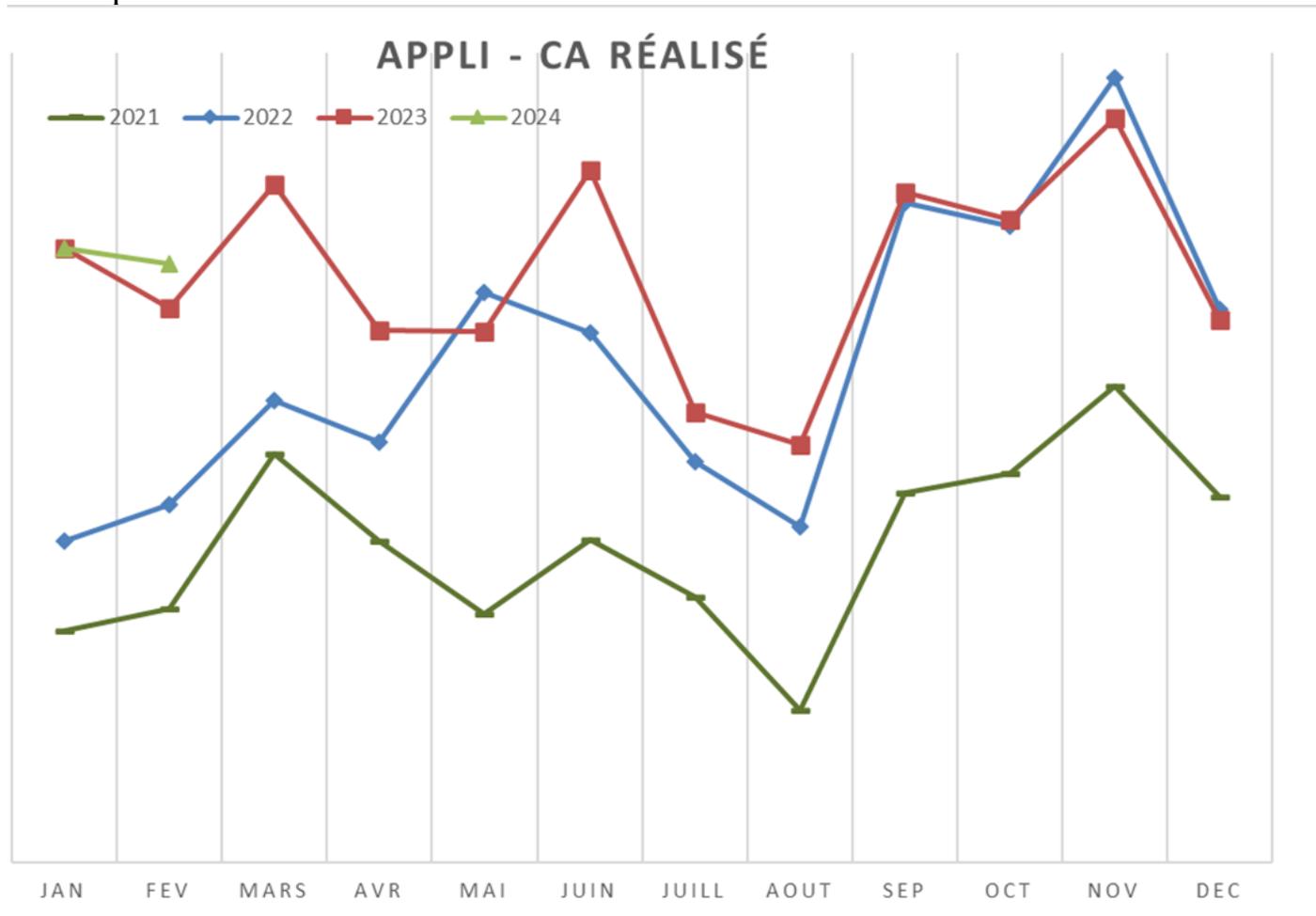
Le nombre de stagiaires démarre plus doucement que les années précédentes. On sent que les incertitudes marché pour le second semestre pèsent sur notre dynamique de recrutement...

## Analyse de l'activité économique

Ce début d'année est assez difficile pour toutes les entités d'appli.

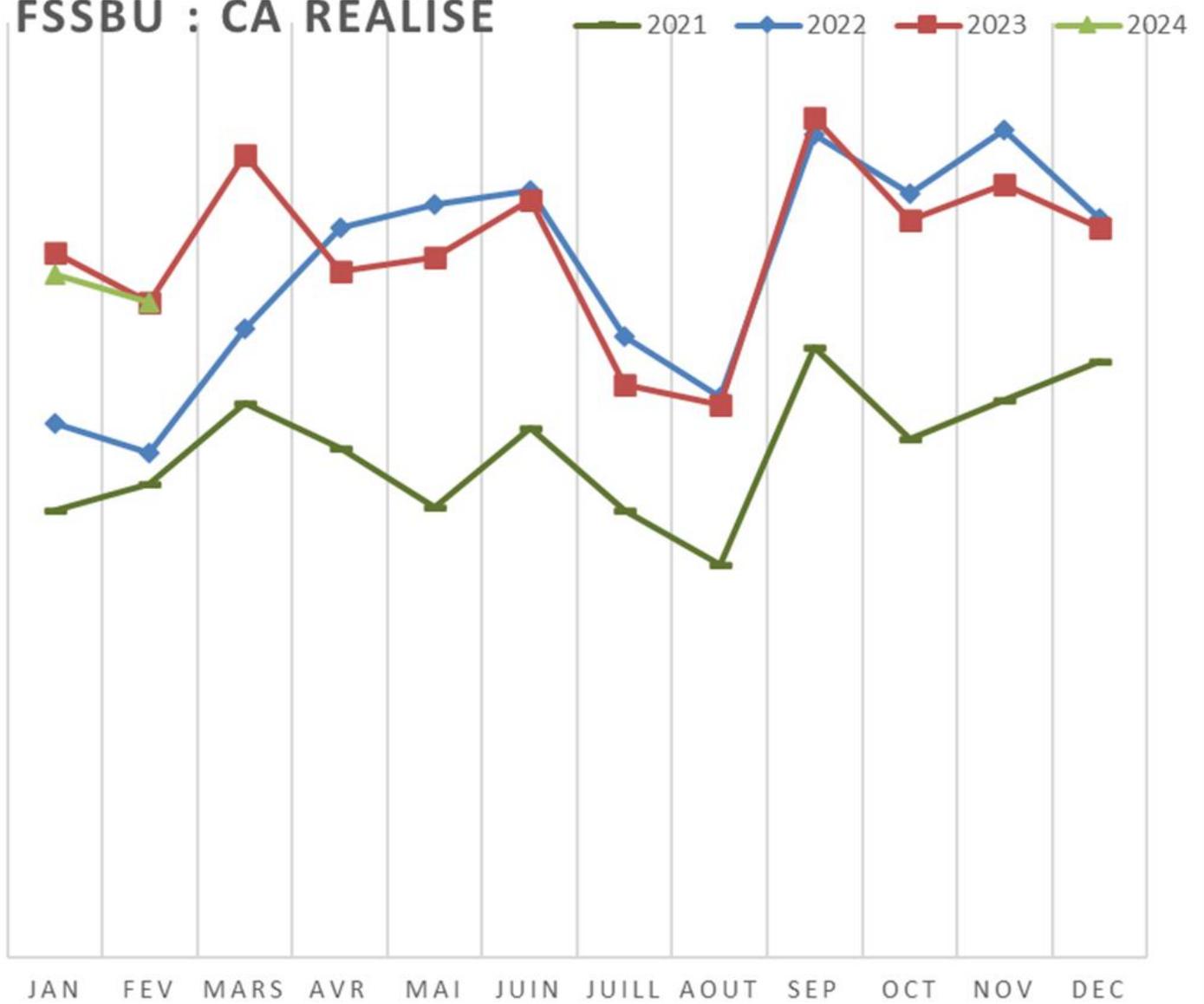
Comme au mois de janvier, on a en février un chiffre d'affaires correct et même bon, mais des signatures en retrait par rapport à l'an dernier et surtout un taux d'ARVE trop bas.

Au niveau du chiffre d'affaires, on continue à être légèrement en croissance par rapport aux années passées :

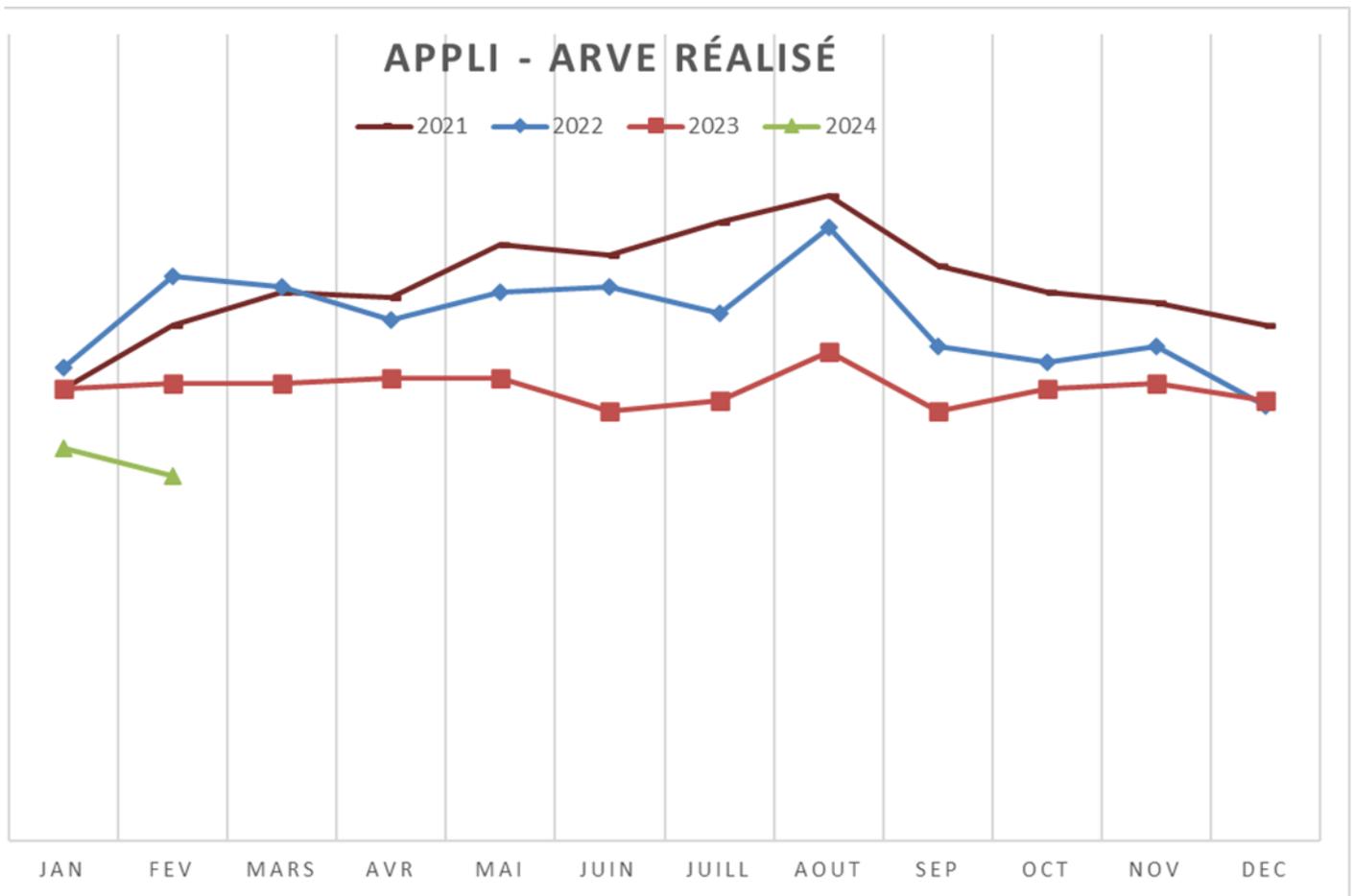


Toutes les entités sont globalement sur cette dynamique, sauf FSSBU stable ou légèrement en retrait par rapport à l'an dernier :

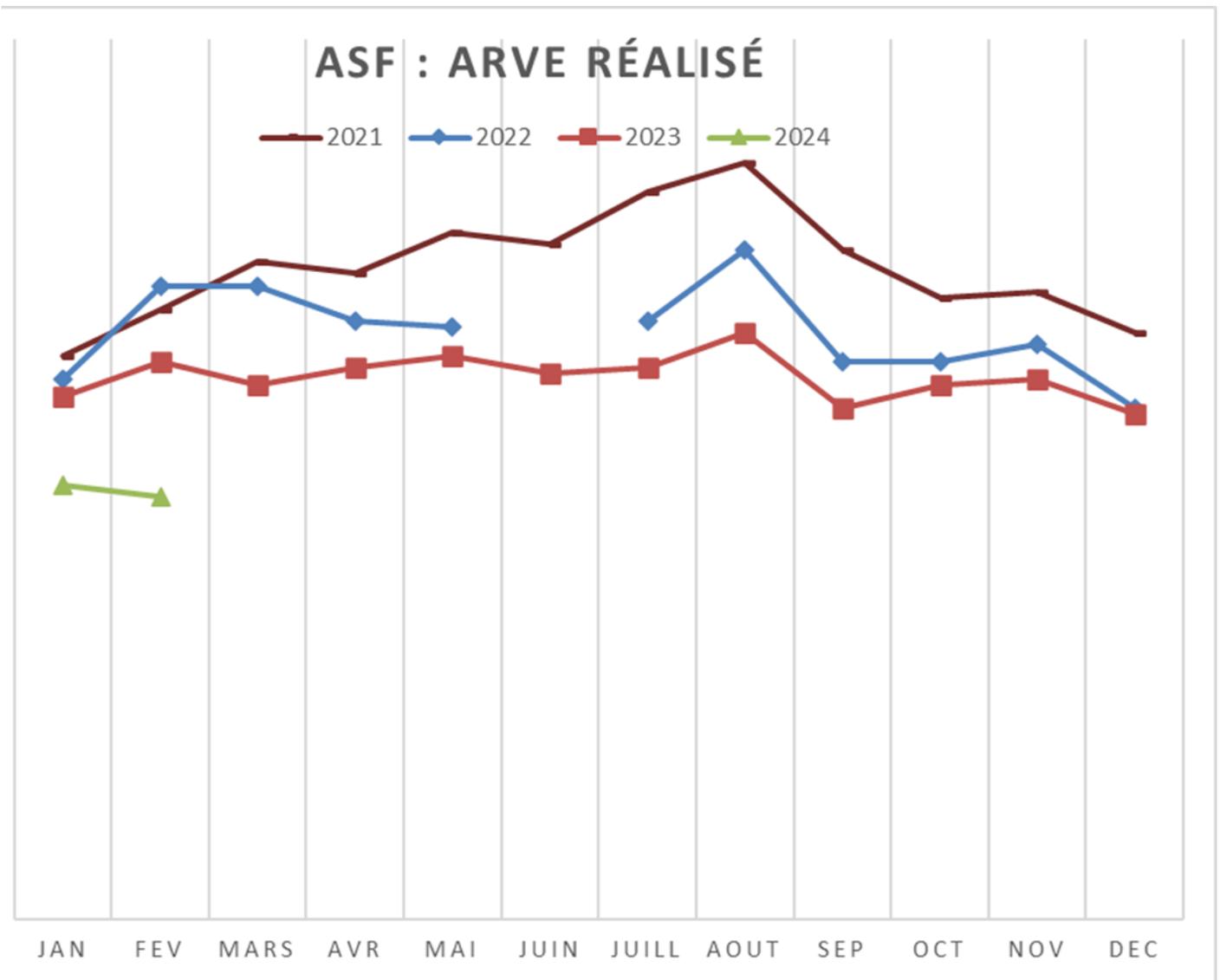
## FSSBU : CA RÉALISÉ



Le taux d'activité est par contre mauvais en consolidé Appli :

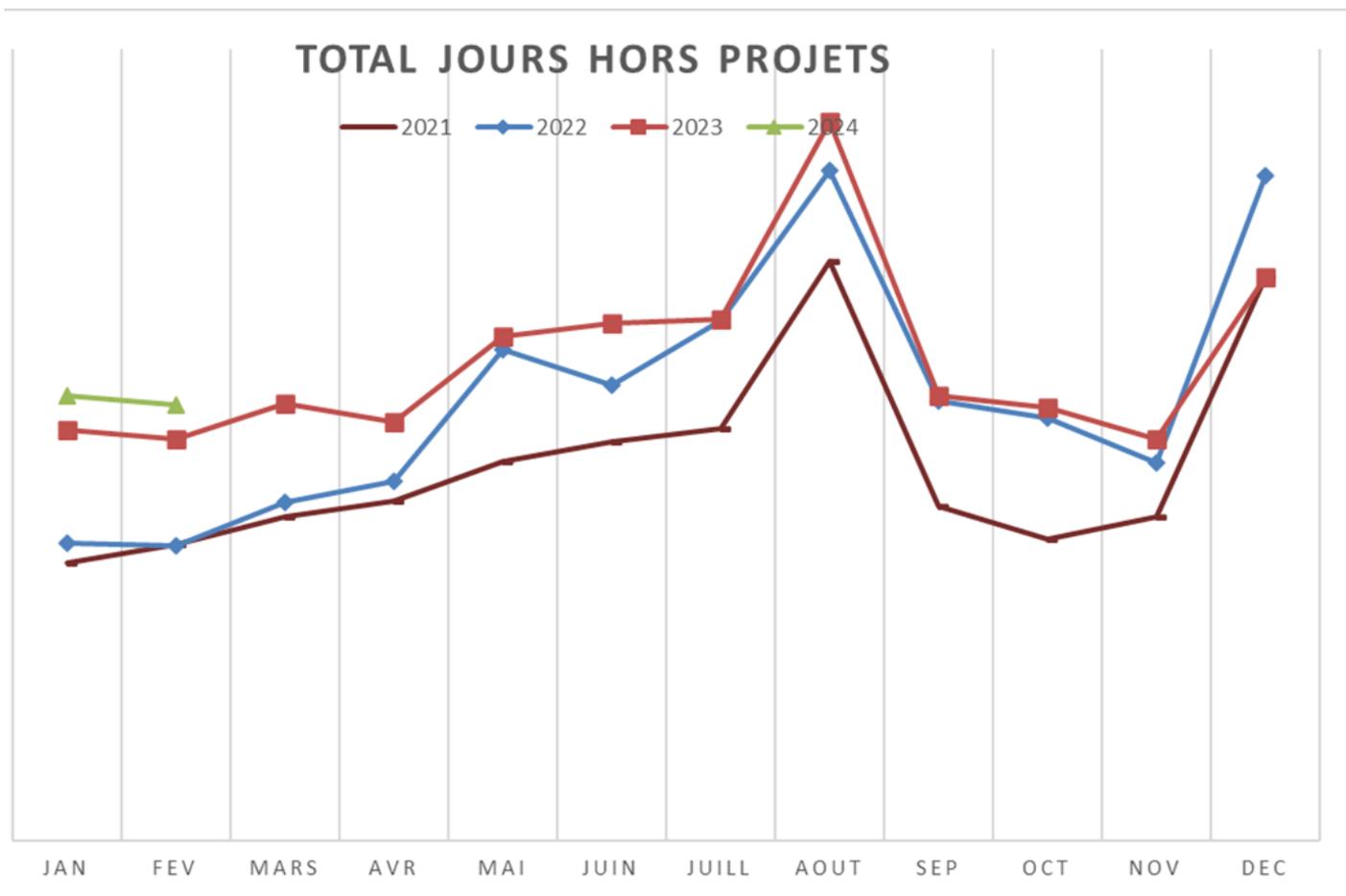


Si Sogeti et I&D sont proches de leurs (médiocres) taux d'ARVE de l'an dernier, APPS n'était pas retombé aussi bas depuis l'année Covid (2020) :

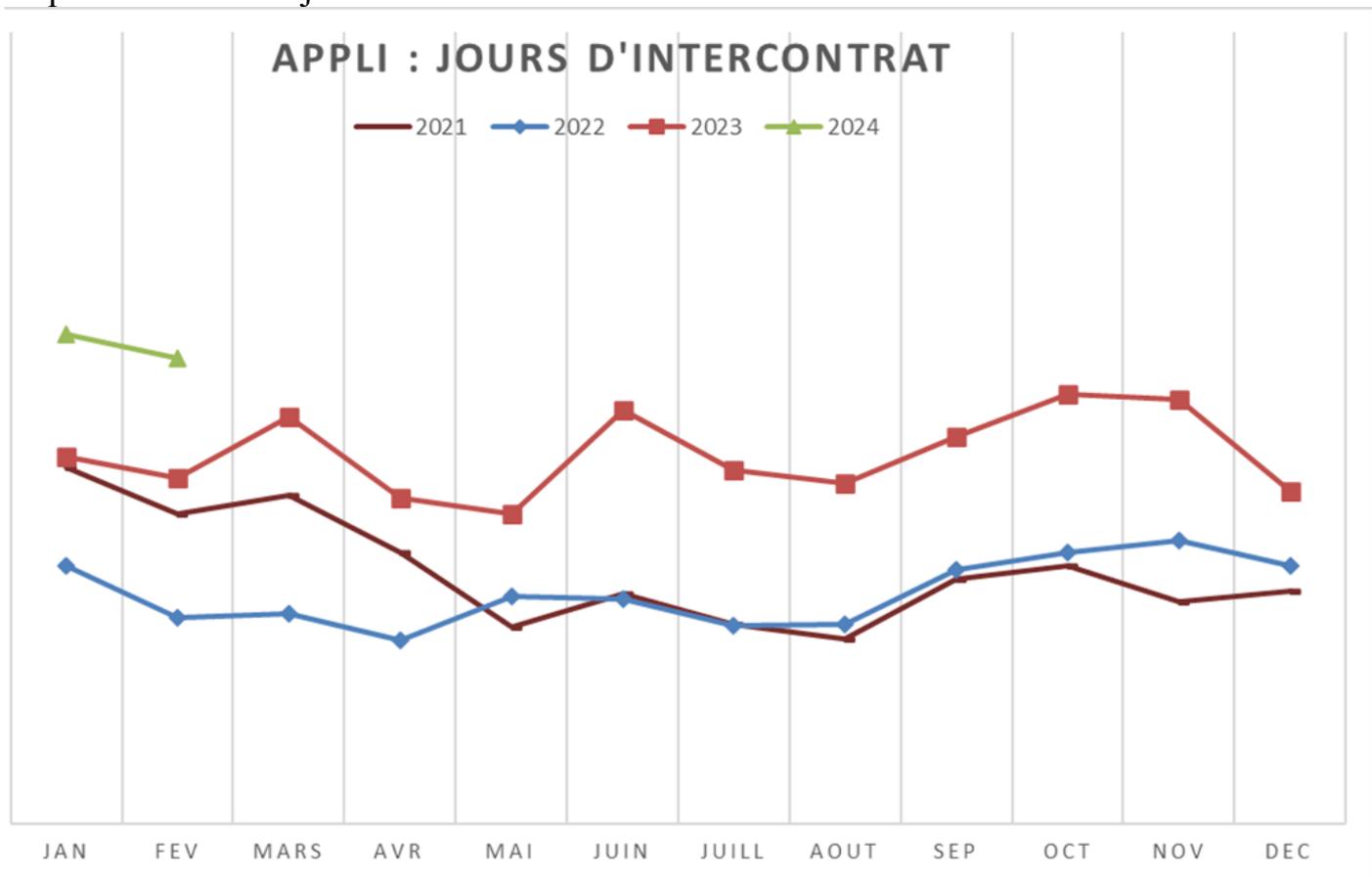


Toutes les entités de Apps sont dans un « creux » (surtout BTS et PBS) qui devrait perdurer selon les projections de la direction jusqu'en mars, puis remonter significativement à partir d'avril. A vérifier le moment venu !

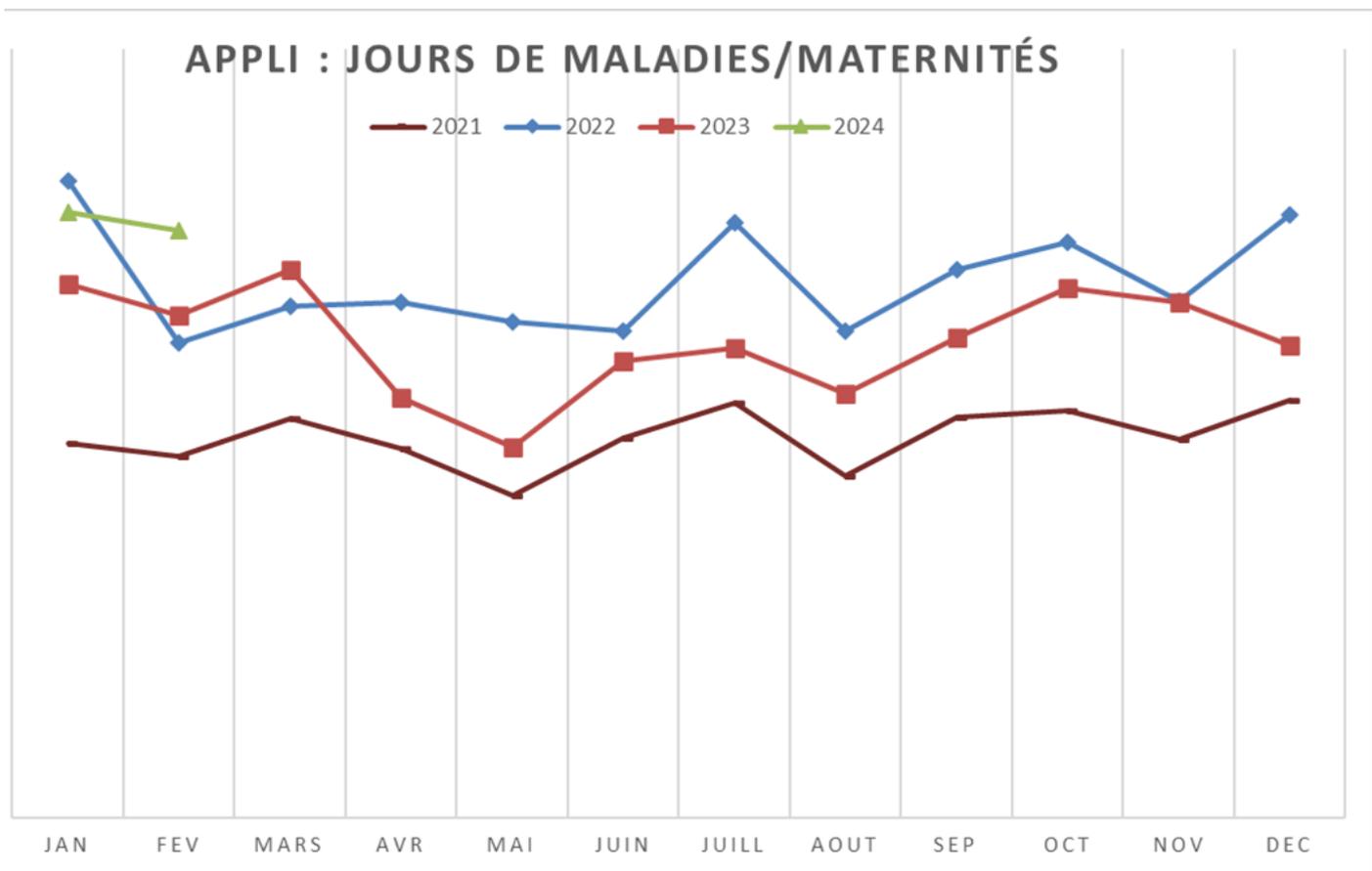
Le nombre de jours hors projet (total Appli) est trop élevé :



en partie du fait des jours d'intercontrat :



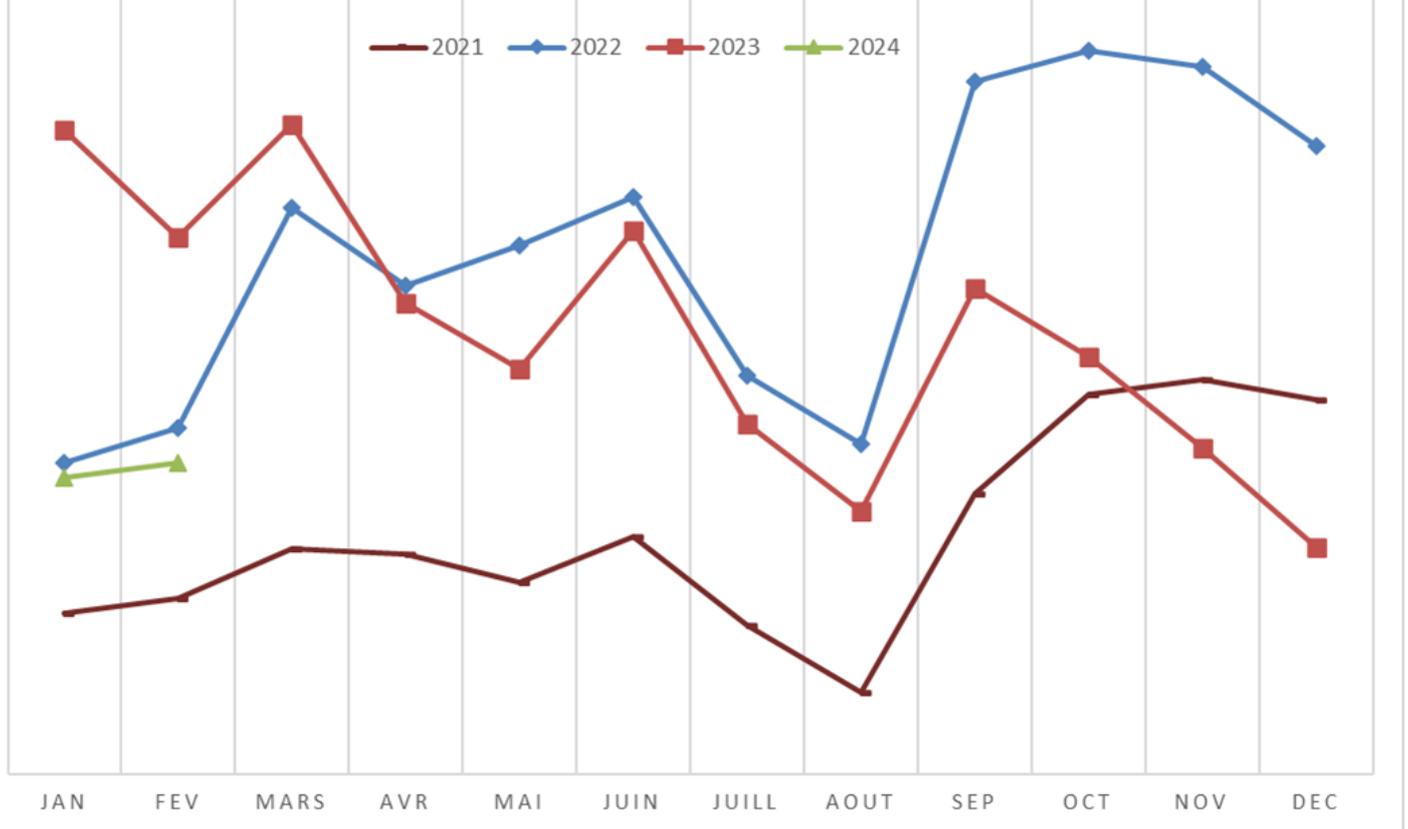
A noter que le nombre de jours de maladie est à un niveau (anormalement ?) élevé aussi :



A voir si on a connu une épidémie de grippe (ou autre) plus importante que les années précédentes...

Le nombre de jours de formations quant à lui est très bas et revient très en dessous des valeurs de 2023, et même de 2022 :

## APPLI : JOURS DE FORMATIONS



La direction nous assure que le niveau de formation n'a pas baissé (ce serait même le contraire !) mais que c'est un problème de code d'imputation...

Il devient urgent de trouver une solution pour qu'on ait des chiffres en rapport avec ce que la direction suit sur ce sujet...En l'état, avec ceux communiqués, c'est inexploitable.